

ALV 2 Studievereniging Comenius 2021-2022 agenda

Datum: 17-03-2022

Tijd: 17:30 - 19:30

Locatie: REC C0.01

Aanwezig: Yente Jansma, Nicole Koopman, Mike Verheul, Olga van der Pol, Lilla van der Lek, Merel Rommers, Liselotte Ringia, Jasmijn Seleski, Marit Bakker, Lotte Westerhout, Sander Birkhoff, Lenrine Dalmeijer, Puck van Meerveld, Vera Huttenga, Eva van Leeuwen, Ravi Fresen, Ilja Vos, Pippi de Nijs, , Didonne Munsterman, Lise Prikanowski, Thijs Ossewaarde, Matthijs van der Scheun, Iris Brekelmans, Marieke Mul, Maria Dijkstra, Kiara van der Meer, Aafke van Meer, Isa Dekker, Roos van Weers, Cleo van der Ree, Lizzy Vlaar, Britt Senger, Evita Smits, Lieke Andeweg, Iris Anema, Felice Sollema
Via Zoom: Kyra Koerts, Suzan Ros

1. Opening

17:31 ALV Geopend. Rondje namen.

2. Vaststellen notulen vorige vergadering

Correctie naam Karen Groot

Ondertekend door Yente Jansma en Sander Birkhoff

3. Vaststellen agenda

Vastgesteld.

4. Mededelingen

Geen verdere mededelingen

5. Ruimte voor ingebrachte stukken door leden

Motie Mul:

Verzoek tot het instellen van een aparte Almanakcommissie voor het volgende lustrum. Drie jaar geleden is de Lustrumcommissie in werking gezet, daarmee hebben zij een hele leuke Lustrumdag en truien gemaakt, daarnaast ook de taak gehad een almanak te maken. Een almanak is een soort jaarboek van de afgelopen vijf jaar van de studievereniging. Dit bleek

heel veel werk voor de lustrumcommissie naast het organiseren van Lustrumactiviteiten. Hierdoor het voorstel om het volgende Lustrum een almanakcommissie in kan stellen, die zich volledige kan inzetten voor het verzamelen, vormgeven en de druk van de almanak. Hiernaast heeft Mul ervaring met jaarboeken maken en de werkdruk van de LusCo. Hierom draagt Marieke Mul de motie voor en roept op tot stemming:

Er zal voor het volgende Lustrum naast de Lustrumcommissie tevens een Almanakcommissie worden gevormd. Daarnaast schrijft elk bestuurslid direct na hun bestuursjaar een stuk van ongeveer 1000 woorden, vrij in te vullen.

Vragen:

Lid 1: Ik ben het eens met het idee, maar het idee van 1000 woorden is niet concreet genoeg. Een almanak heeft vaak een thema en nu is er de vrees dat de stukken niet bij elkaar passen.

Marieke: Ik heb dit bewust open gelaten, omdat ik dat aan de Almanakcommissie zou maken.

Lid 2: Als je een bestuur aan het einde van het jaar een stuk laat schrijven, dat je dan misschien richtlijnen kunt geven. Dus wel handvaten geven ongeacht het thema. In het lustrumjaar laat je de almanakcommissie de (oude) bestuursleden nog benaderen om te vragen om thematische aanpassingen.

Lid 3: Ik snap het probleem, maar ik weet niet of dit de oplossing is omdat Comenius al veel commissies heeft. Een andere oplossing zou een samenwerking tussen de GROEI en de VoCo kunnen zijn.

Marieke: Is er een richtlijn van hoeveel uren er in een commissie zitten? Het is heel veel werk, echt veel. De vormgeving alleen al, kun je dat van de VoCo vragen?

Lid 3: Ja, maar de VoCo heeft ervaring.

Lid 4: Aanvullende vraag, zou de GROEI het als mogelijk achten, aan Marieke als GROEI-lid?

Marieke: Nee.

Lid 2: Zit er een aantal leden in het voorstel?

Marieke: Nee nog niet, ik zou richten op 3 of 4.

Voorzitter bestuur 21/22: Stemadvies. Marieke, bedankt voor je mening. Dit is ook waar een ALV voor is. Naar ons idee bestaat deze motie uit twee

duidelijke delen. De almanakcommissie en de vraag vanuit het bestuur. Als bestuur zijn we al bezig met een handleiding tot het maken van een almanak, het verzamelen van fotomateriaal en het maken en aanleveren van een template aan de commissies om makkelijker en gestroomlijnder in de basis materiaal te verzamelen. Ook komen er richtlijnen en vragen om te helpen bij het schrijven van de bestuursstukken. Als alle commissieleden en bestuursleden dit vijf jaar lang doen, zal er een brede basis zijn naar mening van het huidige bestuur. Een nieuwe commissie lijkt ons niet nodig, maar zouden wel willen dat er 2 of 3 extra leden in de LusCo moeten, voor de almanak. Dit alternatief heeft als voordeel dat er maar een budget is. De extra leden zullen met de VoCo meedoen aan de jaarlijkse InDesign cursus, zodat de LusCo het zelf kan doen.

Dus, bestuur is het eens met het idee van richtlijnen voor een bestuursstuk, maar tegen het idee van een aparte Almanakcommissie. Wij geven een negatief stemadvies af, met de belofte van de bovenstaande uitgebreide richtlijnen, templates en extra LusCo leden.

Zijn er verder nog vragen?

Lid 4: Marieke, jij vindt het idee van het bestuur top, is het voldoende?

Marieke: Ja, als de leden meedoen met de InDesign cursus en er ligt een template dan neem je ontzettend veel werk weg.

Lid 5: Worden deze leden dan wel meegenomen in het Lustrumproces?

Hebben ze dan een extra rol of mogen ze niet meedenken aan de lustrumdag?

Voorzitter 21/22: Ja, ze worden ook onderdeel van de Lustrumcommissie, maar bij inschrijven kunnen ze voorkeur voor deze taak doorgeven.

Lid 6: Het is best moeilijk om mensen te vinden die 2,5 jaar toegewijd willen zijn aan de studievereniging en de LusCo. Ik zou er goed over nadenken wie je er dan in vraagt, want logistiek is dit wel lastig.

Marieke: Ja, we hebben veel wisselingen gehad in de LusCo.

Uitleg van het stemproces. Voor, tegen, blanco en onthouden. Er wordt gestemd op basis van handen. Er wordt gestemd op de motie die er ligt, zoals meegestuurd met de nazending van 16 maart 2022.

Bestuur, Presidium, Externe leden, aluminileden en de aandrager mogen niet stemmen.

Secretaris 21/22 en Eva tellen de stemmen.

Lid 2: Mogen actieve alumnileden stemmen?

Commissaris Onderwijs 21/22: Als je een alumnilidmaatschap hebt, dan vervalt je recht om te stemmen.

Motie niet ingestemd. Applaus.

6. Presentatie halfjaarverslag

Voorzitter Bestuur 21/22 aan het woord. Dit jaar werkt het bestuur voor het eerst met een nieuwe vorm van het halfjaarverslag, opgesteld door onze RvA en bewerkt door het bestuur. Met de hoop dat dit beter te lezen is en minder taai. Er zit ook meer persoonlijkheid in, dus hopelijk is dit leuker om te lezen met de nieuwe leeswijzer. Dit zal voor de aankomende bestuursstukken ook zo gaan. De stijl van het halfjaarverslag is dus veranderd, maar de inhoud blijft hetzelfde.

Kerdoelen:

-Presidium, een nieuwe commissie dit jaar. Dit gaan we evalueren om te zien of we dit willen behouden voor het komende jaar en in welke vorm. Presidium in functie sinds 11/11/21. Hierna geëvalueerd met bestuur en presidium, dit doen we hierna weer en na de volgende ALV kijken we gezamenlijk of en wat we door willen zetten. Stel, dit zetten we door dan zal er een sollicitatieprocedure starten waar het presidium en bestuur op zoek gaan naar een nieuw presidium, dat tegelijkertijd met het nieuwe kandidaatsbestuur in zal treden.

Lid 7: Wat is een presidium?

Voorzitter Bestuur 21/22: Deze lieve mensen. Ze organiseren en presenteren de ALV's.

Lid 2: Voorheen deed het bestuur dat, nu zijn er mensen die zeggen dat je snel door moet gaan.

-Professionalisering. Toegankelijkheid, Overzichtelijkheid. Alle social media als businessaccount om het bereik te vergroten. Posts worden nu op tijdstip ingepland. De stukken van de ALV komen via Mailchimp, met links naar alle relevante stukken. De stukken zijn gehost op een website. In de toekomst willen we werken aan de website. Die willen we opfrissen en we willen de samenvattingen hier huizen, zodat alle documenten hier te vinden zijn voor leden. We willen ook een mobiele versie van de website maken, want de desktopversie komt niet tot zijn recht op mobiele apparaten.

-Minbegroting, komt Penningmeester 21/22 op terug later.

-Autonomie van de commissie. In de praktijk betekent autonomie voor elke commissie eigenlijk iets anders. We zijn tussen coördinatoren en commissies in gesprek gegaan om verwachtingen aan weerskanten uit te spreken. De beginstappen zijn gezet, zodat de commissies in de toekomst veel mogelijkheden behouden, maar ook niet zo vrij worden gelaten dat er onduidelijkheid is. Dit doen we door continue te evalueren, maar het resultaat moet nog komen.

-Inclusiviteit. We merken dat de ledenuurtjes een lage opkomst hebben. Dus kom vooral naar ledenuurtjes. We proberen een zo divers mogelijk aanbod aan te bieden aan activiteiten. Bijvoorbeeld doordat er nu eisen zijn aan de AcCo activiteiten, zoals 1 sportieve activiteit. Zo is er voor iedereen wat wils. Op social media is er nu image description, een stukje tekst dat een plaatje beschrijft, zodat materiaal toegankelijk is voor slechtziende leden. Daarnaast hebben we Puck ingesteld als inclusiviteitspersoon. Ongeveer elke maand gaan we met het bestuur in gesprek over de inclusiviteit over de afgelopen activiteiten, social media en wat er gedaan is aan inclusiviteit.

Geen vragen.

-Commissarissenavond, een avond waarin veel oud-commissarissen afspreken met de huidige twee commissarissen, om kennis en ervaring uit te wisselen. Dit jaar voor het eerst, op advies van de RvA. Dit is ook aangeboden aan de andere bestuursfuncties, maar die hebben er nog geen behoefte, aan door bijvoorbeeld buddy's en de KasCo. De optie is er wel.

-ALU en ALA

Actieve leden uitje, actieve leden activiteit (afgeschaft, want was duur en dan kon je de actieve leden bedanken tijdens de ALU). Maar nu is er een minbegroting, ook kwam er vanuit een groepje actieve leden vraag naar meer binding met andere actieve leden, deels door de online aard van activiteiten en onderwijs in de eerste helft van het studiejaar. ALA organiseren aan het begin van het jaar, laagdrempelig zodat ze elkaar kunnen leren kennen. We zijn dit idee aan het uitwerken. ALU natuurlijk aan het einde van het jaar.

-Intreeweek 2022. In de intreeweek kwam er een hoop af op het nieuwe bestuur. Activiteit voor nieuwe UvA studenten, inschrijven, aanmeldingen, mentorschap, boekverkoop en markten bezoeken. Dit was eigenlijk best wel veel. Besloten om dit jaar wel mentoren te worden, maar de secretaris

en penningmeester niet om de werkdruk beter te verdelen. Dus commissarissen en voorzitters wel mentor, de rest niet.

-Alumniledennetwerk. Iedereen aanwezig weet wat alumnileden zijn. Dit netwerk is helaas verloren gegaan een aantal jaren geleden. Dit is dit jaar door de commissaris onderwijs weer opgehaald. LinkedInpagina voor alumnileden, gaat verspreid worden onder alumni. Er zitten ook echt alumnileden in de alumnicommissie die samen met de commissaris onderwijs knetterhard werken. Applaus.

-Fv-FMG. Vereniging voor de hele faculteit. Alle voorzitters van de relevante studieverenigingen zitten hierbij in het bestuur. SAC, study active certificate. Een certificaat wat je met 15 punten kunt ontvangen bij je afstuderen, punten krijg je als actief lid van een studievereniging, actieve student binnen de opleiding of als bestuurslid. Dit is eindelijk afgerond, nu meer bekendheid creëren.

-Buddysystem. Voor de UPvA studenten al bekend, voor POW en OW nieuw. Hier worden eerstejaarsstudenten vooral aan het begin van de opleiding erg begeleid door ouderejaars. Sociaal, laagdrempelig en alle ruimte voor vragen. Per opleiding binnen de FMG is dit heel anders geregeld. Bestuur heeft onderzoek gedaan naar wat werkt en niet, er wordt nu een stuk geschreven voor de decaan van de faculteit. Indien goedgekeurd, dan volgend jaar ook ingevoerd bij POW en OW.

Commissaris Sociaal 21/22: Toevoeging, per commissie krijg je 5 punten voor de SAC.

Yente: Ja, dat wordt meegenomen voor alle jaren.

Lid 2: Is die uitreiking al geweest? Ik heb er geen gekregen en ik heb er wel recht op.

Voorzitter Bestuur 20/21: Dan is het mijn fout!

Iedereen: Ohhhh Voorzitter 20/21!!!

Voorzitter 21/22: Nog andere vragen?

Lid 8: Je kan geen meerdere SAC's krijgen, toch?

Voorzitter 21/22: Je krijgt er een.

Commissaris Onderwijs 21/22: Krijg je hem aan het einde van je studie?

Voorzitter 21/22: Ja, niet per jaar, maar bij je afstuderen. Ik ben in gesprek geweest met Erna, die had er ook ideeën over. Hopelijk kunnen we het vanaf volgend jaar doorzetten.

-Samenvattingen en website. Voor nu samenvattingen zowel op canvas en website, maar hopelijk in de toekomst alleen op de website. Dit staat professioneler en is makkelijker en toegankelijker voor iedereen.

-AthenaStudies bijlespartner. Aan het begin van het jaar is er wat gedoe geweest over de transparantie van Athena naar studenten toe. Bestuur is in gesprek geweest met Athena, omdat ze achter de zorgen van de student staat. Athena is in principe een commerciële instelling. Uit het gesprek is er de afspraak gemaakt dat mensen zelf kunnen kiezen of ze in de promotie-app willen, met een duidelijke transparante beschrijving waarbij blijkt dat Athena los staat van de UvA.

Commissaris Onderwijs 21/22: Toevoeging, deelnemers uit de appgroep van Athene delen ook werk gerelateerde dingen, zoals een stagevacature.

-Confidentieel contactpersoon. Als er iets is, dan zijn er een intern en extern confidantieel contactpersoon. Hiervoor zijn dit jaar aparte e-mailadressen. Zie website.

-Duurzaamheid: Dit jaar hebben we het servies uitgebreid. Daar wordt nu gebruik van gemaakt. Dit zullen we uit gaan breiden met grotere schalen. Na deze halfjaarrealisatie gaat de penningmeester kijken naar opties voor overstappen naar een meer duurzame bank. Wellicht samenwerking tussen huidige en nieuwe penningmeester.

-Goede doelen. Om ons heen richten best veel verenigingen zich op goede doelen, dat zouden wij ook willen doen want wij vinden dit mooi. We zouden een goed doel willen promoten via social media of bijvoorbeeld een inzamelingsborrel. Soms zijn er ook goede doelen die zelf activiteiten organiseren waar we met de leden heen kunnen. Leuk voor de leden en wij dragen bij. Suggesties voor goede doelen zijn vooral welkom.

Lid 4: Over Athena. Als er een aparte groepsapp is, gaan ze dan ook uit de POW-groep? Daar maken ze ook reclame.

Lid 9: Die groepsapps zijn dus ooit ook opgericht door Athena, dat is niet helemaal duidelijk voor veel leden.

Commissaris Onderwijs 21/22: Inderdaad vanuit de eerstejaars zijn er vragen uit gekomen. Volgens Athena is het uniek dat we zo strikt handhaven. We zijn daarmee bezig, ik onderhoud het contact en ik ga dat ook meegeven aan mijn opvolger. Athena wordt door ons aan heel kort lijntje gehouden. Ik ben altijd bereikbaar voor verdere vragen.

Lid 10: Over de samenvattingen. Waarom niet meer op canvas? Is er een

peiling geweest of is dat iets anders?

Voorzitter 21/22: We gebruiken Canvas enkel voor samenvattingen en officiële documenten, dus wij vinden één plek beter. Canvas vervalt dan.

Lid 2: In mijn bestuursjaar konden we een maand lang niet in de algemene mail, dus een platform onafhankelijk van de UvA is wel wenselijk. Er zijn genoeg redenen om moeite te hebben met toegang krijgen tot de canvaspagina of andere services vanuit de UvA. Als RvA hebben we dit idee als positief bestempeld, omdat de website in eigen beheer is.

Lid 10: Over Athena. Hoe komen zij aan alle telefoonnummers?

Commissaris Onderwijs 21/22: Aan het begin van het jaar starten ze samen met ons die groep op. Link onder andere gedeeld in intreeweekgroepjes aangezien wij ook mentoren zijn. Iedereen beslist zelfs of die meedoet. We zijn nu bezig met de duidelijkheid van de groep, bijv. beschrijving of groepsafbeelding.

Lid 11: Over samenvattingen. Die zijn ook ontzettend laat, dus dan heb je er weinig aan met je tentamen.

Voorzitter 21/22: De secretaris bestuur 21/22 kan niet in de canvas omdat ze geen student is aan de UvA, dus er ligt een extra taak bij het bestuur. We hebben een backlog die we willen posten en vanaf volgend jaar willen we dat alles vers is voor iedereen. Onze excuses voor nu dat het niet up to date is.

Lid 9: We hebben ook de Comenius Coming Soon app, gaan jullie dan ook promoten in de Athena app?

Voorzitter 21/22: De Comenius Coming Soon app is voor eigen activiteiten, een vacature of iets groters dan de vereniging zouden we wel in de Athena app promoten.

Lid 1: Over goede doelen. Er zijn wel veel gerelateerde stichtingen.

Commissaris Onderwijs 21/22: We hebben zelf stichting jarige job op het oog.

7. Stemming halfjaarverslag

Uitleg stemmen. Secretaris 21/22 en Kiara tellen de stemmen.

Bestuur, presidium, externe leden, alumnileden en RvA mogen niet stemmen.

Het halfjaarverslag is aangenomen. Applaus.

-PAUZE- (het bier en brood is op, dus bedankt voor de hoge opkomst en volgende keer graag meer boodschappen!)

We hebben weer een fysieke ALV. Het bestuur gaat bij Wagamama eten. Steek even je hand op als je mee wilt. Wagamama is een beetje Aziatisch eten.

Lid 11: Kun je ook een rondje La Roma doen?

Commissaris Onderwijs 21/22: Dat is een pizzeria, ook handen tellen.

Er is weer chips en bier. Chaos.

8. Presentatie halfjaar realisatie

Penningmeester 21/22 aan het woord. Applaus.

De realisatie gaat t/m eind januari. De ALV was verplaatst, dus nu is het alweer even geleden. Uitleg van de tabel. Schuingedrukt is de hoofdbegroting, normaal is dus een post onder dat kopje. Zie realisatie meegestuurd in de uitnodiging op 3/3/22. Met het secretariaat-overschot kunnen we een lamineerapparaat en extra servies kopen.

Lid 9: Bij InDesign nog geen kosten, komt die wel?

Penningmeester 21/22: Ja, we hebben wel weer InDesign aangeschaft.

Kosten BK gaat over dingen als vuilniszakken. Conscribo is het boekhoudprogramma. De Zoomkosten zijn per maand, in de maanden dat we het nodig hadden.

Lid 1: Wordt de Zoom niet meer gefinancierd door de UvA?

Penningmeester 21/22: Nee, maar we gebruiken het nog wel.

Representatie gaat over hoe Comenius zich toont naar buiten. Er lijkt nog veel geld over, maar daar kom ik zo nog op terug. De post hoofdrekening was een soort algemene post voor dingen als een bedankje voor de fotograaf van de bestuursfoto. Een CoBo is een borrel waarin het nieuwe bestuur zich presenteert aan andere besturen van andere studieverenigingen. Comenius bezoekt ook CoBo's van andere verenigingen en dan wordt een cadeau meegenomen. Het bestuur heeft in de intreeweek een pubquiz met drankjes en snacks georganiseerd voor nieuwe leden. De bestuurskleding draagt het bestuur op officiële gelegenheden zoals symposia of nu (een ALV). Het gaat enkel om de jasjes en het borduren.

Lid 1: Werd de intreeweek niet vergoed vanuit de UvA?

Penningmeester 21/22: Ja, dat hebben we wel afgesproken, maar de subsidie hebben we nog niet gekregen. De onderwijsdirecteur heeft wel een toezegging gedaan.

Kaarten zijn voor de kerst en de verjaardagen. We hebben door de harde lockdown extra postzegels aan moeten schaffen. Voor de ALV's hebben we snacks aangeschaft. Voor de ledenuurtjes hebben we een tosti-uurtje en een high-tea uurtje, waarvoor inkopen zijn gedaan. De prijzen voor de commissiebattle moeten nog worden aangeschaft, maar er zijn wel kaartjes gekocht voor winnaars van vorige battles. De familie-avond heeft dit jaar plaatsgevonden, we hebben wat geld uitgegeven aan bedankjes.

Er lijkt nog veel over op de post representatie, maar er moet ook nog Lustrumreservering plaatsvinden. Daarnaast moeten de witboeken gedrukt worden en moet de oud besturen-activiteit nog plaatsvinden. Dus er blijft niet veel over.

Post bestuursactiviteiten. Activiteiten voor of door het bestuur. Bij de ASVA heeft het bestuur een besturencursus gedaan, relevant per functie. We hebben nog niet veel fysieke bestuursweekenden gehad, dus er is niet veel geld uitgegeven. De ALU en de student-docentactiviteit moeten nog plaatsvinden, evenals de assessmentdag en de bestuursbekendmakingsdag.

Post lidmaatschappen. Verenigingen waar Comenius als studievereniging lid van is (FMG, ASVA, etc.). Onderhand is er geld uitgegeven aan samenvattingen, maar ten tijde van de begroting nog niet. Voor de AcquiCo begrootte inkomsten van hoofdsponsor en merch. Zie straks AcquiCo update voor tussenstand. Er zijn mondkapjes aangekocht als merchandise. De truien zullen ook van deze post gaan.

Post AcCo. Dit is best wel lastig. De inkomsten zijn hoger uitgevallen omdat de AcCo 20/21 het budget over wilde laten voor AcCo 21/22. De AcCo heeft op dit moment nog een ruim budget.

Post AlCo. Ze hebben nog niks georganiseerd, dus er is nog volledig budget.

Post BoCo, heeft overschot en inkomsten gekregen. In het begin van het jaar waren er borrels met restricties, om te zorgen dat de schaarse plekken in de Biblos goed bezocht werden. Dan moesten mensen betalen voor plekjes. Om te zorgen dat de BoCo niet te veel winst maakt, is besloten borrelaars extra drankjes aan te bieden.

Lid 9: De inkomsten komen dus vanuit de leden?

Penningmeester 21/22: Ja, deels. Vanuit het overschot en verder vanuit de leden die wat betalen.

Lid 11: De student-docent activiteit heeft niet plaatsgevonden. Maar ik zag dat die niet doorging. Wordt dit verplaatst?

Commissaris Onderwijs 21/22: Ik ben er mee bezig, er was geen animo bij de docenten. We werken aan verplaatsing. Als je op de hoogte gehouden wilt worden, neem contact op.

Post BYFCo: Dit moet plaatsvinden op 6 april, dus al het budget is er nog. Meld je vooral aan!

Post ConCo: Ze hadden vrij veel budget aan het begin van het jaar, plus overschot. Uiteindelijk veel inkomsten en weinig uitgaven. Vooral bedankjes voor de sprekers en goodiebags. Het congres moest last minute toch online, waardoor geen catering nodig was. Daardoor heeft de ConCo nog veel budget over. Dit geld gaat naar de herbegroting.

Post DinerCo: ten tijde van realisatie nog vol budget, inmiddels is er wel iets georganiseerd.

Post EduCo: De EduCo heeft twee activiteiten georganiseerd, er is dus nog veel budget over, ook omdat de EduCo 20/21 zuinig wilde zijn met het budget. Andere financiële meevallers waren online activiteiten en een spreker die absoluut geen vergoeding aan wilde nemen. (aahhhh in de zaal).

Post FeCo: ten tijde van realisatie nog geen budget gebruikt.

Post GROEI: Krijgt subsidie binnen om de drukkosten te dekken van het onderwijsinstituut. Uitgaven deels voor uitgave en deels voor de schrijfcursus voor de GROEI.

Post KasCo/RvA: Budget voor buddydag, er was een klein overschot. Er is wat geld uitgegeven aan snacks en drankjes. Er was ook een gezamenlijke meeting tussen de KasCo en de RvA.

Post ReCo: ten tijde van realisatie nog geen budget gebruikt. Ondertussen wel reis geweest. Applaus uit de zaal.

Post SymCo: Normaal een nulbegroting. Het eerste symposium van het jaar was ontzettend groot en duur (door een spreker), dus er is flink geld opgehaald. De uitgaven zijn iets hoger uitgevallen. Komend symposium waarschijnlijk weer fysiek.

Post VoCo: Grote uitgaven voor de cursus, hoger uitgevallen door aanschaffen Adobe licentie voor de VoCo.

Post LusCo: Staat nog op de realisatie omdat er nog almanakken verkocht worden. InDesign-kosten voor vormgeving almanak staan hier. Er moeten nog almanakken verkocht worden.

Lid 2: Waar is de SoCo?

Penningmeester 21/22: Die staat niet op de begroting, assessmentdag staat onder bestuursactiviteiten.

Lid 9: Waarom staat er bij de ReCo geen uitgaven?

Penningmeester 21/22: Het is ook ingewikkeld. Er is begroot om in te leggen voor de ReCo. Uitleg over de cijfers, als je dit weer wilt weten vraag het aan de penningmeester 21/22.

Lid 12: Met het oog op de herbegroting, is de ReCo positief of negatief uitgevallen?

Penningmeester 21/22: De ReCo is wel positief uitgevallen, maar in het reiscontract is er opgenomen dat onvoorzien kosten die niet zijn gebruikt worden teruggestort, dus het wordt quitte.

Lid 11: Waar is de schrijfcursus van de GROEI?

Secretaris 21/22: Online, linkje in de groepsapp.

Post Lidmaatschapsgeld: We moeten nog geld van de boekhandel krijgen. Uitgaven zijn leden die hebben gestorneerd om diverse redenen.

Post hoofdsponsor: Dit is de boekhandel. We hebben veel geld gekregen van de eerste boekverkoop, maar dat is dan ook altijd de grootste.

Post statutenwijziging: bekostigd uit het overschot.

Post openstaande post: Dingen die er nog zijn uit het vorige jaar etc., Er is een kleine inkomstenpost door een per ongeluk dubbel gedeclareerde bon uit het inwerkweekend. Uitgaven waren de heuptasjes van het lustrum, want die factuur was erg laat binnen. Die is wel betaald nu.

Post onvoorzien: Altijd 1% van de begroting, op het moment van de realisatie nog niet gebruikt.

Het geld om nog uit te geven lijkt veel, maar na de realisatie zijn er wel

weer uitgaven gedaan.

Lid 12: Is er een beeld hoeveel lidmaatschapsgeld binnen moet komen nog?

Penningmeester 21/22: Ongeveer 700 euro.

Lid 4: Liggen we op koers met de minbegroting?

Gelach uit de zaal

Penningmeester 21/22: We liggen niet op koers door veel online-activiteiten, maar er staat wel veel te doen. We liggen een beetje in het midden.

Commissaris Onderwijs 21/22: We denken steeds na hoe we iets extra's kunnen doen en het volledige budget te benutten.

Nu een mooie grafiek, met relatieve balkjes over budget per relevante commissie. Heel klein applaus.

Slide met een balans. De spaarrekening klinkt als veel, maar denk er ook aan dat een maand voor de realisatie bijna al het lidmaatschapsgeld is binnengekomen. Er zijn nog vouchers voor de kleine reis, die zullen worden ingewisseld in een weekend in mei. In de kas is er nul euro. De voorraad gaat over spullen die nog verkocht kunnen worden. Applaus.

9. Stemming halfjaar realisatie

Uitleg stemmen.

Bestuur, presidium, externe leden, alumnileden en de KasCo mogen niet stemmen.

Secretaris 21/22 en Liselotte tellen de stemmen.

De halfjaarrealisatie is unaniem ingestemd. Applaus.

Lieke Andeweg verlaat de ALV.

10. Presentatie herbegroting

Penningmeester 21/22 aan het woord. Dit gaat vooral over het geld van de ConCo wat over is, dat kan namelijk niet meer worden uitgegeven in de rest van het studiejaar door de ConCo. We willen graag de balans tussen educatieve en sociale activiteiten behouden. Ook willen we met geld investeren voor dingen die later komen. Zie herbegroting, dit gaat vooral over de gele stukken. Minder geld inbegroot voor ConCo, meer voor secretariaat. Extra geld voor representatie, vanwege de lange termijn. We willen dingen kopen die we uit kunnen delen in bijvoorbeeld goodiebags, die langer mee kunnen gaan. Er is geld inbegroot voor een hapje en

drankje bij een actieve ledenborrel.
Geen vragen.

Stemadvies KasCo. Twee KasCo-leden aan het woord. Wij van de KasCo hebben er erg op aangedrongen dat er dit jaar specifiek door de minbegroting extra aandacht was voor de herbegroting. Wij zijn positief over de invulling van de herbegroting. In het financieel beleid van de vereniging staat ook opgenomen dat er nu moet worden herbegroot. Het stemadvies is dan ook positief.

11. Stemming herbegroting

Uitleg stemprocedure. Bestuur, presidium, externe leden, alumni-leden, KasCo mogen niet stemmen.
Vera en Lenrine tellen de stemmen.

De herbegroting is aangenomen.

12. Presentatie Sollicitatiecommissie 2022

Voorzitter 21/22 aan het woord. Ze belt extern voorgedragen lid Maartje Smit op voor eventuele vragen.

Lise Prikanowski, Lenrine Dalmeijer, Yente Jansma, Lotte Barendse, Maartje Smit voorgedragen voor sollicitatiecommissie. Keuze voor Lise omdat ze ervaring heeft met SoCo en meerdere generaties aan oud-bestuur. Keuze voor Lenrine, ze geeft zelf aan tijd te hebben en het bestuur denkt dat een commissaris in de SoCo heel waardevol zou zijn. Keuze voor Yente, het was of WerfCo of SoCo en als voorzitter kreeg ik het advies om SoCo te doen. Keuze voor Lotte, huidig bestuur en dan hebben we een penningmeester in de SoCo.

Maartje is het extern lid, de huidige secretaris van Machiavelli, gekozen via een shortlist en stemming. We vinden Maartje doortastend en toegankelijk. Maartje heeft niet getwijfeld, ze voelde zich vereerd en wil het graag doen. Ze is aan de telefoon voor eventuele vragen. Maartje wordt op groot scherm getoond.

Lid 3: Zit je bij Machiavelli ook in de SoCo?

Maartje: Nee, ik ben verder alleen secretaris.

13. Stemmen Sollicitatiecommissie 2022

Stemming op personen, dus voorgedragen kandidaten de ruimte uit (of gemute op zoom).

Uitleg stemprocedure. Stemming gebeurt per brief, aangezien het een stemming op personen betreft. Bladzjes worden twee keer dubbel gevouwen.

Secretaris 21/22 en Pippi tellen de stemmen.

De sollicitatiecommissie is ingestemd. Applaus.

14. Presentatie voorstel inhoudelijke voordracht volgend

kandidaatsbestuur

Voorzitter 21/22 aan het woord. Naar aanleiding van de ingestemde motie op de vorige ALV hebben wij een plan gemaakt. De SoCo zal een toelichting schrijven voor bestuurskandidaten, waarbij ze alleen ingaan op positieve eigenschappen van een persoon die relevant zijn voor de bestuursfunctie. Hierbij pleit het bestuur dat andere kandidaten of leden van het kandidaatsbestuur niet benadeeld worden. Na het voorstellen van de kandidaatsbestuursleden is er ruimte voor vragen aan leden van de SoCo, het bestuur en het kandidaatsbestuur.

Lid 9: Ik snap positief doen, maar gaan jullie niet kritisch kijken?

Voorzitter 21/22: In de sollicitatie wel, maar dit gaat over de voordracht.

Lid 12: In het voorstel ging het ook over het naar voren brengen van inhoudelijke elementen uit de sollicitatieprocedure, gaan jullie die meenemen?

Voorzitter 21/22: Ja.

15. Commissie updates

-AcquiCo: (Oeps, geen alfabetische volgorde). Ravi aan het woord, ondanks dat ze niet de voorzitter is. Er is veel geld opgehaald door enkel sponsoren, we zijn bezig met het ontwerpen van nieuwe merchandise, misschien sokken, mokken of hoedjes. Op de slide ook een promoposter gemaakt door de VoCo en Lotte die een acquisitie cursus gevolgd heeft. Bovendien staan we bovenaan bij de commissiebattle. We zijn bezig met het benaderen van meerdere personen via LinkedIn.

Lid 2: Top bezig, maar wanneer kan ik zo'n goede mok bestellen?

Ravi: We zijn nog bezig met de opties, ook met aantallen die we bestellen en het vinden van een goede deal.

Lid 2: Werken jullie met een voorinschrijving, zoals bij de truien?

Ravi: Ja, dat is wel een idee, we hebben goed gekeken en er is wel een redelijke ondergrens voor aantal te bestellen.

Lid 2: Zijn de mokken alleen voor dit jaar, want het is niet erg als dingen over de jaren heen gebruikt worden.

Ravi: Ja dat is zo, maar we willen niet dat er niet te veel blijft liggen. We willen misschien ook nog iets onverwachts doen.

Lid 11: Ligt overschot niet ook aan de promotie?

Ravi: Nee niet helemaal, want soms wordt er meerdere jaren gepromoot voor een item. Ik ga ook niet over de promotie.

Lid 2: Die truien zijn uitgegeven als een limited edition. Worden de mokken

limited edition zoals de truien, of gewoon langere tijd beschikbaar zoals de tasjes?

Ravi: Dat weet ik niet, maar je moet wel echt heel veel mokken bestellen.

Helaas ook zo met sokken, want 250 paar sokken ga je niet kwijt raken.

Lid 13: Komen er nog badeendjes?

Geen antwoord.

Lid 9: Ik heb geen idee wat er over is, is het een idee om aan het eind van het jaar kenbaar te maken wat er over is?

Ravi: Ja, maar niet de taak van de AcquiCo.

AcCo: Jasmijn aan het woord. Er was rolschaatsen, dat was snel vol en er waren snacks. Gezellig, muziekjes. Locatie was wel afgelegen. Daarom was het moordmysterie dan ook online (want ook lockdown en onzekerheid). Opkomst was iets minder, omdat er toen toch opeens meer mocht. Maar het was wel heel leuk. Er komt nog een derde activiteit aan in april, het wordt sowieso een creatieve activiteit. Puck wordt bedankt voor de begeleiding en coördinatie van het afgelopen half jaar. Applaus.

AlCo: Ilja aan het woord. AlCo bestaat uit oud bestuursleden en Ilja (Commissaris Onderwijs). De andere AlCo-leden werken, dus die zijn er helaas niet bij. Dit jaar hebben we een template gemaakt voor de

nieuwsbrief voor alumni, voor het eerst verzonden in januari. Het doel is nog een activiteit organiseren, de AlCo is voor het eerst met daadwerkelijk alumni. Dat was best wel een uitdaging dit jaar, door andere prioriteiten van werkenden t.o.v. studenten. Wellicht activiteit in het najaar.

Lid 5: Raden jullie aan de AlCo volgend jaar ook te vullen met alumni?

Ilja: Ja, het idee is dat de alumnicommissie een dakpancommissie wordt, het idee is dus dat die commissie langer dan een jaar loopt. Ook omdat het inspanningsniveau anders is. Dus aanvulling en afscheid van leden van deze commissie loopt geleidelijk.

BoCo: De BoCo heeft borrels georganiseerd met thema's, een paar fysiek en een online spelletjesborrel (die was best wel leuk), en toen ging de Biblos weer open. Vanavond is er ook weer een borrel in de Biblos. Beetje jammer dat de Biblos een poosje dicht was. Vanuit de BoCo was er weinig begrip en idee wat een borrel kon zijn als het niet fysiek was. We hebben er het beste van gemaakt.

Lid 10: Waar gaan jullie de rest van het budget aan uitgeven?

Voorzitter: Middagborrels, high tea's etc.

Lid 2: Wanneer kunnen we de eerste middagborrel verwachten?

Voorzitter: Kom ik nog op terug.

Lid 9: Waar wordt het budget van de BoCo aan uitgegeven?

Voorzitter BoCo: Pubquiz prijzen, decoratie en themamateriaal. Voor

middagborrels zou het om eten gaan.

BYFCo: Lenrine aan het woord. Het Build Your Future evenement wordt georganiseerd met de opleiding samen. Normaal in februari, maar dit jaar in april omdat het dan fysiek kan. Het programma is rond en er komen leuke sprekers uit het werkveld vertellen. Ook workshops op de planning (bijv. cv's maken) en een informatiemarkt. Natuurlijk ook een afsluitende borrel. Meld je aan!

Lid 14: Is dit op Roeterseiland?

Lenrine: Ja

Lid 10: Is er ook eten?

Lenrine: Ja, de catering reageert wel slecht. Anders ga ik zelf koken.

ConCo: Lenrine aan het woord. Het congres heeft online plaatsgevonden, met goedgevulde goodiebags. Voor het eerst opgestart in februari, dat was heel fijn want meer dan 1,5 maand om het te organiseren. We hebben heel hard geprobeerd om geld uit te geven, maar toch over want geen diner. Het was een geslaagde interessante avond met een leuke afsluiting met hoogbegaafde leerlingen.

Ilja: De nieuwe ConCo is inmiddels van start!

DinerCo: Merel aan het woord. Het slechte nieuws is dat het eerste diner niet doorging. Gelukkig daarna een spetterend eerste bier en burgerdiner. Dat was gezellig en we gingen met zijn allen uit. Dat is dramatisch uit de hand gelopen (NIET DE VERANTWOORDELIJKHEID VAN COMENIUS!). Op de planning staat nog een keer escaleren met de DinerCo via een samenwerking met de FeCo. Voorafgaande aan het feest organiseren wij het diner. Uiteraard zijn wij ook verantwoordelijk voor het organiseren voor de eindbarbecue, dus voel je uitgenodigd.

Lid 10: Uit wie bestaan jullie?

Merel: Mij, Eva, Quinty, Tessel en Yente.

EduCo: Pippi aan het woord, gedeeltelijke voorzitter van de EduCo. We hebben een lezing georganiseerd met de oprichter van stichting Wij zijn Broer. Die moest onverhoopt verplaatst worden en toen mochten we hem niet meer betalen, jammer. Meet the Masters helaas ook online. Wel zijn beide activiteiten goed ontvangen en met deze nieuwe kennis gaan we heel veel geld uitgeven aan de komende twee activiteiten. We gaan strooien met geld en we gaan echt dingen doen. Ik ga nog niet zeggen wat het is, maar kom lekker mee! In deze commissie hebben we Iris, Maria, Ilja, Selina en ik! Zonder deze toppers kon het niet.

FeCo: Lizzy aan het woord. Mij, Evita, Kyra, Britt en Didonne. Online feest

gehad in februari, met goed gevulde goodiebags. Fysiek feest kon helaas weer niet fysiek en liep een beetje gek met de maatregelen. Nu hebben we heel veel geld voor een tof feest in juni. We zijn er nu mee bezig. Het wordt een feest met alleen Comenius, maar introducees mogen zeker mee. Kom vooral, want je krijgt waar voor je geld. Het wordt in Amsterdam.

De GROEI: Marieke aan het woord. Marieke, Pippi, Suzan en Ivy in de commissie. Er is een wintereditie uitgebracht en in de lente komt er een editie met het thema meiden. Dit jaar hebben we een vaste column van Coco, die op een zeer humoristische wijze antwoord geeft op lezersvragen. Echte vragen kun je insturen, Coco staat er echt voor open. Kun je whatsappen naar Pippi of mailen naar groei@comenius-uva.nl. Dankjewel coördinator Vera, waardeer haar! Applaus!

Lid 15: Zijn de vragen anoniem?

Marieke: Ja

ReCo: Marieke aan het woord. ReCo met Marieke, Renske, Liselotte, Thijs, Dana. We zijn ondersteund door Puck en Yente. Vorige week gingen we op reis, wat een succes! Er komen nog reistruien, verhaal voor een andere keer. De kleine reis van vorig jaar vindt dit jaar plaats in half mei, we gaan naar de Waddeneilanden.

Lid 15: Ik moest voor de aanmeldingen mijn maat doorgeven, waarvoor is

dat?

Marieke: Dat is voor de truien, die komen nog. Kut he?

SymCo: Matthijs aan het woord. SymCo met Sofie, Matthijs, Lotte en Pippi.

Afgelopen symposium over positieve psychologie, was erg leuk en interessant. Het liep wel uit omdat de sprekers zo lekker aan het spreken waren. We vonden het gebruik van breakoutrooms door onze praktijkspreeker een succes. Helaas was het symposium online. Het komende symposium is fysiek en heet Waar ligt de grens? Zet 25 april in de agenda.

VoCo: Eva spreekt voor de VoCo, zij maken de posters. Samen met Sofie en Marisha. Marisha heeft een vormgevingsstudie gedaan, Sofie is een oude VoCo-rot en ik ben verslaafd aan Canva. We werken veel samen met de GROEI. Het gaat goed en ik ben er heel erg blij mee. Applaus.

16. Aankondiging evenementen

Vanavond borrel in de Biblos
6 april Build Your Future
20 april FMG Feest
21 april docent-scriptie uitreiking
25 april volgende SymCo activiteit

17. Datum volgende ALV

Donderdag 23 juni 2022 is de volgende ALV

18. WVTTK

Zouden mensen willen helpen met de tafel tillen?

Lid 11:

De Drives en de mails worden slecht leeg gehouden. Bijvoorbeeld gevoelige informatie op de drives. Gaat het huidige bestuur hier iets aan doen?

Commissaris Sociaal 21/22: Ja, dat hoort het bestuur elk jaar te doen. Dit gebeurt slecht. Wij gaan dit nu echt doen.

Lid 11: Gaat er dan een dubbele controle overheen?

Commissaris Sociaal 21/22: Dat hebben we nog niet besproken, maar we kunnen een draaisysteem doen waar we elkaar controleren.

Lid 1: Gaan jullie alleen naar jullie jaar kijken?

Commissaris Sociaal 21/22: Nee ook hiervoor

19. Rondvraag

Lid 3: FMG feest is mijn verjaardag, dus kom allemaal!

20. Afsluiting