

Jaarverslag 2021-2022



Studievereniging Comenius
Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen
Universiteit van Amsterdam
Nieuwe Achtergracht 166, kamer B1.05
1018 WV Amsterdam
info@comenius-uva.nl
www.comenius-uva.nl
+316 55 40 95 87

Inhoud

Voorwoord	5
1. Kerndoelen.....	6
1.1 Presidium	6
1.2 Professionalisering	6
1.3 Minbegroting.....	7
1.4 Autonomie in commissies	8
1.5 Inclusiviteit	8
1.6 Kerndoelen: Reflectie	9
2. Algemeen	9
2.1 Bestuur.....	9
2.1.1 Bestuurskamer	9
2.1.2 Communicatie binnen het bestuur	10
2.1.3 Communicatie met oud-bestuursleden	10
2.2 Leden.....	11
2.2.1 Ledenwerving	11
2.2.2 Actieve leden.....	11
2.2.3 Alumnileden	11
2.2.4 Commissiebatle.....	12
2.2.5 Binding met de UPvA.....	12
2.3 Weigerlijst.....	12
2.4 Duurzaamheid.....	13
2.4.1 Overstappen bank	13
2.5 Goede doelen	13
2.6 Onverwachte zaken	13
2.6.1 Coronavirus	13
2.6.2 Studentbetrokkenheid	13
2.6.3 Studeersessies	14
2.6.4 Almanakken	14
3. Voorzitter - Yente Jansma	15
3.1 Persoonlijke reflectie.....	15
3.2 Commissies	15
3.2.1 Presidium.....	15
3.2.2 Raad van Advies.....	15
3.2.3 SollicitatieCommissie.....	15
3.3 Communicatie	16
3.3.1 Algemene Leden Vergadering	16
3.3.2 Werkgroepen.....	16
3.3.3 WhatsApp	16
3.4 Contacten en samenwerkingen	17
3.4.1 Algemene Studenten Vereniging Amsterdam	17
3.4.2 Broederverenigingen.....	17
3.4.3 Faculteitsvereniging – Faculteit der Maatschappij en Gedragwetenschappen	17
3.4.4 Facultaire Studenten Raad – Faculteit der Maatschappij en Gedragwetenschappen	18
3.4.5 Onderwijsdirecteuren	18
3.4.6 Landelijk Overleg Onderwijs- en Pedagogische Wetenschappen (LOOP)	18

4. Secretaris - Vera Huttenga	20
4.1 Persoonlijke reflectie	20
4.2 Commissies	20
4.2.1 GROEI-redactie	20
4.2.2 VormgevingsCommissie	20
4.3 Communicatie	21
4.3.1 Canvas & Website	21
4.3.2 Facebook & Instagram	21
4.3.3 Nieuwsbrief	21
4.4 Overig	21
4.4.1 AVG	21
4.4.2 Confidentieel contactpersoon	22
4.4.3 Officiële documenten	22
4.4.4 Samenvattingen	22
5. Penningmeester - Lotte Barendse	23
5.1 Persoonlijke reflectie	23
5.2 Commissies	23
5.2.1 AcquisitieCommissie	23
5.2.2 KascontroleCommissie	23
5.3 Contacten en samenwerkingen	24
5.3.1 BoekVerkoopCommissie	24
5.3.2 Boekverkoop	24
5.3.3 Subsidies/fondsen	25
6. Commissaris Onderwijs - Ilja Vos	26
6.1 Persoonlijke reflectie	26
6.2 Commissies	26
6.2.1 AlumniCommissie	26
6.2.2 Build Your Future Commissie	26
6.2.3 CongresCommissie	27
6.2.4 EducatieCommissie	27
6.2.5 SymposiumCommissie	27
6.2.6 WervingsCommissie	28
6.3 Communicatie	28
6.3.1 LinkedIn	28
6.3.2 Alumni LinkedIn	28
6.4 Contacten en samenwerking	28
6.4.1 Fv-FMG: ActiviteitenCommissie	28
6.4.2 Opleidingscommissie	29
6.4.3 Studieadviseurs	29
6.4.4 Bestuursstudent	29
6.4.5 AthenaStudies (Bijlessen)	29
7. Commissaris Sociaal - Puck van Meerveld	30
7.1 Persoonlijke reflectie	30
7.2 Commissies	30
7.2.1 ActiviteitenCommissie	30
7.2.2 BorrelCommissie	30
7.2.3 DinerCommissie	31
7.2.4 FeestCommissie	31

7.2.5 IntroductieweekendCommissie.....	32
7.2.6 ReisCommissie.....	32
7.3 <i>Contacten en samenwerkingen</i>	33
7.3.1 Fv-FMG: PartyCommittee.....	33
Nawoord	34

Voorwoord

Beste lezer,

Het afgelopen jaar is het bestuur van Studievereniging Comenius druk bezig geweest met allerlei verschillende zaken. In dit jaarverslag wordt uiteengezet wat het bestuur en de verschillende commissies hebben bereikt. Er wordt beschreven wat er goed is gegaan, maar ook de tegenslagen en verbeterpunten zullen worden benoemd. Allereerst wordt er op de kerndoelen gereflecteerd. Hierna volgt een reflectie per functie in de volgende volgorde: Voorzitter, Secretaris, Penningmeester, Commissaris Onderwijs en Commissaris Sociaal. Ieder bestuurslid zal reflecteren op zichzelf, maar ook op de verschillende taken die bij de functie horen. Tot slot wordt er nog gereflecteerd op onvoorziene zaken.

Dit jaar is een nieuwe structuur gehanteerd voor het schrijven van het jaarverslag. Deze komt overeen met de nieuwe vorm van het halfjaarverslag. Wij hopen dat deze structuur meer inzicht geeft in de taken van de verschillende bestuursleden en alles waar wij ons mee bezig hebben gehouden het afgelopen jaar.

Wij zijn trots op alles wat wij neer hebben gezet dit jaar en willen onze (actieve) leden daar heel erg voor bedanken. Het enthousiasme werd en wordt nog steeds heel erg gewaardeerd. Door alle creativiteit hebben wij een jaar gehad om nooit te vergeten. Nogmaals dank daarvoor!

Namens het 26ste bestuur der studievereniging Comenius,

Yente Jansma

1. Kerndoelen

1.1 Presidium

Sinds dit jaar is er een nieuw orgaan binnen de vereniging, het Presidium. Het Presidium is een commissie bestaande uit een voorzitter, vicevoorzitter en secretaris. Het Presidium organiseert de Algemene Leden Vergadering (ALV) en zit deze voor. Bestuur 26, en voornamelijk de voorzitter, heeft dit jaar extra aandacht besteed aan het Presidium om hen goed te begeleiden en veel te evalueren. De evaluatie is belangrijk geweest in dit proces omdat wij voor het eerst met een Presidium binnen de vereniging hebben gewerkt.

In de aanloop naar de eerste ALV van het bestuur en het Presidium heeft de voorzitter van het bestuur een aantal keer vergaderd met het Presidium. Tijdens deze vergaderingen hebben zij afspraken gemaakt voor de ALV en de voorbereiding. Ook is het Presidium ingewerkt door de voorzitter van het bestuur tijdens deze vergaderingen. Tot slot heeft er ook een oefen ALV plaatsgevonden met het hele bestuur en het Presidium om hen zo helemaal klaar te stomen voor de officiële ALV. De voorzitter van het bestuur heeft voor deze eerste ALV van het Presidium nog een groot aandeel gehad in de voorbereiding. Dit omdat zij de enige was met toegang tot alle documenten van eerdere jaren en andere documenten, bijvoorbeeld de stempapieren en stemmachtigingen. Na de ALV is er geëvalueerd door het bestuur en door het Presidium. Dit hebben beide partijen als erg prettig ervaren.

De volgende ALV verliep hetzelfde in de voorbereiding. Na deze ALV is er samen met het bestuur en het Presidium geëvalueerd. Dit leidde tot nieuwe inzichten voor het Presidium waar zij mee aan de slag zijn gegaan. Ook is er besloten om het Presidium door te zetten naar het volgende jaar en dus op zoek te gaan naar een nieuw Presidium. Na deze ALV startte de voorbereiding voor de volgende ALV maar dus ook de voorbereidingen op het zoeken van een nieuw Presidium. Het plan hiervoor was dat het Presidium samen met een RvA-lid samen sollicitaties voor het nieuwe Presidium doet. Ook hebben zij zelf de promotie voor op de socials gemaakt.

In de aanloop naar de ALV in juni heeft de voorzitter van het Presidium zich helaas teruggetrokken vanwege persoonlijke omstandigheden. Dit heeft ervoor gezorgd dat de vicevoorzitter deze functie grotendeels over heeft genomen. De voorzitter van het bestuur is wel meer betrokken geweest bij de voorbereiding om zo te ondersteunen. Tijdens de ALV is het plan over de toekomst van het Presidium gepresenteerd aan de leden. Er is besloten door te gaan met het Presidium omdat zij veel taken wegnemen van het bestuur met betrekking tot de ALV. Hierdoor kunnen de bestuursleden zich inhoudelijk beter voorbereiden op de presentatie van stukken. Daarnaast is het Presidium ook onafhankelijker van de gepresenteerde stukken waardoor zij makkelijker eventuele discussies kunnen beëindigen. Na de ALV is dan ook gelijk de werving voor het nieuwe Presidium van start gegaan. Hierbij is er gepromoot via de social media van de vereniging en zijn leden benaderd door het Presidium of bestuur. Het streven is om voor de ALV in september een nieuw Presidium te hebben die gelijk samen met het nieuwe bestuur geïnstalleerd zal worden.

1.2 Professionalisering

Professionalisering betekent voor ons het bevorderen van toegankelijkheid, het overzichtelijk houden van informatie en innoveren waar mogelijk. Het belangrijkste vinden wij dat alle informatie die wij verstrekken overzichtelijk is en er verzorgd uitziet. Denk hierbij aan informatie die wij verstrekken via onze social media, de website, via mailcontact en andere media. Ons doel is dat het zo gemakkelijk en fijn mogelijk is voor onze leden om contact met ons te hebben en dat het besturen van de vereniging zo soepel als mogelijk gaat.

In het eerste halfjaar zijn vooral veel kleine punten opgepakt. Zo zijn wij overgeschakeld naar een business account voor de Instagram. Daarmee werd Instagram ook toegevoegd aan de Meta business

suite. Dit biedt de mogelijkheid om berichten vooruit te plannen, post-tijden te optimaliseren en overzichtelijk te zien hoeveel mensen de vereniging bereikt met posts. Zo hebben wij bijvoorbeeld gemerkt dat Facebook steeds minder populair is en als gevolg zetten wij vaak harder in op Instagram. In de business suite kan je ook alle inkomende berichten en opmerkingen inzien en hierop reageren.

Daarnaast zijn de mogelijkheden die de nieuwsbrief en het bijkomende programma Mailchimp biedt onderzocht. Er zijn kleine dingen in de nieuwsbrief aangepast met automatische codering, zodat informatie zoals data niet meer handmatig elke nieuwsbrief aangepast hoeft te worden. Zo ontvangen de leden altijd een nieuwsbrief met accurate informatie. Ook de stukken voor de ALV zijn dit jaar via Mailchimp verstuurd. Deze waren overzichtelijk door de agenda met links naar de stukken op de site. Tot slot is er een nieuwe lay-out ontworpen voor de alumninieuwsbrief, zodat ook die informatie verzorgd en overzichtelijk overgebracht wordt naar onze alumnileden.

Het voornaamste punt wat op de agenda staat is het opfrissen van de site. Ten eerste willen wij functionaliteiten toevoegen. Deze zomer heeft de secretaris bijvoorbeeld alle samenvattingen en officiële documenten op de site (achter het inlogscherf) geplaatst. Deze zullen vanaf nu enkel op de site staan in plaats van op de Canvaspagina. Uiteraard wordt dit gecommuniceerd naar onze leden; bij de inschrijfbevestiging wordt dit aangegeven en er zullen meerdere berichten op canvas geplaatst worden voordat zij definitief verwijderd worden later in studiejaar 2022-2023. De verplaatsing is fijn voor de secretaris en voor de leden. De secretaris hoeft zich alleen nog maar in te lezen in hoe de site werkt en de leden weten voortaan dat alles wat met Comenius te maken heeft op de site te vinden is; zij hoeven hiervoor nooit meer te switchen tussen verschillende media. Daarnaast zijn er gedurende het jaar een paar koppen in menu's veranderd om deze logischer te maken. De grootste opfrisser vond aan het begin van het nieuwe studiejaar plaats. Hierin hebben wij gekeken naar nieuwe achtergronden/kleurenschema's en het volledig reorganiseren van menu's.

Tot slot zijn wij bezig geweest met onderzoeken of wij een mobiele versie van de site kunnen opzetten. De site werkt namelijk niet optimaal op mobiele apparaten, terwijl mensen de site juist steeds vaker op deze manier bezoeken. Dit onderzoek is echter nog in de explorerende fase en dit is daarom iets wat wij zullen meegeven aan onze opvolgers om verder te onderzoeken.

1.3 Minbegroting

Doordat de afgelopen jaren steeds winst werd gemaakt door Comenius, is het geld op de spaarrekening opgelopen. Dit jaar was het plan om verlies te maken. Het geld komt van leden en om de wederkerigheid van het lidmaatschap te behouden is het de bedoeling dat dit geld terugkomt bij de leden. Op de Algemene Ledenvergadering in november werd de opgestelde minbegroting ingestemd. Tijdens de halfjaar-ALV werd een herbegroting gepresenteerd en deze werd ook ingestemd.

De minbegroting bestond uit het uitgeven van meer geld aan grote activiteiten zoals het congres en de feesten, zodat leden nog meer waar voor hun geld zouden krijgen. Veel commissies hebben meer budget gekregen. Voor het congres is niet het hele budget uitgegeven omdat het op het laatste moment online moest plaatsvinden. Ter compensatie van het vervallen diner heeft de CongresCommissie goodiebags gemaakt voor de deelnemers en op deze manier is er toch nog geld uitgegeven. Het overgebleven geld van de CongresCommissie werd herverdeeld, hiervan werd bijvoorbeeld nieuw promotiemateriaal besteld, zoals notitieblokken en pennen. Halverwege het jaar hadden veel commissies hun budget nog niet optimaal kunnen benutten, omdat veel activiteiten online moesten plaatsvinden vanwege het coronavirus. Gelukkig konden de tweede helft van het jaar de activiteiten fysiek plaatsvinden. De commissies hebben hard gewerkt om mooie en succesvolle activiteiten neer te zetten waarbij zij hun budget konden benutten. Dit werd gedaan door mooie en voor leden voordelige activiteiten aan te bieden, zoals het fysieke symposium over online seksueel gedrag en het fysieke zomerfeest.

Er is nog geen verlies gemaakt afgelopen jaar, maar het overschot is minder hoog dan de afgelopen jaren. Dit heeft verschillende redenen. Zoals eerder genoemd hebben commissies door een lockdown en afgelaste activiteiten niet altijd hun budget optimaal kunnen benutten. De uitgaven vielen daardoor lager uit dan verwacht. Daarnaast waren de inkomsten hoger dan verwacht. Er zijn meer nieuwe leden bijgekomen dan wij aan het begin van het jaar dachten en er is meer sponsorgeld binnengekomen dan dat het doel was. Ondanks dat er geen verlies is gedraaid, hebben leden wel al kunnen profiteren van de minbegroting doordat de wederkerigheid van het lidmaatschap is versterkt. Verder is het verlagen van het geld op de spaarrekening een langetermijndoel, waar de minbegroting een middel voor is. Daarom zal er de komende jaren nog aandacht zijn voor de minbegroting.

1.4 Autonomie in commissies

Dit jaar hebben wij gefocust op het geven van meer autonomie aan commissies. Dit had een tweeledig doel. Het primaire doel was om commissieleden meer vrijheid te geven en het daarmee aantrekkelijker te maken om in een commissie te zitten. Daarnaast had het ook als doel om de coördinatoren, die vaak nog een zeer actieve houding in de commissies hebben, wat minder werkdruk te geven. In de praktijk was dit niet bij elke commissie in dezelfde mate mogelijk, want de ene commissie heeft meer assistentie nodig van een coördinator dan een andere in verband met contacten van coördinatoren. Het was voor startende commissieleden soms ook niet direct duidelijk wat er van hen verwacht werd. Wellicht dat de functievergaderingen nog beter kunnen worden afgestemd op de behoeften van de commissieleden en dat er bij de ACB nog duidelijker verwachtingen kunnen worden gesteld. Hierdoor was soms meer sturing vanuit het bestuur nodig dan wij op voorhand dachten. Wij zijn erachter gekomen dat het per commissie verschilde wat autonomie inhoudt. Bij de ene commissie betekende het hele duidelijke afspraken maken en bij de ander had je als commissaris een wat meer coachende rol. Het blijft zaak om als coördinator goed aan te voelen wat je commissie nodig heeft en daarop inspelen. Autonomie wordt in stapjes opgebouwd en het instapniveau verschilt per commissie.

In sommige commissies heeft meer vrijheid en minder bemoeienis van de coördinator een positief effect gehad, maar voor sommige commissies was meer sturing nodig. Hierdoor is de werkdruk niet minder geworden voor coördinatoren. Ook is er niet kritisch gekeken of commissieleden niet te veel werk op de hals halen. Je wilt aan de ene kant leden zelf de keuze geven om te bepalen in hoeveel commissie zij gaan, maar in de praktijk is het vaak zo dat meer dan 2 commissies voor minder ervaren commissieleden vaak voor organisatorische problemen zorgt. Ook hierbij is het van belang dat coördinatoren hier rekening mee houden en met leden over in gesprek gaan. Zo wordt hopelijk voorkomen dat coördinatoren de plekken van soms uitvallende commissieleden zelf moeten invullen.

Wij hebben geleerd dat daarop inspelen al voor meer autonome commissies zorgde. Wel was het voor sommige commissieleden verwarrend dat autonoom werken niet altijd was wat zij bij hun commissie voor zich zagen. Hier zijn gedurende het jaar gesprekken over gevoerd en is er gekeken naar waar nog ruimte voor groei zit vanuit de coördinator en ook vanuit de commissie. Autonomere commissies ontstaan niet in één jaar, maar de beginstappen zijn dit jaar gezet en daar zijn wij als bestuur trots op.

1.5 Inclusiviteit

Dit jaar heeft er extra focus gelegen op inclusiviteit binnen de vereniging. Voor ons hield dat in dat iedereen zich welkom en op hun gemak voelt binnen de vereniging en bij activiteiten. Als bestuur hebben wij door middel van het promoten van leden uurtjes geprobeerd om iedereen een welkom gevoel te geven. Deze leden uurtjes waren er zodat onze leden elkaar beter konden leren kennen. Daarnaast wilden wij dit jaar een zo divers mogelijk aanbod aan activiteiten bieden aan onze

leden. Op deze manier hoopten wij dat er voor iedereen een activiteit zou zijn die aansloot bij hun interesses. Zo was het streven van commissies dat zij een zo gevarieerd mogelijk aanbod aan activiteiten boden. De ActiviteitenCommissie had namelijk het streven om in een jaar minimaal één sportieve en één creatieve activiteit te organiseren. Zo heeft de ActiviteitenCommissie dit jaar een rolschaatsavond georganiseerd als sportieve activiteit en een mozaïekmiddag als creatieve activiteit. Ook zijn er al verschillende educatieve activiteiten georganiseerd voor diverse studiejaar en opleidingsachtergronden. Hierdoor was er voor al onze leden een aanbod aan educatieve activiteiten. De familieavond was vooral gericht op onze eerste- en tweedejaars leden en het Meet the Masters-evenement was vooral voor onze derdejaars POW en vierdejaars UPVA leden handig zijn. Daarnaast wilden wij als bestuur ervoor zorgen dat er altijd vegetarische en veganistische opties aanbieden tijdens onze activiteiten. Dit hebben wij ook waar kunnen maken. Ook hebben wij geprobeerd om ook image descriptions toe te voegen op Instagram, zodat slechtziende mensen de posts ook konden begrijpen. De commissaris sociaal ging één keer in de maand met de rest van het bestuur in gesprek over hoe het die maand ging met betrekking tot inclusiviteit, om zo een vinger aan de pols te houden. In deze gesprekken ging het erover hoe wij leden een prettig gevoel kunnen geven en hoe wij activiteiten inclusief kunnen maken. Dit werd door het bestuur als prettig ervaren.

1.6 Kerndoelen: Reflectie

Dit jaar is er gewerkt met beleidswijzers. De RvA heeft de beleidswijzers opgesteld en het bestuur heeft gekeken hoe alle informatie binnen deze beleidswijzers gevormd kon worden. Hier zijn vijf kerndoelen uitgekomen die als rode draad door alle beleidsstukken fungeerde. Dit jaar waren dat de volgende vijf kerndoelen: het Presidium, professionalisering, minbegroting, autonomie in commissies en inclusiviteit.

Voor ons is dit heel goed bevallen omdat er grotere overkoepelende kerndoelen waren die ons beleid samenvatten. Ook was het plezierig om een concreet eigen doel te hebben om naartoe te werken gedurende het jaar. Dit gaf ruimte om een persoonlijke draai te geven aan het beleid. Als fijne bijkomstigheid was het voor leden ook gemakkelijker om het beleid te begrijpen omdat de kern kort en bondig beschreven was. Wij zouden ook zeker aanraden om dit door te zetten naar de komende jaren.

2. Algemeen

2.1 Bestuur

Het huidige bestuur bestaat uit een voltallig bestuur. Dit wil zeggen dat alle functies die een bestuur van Studievereniging Comenius kent (voorzitter, secretaris, penningmeester, commissaris onderwijs en commissaris sociaal) vervuld zijn. Wij hebben er veel profijt van gehad dat het bestuur weer vijf mensen bevatte en zijn ontzettend blij dat ook volgend jaar het stokje overgenomen wordt door vijf nieuwe kandidaatsbestuursleden.

2.1.1 Bestuurskamer

De bestuurskamer is een belangrijke omgeving waarin wij zowel elkaar als onze leden ontmoeten. Aan het begin van het jaar is de bestuurskamer helaas een tijd verminderd open geweest vanwege toen geldende coronamaatregelen. Hierin zijn wij zo flexibel mogelijk geweest en hebben wij waar mogelijk ruimte bewaard om alsnog de leden te kunnen ontmoeten en hen in ieder geval koffie, thee en een kort praatje aan te kunnen bieden. Gelukkig gingen de maatregelen ook weer voorbij, waarna we/ vaak op de bestuurskamer zijn geweest en onze leden weer konden ontvangen. Wel hebben wij gemerkt dat hier een stuk minder gebruik van werd gemaakt dan voor de eerste coronamaatregelen.

Er was een kleine hoeveelheid (actieve) leden die weleens terugkwamen en nieuwe (actieve) leden zagen we eigenlijk zelden. Wij hebben deze vermindering in studentbetrokkenheid vaak besproken

en hebben hier handvatten voor bedacht die hopelijk bijdragen aan een toename van de betrokkenheid. Verdere toelichting volgt onder het kopje “Studentbetrokkenheid” op pagina 13.

2.1.2 Communicatie binnen het bestuur

Het bestuur heeft wekelijks vergaderd om alle tussentijdse ontwikkelingen met elkaar te bespreken. De vergaderingen vonden bijna altijd aan het begin van de week plaats. Hiervoor is gekozen zodat aan het begin van de week alles besproken kan worden om verder aan te kunnen werken gedurende de week. Dit is heel positief ervaren. Het bestuur heeft bijna altijd fysiek kunnen vergaderen in de bestuurskamer. In de maand december en gedeeltelijk de maand januari was dit niet mogelijk door de aangescherpte coronamaatregelen. De bestuursvergaderingen hebben toen online plaats gevonden via Zoom. Het tweede halfjaar is er ook altijd fysiek vergaderd met een aantal uitzonderingen vanwege het coronavirus. Het is een aantal keer voorgekomen dat het een hybride vergadering was omdat er een aantal bestuursleden in quarantaine zaten.

Ook heeft de voorzitter van het bestuur een aantal keer geëvalueerd met alle bestuursleden. Zij heeft zelf ook geëvalueerd met de vicevoorzitter. Deze evaluatiegesprekken gebeurden altijd één-op-één. Ook hebben wij drie keer een groepsevaluatie gehad. Een keer halverwege het jaar, een keer gezamenlijk met de RvA en aan het einde van het jaar tijdens het laatste bestuursweekend.

Het eerste bestuursweekend, dat voor de start van het collegejaar plaats vond, was lastig te plannen door ieders vakantieplannen. Het bestuur heeft er toen voor gekozen om regelmatig online af te spreken en een keer bij elkaar te komen om het beleidsplan te schrijven. Wij vonden dit geen optimale manier van werken en wilden dit voor het tweede bestuursweekend anders plannen. Dit hebben wij ook gedaan en dit weekend vond halverwege januari plaats. Door de coronamaatregelen was het toch lastig om veel samen te zijn omdat de maximale groepsgrootte beperkt was. Wij hebben ervoor gekozen om één dag samen te komen op afstand om zo toch productief te kunnen werken en vergaderen. De tweede dag heeft online plaatsgevonden. Het bestuur heeft dit weekend hard gewerkt aan dit halfjaarverslag. Het bestuursweekend dat hierna volgende hebben wij hybride gehad. Vier bestuursleden zijn samen gekomen en een bestuurslid deed online mee vanwege quarantaine. Dit was niet de beste, maar helaas de enige mogelijkheid. Het inwerkweekend van het kandidaatsbestuur heeft wel volledig fysiek plaatsgevonden. Ook het laatste bestuursweekend heeft fysiek plaatsgevonden. Hiervoor hebben wij een huisje gehuurd en hebben wij gewerkt aan het jaarverslag, terugblikte op het jaar en vooral het jaar gezellig afgesloten.

2.1.3 Communicatie met oud-bestuursleden

Om het contact met alle oud-bestuursleden te onderhouden is er door het bestuur 2018-2019 een diner georganiseerd met alle oud-besturen van studievereniging Comenius. Het doel hiervan is om oud-besturen te bedanken voor hun bijdrage aan de vereniging en om ervaringen uit te wisselen. Het streven is om dit evenement jaarlijks terug te laten keren op de tweede dinsdag van mei, tenzij dit in de meivakantie valt, dan op de derde dinsdag van mei. Wij hebben dit oud-besturen diner georganiseerd op dinsdag 10 mei 2022. Het idee was om een diner te organiseren in het park waar wij als bestuur zouden koken voor de oud-besturen. Helaas kon dit niet doorgaan vanwege het weer en moesten wij het naar binnen verplaatsen. Hoewel het erg gezellig was denken wij dat er beter een diner op locatie georganiseerd kan worden om zo meer oud-bestuursleden te trekken. Daarnaast heeft dit jaar voor het eerst een oud-commissarissen avond plaatsgevonden. Op deze avond hebben de huidige commissarissen en de oud-commissarissen informatie uitgewisseld en alle ervaringen gedeeld. Dit is later in het jaar nog een keer georganiseerd. Beide commissarissen hebben dit heel positief ervaren en hebben dit ook doorgezet naar volgend jaar. Het idee is dan ook om een oud-secretaris en oud-voorzittersavond te organiseren. Voor de penningmeester lijkt ons dit minder relevant omdat die veel contact heeft met de KasCo waar al meerdere oud penningmeesters inzitten.

2.2 Leden

2.2.1 Ledenwerving

Als studievereniging willen wij ieder jaar nieuwe leden trekken naar onze vereniging. Om nieuwe leden te werven zijn de bestuursleden tijdens de Intreeweek mentor geweest van een groepje. Aangezien de penningmeester druk was met het organiseren van de boekverkoop, was zij geen mentor tijdens intreeweek. Dit was erg druk voor onszelf, maar wel een prettige en effectieve manier om al veel leden te leren kennen en te beginnen met werven van nieuwe (actieve) leden. Daarnaast heeft het bestuur tijdens de Intreeweek een pubquiz georganiseerd die druk werd bezocht. Tijdens de pubquiz is het bestuur rondgegaan met lidmaatschapsformulieren. Bijna iedereen die er was heeft deze meteen ingevuld. Helaas hadden wij dit jaar geen tijd om persoonlijk langs te gaan bij werkgroepen, daarom hebben wij ervoor gekozen om een filmpje op te nemen die tijdens de werkgroepen getoond kon worden. Toch hebben wij het idee dat langsgaan meer effect heeft.

2.2.2 Actieve leden

Voor de actieve leden hebben wij aan het einde van het jaar een activiteit georganiseerd, het Actieve Leden Uitje (ALU). Dit uitje werd georganiseerd door de Commissaris Onderwijs en de Commissaris Sociaal samen. Voor de ALU hebben wij dit jaar eerst met de actieve leden in de Common Room burrito's gegeten en hebben wij hier een pubquiz gedaan. Daarna zijn wij naar de TonTon Club gegaan. Hier kregen alle leden muntjes om spelletjes met elkaar te spelen. Daarnaast lagen er allemaal kaart- en bordspelletjes op tafel om ook te spelen. Tussendoor hebben wij bij de TonTon Club ook nog snacks gegeten. De leden die aanwezig waren bij de ALU gaven aan dat zij het een erg leuke activiteit vonden. Dit jaar gaven actieve leden aan meer behoefte te hebben aan het beter leren kennen van andere actieve leden. Wij zijn daarom hebben wij gekeken naar de mogelijkheid om tussentijds nog een borrel te organiseren speciaal voor actieve leden. In voorgaande jaren is ook gedaan. Deze activiteit heette toen de Actieve Leden Activiteit (ALA). Deze is toentertijd samengevoegd zodat er meer budget zou ontstaan voor het ALU. Mede in het kader van de minbegroting hebben wij dit jaar een Actieve Leden Borrel (ALB) georganiseerd. De ALB was bij Lempika, een café vlakbij Roeterseiland en door het zonnige weer konden wij buiten zitten. De borrel stond vooral in het teken van elkaar beter leren kennen en werd er veel gekletst en spelletjes gespeeld. Naar de ALB kwamen er ongeveer 15 actieve leden en zij hebben de borrel als gezellig ervaren. De ALB heeft ervoor gezorgd dat de actieve leden weer met meer motivatie verder gingen binnen de commissies. Om te zorgen dat de binding onder de actieve leden wordt bevorderd, raden wij aan om de ALB aan het begin van het jaar te doen.

Voor het waarborgen van de continuïteit van de vereniging, worden er ieder jaar nieuwe actieve leden geworven. Hiervoor heeft de focus bij de werving vooral gelegen op eerstejaars en pre-master studenten. Het bestuur is mentor geweest tijdens de intreeweek, hier is een begin gemaakt met het werven van actieve leden. Daarna zijn wij verder gegaan met de actieve ledenwerving tijdens ons introductieweekend, waar wij allemaal bij aanwezig waren. In het introductieweekend zijn de meeste actieve leden geworven. Tijdens de eerste borrels zijn ook diverse actieve leden geworven. Dit jaar zijn wij voor de werving van actieve leden niet langs de werkgroepen gegaan. Voor de werving in februari hebben wij een filmpje gemaakt waarin wij de commissies die dan zouden beginnen hebben uitgelegd. Deze video werd tijdens de collegepraatjes getoond. Ook is de voorzitter langs colleges gegaan om te praten over Comenius en te vertellen dat commissieaanmeldingen open waren.

2.2.3 Alumnileden

Bij Comenius kan je alumnid worden als je een POW UvA diploma hebt. Daarnaast is er de mogelijkheid om bijzonder alumnid te worden. Dit kan als je bent gestopt met de studie, maar wel een andere, door het bestuur legitiem geachte, reden hebt om lid te willen blijven. Zo willen wij de deur openhouden voor betrokken leden die een andere studierichting op zijn gegaan, maar zich wel thuis voelen binnen Comenius. Dit jaar zijn er enkele bijzondere alumnileden toegelaten. Daarnaast is

er een LinkedIn-pagina opgericht om, na het overlijden van Ton Evenwel (voormalig beheerder van de POW LinkedIn-pagina), een centraal platform te bieden aan alle POW Alumni. Deze LinkedIn-pagina is via de Amsterdamse Universiteit Vereniging gedeeld met alle POW alumni, UPvA uitgezonderd omdat deze administratie via de HvA verloopt. Na deze e-mail zijn er een aantal nieuwe alumnileden bij gekomen. De teller van alumni leden staat nu op ongeveer 110. De LinkedIn-pagina telt nu 270 leden. Samen met de opleiding lopen er nog gesprekken over wie deze pagina volgend jaar zal beheren en hoe deze gevuld zal worden. Wel is al toegezegd dat de onderwijsdirecteuren een keer in de één of twee maanden een bijdrage willen leveren voor deze pagina en dat de AlumniRaad nadat zij hebben vergaderd ook een keer in het halfjaar een bijdrage zal leveren.

2.2.4 Commissiebattle

Om de band tussen commissieleden en met het bestuur te versterken hebben de Commissaris Onderwijs en Commissaris Sociaal dit jaar weer de Commissiebattle georganiseerd. De communicatie over de Commissiebattle liep via de besloten Facebookgroep 'actieve leden 21/22'. Op de eerste dag van iedere maand werden de nieuwe opdrachten in de groep gezet. Het aantal opdrachten lag rond de tien opdrachten per maand. Het aantal behaalde punten per commissie werd bijgehouden in een bestand. Dit jaar waren er een aantal hele actieve commissies in de commissiebattle en een (groter) aantal commissies die dat niet waren. Veel leden gaven aan geen Facebook te hebben en wij hebben niet vaak genoeg de tussenstand gedeeld. Het delen van de tussenstand zorgt ervoor dat iedereen weet waar commissies staan zodat het competitief blijft. Wij hebben deze tips meegegeven aan het nieuwe bestuur en het is aan hen wat zij er mee gaan doen en hoe zij dit volgend jaar zullen vormgeven.

2.2.5 Binding met de UPvA

Aan het begin van dit jaar heeft het bestuur een vergadering gehad met de AcUPvA. Hierin is besloten dit jaar geen samenwerking aan te gaan tussen Comenius en de AcUPvA. Er is samen met de AcUPvA gezeten om de jaarplanning te bespreken en ervoor te zorgen dat wij niet dezelfde activiteiten op hetzelfde moment hebben. Wij wilden graag een EHBO-activiteit organiseren en hiervoor is gekeken of een samenwerking tussen Comenius, de AcUPvA en het Rode Kruis te organiseren. Echter was het Rode Kruis erg druk met het opvangen van vluchtelingen uit Oekraïne, waardoor dit helaas niet mogelijk was. Voor volgend jaar is dit nog een optie op naar te kijken. In bestuur 26 zaten twee studenten van de UPvA. Hierdoor werd de betrokkenheid van de UPvA ook sneller gewaarborgd. Volgend jaar zit er geen UPvA student in het bestuur en daarom denken wij dat het verstandig is om de banden met de AcUPvA weer aan te trekken.

2.3 Weigerlijst

Comenius hanteert een weigerlijst voor mensen die niet komen opdagen op een activiteit, maar zich wel hebben aangemeld en voor mensen die niet hebben betaald. Als je op de weigerlijst komt, dan mag je niet meer deelnemen aan door Comenius georganiseerde evenementen in het betreffende studiejaar. Door het bestuur is dit jaar een beslisboom opgesteld zodat de betreffende coördinator makkelijk kan zien of iemand direct op de weigerlijst komt of enkel op de waarschuwingslijst komt. Het bijhouden van de weigerlijst is gestart na het congres. Na het eerste symposium is er bij de overdracht tussen de besturen wat onduidelijkheid ontstaan over wie er wel en wie er niet op de weigerlijst zou komen. Om hierover helderheid te scheppen is besloten de weigerlijst vanaf het congres te laten gelden. Dit jaar zal de weigerlijst geüpdatet worden na het eerste symposium en daarna worden overgedragen aan het nieuwe bestuur omdat de commissaris onderwijs meer zicht heeft op de aanmeldingen en de afmeldingen. Dit kan eventueel samen met de nieuwe commissaris onderwijs gedaan worden.

2.4 Duurzaamheid

2.4.1 Overstappen bank

Er is al een aantal jaar het idee om over te stappen van bank. Onze huidige bank is ING, maar deze investeert onder andere in niet-duurzame initiatieven en wapens. Om bij te dragen aan een groenere en veiligere wereld wil de vereniging dus overstappen naar een duurzamere bank. Dit is tot nu toe nog niet gelukt. Er zijn een paar banken die zouden kunnen aansluiten bij dit idee, maar in de praktijk bleek het overstappen ingewikkelder. De SNS Bank heeft bijvoorbeeld een stop voor verenigingen waardoor het nu niet mogelijk is om daarnaar over te stappen. Een andere optie, ASN Bank, heeft geen geschikte zakelijke rekeningen. Het is wenselijk dat Comenius een zakelijke rekening heeft voor bijvoorbeeld het uitvoeren van incasso's voor de ledencontributie en voor de koppeling aan het boekhoudstelsel. Verder heeft Triodos geen creditcards en dat is ook onhandig voor de vereniging wanneer grote betalingen, zoals voor de studiereis, gedaan moeten worden. Er is een plan opgesteld waarin staat welke punten verder uitgezocht moeten worden over deze banken en de overstap en aan welke criteria een bank zou moeten voldoen. Zo kan een keuze voor een bank gemaakt worden, zodat de overstap kan plaatsvinden.

2.5 Goede doelen

Dit jaar hebben wij verschillende broederverenigingen acties zien doen voor diverse goede doelen. Wij hebben dit jaar Stichting Jarige Job gekozen als goed doel dat wij volgend jaar in het zonnetje zullen zetten. Wij zullen diverse inzamelacties opzetten en de feestelijke start van de connectie met het goede doel zal het eerste symposium zijn. De opbrengsten van het symposium zullen ook deels worden afgestaan aan Stichting Jarige Job. Wij hebben dit jaar erg prettig contact gehad met Stichting Jarig Job en kijken erg uit naar alle mooie evenementen van volgend jaar rondom dit goede doel.

2.6 Onverwachte zaken

2.6.1 Coronavirus

Waar wij aan het begin van het jaar nog zeer optimistisch waren met betrekking tot het coronavirus, hebben wij helaas ook nog een nasleep van het coronavirus gehad. In december kwam er opnieuw een lockdown, waardoor wij evenementen moesten annuleren of online moesten laten plaatsvinden. Dit was een behoorlijke domper, maar gelukkig konden wij in februari de meeste evenementen weer fysiek oppakken, hebben wij twee mooie reizen georganiseerd en hebben wij voor het eerst in twee jaar een fysiek feest en Build Your Future evenement georganiseerd. Doordat wij sommige evenementen hebben verplaatst, leidde dit aan het einde van het jaar tot een extra drukke periode voor het bestuur. Wij zijn wel erg blij dat wij dit hebben gedaan voor de leden, maar wij zouden achteraf wellicht minder evenementen naar achteren schuiven. Wij zijn erg trots op hoe alle commissies de lockdown hebben doorstaan en zijn ook trots op ons bestuur dat deze klap goed heeft opgevangen.

2.6.2 Studentbetrokkenheid

Dit jaar hebben wij gemerkt dat er een mindere mate van studentbetrokkenheid was. Dit was te merken doordat het soms lastiger was om commissies te vullen, de borrels minder bezocht werden en de aanmeldingen van sommige activiteiten tegenvielen. Wij hebben dit besproken met de studieadviseurs en de onderwijsdirecteuren. Het is een breder probleem waar de opleiding in zijn geheel last van heeft. Het is lastig om te bepalen wat er aan gedaan kan worden, maar het was voor ons heel prettig om te ervaren dat wij niet de enige vereniging waren die hier tegenaan liepen. Volgend jaar zal het studeren weer volledig plaatsvinden op de campus en hopelijk zorgt dit er ook voor dat meer studenten het studeren ook weer meer als sociale bezigheid zullen zien en daardoor ook meer betrokken zullen raken bij de vereniging. Als vereniging is het belangrijk om aan het begin van het studiejaar een middagborrel na een college van de eerstejaars te organiseren om zo de studenten direct kennis te laten maken met de vereniging en het veelzijdige studentenleven.

2.6.3 Studeersessies

Als vereniging hebben wij gemerkt dat leden behoefte hebben aan contact met elkaar. Daarnaast wordt de tentamenperiode door leden vaak als stressvol ervaren. Om deze redenen zijn dit jaar studeersessies in het leven geroepen. De laatste studeersessies vond plaats op de maandag in de tentamenweek en hiervoor werd een lokaal geboekt. Tijdens de studeersessies konden leden met elkaar praten over de stof of zelf studeren. De opkomst tijdens de studeersessies verschilde per tentamenperiode, maar leden gaven aan dat het een fijne sfeer was om in te studeren. Om ervoor te zorgen dat er meer mensen komen, zouden wij willen meegeven om de studeersessies de week voor het tentamen te organiseren, zodat mensen die na een college willen studeren ook kunnen komen.

2.6.4 Almanakken

Studiejaar 2020-2021 was een lustrumjaar voor onze vereniging en daarom zijn er almanakken gekomen die vanaf het begin van dit studiejaar verkocht werden. De almanak laat zien wat er in de vijf jaren voorafgaand aan het lustrum is neergezet. Het bleek voor de LustrumCommissie lastig om verhalen te verzamelen van verschillende commissies over de jaren heen, dit gold vooral voor commissies en besturen die langer geleden betrokken waren bij Comenius. Dit werd door het bestuur opgemerkt en een ingediende motie hierover versterkte de urgentie om hier iets mee te doen. Er is een plan opgesteld om de volgende LustrumCommissie te voorzien van vele verhalen en foto's uit ieder jaar. Vanaf nu zal iedere commissie aan het eind van het jaar een almanakformulier invullen via Google Forms waarin zij terugblikken op het jaar. Deze worden verzameld op een centrale plek in de Dropbox, zodat ieder bestuur het terug kan vinden. Ook ieder bestuur zal aan het eind van hun bestuursjaar alvast een stuk schrijven voor de almanak. Zo worden er door de jaren heen genoeg verhalen verzameld om de volgende almanak mooi in te vullen en is de werkdruk voor de volgende LustrumCommissie lager.

3. Voorzitter - Yente Jansma



3.1 Persoonlijke reflectie

Binnen mijn rol als voorzitter heb ik dit jaar veel geleerd, maar ook heb ik ontzettend veel geleerd over mijzelf en mijn kwaliteiten. Ik heb geleerd professionele contacten op te bouwen, orde te scheppen in het soms chaotische leven en natuurlijk heb ik ook veel geleerd op het gebied van communicatie. Dit laatste is een heel breed begrip waarvan ik mij iedere dag kan verbazen hoe belangrijk dit kan zijn. Ik heb heel veel mooie momenten mogen delen met mijn medebestuurleden maar ook met onze leden! Iedereen die dit jaar voor mij tot een succes heeft gemaakt wil ik dan ook heel erg bedanken voor de bijdrage die zij hierin hebben

gehad! Ik hoop met alles wat ik in mij heb dat Comenius de komende jaren altijd zo knus en gezellig kan blijven want dat maakt onze vereniging zo speciaal!

Ik heb heel veel zin om mij komend jaar weer helemaal te storten op mijn laatste jaar van de studie en ik ben heel benieuwd wat mij allemaal te wachten staat!

3.2 Commissies

3.2.1 Presidium

Het Presidium is het nieuwste orgaan van de vereniging. Tevens is het Presidium ook onderdeel van de kerndoelen waar wij mee aan de slag zijn gegaan dit jaar. Omdat het Presidium een nieuw orgaan is binnen de vereniging, staat dit jaar in het teken van evalueren over wat het Presidium voor ons betekent. Dit jaar heeft de voorzitter veel samengewerkt met het Presidium en zij hebben gezamenlijk veel geëvalueerd. Dit heeft als uitkomst dat het Presidium doorgezet zal worden naar het volgende jaar. Meer hierover is te lezen onder het kopje “Kerndoelen” op pagina 6.

3.2.2 Raad van Advies

De Raad van Advies (RvA) is een onafhankelijk adviesorgaan voor het bestuur en de vereniging. De RvA heeft een controlerende en ondersteunende functie. Aan het begin van het huidige studiejaar hebben de voorzitter van het bestuur en van de RvA samen een jaarplanning gemaakt met alle deadlines voor het inleveren van stukken en het geven van feedback hierop. Deze jaarplanning heeft het hele jaar voor veel duidelijkheid en overzicht gezorgd.

Elk kwartaal heeft het bestuur vergaderd samen met de RvA. Hierin bespraken zij de feedback op het beleidsstuk, gevraagd en ongevraagd advies. Deze vergaderingen vonden altijd ongeveer 3 tot 4 weken voor de eerstvolgende ALV plaats.

Daarnaast had ieder bestuurslid een eigen buddy, deze buddy is een van de RvA-leden. Aan het begin van het jaar is hier een verdeling in gemaakt tijdens de buddydag. De buddydag is een middag georganiseerd door de voorzitter, tijdens deze dag worden er allemaal spellen gespeeld in het kader van kennismaking tussen de RvA en het bestuur. Halverwege het eerste halfjaar is er iets geschoven in deze verdeling zodat het voor iedereen het fijnste werkte. In het tweede halfjaar is dit op dezelfde voet doorgegaan. Wel heeft het bestuur ook een evaluatie gehad in het bijzijn van de RvA zodat het ook voor de voorzitter fijn was om niet het gesprek te hoeven leiden en zij dezelfde rol kon aannemen in het gesprek als alle andere bestuursleden. Dit was een heel goed gesprek waarna er weer goed en fijn samengewerkt kon worden. Het contact werd door het bestuur als prettig ervaren en het bestuur vond de RvA een toegankelijk orgaan waar zij met vragen naar toe kunnen stappen.

3.2.3 SollicitatieCommissie

De Sollicitatiecommissie (SoCo) is verantwoordelijk voor de sollicitaties van het kandidaatsbestuur. De SoCo bestond dit jaar uit Yente Jansma (voorzitter van het bestuur), Lotte Barendse

(penningmeester van het bestuur), Lenrine Dalmeijer (RvA lid), Lise Prikanowski (RvA lid) en Maartje Smit (extern lid). Samen hebben zij de hele sollicitatieprocedure voorbereid en de sollicitatiegesprekken met de kandidaten gevoerd. Daarnaast hebben zij een assessment georganiseerd voor de sollicitanten. Hierin is vooral gekeken naar de samenstelling en de groepsdynamiek. Na afloop van de sollicitatieprocedure heeft de SoCo brieven geschreven aan de leden van het kandidaatsbestuur. Hierin hebben zij toegelicht waarin zij nog konden groeien en wat de kwaliteiten zijn van de desbetreffende persoon binnen de functie die is toegewezen. Gedurende de zomervakantie heeft de SoCo zich beziggehouden met het schrijven van een commissiehandleiding voor volgend jaar.

3.3 Communicatie

3.3.1 Algemene Leden Vergadering

De Algemene Leden Vergadering (ALV) is een vergadering waar alle leden van de studievereniging vrijwillig naartoe kunnen komen om inzicht in en zeggenschap over de beslissingen van het bestuur te krijgen. Alle ALV's die het afgelopen studiejaar hebben plaatsgevonden zijn georganiseerd door het Presidium. Hierdoor had de voorzitter van het bestuur meer tijd om de inhoudelijke presentatie van de stukken beter voor te bereiden. Meer over het Presidium is te lezen op pagina 6.

Dit jaar zijn er voor het eerst in lange tijd stukken ingebracht door leden tijdens de ALV's. Dit jaar is dat drie keer gebeurd. Hiervan is één motie aangenomen. Deze motie was betreffende de inhoudelijke presentatie van het kandidaatsbestuur met betrekking tot de transparantie over het sollicitatieproces. Naar aanleiding van de motie heeft de SoCo dit jaar een inhoudelijke toelichting gegeven over het voorgedragen kandidaatsbestuur en de gekozen functies. De andere moties zijn afgewezen tijdens de ALV. Dit betekent niet dat wij er niets mee hebben gedaan, wij zijn hiermee aan de slag gegaan in een andere vorm dan de motie eiste. Omdat er veel onduidelijk was over het inbrengen van stukken, de stemprocedures en stemgerechtigden zijn hiervoor dit jaar ook regels opgesteld in het RvO. Doordat leden dit jaar stukken inbrachten voelde het ook echt of leden betrokken waren tijdens de ALV's en dit liet ook zien dat leden echt inspraak hebben bij de vereniging. Wij hopen dan ook dat dit de komende jaren zo blijft en leden deze vrijheid blijven voelen. Daarbij willen wij wel ook mededelen hoe waardevol het kan zijn om met het bestuur in gesprek te gaan voor je een motie of stuk inbrengt tijdens de ALV.

3.3.2 Werkgroepen

Aan het begin van dit studiejaar zijn werkgroepcoördinatoren benaderd met de vraag of zij tijdens de pauze een promotieslide of filmpje wilden laten zien van Comenius. Dit wilden zij en dat is toen gebeurd. Het plan was om dit maandelijks te doen met informatie over komende evenementen. Helaas is dit niet gelukt, onder andere doordat door het coronavirus de planning af en toe wijzigde. Later in het jaar is dit wel opgepakt en is er maandelijks een promotieslide naar de werkgroep coördinatoren gestuurd die zij in de pauze van de werkgroepen lieten zien.

3.3.3 WhatsApp

In studiejaar 2020-2021 is de Comenius Coming Soon (CCS) Whatsappgroep in het leven geroepen om leden extra op de hoogte houden van de activiteiten binnen Comenius. Deze Whatsappgroep hebben wij als bestuur regelmatig gebruikt voor het delen van promotie. De voorzitter stuurde hier tijdens het eerste half jaar eens in de twee à drie weken een berichtje in met alle komende evenementen en de posters van de evenementen. Later in het jaar is dit wekelijks geworden omdat wij erachter kwamen dat leden een wekelijks appje als prettig zouden ervaren omdat zij dan meer op de hoogte bleven. Dit gebeurde meestal aan het begin van de week na de bestuursvergadering. Elk evenement werd minimaal één keer gepromoot via de Whatsappgroep. Het bestuur ervaarde dit als een fijne manier van promotie en wij kregen de indruk de Whatsappgroep een hele effectieve manier van promotie was, dit zorgde voor veel aanmeldingen.

3.4 Contacten en samenwerkingen

3.4.1 Algemene Studenten Vereniging Amsterdam

De Algemene Studenten Vereniging Amsterdam (ASVA) is de centrale belangenbehartiger voor studenten van de Universiteit van Amsterdam en de Hogeschool van Amsterdam. Studievereniging Comenius is lid van deze vereniging en wil optimaal gebruik maken van de voordelen die de ASVA biedt. De ASVA heeft aan het begin van dit collegejaar een besturendag georganiseerd. Tijdens deze dag konden alle bestuursleden allerlei cursussen volgen. Het hele bestuur was erg enthousiast over de besturendag en heeft hier veel aan gehad. Wij hebben ook aan het kandidaatsbestuur aangeraden om hier zeker weer heen te gaan.

Dit jaar hebben wij één studieverenigeningenoverleg bijgewoond van de ASVA, er zijn er niet veel meer georganiseerd. Sommige onderwerpen waren voor ons minder relevant of wij konden niet aanwezig zijn op de datum van het studieverenigeningenoverleg. Wel is er aan het einde van het jaar nog een boottocht georganiseerd voor de huidige besturen en de kandidaatsbesturen. Hier zijn wij met een aantal bestuursleden naartoe gegaan en dit was een erg geslaagde dag waar wij veel hebben kunnen netwerken.

3.4.2 Broederverenigingen

De broederverenigingen van Studievereniging Comenius zijn alle verenigingen van de Universiteit van Amsterdam, maar het meeste contact wordt onderhouden met de zeven broederverenigingen van de Faculteit Maatschappij en Gedrag (FMG). Het bestuur is bij bijna alle constitutieborrels geweest van de broederverenigingen aan het begin van het jaar. Verder hebben wij als bestuur veel contact onderhouden met de broederverenigingen door te netwerken op onze bestuursgang op de Roeterseilandcampus. Door deze contacten goed te onderhouden kunnen er soms leuke samenwerkingen ontstaan met een broedervereniging. Zo hebben wij ook dit jaar één keer samen met SV Machiavelli geborreld bij de Biblos.

3.4.3 Faculteitsvereniging – Faculteit der Maatschappij en Gedragswetenschappen

Samen met de zeven broederverenigingen van de Faculteit der Maatschappij en Gedragswetenschappen (FMG) vormen wij een faculteitsvereniging (Fv), de Fv-FMG genoemd. Eén keer in de twee weken vergaderde het bestuur van de Fv-FMG. Het bestuur bestaat uit alle voorzitters. Deze vergaderingen verliepen erg goed. De aangesloten verenigingen werkte veel samen om informatie uit te wisselen en twee activiteiten samen te organiseren voor alle leden van alle verenigingen. Het bestuur van Comenius is dit jaar erg betrokken geweest bij de Fv-FMG.

De voorzitter van het bestuur van Comenius heeft twee functies binnen het bestuur van de Fv-FMG. Zij is daar de PR-coördinator en heeft dit jaar een nieuwe website gemaakt voor de Fv-FMG. Hier is veel tijd in gaan zitten, maar zij heeft dit wel als een leuke uitdaging ervaren. Daarnaast is zij ook de coördinator van het buddysysteem. Het buddysysteem is een project waarin een ouderejaars student eerstejaars studenten begeleidt en helpt waar nodig. Dit is zowel onderwijsgerelateerd als sociaal. De behoefte van de eerstejaars studenten is hierin leidend. Dit jaar zouden wij een faculteitbreed buddysysteem oprichten. Helaas is dit niet gelukt met alle verenigingen samen, omdat het toch ook binnen elke opleiding net weer anders verliep. Zo was er dit jaar minder animo voor dan aanvankelijk gedacht. Veel opleidingen wilde het buddysysteem waar zij mee werkte toch behouden in de huidige vorm. Wij hebben er samen met de onderwijsdirecteur voor gekozen om het buddysysteem bij onze eigen opleiding te houden. Het komende jaar zal hier nog hard aan gewerkt worden met de hoop dit in september 2023 van start te kunnen laten gaan.

Daarnaast hebben wij samen met de Fv-FMG een congres en een feest georganiseerd. Bij het congres was de commissaris onderwijs betrokken in de organisatie en bij het feest de commissaris sociaal. Wij hebben hiervoor gekozen omdat zij binnen de functies hier de meeste affiniteit mee hadden.

Sinds vorig jaar bestaat het Study Active Certificate (SAC). Dit is een certificaat dat studenten ontvangen vanuit de UvA en studievereniging indien zij zich in bepaalde mate hebben ingezet voor de studievereniging of voor de UvA. De eerste SAC's zijn dit jaar uitgereikt. De komende jaren wil de decaan dit groter, feestelijker en faculteit breed aanpakken om zo de SAC meer onder de aandacht te brengen bij studenten. Studenten die recht hebben op een SAC zullen hiervan op de hoogte gesteld worden.

3.4.4 Facultaire Studenten Raad – Faculteit der Maatschappij en Gedragswetenschappen

De Facultaire Studentenraad der Maatschappij en Gedragswetenschappen (FSR-FMG) wordt jaarlijks gekozen door studenten van de FMG. Het hoofddoel van de FSR-FMG is het behartigen van de belangen van de studenten. Het contact met de FSR-FMG loopt voornamelijk via de voorzitter doordat er altijd een lid van de FSR-FMG aanwezig is tijdens de vergaderingen van de Fv-FMG. In het huidige collegejaar heeft het bestuur niet veel samengewerkt met de FSR-FMG, maar het contact is wel goed geweest. Waardoor de samenwerking uit bleef is niet duidelijk. Ook waren zij minder betrokken binnen de Fv-FMG, de toehoorder vroeg zich af wat haar toevoeging aan de Fv-FMG was en besloot daardoor minder vaak aanwezig te zijn, tenzij zij iets in te brengen hadden. Hopelijk zijn er in de toekomst nog fijne samenwerkingen mogelijk met de FSR-FMG.

3.4.5 Onderwijsdirecteuren

Het afgelopen jaar heeft het bestuur contact gehad met de onderwijsdirecteuren, Erna van Hest (bachelor studies) en Andries van der Ark (master studies). Het bestuur heeft aan het begin van het jaar een overleg met de onderwijsdirecteuren gehad om het jaar door te spreken en de plannen te presenteren. In maart heeft het bestuur weer een overleg gehad met de onderwijsdirecteuren om een update te geven over alle zaken die lopen. Aan het einde van het jaar hebben de voorzitter en de commissaris onderwijs ook nog samen een gesprek gehad met de onderwijsdirecteuren als afsluiting van het jaar. Het onderlinge contact is goed en de onderwijsdirecteuren hebben het bestuur altijd te woord gestaan. Het bestuur zal in september nog een overdrachtsvergadering plannen met het kandidaatsbestuur en de onderwijsdirecteuren.

Verder is aan het begin van het jaar een overleg geweest tussen de penningmeester en de onderwijsdirecteur. Zij hebben samen het financiële plan van dit jaar doorgesproken en gekeken naar de subsidies die de onderwijsdirecteuren ons toekennen. In september hebben zij samen nog een afspraak om de financiën en de eindrealisatie te bespreken.

3.4.6 Landelijk Overleg Onderwijs- en Pedagogische Wetenschappen (LOOP)

Dit jaar heeft de voorzitter van Comenius het LOOP voorgezeten. Zij is samen met de commissaris onderwijs bij de LOOP vergaderingen aanwezig geweest. In het begin van het jaar verliep het contact en het plannen van vergadering stroef, later werd dit beter en zijn er meerdere vergaderingen geweest. Helaas moesten bijna alle LOOP vergaderingen online plaatsvinden, behalve de laatste, deze heeft fysiek in Utrecht plaats gevonden. Tijdens de fysieke vergadering kwamen wij erachter dat die wel echt veel fijner, gezelliger en efficiënter zijn dan online vergaderingen. Dit hebben wij ook meegegeven aan de opvolgers.

Dit jaar hebben wij ook een aantal master opleidingen toegevoegd aan de mastergids. Deze zal rond november gepubliceerd worden zodat studenten zich tijdig kunnen inschrijven in de verschillende masters die te volgen zijn in Nederland binnen ons domein.

Aan het einde van het jaar is er ook een LOOP ontmoetingsdag georganiseerd voor de kandidaatsbesturen. Deze dag vond plaats in Amsterdam op de UvA. Hierin hebben de verschillende kandidaatsbesturen kennis kunnen maken. Deze dag stond vooral in het teken van ontmoeting en gezelligheid. Wij hoopte hiermee het ijs te kunnen breken zodat de LOOP vergaderingen volgend jaar

snel opgepakt kunnen worden en het minder stroef verloopt dan dat het afgelopen jaar het geval was.

4. Secretaris - Vera Huttenga



4.1 Persoonlijke reflectie

Terugkijkend op dit bestuursjaar kan ik zeggen dat het een bewogen jaar is geweest. Ik blijf erbij dat je nooit écht klaar bent voor een bestuursjaar, hoeveel je ook denkt te weten vooraf. Ik heb goede hoop dat ik Comenius – en vooral de toekomstige secretarissen van Comenius – een paar handige tools heb kunnen meegeven die de functie hopelijk wat gemakkelijker maken. Wat fijn is, want ik heb de functie soms wel als zwaar ervaren. Veel taken van de secretaris zijn zowel continu als secuur; het gevoel van iets af hebben bleef bij mij uit, maar wanneer ik iets vergat viel het mijn mede bestuursgenoten vrijwel meteen op. De

vergeetachtige persoon die ik ben heeft daar wel moeite mee gehad. Naar aanleiding hiervan zijn er richting het einde van het jaar ook taken van mij overgenomen door mijn bestuursgenoten. Dat was pittig, maar ik heb geen moment spijt gehad van mijn bestuursjaar en kijk trots terug op wat ik bereikt en geleerd heb. Ik heb mezelf weer wat beter leren kennen en heb dit jaar goed kunnen bouwen aan mijn veerkracht en persoonlijke netwerk.

Als ik terugkijk op mijn bestuursjaar herinner ik me toch het meest hoe gezellig ik het gehad heb. Ik hoop nog lang plezier te hebben bij Comenius! Dit jaar begin ik aan de premaster Orthopedagogiek, dus jullie zullen me (hopelijk) zeker nog eens tegenkomen in de gangen van de UvA.

4.2 Commissies

4.2.1 GROEI-redactie

Ik ben ontzettend trots op de GROEI-edities die wij al hebben neergezet en kijk met een warm hart terug op het jaar wat ik tot nu toe heb gehad met de GROEI-redactie. Hoewel wij een ietwat wankel start hadden met het DHL pakket wat meer dan een week lang kwijt was, hebben wij elke editie iets meegenomen om te verbeteren in volgende edities. Doordat wij concrete afspraken maakten over communicatie en vaker herinneringen stuurden, ging de planning steeds beter en de communicatie onderling en tussen de VoCo en de GROEI redactie steeds soepeler. Daarnaast heeft ons ervaren VoCo lid handigheidjes met InDesign opgestoken die ervoor zorgen dat alle afbeeldingen in de GROEI mooi scherp waren. Deze informatie zullen we, samen met de aangeschafte cursussen voor InDesign en artikelen schrijven, meegeven aan volgende jaren. Tot slot was de GROEI redactie dit jaar ontzettend enthousiast over het idee om meer pagina's toe te voegen en daarom zullen wij vanaf september niet 16 maar 20 pagina's aan GROEI uitbrengen. Wij hopen hiermee een GROEI neer te zetten die aantrekkelijker is en daardoor vaker gelezen wordt. Wij hebben overwogen om over te stappen naar een drukker met duurzamer papier, maar dit was helaas financieel niet mogelijk. In het opstellen van het nieuwe contract met BladNL hebben wij er wel voor gekozen om het maximale aantal bladen wat wij afnemen te verminderen, van 200 naar 125. Daarnaast blijven wij per editie een inschatting maken hoeveel bladen wij nodig hebben en laten wij niet meer drukken dan nodig.

4.2.2 VormgevingsCommissie

De VormgevingsCommissie heeft dit jaar mooie posters en GROEI edities neergezet. Helaas gebeurde het gedurende het jaar steeds vaker dat interne mails van comenius-uva.nl adressen in de spam terecht kwamen. Door dit probleem werden mails soms laat pas ontdekt en lukte het helaas niet altijd om de posters binnen de gewenste tijd af te hebben. Wij hebben zoveel mogelijk weten op te vangen door vaak de spam te checken en goed te blijven communiceren met de coördinatoren van commissies over wanneer poster aanvragen binnen kwamen. Daarnaast heeft de VoCo voor posters dit jaar vaak met Canva pro gewerkt, wat als zeer prettig ervaren is. De gebruiksvriendelijkheid van dit programma zorgt ervoor dat vrijwel iedereen mooie posters kan maken en een aanpassing is zo

gedaan. Wij geven als advies daarom ook mee aan volgend jaar om voor posters enkel Canva te gebruiken. Voor het design van de GROEI blijven wij wel het programma InDesign gebruiken.

4.3 Communicatie

Het verstrekken van duidelijke informatie op een overzichtelijke manier is essentieel om de betrokkenheid van geïnteresseerden consistent te houden. Daarom communiceren wij als vereniging via verschillende kanalen om zo veel mogelijk mensen te blijven bereiken.

4.3.1 Canvas & Website

De Canvaspagina heeft in brede zin een functie die de website ook heeft; het verspreiden van informatie en documenten aan leden van Comenius. Hoewel Canvas in essentie gebruiksvriendelijk is, is het lastig om te gebruiken wanneer de secretaris niet over een UvAnetID beschikt. Gezien de unieke situatie dit jaar heeft de penningmeester daarom voornamelijk de Canvas beheerd. Naast dit probleem waren er aan het begin van het jaar echter ook andere problemen vanuit studenten, waarvan wij niet goed wisten hoe wij deze konden oplossen (denk aan pagina's die niet zichtbaar waren of uitnodigingslinkjes die wel voor de een werkte, maar niet voor de ander). Daarom zijn de officiële documenten en de samenvattingen gedurende de zomer overgeplaatst naar de website van Comenius, waar de secretaris gedurende het jaar veel mee werkt en zo makkelijker problemen kan oplossen. Om de leden hiervan op de hoogte te stellen wordt in de inschrijfbevestiging vanaf nu vermeldt dat men een website-account aan moet vragen om de samenvattingen te bekijken. Daarnaast is het plan om via canvas daarnaast meerdere malen berichten te plaatsen dat de samenvattingen verwijderd gaan worden en dit uiteindelijk halverwege studiejaar 2022-2023 te doen.

4.3.2 Facebook & Instagram

De Facebook- en Instagrampagina's van Comenius zijn een belangrijke tool om onze leden te bereiken. Het voornaamste doel van deze media zijn het verspreiden van promotie zodat onze leden deze te zien krijgen. Daarnaast zijn deze pagina's in zekere mate een informatiebron voor nieuwe (potentiële) leden, om te zien wat voor vereniging zijn en wat wij aanbieden. De secretaris heeft dit jaar een hoop informatie toegevoegd aan de Facebook pagina, zoals openingstijden en geüpdatet contactgegevens, en heeft het Instagram account omgezet naar een business account, waardoor zowel Facebook als Instagram efficiënt vanuit de Meta business suite bijgehouden kunnen worden. Het voornemen om merchandise via de Instagram Marketplace te promoten is helaas niet meer van de grond gekomen, maar dit is zeker iets wat wij meegeven als optie aan onze opvolgers.

4.3.3 Nieuwsbrief

De reguliere nieuwsbrief wordt elke maandag naar de leden van Comenius verstuurd. Dit jaar heeft de secretaris wat slimme aanpassingen gemaakt in de nieuwsbrief met betrekking tot informatie zoals data, waardoor deze niet meer elke nieuwsbrief handmatig aangepast hoeft te worden. Wij hebben er dit jaar voor gekozen om de nieuwsbrief ook in de vakanties uit te brengen, hoewel wel in mindere mate, ongeveer eenmaal per twee weken. Hierdoor behouden wij meer contact met onze leden, wat handig is voor promotie van evenementen vroeg in september en de zomerborrel.

4.4 Overig

4.4.1 AVG

In de Nederlandse wet Algemene Verordening Gegevensbescherming zijn regels opgenomen waar Comenius zich samen met de rest van Nederland aan moet houden. In het privacybeleid van Comenius is voor de leden overzichtelijk terug te vinden hoe Comenius met hun persoonsgegevens omgaat. Dit jaar hebben wij gekozen om voor Facebook & Instagram like/follow links te sturen in

plaats van mensen zelf vriendschapsverzoeken te versturen. Zo hebben leden meer het gevoel dat zij hier zelf voor kiezen en voorkomen wij dat leden zich potentieel ongewenst benaderd voelen. Ook trekken wij hiermee één lijn; de Comenius Coming Soon Whatsappgroep en de Canvaspagina werkten al langer met uitnodigingslinks. Voor de nieuwsbrief gebruikten wij dit jaar geen uitnodigingslink, maar dit is wel iets wat wij graag meegeven aan onze opvolgers om te overwegen. Studenten kunnen als zij dit willen uiteraard te allen tijde kiezen om niet langer berichten van ons te ontvangen, dit is en blijft zo voor al onze informatiebronnen (sociale media, nieuwsbrief, Whatsappgroep).

4.4.2 Confidentieel contactpersoon

Dit jaar is de rol van confidentieel contactpersoon toebedeeld aan de secretaris. Door de aard van de functie is het niet mogelijk om inhoudelijk in te gaan op wat de secretaris op dit vlak gedaan heeft, maar op meta-niveau zijn er wel een paar noemenswaardige dingen aangepakt. Zo zijn aan het begin van het jaar twee nieuwe emailadressen gemaakt voor de interne confidentieel contactpersoon en de externe confidentieel contactpersoon (respectievelijk internconfidentieelcontactpersoon@comenius-uva.nl en externconfidentieelcontactpersoon@comenius-uva.nl). Voorheen werd er gemaild naar de functiemail van het bestuurslid die de functie op zich zou nemen, maar omdat die functiemail elk jaar overgedragen wordt aan het volgende bestuurslid (die niet per definitie ook de functie confidentieel contactpersoon overneemt) leek het ons professioneler en vertrouwelijker om hier een apart emailadres voor te gaan gebruiken. Zo wordt de functiemail van de confidentieel contactpersoon in het vervolg overgedragen van confidentieel contactpersoon op confidentieel contactpersoon en blijft de vertrouwelijkheid gewaarborgd.

Wij hebben de Confidentieel Contactpersoon aan het begin van het jaar breed gepromoot op onze sociale media en in de nieuwsbrief om ervoor te zorgen dat iedereen op de hoogte was van deze mogelijkheid. Dit is ook bij sommige evenementen benoemd, zoals tijdens de grote en kleine reis.

4.4.3 Officiële documenten

Onder de officiële documenten vallen de statuten, het Huishoudelijk Reglement (HR), het Reglement van Orde (RvO), het privacybeleid, het financieel beleid en de jaarlijkse beleidsstukken: het beleidsplan, het halfjaarverslag, het jaarverslag, het meerjarenplan en de witboeken. De statuten zijn de officiële wetten waar de vereniging zich aan moet houden. Een aanvulling op de statuten is het HR; hierin worden de statuten verder toegelicht en uitgebreid. Het RvO documenteert de specifieke regels betreffende de ALV. De beleidsstukken worden elk jaar herschreven of aangepast door het huidige bestuur. Aan het begin van het studiejaar zijn de nieuwe statuten die bestuur 25 hebben opgesteld ondertekend en hiermee is de statutenwijziging officieel afgerond. Daarnaast heeft bestuur 26 in samenwerking met de Raad van Advies (RvA) een aantal wijzigingen doorgevoerd in de beleidsstukken. Zo zijn de persoonlijke visie van bestuursleden en kerndoelen ingevoerd in het beleidsplan en zijn de rest van de beleidsstukken geschreven aan de hand van een beleidsstukkenwijzer. De beleidsstukkenwijzers zijn in het leven geroepen om ervoor te zorgen dat alle beleidsstukken in dezelfde stijl geschreven worden, er minder overlap in informatie is tussen beleidsstukken en de focus meer komt te liggen op de informatie die echt belangrijk is. Zo worden de beleidsstukken ook aantrekkelijker om te lezen voor leden. Tot slot zijn het HR en het RvO gecontroleerd op onduidelijkheden en is het RvO naar aanleiding hiervan herzien. Tijdens de ALV in juni is het RvO ingestemd.

4.4.4 Samenvattingen

De samenvattingen die wij verstrekken zijn erg belangrijk voor onze leden en zijn daarom ook een punt waar wij als vereniging zorgvuldig aandacht aan willen besteden. Er is in het eerste halfjaar aandacht besteed aan het werven van samenvattingen door middel van promotie, waar wij meerdere reacties op hebben gehad. Er zijn meerdere samenvattingen ingestuurd, ook door nieuwe leden. Dit schept goede hoop dat er de komende jaren weer een paar vaste leveraars van

samenvattingen zullen zijn. Vanwege de toegankelijkheidsproblemen voor de secretaris kwam het plaatsen van de samenvattingen moeizaam op gang, maar nadat de penningmeester dit heeft overgenomen ging dit vlot beter. De secretaris heeft deze zomer alle samenvattingen overgezet naar de site, wat eventuele toekomstige toegankelijkheidsproblemen zou moeten voorkomen. Wij vertrouwen erop dat dit volgend jaar daarom weer soepeler gaat.

5. Penningmeester - Lotte Barendse



5.1 Persoonlijke reflectie

Voordat ik dit bestuursjaar begon, had ik niet kunnen denken dat ik zó veel zou leren. Ik ben ontzettend blij dat ik het ben aangegaan en kijk samen met mijn bestuur trots terug op dit jaar.

Ik vond het heel leuk in de functie van penningmeester te duiken, ik heb mijn functietaken met veel plezier gedaan. Voor mij stond de minbegroting centraal. Al hebben wij geen verlies gemaakt, wij hebben wel veel kunnen bieden aan de leden. Verder was mijn doel aan het begin van het jaar was om de inzichtelijkheid in de begroting en realisaties op de ALV te vergroten. Op de ALV in november heb ik bij het presenteren van de begroting grafieken

gebruikt en bij de halfjaar-ALV in februari heb ik dit ook gedaan bij het presenteren van de halfjaarrealisatie. Hier heb ik positieve reacties op gekregen dus dat is een mooie toevoeging bij het presenteren van de financiële stukken. Naast alle functiegerelateerde dingen die heb ik geleerd, heb ik ook veel geleerd over samenwerking. Zo was het uniek om zo nauw samen te werken met vier anderen, die ik gedurende het jaar steeds beter heb leren kennen. Onze verschillen waren soms lastig, maar ik heb geleerd om de verschillen van andere mensen steeds beter te begrijpen, te overbruggen en te accepteren. Daarnaast heb ik veel geleerd over professionele communicatie. Ik weet nu beter hoe goede communicatie er concreet uit ziet en heb hiermee kunnen oefenen. Ik kan dit toepassen op andere gebieden in mijn leven.

Ik heb enorm veel geleerd afgelopen jaar en had ik koester alle leuke momenten met onze lieve, warme en bijzondere leden. Ik zal zeker nog betrokken zijn bij Comenius, zo zal ik (als het wordt ingestemd) in de KasCo zitten. Verder ga ik een ander bestuurspad bewandelen, komend jaar ben ik voorzitter van Stichting Toekenningen en ik heb veel zin om te beginnen aan deze nieuwe uitdaging.

5.2 Commissies

5.2.1 AcquisitieCommissie

De AcquisitieCommissie (AcquiCo) bestond dit jaar uit drie personen. Er was een voorzitter (tevens penningmeester van het bestuur van Comenius) en een secretaris. De AcquiCo heeft regelmatig vergaderd gedurende het jaar, waarbij vaak met werkvergaderingen gewerkt werd. Het doel was 1000 euro aan nieuw sponsorgeld werven en er is 1155 euro geworven. Het doel is dus behaald en wij hebben zelfs meer opgehaald. De AcquiCo heeft mondkapjes ontworpen en deze zijn verkocht onder leden. Ook is er een samenwerking voor het komende studiejaar opgezet met Studytree, die na de zomervakantie van start zal gaan. Zij zullen gedurende het jaar meerdere keren promoten voor hun project Schoolstudent. Na een evaluatie is het doel om de samenwerking op de lange termijn plaats te laten vinden. Daarnaast heeft de AcquiCo met veel verschillende bedrijven contact gehad waarvan met enkele in de toekomst weer een samenwerking aangegaan kan worden. De commissie heeft ook organisaties waar zij contact mee had aangeleverd voor het Build Your Future evenement. De AcquiCo mag terugkijken op een succesvol jaar.

5.2.2 KascontroleCommissie

De penningmeester vergadert met de KascontroleCommissie (KasCo) over financieel advies en de administratie. De KasCo heeft een controlerende en ondersteunende functie. De boekhouding is

gecontroleerd tot en met eind april en de halfjaarrealisatie is gecontroleerd. Verder heeft de KasCo advies gegeven over de begroting en begrotingen van commissies zoals de ReisCommissie. Omdat er dit jaar voor het eerst een minbegroting werd opgesteld, was het advies van de KasCo zeer belangrijk. Er is een sociale activiteit geweest tussen de KasCo en Raad van Advies (RvA) zodat de commissies elkaar wisten te vinden als zij iets wilden overleggen. Daarnaast is er een gezamenlijke vergadering tussen de KasCo en Raad van Advies (RvA) geweest over de begroting en het beleidsplan. Dit beviel goed, omdat de RvA hierdoor meer zicht kreeg op het financieel beleid en of dit terugkwam in het beleidsplan. Verder zat er dit jaar een extra lid in de KasCo, waardoor de KasCo uit vier leden bestond. Dit is fijn geweest omdat er zo meer flexibiliteit bij vergaderingen plannen is, omdat er minimaal drie KasCo-leden bij een controle moeten zijn, en er zo meer verschillende visies op de financiën zijn.

De KasCo heeft de jaarrealisatie gecontroleerd, de boekhouding tot en met eind augustus gecontroleerd en advies gegeven over het overschotsvoorstel.

5.3 Contacten en samenwerkingen

5.3.1 BoekVerkoopCommissie

De BoekVerkoopCommissie (BVC) is de samenwerking binnen de Faculteitsvereniging Faculteit Maatschappij en Gedrag (Fv-FMG) die de boekverkoop coördineert. Na een lange samenwerking met Athenaeum die stopte na hun faillissement, is dit het eerste jaar het eerste jaar geweest dat wij samenwerkten met Smartbooks. De samenwerking is goed verlopen en beide partijen zijn tevreden over de samenwerking. Er waren veel gezamenlijke vergaderingen, gedurende het jaar is er geëvalueerd en binnen de samenwerking wisten mensen elkaar te vinden voor vragen. Als er vragen of problemen waren werd hier meteen mee aan de slag gegaan en Smartbooks was klantvriendelijk naar studenten. Wij zetten graag de samenwerking door en blijven evalueren.

Ook de verdeling in de BVC werkte prettig: de penningmeester van Machiavelli hield contact met Smartbooks, de penningmeester van Comenius maakte de logistieke zaken in orde met de UvA en de voorzitter van Kwakiutl zorgde voor informatie over de boekverkoop bij alle participerende studieverenigingen. Verder was er een notulist en voorzitter in de commissie.

De BVC heeft een uitgebreid overdrachtsdocument geschreven om de ervaringen over te dragen. Er heeft een overdrachtsvergadering plaatsgevonden tussen de BVC van studiejaar 2021-2022 en de BVC van studiejaar 2022-2023 om een goede voortzetting van de samenwerking te waarborgen.

5.3.2 Boekverkoop

Aan de start van ieder studiejaar is een boekverkoop geweest. Hiervoor is gepromoot via Facebook, Instagram en de nieuwsbrief. Tijdens de boekverkoop in dit studiejaar was het nog noodzakelijk om te werken met tijdsloten en verschillende ophaalmomenten om rekening te houden met de coronamaatregelen. Ook was er sinds dit jaar de optie voor thuisbezorging. Voor studenten die verder weg van de UvA wonen was dit een fijne optie. Naast het kopen van nieuwe boeken konden studenten ook tweedehands boeken kopen en verkopen via Smartbooks. Tweedehands boeken zijn goedkoper voor studenten en het hergebruiken van boeken is duurzaam. Het systeem voor inleveren werkt voor de student makkelijk, zij hoeven enkel basisinformatie in te vullen via een link en kunnen het boek dan bij de studievereniging inleveren. Toch hebben wij nog geen hoge opkomst gezien bij het inleveren van tweedehands boeken. Tweedehands boeken hebben voordelen voor zowel de aanleverende als de kopende student, dus wij hopen dat met veel promotie het inleveren van tweedehands boeken populairder wordt onder onze studenten.

Er is dit studiejaar ongeveer 2000 euro opgehaald met de boekverkoop, dit is iets hoger dan wij verwacht hadden. De stijging van het aantal leden draagt hieraan bij, maar het vertrouwen van studenten in Smartbooks heeft er ook voor gezorgd dat het aantal bestellingen hoger lag dan de afgelopen jaren.

5.3.3 Subsidies/fondsen

Er worden ieder jaar subsidies aangevraagd om de activiteiten verder te financieren. Van het Onderwijsinstituut (OWI) krijgt de vereniging een bijdrage voor de student-docent activiteit, het congres, het tijdschrift GROEI en het introductieweekend. Omdat Comenius een gezonde financiële positie heeft kregen wij dit jaar minder subsidie van het OWI. De subsidie voor het congres was uiteindelijk niet nodig omdat dit online plaatsvond. Voor de reis is subsidie bij het Amsterdams Universiteitsfonds aangevraagd, maar omdat de grote reis dit jaar geen studiereis kon zijn is deze subsidie vervallen. Voor het congres werd subsidie bij Stichting Toekenningen aangevraagd, maar deze werd niet toegekend omdat de activiteit niet innoverend genoeg was. Daarom wordt voor het komende congres ook subsidie aangevraagd bij het Amsterdams Universiteitsfonds.

6. Commissaris Onderwijs - Ilja Vos



6.1 Persoonlijke reflectie

Dit jaar heb ik als ontzettend leerzaam ervaren. Er zijn zo veel verschillende gebieden waarop je in een bestuursjaar groei op doormaakt. Zo heb ik geleerd om niet altijd overal ja op te zeggen (ondanks dat ik nog steeds het liefste alles zelf doe). Verder heb ik geleerd om beter te communiceren en samen te werken. Ik vond het heel leerzaam om in zo'n hecht teamverband te moeten opereren, maar ik heb ook ingezien dat ik het prettig vind om alleen te werken. Ik had mij geen mooiere functie kunnen wensen dan de functie van commissaris onderwijs. Ik heb veel (professionele) contacten opgedaan in deze functie en ik heb er zelf een mooi baantje aan overgehouden. Volgend jaar zal ik namelijk de bestuursstudent POW zijn en ik kijk er heel erg naar uit om vanuit die nieuwe functie alsnog verbonden te blijven aan Comenius. Ik wil ook graag op deze plek nog even benoemen dat ik het heel mooi vind om te zien hoe veel betrokken (actieve) leden onze vereniging telt. Comenius is een warm bad voor velen en ik heb alle leuke, warme, intense en fijne gesprekken dit jaar onwijs op prijs gesteld. Dus dank dat jij, als lezer, daar ook onderdeel van bent geweest!

6.2 Commissies

6.2.1 AlumniCommissie

Dit jaar ging de AlumniCommissie (ALCo) van start met twee oud bestuursleden, later is er nog een derde lid bijgekomen, ook zij was een oud-bestuurslid. Deze commissie leden werken al en daardoor was het een iets andere commissie dan andere commissies binnen Comenius. Dit kwam omdat agenda's van werkenden nu eenmaal anders zijn dan die van studenten. Desalniettemin heb ik het als een hele warme commissie ervaren waarin er veel ruimte was voor elkaars ideeën. Dit jaar zijn er tot nu toe drie nieuwsbrieven verzonden door de ALCo. Deze nieuwsbrieven zijn gemaakt volgens een nieuw ontworpen template. De activiteit van de ALCo is meermaals verschoven. Helaas blijkt het plannen van een activiteit met een groep werkenden toch wat meer voeten in de aarde te hebben dan op voorhand gedacht. Daarom zal dit jaar geen activiteit van deze ALCo plaatsvinden, maar zal deze volgend voorjaar in maart/april georganiseerd worden met het oog op continuïteit van het moment van de activiteit. Daarnaast was er aan het begin van het jaar een idee om deze commissie een zogenaamde dakpancommissie (dat is een commissie waarbij de oude commissie en nieuwe commissie ook nog een tijd samen in de commissie zitten om de continuïteit in de commissie te waarborgen) te laten zijn. Dit lijkt echter toch minder haalbaar dan eerder gedacht. De leden uit deze commissie hebben erg onregelmatige werktijden, waardoor zij soms ineens weg moeten uit een vergadering. In september zal dan ook gewoon weer gestart worden met werven voor een nieuwe ALCo, hierbij kan ook gebruik worden gemaakt van de alumni LinkedInpagina. In deze commissie zitten idealiter in ieder geval één studerend lid en één werkend lid. Er wordt wel gekeken naar een overdrachtsmoment tussen beide commissies.

6.2.2 Build Your Future Commissie

De Build Your Future Commissie (BYFCo) is een commissie die het carrière-evenement van de opleiding organiseert in samenwerking met de bestuursstudent. Deze commissie bestond uit een aantal leden die al een keer eerder het BYF-event hebben georganiseerd. Dit zorgde ervoor dat het opzetten van het evenement vrij vlot is verlopen. Door de aanhoudende onzekerheid rondom het coronavirus was het BYF-event twee maanden verplaatst. Dit is in samenspraak met de opleiding, het bestuur en de commissie gegaan. Het BYF-event is gelukkig fysiek doorgegaan afgelopen jaar en het was een ontzettend leuke en leerzame avond voor ons allemaal. De bezoekende studenten waren erg enthousiast over alle verschillende sprekers die wij hadden uitgenodigd en de workshops waren erg leerzaam. Op de informatiemarkt hebben sommige studenten ook weer nieuwe contacten

opgedaan en tijdens de borrel was er ook ruimte voor het informeel beter leren kennen van de deelnemers. Dit jaar had de commissies shirts bedrukt om goed zichtbaar te zijn, dit was een mooie extra voor de commissieleden én voor de bezoekers. De samenwerking met Lenrine Dalmeijer (de bestuursstudent) heb ik als erg prettig ervaren.

6.2.3 CongresCommissie

De CongresCommissie (ConCo) die het congres van afgelopen december heeft georganiseerd was in februari 2021 gestart. Aan het begin van het nieuwe studiejaar was het even uitzoeken vanaf wanneer de commissaris onderwijs het stokje van de vorige coördinator precies zou overnemen. Dit is uiteindelijk vrij organisch verlopen. Helaas moest het congres een aantal weken van tevoren omgebouwd worden van een fysiek congres naar een online congres. De voorzitter van de commissie heeft hier samen met de commissaris onderwijs erg hard aan gewerkt. Er waren goodiebags gemaakt als tegemoetkoming voor het vervallende diner. Twee dagen voor het congres heeft een workshopspreker vanwege persoonlijke omstandigheden afgezegd, dit was erg begrijpelijk, maar ook erg jammer. Gelukkig zijn alle deelnemers uiteindelijk over de overige vier workshops verdeeld. Het congres is door de deelnemers als erg informatief, leerzaam en leuk ervaren. Vooral het panelgesprek met de leerlingen van een middelbare school en hun leerkracht zorgde voor veel vertederde studenten. De ConCo en het bestuur kijken met veel trots terug op een geslaagd online congres.

De nieuwe ConCo is dit jaar rond maart/april van start gaan. Dit is later dan wij hadden gepland het bleek halverwege het jaar niet even gemakkelijk om mensen enthousiast te krijgen voor een nieuwe commissie. Toch is de ConCo inmiddels een goed gevulde commissie met vijf leden. Er zijn wat wisselingen van functies geweest in de commissie om het gestroomlijnder te laten verlopen. Het onderwerp is al vastgelegd en de eerste sprekers zijn bevestigd. Er is een subsidieaanvraag gedaan bij het Amsterdamse Universiteitsfonds.

6.2.4 EducatieCommissie

Dit jaar heeft de EducatieCommissie (EduCo) vier activiteiten georganiseerd waarvan er één in studiejaar 2022-2023 heeft plaatsgevonden om de continuïteit in het aanbod van activiteiten voor de leden te waarborgen. Het eerste evenement van de EduCo was een informatieve lezing door stichting Wij zijn BROER!. Deze activiteit heeft online plaatsgevonden en moest helaas verplaatst worden omdat de spreker op het laatste moment door persoonlijke omstandigheden niet aanwezig kon zijn. Gelukkig kon de lezing alsnog doorgaan en was de lezing erg interessant. De tweede activiteit van de EduCo was het Meet the Masters evenement. Hiervoor was het lastig om masterstudenten te vinden omdat commissieleden vaak niet veel contact hebben met masterstudenten. Volgend jaar zal niet de commissie maar de commissaris onderwijs (CO) de masterstudenten voor deze activiteit verzamelen en de EduCo zal gaan over de inhoud van de activiteit. Na de tweede activiteit is helaas de voorzitter van deze commissie uitgevallen en heb ik in overleg deze rol overgenomen. De derde activiteit van de EduCo was het versieren van cupcakes terwijl er een informatief praatje was van een bedrijf dat kookt met kinderen die op het autistisch spectrum zitten. Dit was een hele leuke en wat luchtigere activiteit die door zowel de commissie als de deelnemers als heel positief is ervaren. De vierde activiteit zal een kroegcollege zijn en is op het moment van schrijven nog niet geweest. Volgend jaar zal de EduCo, om de werkdruk voor de CO en de commissieleden te verlagen, vier activiteiten in één studiejaar organiseren. Het kroegcollege aan het begin van het jaar komt daar nog bovenop.

6.2.5 SymposiumCommissie

Dit jaar bestond de SymposiumCommissie (SymCo) uit drie leden. De rol van penningmeester wordt door de drie commissie leden per symposium gerouleerd om de werkdruk evenredig te verdelen. Dit was voor het eerste symposium goed bevallen. Het eerste symposium ging over Positieve Psychologie. Met de kerstvakantie vlak voor het symposium was de timing niet ideaal. Dit is iets om

volgend jaar over na te denken. Het is lastiger om eventuele sprekers te benaderen en om in contact te komen met andere commissieleden. Na het eerste symposium is er een commissielid uitgevallen, maar de penningmeester uit het bestuur heeft deze taak op zich genomen en dat is heel prettig geweest voor de werkdruk voor de commissie. Het tweede symposium ging over (online) seksueel grensoverschrijdend gedrag en was fysiek. Dit was erg leuk om te organiseren en de opkomst was goed. Het laatste symposium dat deze commissie zal organiseren zal plaatsvinden in september en zal gaan over kinderen in armoede. Er zal één spreker online spreken en één spreker zal fysiek aanwezig zijn. Beide sprekers zijn voor de zomervakantie bevestigd. Dit was een doel van SymCo en ik ben dan ook erg trots dat dit ons gelukt is.

6.2.6 WervingsCommissie

De WervingsCommissie (WerfCo) hield zich bezig met het werven van potentiële bestuursleden. De WerfCo bestond uit de secretaris, de commissaris onderwijs en commissaris sociaal van het bestuur. Daarnaast zit er één oud-bestuurslid in de WerfCo, aangezien zij beschikt over relevante ervaring en contacten, zoals potentiële kandidaten van het voorgaande jaar. Er zijn diverse activiteiten en promotiematerialen bedacht door de WerfCo dit jaar. Zo is er een speeddatemiddag geweest, zijn er datingprofielen gemaakt, is de sollicitatiepagina geüpdatet en zijn er agenda's van onze weken gedeeld om sollicitanten een breed beeld te geven van hoe een bestuursjaar eruit ziet. De WerfCo is dit jaar wat later opgestart, dat heeft voor extra werkdruk gezorgd en wij hopen dat het volgende bestuur dit anders zal aanpakken. Verder merkten wij dat door onder andere de gevolgen van de corona crisis de studentenbetrokkenheid lager is dan in voorgaande jaren. Dit bemoeilijkte de zoektocht naar nieuwe bestuursleden, maar gelukkig zijn er vijf goede bestuurskandidaten gevonden die erg gemotiveerd zijn. Voor hen ligt hierin wel een uitdaging voor volgend jaar. Desalniettemin kijken wij erg tevreden terug op het feit dat er vijf nieuwe bestuursleden zijn die volgend jaar het stokje van ons gaan overnemen.

6.3 Communicatie

6.3.1 LinkedIn

De LinkedIn-pagina van Comenius is afgelopen jaar gebruikt om grote educatieve evenementen te delen. Daarnaast is LinkedIn door commissies vaak gebruikt als communicatiemiddel om eventuele sprekers voor bijvoorbeeld het congres, symposia en het Build Your Future-evenement te benaderen. Dit is ook afgelopen jaar als erg prettig ervaren door de commissieleden. De LinkedIn-pagina is dit jaar beheerd door de CO en bestaat uit bijna 1.000 leden.

6.3.2 Alumni LinkedIn

Dit jaar is er een alumni LinkedIn-pagina opgericht om alumni meer met elkaar in contact te brengen en om een platform te creëren waarbij zij verschillende informatie met elkaar kunnen uitwisselen. Deze pagina is inmiddels live en telt rond de 270 leden. Er wordt nog hard gewerkt aan de precieze invulling van deze pagina, wij zijn hierover nog steeds in gesprek met Communicatie en Andries van der Ark. De AlumniRaad zal een keer in het halfjaar een kort bericht delen op deze pagina. Verder zal Communicatie POW ook regelmatig relevante linkjes en vacatures delen. Comenius kan delen dat zij op zoek is naar sprekers voor een bepaald evenement. Daarnaast worden er ook vacatures vanuit Comenius gedeeld op deze pagina. De onderwijsdirecteuren willen ook eens in de zoveel tijd een stukje delen op deze pagina. In de toekomst zou het heel goed denkbaar kunnen zijn dat een student-assistent van de onderwijsbalie deze pagina zal beheren, maar voor nu is dit de taak van de CO.

6.4 Contacten en samenwerking

6.4.1 Fv-FMG: ActiviteitenCommissie

Dit jaar zat de commissaris onderwijs in de ActiviteitenCommissie van de Fv-FMG. Deze commissie heeft een interdisciplinair congres rondom het onderwerp diversiteit georganiseerd. Het was soms lastig om de vaart in deze commissie te houden omdat hij bestaat uit allemaal bestuursleden van de

acht verschillende verenigingen die verbonden zijn aan de FMG. Het congres heeft begin maart fysiek plaatsgevonden met enkele sprekers online. Het congres had een wat mindere opkomst, maar het was erg interessant. Voor volgend jaar wordt er gekeken of er op een andere manier een educatieve activiteit kan plaatsvinden. De afwikkeling van het congres verliep erg rommelig en de coördinator was niet erg betrokken. Gelukkig is er nog wel gewerkt aan een overdrachtsdocument en hebben wij ervoor gekozen om mee te geven om te kijken naar een activiteit anders dan een congres.

6.4.2 Opleidingscommissie

De commissaris onderwijs was toehoorder in de opleidingscommissie. De opleidingscommissie bestaat uit een docenten- en studentengeleding die samen het onderwijs evalueren en zaken bespreken en advies geven aan het bestuur van de opleiding. Het was voor het bestuur prettig om op de hoogte te zijn van wat er speelt binnen de opleiding.

6.4.3 Studieadviseurs

Dit jaar was op initiatief van de commissaris onderwijs het contact met de studieadviseurs verder ontwikkeld. De studerende bestuursleden hebben allemaal aan het begin van het studiejaar een afspraak met een van de studieadviseurs gemaakt. Dit hebben zij alle vier in ieder geval nog één of twee keer gedaan. Dit is door zowel de studieadviseurs als bestuursleden als positieve ontwikkeling ervaren. Daarnaast is aan het einde van het jaar nog een korte online meeting geweest waarin ik het met de studieadviseurs heb gehad over studentbetrokkenheid. In dit gesprek kwam ook naar voren dat het de studieadviseurs prettig leek om wat vaker af te spreken en om onze ervaringen uit te wisselen. Wij hebben afgesproken eens in het kwartaal af te spreken om onze ervaringen uit te wisselen en de samenwerking te intensiveren.

6.4.4 Bestuursstudent

De commissaris onderwijs heeft dit jaar het meeste contact gehad met de bestuursstudent. De bestuursstudent van dit jaar was Lenrine Dalmeijer. De bestuursstudent was de voorzitter van de BYFCo en de commissaris onderwijs was algemeen lid in deze commissie om de verhoudingen gelijk te houden. Dit is als prettig ervaren. Daarnaast hebben de CO en de bestuursstudent dit jaar weer een fysieke prijsuitreiking voor de beste docent en scriptie uit kunnen reiken. Dit was een zeer feestelijke aangelegenheid en de voorbereidingen verliepen erg soepel. Het evenement was hybride, dit zorgde voor een leuke toevoeging en verliep soepel. Doordat het hybride was, konden veel docenten ook aansluiten dat was erg leuk, daarnaast was er ook een groter publiek dat wij konden bereiken. De communicatie verliep prettig en wij konden elkaar ondersteunen in taken als dit nodig was. Ik kijk terug op een prettige samenwerking.

6.4.5 AthenaStudies (Bijlessen)

Voor het aanbieden van bijlessen hebben wij een samenwerking met AthenaStudies (hierna Athena). Athena is een bedrijf dat tentamentrainingen en samenvattingen aanbiedt. Er is dit jaar weer veelvuldig gebruik gemaakt van de bijlessen die Athena aanbiedt. Zij bieden onder andere bijlessen aan voor de vakken in de Testen en Meten leerlijn, maar ook voor Ontwikkelingspsychologie en Hersenen en Gedrag. Voor onze leden hebben wij een kortingscode zodat zij voor een gereduceerd tarief van het aanbod van Athena kunnen profiteren. Dit jaar is er in de eerstejaars POW Whatsappgroep wat rumoer geweest over de transparantie van het ontstaan van de Whatsappgroep. Enkele studenten voelden zich misleid en zijn hierover met de onderwijsdirecteuren in gesprek gegaan. Wij hebben hier zowel met de onderwijsdirecteuren over gesproken als met AthenaStudies. Aankomend studiejaar zal Athena niet meer in de POW jaar 1 Whatsappgroep zitten en zullen wij via onze reguliere kanalen voor Athena promoten. Er wordt nog gekeken naar een samenwerking met de afdeling AthenaSummary voor het verstrekken van samenvattingen met een kortingscode.

7. Commissaris Sociaal - Puck van Meerveld



7.1 Persoonlijke reflectie

Dit bestuursjaar heb ik als erg leuk maar ook uitdagend ervaren. Ik heb het afgelopen jaar veel over mijzelf geleerd op zowel professioneel als persoonlijk vlak. In het begin heb ik gemerkt dat ik het lastig vond om mijn rol als coördinator te vinden binnen de commissies. Ik had het idee dat ik in het begin een actievere rol nam in de commissies. Nu heb ik al meer ondervonden dat ik een passievere rol aanneem en alleen inspring wanneer dit nodig is. Aangezien ik het altijd lastig heb gevonden om taken uit handen te geven is het voor mij heel positief dat ik dit meer heb leren doen dit jaar. Ik wil dat iedereen mij altijd heel aardig vindt, als

coördinator is dit niet altijd mogelijk en ook hiervan heb ik dit jaar ontzettend veel geleerd. Naar mijn idee ben ik daarom steeds beter geworden in het coördineren van mijn commissies. Ook ben ik veel zekerder geworden over mijn eigen competenties als commissaris sociaal. In het eerste halfjaar heb ik gemerkt dat ik het lastig vond om bepaalde dingen uit handen te geven. Hier heb ik het tweede halfjaar erg hard aan gewerkt en heb ik ook geleerd om dingen meer los te laten en uit handen te geven. Ik vond het heel belangrijk dat ik een goede band met commissieleden kon opbouwen en ik durf te zeggen dat dit mij ook is gelukt. Ik heb ervaren dat mensen met problemen of gezellige gesprekken bij mij komen en dit vind ik een van de mooiste dingen van het bestuursjaar. In de eerste helft van het jaar heb ik gemerkt dat de tijd echt voorbij vloog en dat ik niet erg stil stond bij alle mooie dingen die wij als studievereniging hebben neergezet. Het tweede halve jaar heb ik meer tijd besteed aan het genieten van de activiteiten en kan ik er ook met een nog grotere glimlach op terugkijken. Mochten er nog vragen zijn kan iedereen mij altijd benaderen via Whatsapp of mail.

7.2 Commissies

7.2.1 ActiviteitenCommissie

De ActiviteitenCommissie (AcCo) organiseerde in totaal vijf activiteiten. Voor de continuïteit van de activiteiten zal er één activiteit plaatsvinden in het begin van het studiejaar 2022-2023. In het kader van inclusiviteit was het bij de AcCo van belang dat er werd nagedacht over verschillende soorten activiteiten. Zo was het de bedoeling dat de AcCo één actieve en één creatieve activiteit organiseerde. Op deze manier hoopte de AcCo en het bestuur dat iedereen zich thuis zou voelen bij minimaal één van de activiteiten. De eerste activiteit van de AcCo kon gelukkig nog fysiek plaatsvinden. De AcCo had een rolschaatsavond georganiseerd. Deze sportieve activiteit zat snel vol en is door de leden als leuk en uniek ervaren. De tweede activiteit, het moordmysterie, was in februari en heeft online plaatsgevonden. Ondanks dat de activiteit online plaatsvond, was er genoeg animo. Echter, helaas kwam niet iedereen opdagen. De derde activiteit vond plaats op 11 april en was een mozaïekmiddag in de Common Room. De activiteit trok veel nieuwe leden en er hing een gezellige sfeer. Tijdens de vierde activiteit werd er gewaterfietst door de grachten van Amsterdam en werd de dag afgesloten met pizza eten in het Vondelpark. De vijfde activiteit zal plaatsvinden in het nieuwe studiejaar. De AcCo kijkt er erg naar uit om deze activiteit te gaan organiseren.

7.2.2 BorrelCommissie

De BorrelCommissie (BoCo) hield zich bezig met het organiseren van de middagborrels, online borrels en borrels bij de Biblos. Aan deze borrels hing vaak een thema. Enkele thema's die de borrels hebben gehad zijn: 00's borrel, Halloween borrel en de lichtjes borrel. Gelukkig heeft de BoCo in het begin van het studiejaar een aantal borrels kunnen geven in de Biblos. Helaas is er door de lockdown van december tot en met maart online geborreld. Deze borrels hadden ook thema's, zo hebben wij bijvoorbeeld zelf een cocktailworkshop gedaan. De borrels vonden plaats via Discord en de opkomst was erg afwisselend. Gelukkig konden wij vanaf maart weer fysieke borrels organiseren. Tussendoor hebben wij dit jaar nog een lockdown gehad, waardoor middagborrels op dat moment niet mogelijk

waren. Daarnaast bestond de BoCo uiteindelijk nog uit weinig mensen, waardoor middagborrels organiseren ook bemoeilijkt werd. Helaas hebben wij door deze omstandigheden dit jaar maar één middagborrel georganiseerd. De middagborrel was een pizza borrel bij de Biblos en werd goed bezocht. De zomerborrel heeft in de Biblos plaatsgevonden.

7.2.3 DinerCommissie

De DinerCommissie (DinerCo) heeft gestreefd naar het organiseren van drie diners dit jaar, waarvan de laatste een eind barbecue zou zijn. De DinerCo had een plan gemaakt voor het eerste diner. Dit zou een kerstdiner worden. De commissie en het bestuur waren zeer optimistisch dat het diner fysiek door zou kunnen gaan. Hierdoor is er niet goed nagedacht over mogelijke online opties voor het diner. Toen de coronamaatregelen een week van te voren veranderden, was er niet genoeg tijd om een nieuw online plan op te stellen. Om deze reden is ervoor gekozen om het eerste diner van de agenda te halen. Vanaf toen was de DinerCo altijd voorbereid op een omslag in de coronamaatregelen en zouden er twee plannen klaarliggen. Het eerste diner heeft plaatsgevonden op 22 februari en het thema was Burgers and Beers. De opkomst voor het diner was hoog, alle plekken waren bezet en het diner zat goed in elkaar. Het tweede diner had het thema 'a night in Japan' en vond plaats bij Wagamamma. Ook dit diner was vol en het eten was lekker. De samenwerking met Wagamamma verliep niet zo soepel omdat veel contact via de telefoon plaatsvond. Hierdoor stond er niks zwart op wit en waren zij niet goed op de hoogte van de gemaakte afspraken. Door de commissie werd alles tijdens het diner in goede banen geleid en werd het diner door de leden als prettig ervaren. Het derde diner zou een eindbarbecue zijn. Helaas hebben de DinerCo en het bestuur moeten beslissen om de barbecue af te lassen vanwege voorspelde regen. Hierdoor zal het laatste diner plaatsvinden in september. Na het eerste diner, gaf de DinerCo aan dat zij graag drie diners wilden organiseren. De barbecue stond erg vroeg in het jaar gepland en deze is toen naar achter geschoven. Op deze plek werd nu het tweede diner georganiseerd. Helaas viel het tweede feest van de FeCo precies tussen de twee diners in. Hierdoor zou de DinerCo minder dan een maand hebben om een diner neer te zetten in samenwerking met de FeCo. Om deze reden is er besloten om de samenwerking tussen de FeCo en DinerCo dit jaar niet plaats te laten vinden.

7.2.4 FeestCommissie

De FeestCommissie (FeCo) heeft dit jaar twee feesten georganiseerd. Het idee was om een nieuwjaarsgala te organiseren in samenwerking met de DinerCo. De DinerCo zou hun eerste diner midden december hebben. Om de DinerCo meer tijd te geven om hun tweede diner zo goed mogelijk te kunnen organiseren was er besloten om het feest naar februari te verplaatsen. Helaas was er op dit moment een lockdown waardoor de samenwerking niet heeft kunnen plaatsvinden. Het eerste feest vond plaats op 24 februari en vanwege corona was dit een online feest. Het thema van het feest was 'het laatste online feest'. Voor het verloop van het feest had de FeCo een programma voor de avond opgesteld, met allemaal verschillende activiteiten. Voor de activiteiten had de FeCo ook goodiebags gemaakt, met daarin spelletjes en wat versnaperingen. Aangezien alle bars en restaurants een week voor het feest allemaal weer langer open mochten, waren er logischerwijs weinig aanmeldingen.

Het tweede feest van de FeCo mocht gelukkig wel op locatie plaatsvinden. Voor het tweede feest werd het feest alleen georganiseerd door Comenius en niet in samenwerking met andere verenigingen. Hierdoor konden leden elkaar beter leren kennen en waren er niet mensen van andere verenigingen. Het feest vond plaats op 15 juni en werd gegeven in Club YOLO. De samenwerking tussen de FeCo en Club YOLO verliep erg soepel. Door de Om het feest aantrekkelijk te maken, kreeg iedereen een welkomstdrankje en vijf drankjes. Dit kon gedaan worden door de minbegroting. De opkomst voor het feest was ongeveer 60 man werd door mensen ook als erg leuk ervaren.

7.2.5 IntroductieweekendCommissie

De IntroductieweekendCommissie (IntroCo) zal het introductieweekend aan het begin van het studiejaar 2022/2023 organiseren. Het weekend zal zich vooral richten op eerstejaarsstudenten en premasterstudenten, deze hebben ook voorrang op deelname aan het weekend. De IntroCo is gestart in februari 2022 en bestaat uit zeven leden. Het introductieweekend zal op een externe locatie plaatsvinden van 30 september tot en met 2 oktober. De commissie werkt erg hard, waardoor er al veel concrete plannen lagen voor de zomervakantie. De commissie en het bestuur kijken ernaar uit om een bijzonder en onvergetelijk introductieweekend neer te zetten.

7.2.6 ReisCommissie

De ReisCommissie (ReCo) heeft twee reizen georganiseerd, waarvan één grote reis en één kleine reis. De ReCo had dit jaar het idee om een reis te plannen naar twee verschillende steden, Ljubljana en Zagreb. Wij zouden dan op beide plekken vier dagen doorbrengen en tussendoor van de ene naar de andere plek reizen met de bus. Helaas heeft het bestuur en de ReCo moeten beslissen om van dit plan af te stappen, gezien de coronamaatregelen in Kroatië en Slovenië. Het plannen van een studiereis was helaas op de korte termijn niet mogelijk, aangezien veel universiteiten geen bezoekers wilde ontvangen, wegens Corona. Daarom is ervoor gekozen om een normale reis te organiseren. De reis werd een surfreis naar Portugal. De reis was van zondag 6 maart tot en met vrijdag 11 maart. Om in Portugal te komen namen wij het vliegtuig. Door het coronavirus konden de coördinator en één commissielid niet mee op de reis. Hierdoor was het voor de rest van het bestuur en de commissie stressvoller op de reis, omdat zij met minder mensen de reis moesten begeleiden. Tijdens de reis werden er twee surflessen aangeboden waar mensen gebruik van konden maken. Daarnaast was er een dag naar de stad Lagos ingepland. De rest van de tijd hebben mensen kunnen genieten van het strand en het mooie weer. De leden die mee waren op de reis hebben een onvergetelijke week gehad en gaven aan te hebben genoten. Voor volgend jaar is het de bedoeling dat er wel weer een studie gerelateerde reis zal worden georganiseerd.

De kleine reis was een zeilreis en ging dit jaar naar de Waddeneilanden. De kleine reis vond plaats van vrijdag 13 mei tot en met zondag 15 mei. Op vrijdag verzamelden wij in Harlingen en zijn toen uitgevaren naar Terschelling. Onderweg werd er aandacht besteed aan het leren leggen van knopen. Op Terschelling had iedereen veel vrije tijd en zijn wij de volgende dag naar een klimpark gegaan. Op zaterdag zijn wij naar Vlieland gevaren en hebben wij op de boot gebarbecued. Op zondag zijn wij weer teruggevaren naar Harlingen. Doordat het plan laat rond was, kwam de promotie ook laat. Daarnaast was de kleine reis vlak voor de tentamens gepland. Hierdoor zat de reis helaas niet vol. Desondanks hebben wij met de deelnemende leden een hele gezellige reis gehad.

Dit jaar is de ReCo gestart aan het begin van het studiejaar dat hield in dat er meteen heel hard gewerkt moest worden aan de AUF aanvraag. Deze aanvraag moet namelijk eind oktober al ingeleverd worden. Voor deze aanvraag moet er al een concreet plan liggen, met bestemming, activiteiten en begroting. Binnen de commissie werd de druk aan het begin van het jaar als erg hoog ervaren. Om de druk op de commissie te verlagen en de ReCo meer tijd te geven, was het plan op de commissie na de kleine reis te laten beginnen. Echter is dat dit jaar niet gelukt. Het einde van het jaar naderde en leden waren daar meer mee bezig dan dat zij een commissie wilden doen. Dit jaar zijn er al drie aanmeldingen voor de ReCo en zullen deze leden in september gaan beginnen voor de AUF aanvraag. Om eerstejaars studenten de kans te geven om nog in de ReCo te komen, zal er aan het begin van het jaar mogelijk twee eerstejaars aan de ReCo worden toegevoegd.

7.3 Contacten en samenwerkingen

7.3.1 Fv-FMG: PartyCommittee

De Fv-FMG PartyCommittee organiseerde een feest voor de leden van alle studieverenigingen. De commissaris sociaal nam deel aan deze commissie. Het feest heeft dit jaar plaatsgevonden op 20 april en werd gegeven in Lovelee bij het Leidseplein. De kaartverkoop voor het feest ging snel en binnen twee dagen waren alle kaartjes verkocht. Toen de commissie zag hoe snel de kaartjes gingen hebben zij een extra zaal gehuurd zodat er meer tickets beschikbaar waren. Ook deze tickets waren snel uitverkocht. Het feest werd druk bezocht en de mensen die er waren gaven aan dat zij het een goed feest vonden. De samenwerking binnen de commissie verliep soepel, iedereen voerde zijn taken goed uit en wilde extra helpen als dat nodig was.

Nawoord

Lieve leden,

Het jaar is voorbij gevlogen, maar wij kijken terug met een grote glimlach op ons gezicht. Zoals in de persoonlijke reflecties omschreven hebben wij enorm veel geleerd en hebben wij veel leuke dingen mogen doen het afgelopen jaar. Wij hadden dit niet zonder onze leden gekund en daarom willen wij jullie enorm bedanken voor alles. Actieve leden, hartstikke bedankt voor al jullie inzet! Aan alle andere leden, heel erg bedankt voor jullie enthousiasme tijdens alle activiteiten, we hopen jullie te blijven zien!

Heel veel liefs,

Yente, Vera, Lotte, Ilja en Puck
Bestuur 26