

# Meerjarenplan 2021-2022



Studievereniging Comenius  
Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen  
Universiteit van Amsterdam  
Nieuwe Achtergracht 166, kamer B1.05  
1018 WV Amsterdam  
[info@comenius-uva.nl](mailto:info@comenius-uva.nl)  
[www.comenius-uva.nl](http://www.comenius-uva.nl)  
+316 55 40 95 87

## Inhoudsopgave

<b>1. Beschrijving van de organisatie</b>	<b>4</b>
<b>2. Leden</b>	<b>4</b>
2.1 Ledenbinding	4
2.2 Alumni	5
<b>3. Commissies en Activiteiten</b>	<b>6</b>
3.1 Lustrumcommissie	6
<b>4. Studiegerelateerde zaken</b>	<b>6</b>
4.1 Samenvattingen	6
4.1.1 Samenvattingen algemeen	6
4.1.2 Samenvattingen (pre)mastervakken	6
<b>5. Beleid</b>	<b>7</b>
5.1 Beleidswijzers	7
<b>6. Financiële gezondheid</b>	<b>7</b>
6.1 Liquiditeit	7
6.2 Financieel beleid	8
<b>7. Maatschappelijke betrokkenheid</b>	<b>8</b>
7.1 Duurzaamheid	8
7.1.1 Overstappen bank	9
7.2 Goede doelen	9

## Voorwoord

Met trots presenteert het zesentwintigste bestuur het meerjarenplan van studievereniging Comenius. In het meerjarenplan worden ideeën over het verloop van de vereniging voor de komende jaren uiteengezet. Wij hebben gekozen voor negen thema's die voor ons centraal stonden dit jaar, deze kunnen de komende jaren uitgebreid worden en daarvoor hebben wij onze visies, ideeën en concrete aanbevelingen verwerkt in dit meerjarenplan.

Dit jaar is er gekozen voor een andere structuur van het meerjarenplan. Waar voorheen meer tips voor komende jaren werden geven, hebben wij het meerjarenplan gelimiteerd tot het geven van onze visie voor de komende jaren. Zo zal het meerjarenplan eenvoudiger te lezen zijn. De thema's die worden besproken, zijn thema's waar de komende jaren aan gewerkt wordt omdat er binnen deze thema's nog ruimte voor groei is. Aan de volgende besturen is het de taak dit meerjarenplan te gebruiken bij het schrijven van hun beleidsplan. Daarnaast is het doel de hoofdlijnen van dit meerjarenplan na te streven, dit meerjarenplan aan te vullen en aan de hand hiervan verantwoording af te leggen in het jaarverslag. Wij raden aan de adviezen te bekijken en ieder afzonderlijk punt te verwerken in het beleidsplan mits het past binnen de visie van het volgende bestuur. Vervolgens wordt in het jaarverslag teruggeblikt op het beleidsplan en de uitvoering daarvan.

Met vriendelijke groet,

Namens het 26<sup>e</sup> bestuur der Studievereniging Comenius

Yente Jansma

## 1. Beschrijving van de organisatie

Comenius is de studievereniging van *the College and Graduate school of Child Development and Education* aan de Universiteit van Amsterdam (UvA). Hieronder vallen alle bachelor- en masteropleidingen die gerelateerd zijn aan Pedagogische Wetenschappen, Onderwijswetenschappen en de Universitaire Pabo (POW). Comenius biedt haar leden de mogelijkheid elkaar, de vereniging, de opleiding en het vakgebied beter te leren kennen door het aanbieden van sociale en studiegerelateerde activiteiten en diensten. De vereniging is opgericht op 26 juni 1997. Het ledenaantal ligt op dit moment rond de 600. Een doorlopend doel voor de vereniging is om meer leden te werven en meer studenten te betrekken bij Comenius. Zo zijn er meerdere doorlopende beleidsthema's voor Comenius, voorbeelden hiervan zijn: het uitbreiden van het alumnibestand en duurzaamheid van de vereniging. Verder zijn er meerdere speerpunten waar de komende jaren meer de nadruk op zal liggen. Die worden verder in dit document uitgebreid toegelicht en besproken.

## 2. Leden

### 2.1 Ledenbinding

Als gevolg van de coronacrisis in 2020-2022 merken wij als vereniging dat er een verandering heeft plaatsgevonden in hoe studenten studeren. Studenten, en dus ook onze leden, komen minder vaak fysiek naar college en daarmee ook minder snel naar de bestuurskamer en activiteiten. Ook zien we dat op het moment weinig leden in Amsterdam wonen en hierdoor minder vaak naar borrels en andere Comenius activiteiten komen. Aangezien dit probleem zowel door docenten als door studieverenigingen ervaren wordt, lijkt het ons erg waardevol om hierover in gesprek te blijven met bestaande partners die gaan over studentenbinding- en welzijn, zoals de studieadviseurs, de opleidingscommissie en de studentenadviesraad. Wij raden daarom aan om bij vergaderingen van de opleidingscommissie en de studentenadviesraad dit thema aan te dragen en daarnaast tweemaal per jaar met de studieadviseurs te praten over wat voor technieken zij inzetten om studenten weer naar de campus te krijgen. Daarnaast willen we nieuwe studenten laten zien waarom het zo leuk is om aangesloten te zijn bij een studievereniging. Om dit te bereiken is het des te belangrijker om fysiek zichtbaar te zijn aan het begin van het jaar, zoals bij de werkgroeppraatjes en collegepraatjes. Wij adviseren om aankomende jaren te blijven monitoren hoe de mate van studentenbetrokkenheid binnen de opleiding wordt ervaren. Het bestuur dient aan het begin van elk studiejaar een plan te maken die opgenomen wordt in het beleidsplan, waarin ze opschrijft hoe de studentenbetrokkenheid vergroot kan worden. Dit is een belangrijk punt omdat de afnemende betrokkenheid van leden/studenten ervoor zorgt dat het al jaren lastig is om nieuwe commissie- en bestuursleden te werven.

## 2.2 Alumni

Twee jaar geleden is de alumnicommissie nieuw leven ingeblazen. Aan te raden is om één studerend lid in de alumnicommissie plaats te laten nemen om de brug tussen studie en werk te bouwen. Dit jaar is er een nieuw format voor de alumninieuwsbrief gemaakt. Dit format kan verder ontwikkeld worden zodat er een soort vaste rubrieken komen. Wij raden aan om de secretaris en de commissaris onderwijs in de commissie plaats te laten nemen. De secretaris kan met de commissie de nieuwsbrief samenstellen en de commissaris onderwijs kan zich samen met de commissie buigen over de activiteit die zij organiseren. Voor aankomend jaar is het wellicht nog wenselijk om één of twee oud-bestuursleden in deze commissie plaats te laten nemen, maar voor de jaren daarna is het raadzaam om te kijken of de commissie meer op eigen benen kan staan. Daarnaast is het goed om de betrokkenheid van de coördinator in de loop der jaren af te laten nemen van commissielid naar daadwerkelijke coördinator. Het doel is dat de commissie een zelfstandige commissie wordt die zelf weet waar zij aan toe is en hoe zij de nieuwsbrief en activiteit moeten insteken.

Samen met de opleiding willen wij graag meer alumni aan ons committeren. Er is dit jaar dan ook een speciale POW x Comenius ALumni LinkedIn-pagina opgericht die inmiddels meer dan 250 leden telt. Het doel is om dit platform verder te laten groeien in aantal leden, maar vooral in interactie. Momenteel zijn er gesprekken met onder andere communicatie en de opleidingsdirecteur Andries van der Ark, hoe wij deze interactie willen waarborgen. Op dit platform is er ruimte om vacatures, evenementen en andere relevante stukken met elkaar te delen. Comenius zal samen met de opleiding dit verder voortzetten. Dit platform staat nog in de kinderschoenen, maar dit zal de aankomende jaren flink kunnen uitbreiden, mits er genoeg aandacht aan wordt besteed. Het doel voor de aankomende jaren is dan ook om deze pagina uit te breiden naar een groot platform waarbij er veel uitwisseling van kennis en informatie is.

Door de komst van dit platform zijn er ook meer alumnileden bij de vereniging gekomen. Het doel is om dit netwerk nog verder te vergroten naar 200 leden in de aankomende vijf jaar. Dit kan door veel te netwerken tijdens de alumni activiteit die de alumnicommissie jaarlijks organiseert. Daarnaast is het belangrijk dat het bestuur langsgaat bij colleges van de derde- en vierdejaarsstudenten en (pre-)masterstudenten aan het begin en einde van het studiejaar. Voor de derde- en vierdejaarsstudenten is dit een soort vroege promotie zodat zij weten dat zij het jaar daarna alumnus van Comenius zouden kunnen worden. Voor de (pre-)masterstudenten is het directe promotie, zij mogen meteen alumnus van Comenius worden in deze fase van hun studie. Tijdens deze praatjes dienen de voordelen van het alumnilidmaatschap goed gepresenteerd te worden (korting op activiteiten, samenvattingen, een groter netwerk, de alumni nieuwsbrief etc.).

### 3. Commissies en Activiteiten

#### 3.1 Lustrumcommissie

Dit jaar is er op de derde ALV een motie geweest waarin gevraagd werd om een almanakcommissie op te richten. Deze motie is niet ingestemd. Wij hadden eerder dit jaar al nagedacht over een nieuwe vorm van het inrichten van de almanakken om de werkdruk van de lustrumcommissie te verlagen, dit was de achterliggende reden van het verzoek tot een almanakcommissie. Wij hebben een format voor alle commissies geschreven. Wij adviseren de aankomende jaren het format te blijven gebruiken om zo de werkdruk voor de lustrumcommissie te verminderen. Dit jaar is er een document aangemaakt waar al deze stukjes worden verzameld, wij adviseren de aankomende jaren het almanak-format aan te blijven vullen, om zo de werkdruk bij het maken van de almanak te verminderen.

Daarnaast raden wij aan om elk bestuur ook aan het einde van hun bestuursjaar een stuk te laten schrijven over hoe het afgelopen jaar was, wat de persoonlijke hoogtepunten waren. Daarnaast kan in een map alvast foto's van dat studiejaar worden geselecteerd. Over vijf jaar zijn er dus twee bestanden: het bestand met vijf jaar commissiestukjes en het bestand met stukken van besturen + foto's in een mapje. Wij raden aan om aan het begin van elk jaar een verantwoordelijke aan te wijzen binnen het bestuur die dit bijhoudt in dropbox in de map 'Almanak Lustrum bestuur 30'.

### 4. Studiegerelateerde zaken

#### 4.1 Samenvattingen

##### 4.1.1 Samenvattingen algemeen

Elk jaar is het een streven om het samenvattingen bestand verder uit te breiden en up to date te houden. Studenten worden vaak (in eerste aanleg) lid voor de samenvattingen. Dit jaar zijn er voor diverse vakken weer nieuwe samenvattingen geplaatst. Wij hebben dit jaar nagedacht over het plaatsen van de samenvattingen op onze website in plaats van op de Canvas omgeving, zodat wij niet meer afhankelijk zijn van een externe tool, maar dat wij dit beheer in eigen hand hebben. Wij raden aan om deze mogelijkheden verder uit te zoeken om zo meer regie over het plaatsen van de samenvattingen te krijgen. Daarnaast is het belangrijk om de aankomende jaren in de weken vlak voor en vlak na de tentamenweken in de groepschats een oproepje te doen voor goede samenvattingen voor de vakken die net zijn geweest. Ook kan er in de nieuwsbrief een vaste rubriek komen waarin wordt opgeroepen tot het opsturen van samenvattingen.

#### 4.1.2 Samenvattingen (pre)mastervakken

Momenteel zijn er nog weinig samenvattingen voor (pre-)mastervakken. Dit bestand kan uitgebreid worden door hier actief masterstudenten over te benaderen en uit te leggen dat hier een vergoeding tegenover staat. Dit zal een groot voordeel voor veel studenten zijn om een alumnidmaatschap te overwegen. Aankomende vijf jaar kan er aandacht worden besteed aan het vergroten van dit samenvattingenbestand door studenten actief te benaderen. Het doel is om voor elk vak in ieder geval één samenvatting te hebben.

### 5. Beleid

#### 5.1 Beleidswijzers

Dit jaar hebben de Raad van Advies (RvA) en het bestuur van 2021/2022 hard gewerkt aan een nieuwe vorm van officiële stukken. Met de term “officiële stukken” worden de beleidsstukken bedoeld zoals het beleidsplan en jaarverslag. De RvA heeft voor de verschillende officiële stukken schrijfwijzers gemaakt die het schrijven en lezen van de officiële stukken makkelijker maakt. Het bestuur van studiejaar 2021/2022 is hard aan de slag gegaan met de beleidswijzers. De officiële documenten hebben daardoor een andere opbouw gekregen. Er is gewerkt met speerpunten in de officiële documenten die de kern van het document moeten samenvatten. Leden ervaren de nieuwe beleidsstukken als laagdrempeliger en de stukken zijn makkelijker te lezen. De documenten zijn nog steeds vrij lang doordat alles in verhaalvorm geschreven wordt. In de ideale situatie zijn de beleidsstukken zo kort en bondig mogelijk zodat het toegankelijk blijft voor de leden om de stukken te lezen en te begrijpen. Het kan lastig zijn om sommige onderdelen te schrappen of korter te benoemen. Hier is wel een begin mee gemaakt maar de komende jaren moet er kritisch gekeken worden naar welke informatie in welk officieel document hoort. Doordat dit het eerste jaar is dat dit is uitgetoet, zouden wij adviseren de schrijfwijzers de komende twee jaar verder te ontwikkelen en zo volledig mogelijk te maken zodat het voor de komende besturen duidelijk is wat er verwacht wordt bij het schrijven van een officieel stuk. Het uiteindelijke doel is om de officiële stukken goed leesbaar en begrijpelijk te maken voor de leden. De komende jaren moet het bestuur samen met de RvA blijven evalueren over de nieuwe opbouw van de officiële documenten.

### 6. Financiële gezondheid

#### 6.1 Liquiditeit

Door de jaren heen heeft Comenius een hoog bedrag opgespaard op de spaarrekening. Hierdoor is de liquiditeit erg hoog. Liquiditeit laat de verhouding tussen het spaargeld en de kosten op termijn zien. Als de liquiditeit te hoog is, is er dus teveel geld achter de hand. Dit is voor een vereniging niet

wenselijk omdat er geen winst gemaakt mag worden. De liquiditeit zal de komende jaren omlaag gebracht moeten worden. Dit jaar is hiervoor een minbegroting opgesteld. Onderdelen hiervan waren het aanbieden van goedkopere merchandise, het verhogen van het budget voor veel commissies, het weglaten van de 10% onvoorzien bij activiteiten waar dat minder relevant is (zoals van de ActiviteitenCommissie en DinerCommissie) en het kopen van nieuwe dingen voor de bestuurskamer. De komende jaren kan deze aanpak ook gebruikt worden, totdat het bedrag op de spaarrekening genoeg omlaag is gebracht. We willen de spaarrekening uiteindelijk verlagen naar 15.000 euro. Deze verlaging van het vermogen willen we in stappen aanpakken. Dit jaar is er voor gekozen om 1500 euro meer uit te geven dan dat we hebben ontvangen. Wij raden aan om per jaar in stappen van ongeveer 1000 à 1500 euro, zo'n 5% van de begroting, dit door te zetten om niet overmatig liquide te zijn en om zo de leden terug te geven waar zij recht op hebben doordat ze contributie betalen. Verder raden wij aan dat er gekeken wordt of het het omlaag brengen van de lidmaatschapsbijdrage een goede oplossing zou zijn om in de toekomst minder geld over te houden aan het eind van het jaar.

## 6.2 Financieel beleid

Het financieel beleid is in 2020/2021 in het leven geroepen om de financiële afspraken vast te leggen. Afspraken over liquiditeit, boekhouding en andere financiële zaken moeten hierin komen te staan. Omdat het document nog in zijn kinderschoenen staat en het belangrijk is om duidelijke afspraken te hebben over financiële zaken, is het belangrijk om dit document te blijven herzien. De penningmeester en de KasCo zullen dit ieder jaar in het tweede kwartaal herzien om te kijken of alle afspraken nog kloppen en of er zaken moeten worden aangevuld. De afspraken rondom het introductieweekend moeten worden geëvalueerd en aangepast of aangevuld worden in het document. Daarnaast moet het aangevuld worden zodat het document zo volledig mogelijk.

## 7. Maatschappelijke betrokkenheid

### 7.1 Duurzaamheid

Duurzaamheid is een terugkerend thema binnen de vereniging. Elk bestuur draagt daar zijn eigen steentje aan bij. Dit jaar hebben wij het servies uitgebreid en wordt er uitgezocht naar welke duurzame(re) bank wij kunnen overstappen, zie kopje 7.1.1 . Daarnaast proberen wij zo min mogelijk papier te gebruiken tijdens evenementen. Het is voor volgende jaren belangrijk om onze duurzaamheid verder te vergroten. Wij willen graag als vereniging een goed voorbeeld voor onze leden zijn en vinden het belangrijk om te kijken hoe wij ons steentje bij kunnen dragen aan de verduurzaming van de maatschappij en dus de vereniging.



De Green Commitment, onderdeel van de Green Office van de UvA, is iets wat wij serieus overwegen, maar er dient meer onderzoek gedaan te worden naar het 'niet meer mogen vliegen' aspect. Op dit moment is het voor ons lastig om zonder het vliegtuig ver weg op reis te gaan omdat de treinverbindingen nog niet optimaal zijn. Reizen met de trein is momenteel nog erg duur en neemt veel tijd in beslag. Dit moet elk jaar weer opnieuw bekeken worden omdat er (snel) veranderingen zijn in deze situatie. Daarnaast is het aan te raden om te onderzoeken of er eventuele ook met een bus gereisd kan worden en hoe duurzaam dit in de praktijk zal zijn.

Voor de GROEI zijn er ook mogelijkheden om duurzamer geproduceerd te worden. Broedervereniging Machiavelli laat haar tijdschrift printen op papier van tomaten. Aankomende jaren zal er aandacht aan deze mogelijkheden voor duurzamer drukken geschonken worden. Het eerder genoemde servies kan (bij (grote) groei van de vereniging) uitgebreid worden zodat er op het introductieweekend genoeg servies voor iedereen is.

#### 7.1.1 Overstappen bank

In de afgelopen jaren is er voorgenomen om overstappen naar een andere bank omdat dit beter aansluit bij ons doel om als vereniging duurzamer te zijn. Eerst werd verkend welke banken goede opties zouden zijn en dit zou concreter worden naar aanleiding van het onderzoek van de Fv-FMG, die ook wil overstappen. Hier zijn enkele opties uit gekomen. Deze zullen verder onderzocht moeten worden, omdat er enkele obstakels zijn die het overstappen van bank momenteel nog niet mogelijk maken. ASN Bank heeft bijvoorbeeld geen zakelijke rekening, SNS Bank heeft nu een verenigingsstop en Triodos Bank heeft geen creditcards.

Binnen twee jaar willen wij overstappen naar een groenere bank. Hiervoor zullen de penningmeester en KasCo in 2022/2023 tijdens hun halfjaarvergadering een beslissing over welke bank het meest geschikt is voor Comenius. Hiervoor moet een overzicht zijn van:

- of de bank compatibel is met Conscribo
- hoeveel en welke passen kunnen worden aangevraagd (pinpassen en creditcards)
- hoe de overstapservice werkt
- hoe lang de overstap zal duren
- welke gegevens nodig zijn voor de overstap

Op basis van deze criteria kan een oordeel geveld worden of een bank geschikt is voor Comenius.

Hierna zal de penningmeester samen met een ander bestuurslid en/of de KasCo een planning maken voor het gereed maken van de overstap. De penningmeester zal alle gegevens en documenten hiervoor verzamelen en klaarzetten. Wij raden aan een overstapperperiode in te plannen, er zal dan dus een periode met twee lopende rekeningen zijn.

## 7.2 Goede doelen

Als studievereniging willen wij graag onze maatschappelijke betrokkenheid vergroten. Wij zouden als vereniging graag een samenwerking aangaan met stichtingen of goede doelen die betrekking hebben op kinderen. Zo is er dit jaar contact opgenomen met Stichting Jarige Job. Wij willen deze stichting de aankomende jaren steunen en samen met hen kijken naar de mogelijkheden. Dit kan natuurlijk op verschillende manieren. Zo kunnen er verschillende inzamelingsacties georganiseerd worden, kunnen er cadeauboxen worden ingepakt en staat stichting jarige job open voor onze ideeën over ons steentje bijdragen. Dit jaar wordt er een plan gemaakt voor de samenwerking met Stichting Jarige Job zodat dit volgend jaar van start kan. Wij raden aan om de komende jaren na te denken over toevoegingen aan deze ideeën en om de uitgevoerde activiteiten van de samenwerking te evalueren. Daarnaast kan er elk jaar of elke twee jaar een nieuw doel gekozen worden. Kijk hierbij vooral ook naar wat er aansluit bij de actualiteit en belevingswereld van studenten en/of mensen uit het werkveld.

## Nawoord

In dit meerjarenplan zijn de visies, ideeën en concrete aanbevelingen vanuit het bestuur geschreven. Natuurlijk hechten wij veel waarde aan input en ideeën van onze leden. Wij staan altijd open voor de visie van leden over de toekomst van Comenius en wij nodigen leden dan ook graag uit om deze ideeën en gedachten over de toekomst van Comenius uit te wisselen.

Met vriendelijke groet,

Het 26<sup>e</sup> bestuur der Studievereniging Comenius