

ALV 3 Studievereniging Comenius 2021-2022 notulen

Datum: 23-6-2022

Tijd: 18:00 – 20:30

Locatie: REC A2.11

Aanwezig: Yente Jansma, Ilja Vos, Maria Dijkstra, Gijs Boomstra, Jasmijn Seleski, Lotte Westerhout, Aafke van Meer, Suzan Ros, Olga van der Pol, Puck van Meerveld, Vera Huttenga, Isa Dekker, Matthijs van der Scheun, Lotte Barendse (online), Sander Birkhoff, Mike Verheul, Lenrine Dalmeijer, Eva van Leeuwen, Pippi de Nijs, Liselotte Ringia, Lieke Andeweg, Ravi Fresen, Lise Prikanowski, Suus Valk, Marieke Mul (online)

1. Opening

18:08 vergadering geopend. De laatste ALV van dit academisch jaar, een hele bijzondere ALV, want er is de mogelijkheid om het kandidaatsbestuur in te stemmen.

2. Vaststellen Notulen vorige ALV

Geen aanvullingen dan wel opmerkingen. De voorzitter en Lid 1 ondertekenen de notulen. De notulen zijn bij deze vastgesteld.

3. Vaststellen agenda

Er zijn geen opmerkingen. De agenda is bij deze vastgesteld.

4. Mededelingen

De vicevoorzitter van het presidium zit deze ALV voor. De voorzitter van het presidium heeft zich helaas vanwege persoonlijke omstandigheden teruggetrokken uit het huidige presidium. Dit is recentelijk besloten. De vicevoorzitter zal ook de volgende ALV nog voorzitten.

Applaus voor de vicevoorzitter.

De penningmeester zit ziek thuis. Ze kan de zaal wel zien via videoverbinding.

Er wordt gezwaaid.

De penningmeester zal via Zoom zelf wel het financieel beleid presenteren.

Lid 2: Lid 3 is ietsje later (18:30u) en ik moet eerder weg.

Lid 1: Lid 4 is hier over een kwartiertje ofzo.

5. Ruimte voor ingebrachte stukken door leden

Er zijn geen stukken ingebracht.

6. Presentatie financieel beleid

Deze wordt online gepresenteerd door de penningmeester. De penningmeester vindt het echt heel jammer dat ze er niet in het echt bij kan zijn.

In het financieel beleid gaat het vooral om aanvullingen. De KasCo gaat de financiën ten minste éénmaal vaker per jaar controleren. Ook is er nu voorgenomen vast te leggen dat er minimaal drie KasCo-leden aanwezig moeten zijn tijdens de kascontrole. De herbegroting moet verplicht halfjaarlijks geëvalueerd worden. Er wordt voorgenomen de liquiditeit stabiel te maken, dan wel stabiel te houden. In het geval dat het om een minbegroting gaat, is het dan 5 tot 10% van de inleg als handvat gegeven.

Lid 5: Over de verplichte halfjaarlijkse evaluatie. Die komt voort uit KasCo advies. Is het in het verleden vaak voorgekomen dat er zo vaak een herbegroting is geweest?

De Penningmeester: Er is niet altijd een herbegroting, maar we hebben de afgelopen jaren vrij hoge overschotten meegemaakt. Daarom is het fijn om bij de halfjaarlijkse ALV al te kijken of er geld over is en of dat nog anders ingedeeld kan worden. Of juist kijken naar het opvangen van groter uitgevallen posten.

Lid 6: Aanmerking. Het gebeurde al dat er elk half jaar naar gekeken werd. Het financieel beleid is een relatief nieuw document, het gaat er vooral om dat deze gewoonte dus ook vastgelegd wordt in het financieel beleid.

De Penningmeester: Het volgende stuk gaat over het samenvoegen van rekeningen. Er bestaat geen aparte rekening meer voor het introductieweekend. Door het samenvoegen van die rekeningen loopt het boekjaar van de penningmeester niet meer door. Door corona heeft de huidige penningmeester de afgelopen keer de realisatie al gepresenteerd, dat was goed ontvangen. Het veranderen van de termijn van het boekjaar kan de KasCo ook eerder gedechargeerd worden. Het idee is nu dat de KasCo van het studiejaar voorafgaand aan het introductieweekend controleert de begroting. Op de overdrachtsALV kunnen de penningmeester en KasCo dan gedechargeerd worden. De nieuwe penningmeester maakt dan de realisatie van het introductieweekend en de nieuwe KasCo controleert de realisatie. Er zit wel vaak wat overloop in de KasCo, dus dat komt wel goed. Het introductieweekend komt ook in de jaarbegroting.

a. Ruimte voor vragen

Geen verdere vragen.

7. Stemming financieel beleid

Leden met stemrecht kunnen hun stem uitbrengen op het financieel beleid zoals gepresenteerd door de penningmeester. Leden kunnen voor of tegen stemmen, dat spreekt voor zich. Er kan blanco gestemd worden en men kan zich onthouden van stemmen.

Bestuur 26, Presidium, de KasCo, Alumnileden en externe leden mogen niet stemmen.

De RVA dus wel. Er wordt gestemd met handen.

Lid 7: Heeft de KasCo nog een stemadvies?

Lid 8: Wij als KasCo zijn hier doorheen gegaan. Het gaat om een aanvulling. Wij geven

een positief stemadvies.

De secretaris van het bestuur en Lid 5 tellen de stemmen.

18:25 Lid 3 komt de vergadering binnen.

De wijzigingen in het financieel beleid zijn unaniem ingestemd. Applaus. Applaus voor de doven.

8. Presentatie wijzigingen RvO

De voorzitter van het bestuur presenteert dit. Er waren niet heel veel aanvullingen, we hebben vooral een aantal termen veranderd, zoals bijvoorbeeld van voorzitter van het presidium naar voorzitter van de ALV, zodat dat altijd opgaat, ongeacht wie die taak op zich neemt. Het dechargeren van de KasCo zal nu gaan door de nieuwe penningmeester, gelijktijdig met de dechargatie van het bestuur.

Er is een lijn getrokken voor stemgerechtigheid voor ingebrachte stukken. De (co)-auteur van een stuk mag nooit stemmen, steunbetuigers door handtekeningen mogen wel stemmen.

Een wijziging wat betreft stemmachtigingen is dat een aanwezig lid voortaan maar door één ander stemgerechtigd lid gemachtigd kan worden per ALV.

a. Ruimte voor vragen

Er zijn geen verdere vragen.

9. Stemming wijzigingen RvO

De voorzitter van de ALV legt de stemopties uit. Er wordt gestemd op de wijzigingen van het RvO zoals gepresenteerd door de voorzitter van het bestuur.

De secretaris van het bestuur en Lid 9 tellen de stemmen.

Bestuur 26, Presidium, Externe Leden, Alumnileden en de RvA mogen niet stemmen.

Er is lichte verwarring over het aantal stemmen. Lid 9 had er twee meegeteld die helemaal geen hand omhoog hadden en ze vergat haarzelf. Lid 9 heeft vakantie nodig.

De wijzigingen in het regelement van orde zijn unaniem aangenomen. Applaus.

10. Presentatie meerjarenplan

De voorzitter van het bestuur presenteert dit. Om te beginnen gaan we het hebben over het vergroten van de ledenbinding. De laatste jaren is de afstand tussen de leden en de vereniging wat vergroot, de groep actieve leden is kleiner geworden. Ook de opleiding heeft dit opgemerkt. Komend jaar wordt er 4x per jaar geëvalueerd met de onderwijscommissie, de SAR en de studieadviseurs over de ledenbetrokkenheid en hoe die eventueel vergroot kan worden. Verder willen we de commissievergaderingen weer standaard fysiek maken.

Punt liquiditeit. Een concrete aanbeveling is het doorzetten van de minbegroting, zo'n 5 tot 10%, wat neerkomt op ongeveer 1000 tot 1500 euro per jaar. Dit kan bijvoorbeeld door nuttige spullen in de BK aan te schaffen, zoals de papiersnijder en de kruimeldief dit jaar, alsmede het tijdschriftenrek en de duurzame bakjes. Ook kan er een onvoorzien budget weggelaten worden bij activiteiten.

Dit jaar is de alumni LinkedInpagina opgezet door Erna en de commissaris onderwijs. Er zijn nu zo'n 250 leden, maar er moet nog veel tijd in gestoken worden. De commissaris onderwijs is bezig met een plan om deze omgeving beter in te zetten, bijvoorbeeld voor het delen van vacatures.

De commissaris onderwijs: Deze pagina is een goede stap in de richting van het vergroten van het alumninetwerk, zodat we ons samen met de opleiding breder opstellen.

De UvA kent een Green Commitment, een document dat allerlei duurzame voorbeelden bevat. Er moet goed uitgezocht worden wat deze commitment inhoudt, vooral met betrekking tot vliegen.

Een andere aanbeveling is het drukken van de GROEI op duurzaam papier, zoals

tomatenpapier.

Wat betreft het overstappen naar een duurzame bank is de concrete aanbeveling dat dit binnen twee jaar gebeurt is. Op de halfjaarlijkse ALV 22/23 is het de bedoeling dat de bank vastgesteld is. Op de halfjaarlijkse ALV 23/24 kan dit actief in gang gezet worden. Wanneer de overstap compleet is hangt af van de wachttijd bij de bank.

Comenius is dit jaar gestart met het steunen van goede doelen om haar maatschappelijke betrokkenheid te vergroten. Er is gekozen te starten met stichting Jarige Job, een stichting die verjaardagen mogelijk maakt voor kinderen onder de armoedegrens. Vanaf volgend studiejaar zal daar actief mee aan de slag gegaan worden.

De commissaris onderwijs: Aanvulling, dit is dus voor het aankomende jaar, we willen besturen aanraden om voor de eindejaarsALV te evalueren en eventueel een nieuw goed doel te kiezen, elk jaar of elke twee jaar.

De voorzitter van het bestuur: Ja inderdaad, maar wel een doel wat bij de vereniging past.

Tot slot over de beleidswijzers, die zijn dit jaar in een nieuwe, begrijpelijker vorm gegoten om te toegankelijkheid te vergroten. We hebben dit als fijn en goed ervaren, maar we raden nieuwe besturen aan deze te evalueren, verfijnen en er ook veel profijt van te hebben.

18:37u Lid 10 komt de vergadering binnen via Zoom.

18:38u Lid 4 komt de vergadering binnen.

a. Ruimte voor vragen

Lid 5: Waarom is de duurzame bank nog een jaar uitgesteld? Ik dacht dat dit nog dit jaar zou gebeuren.

De voorzitter van het bestuur: De beoogde bank uit het vorige onderzoek is inmiddels gestopt met het aannemen van studieverenigingen als klanten. De

tweede keuze kon Comenius geen creditcard aanbieden, en dan zou deze bijvoorbeeld wel bij een andere minder duurzame bank geregeld moeten worden. De wachttijden bij banken zijn lang. Er zal dus opnieuw onderzoek moeten worden gedaan naar welke duurzame opties er bij Comenius passen.

De penningmeester: Aanvulling. Dit jaar was het moeilijker, omdat er nog geen concreet plan was. Het overstappen van bank is ook een lang en administratief proces, waarbij goed in kaart gebracht moet worden hoe het overstapproces werkt. Er is nu een rijtje van zaken dat eerst uitgezocht moet worden voordat de overstap gemaakt kan worden.

Lid 11: Over de Alumni LinkedInpagina, is die in de alumnimail geweest?

De commissaris onderwijs: Ja, die is in de mail geweest, in de alumnimail van de UvA ook en een studenten-assistent benadert handmatig 1200 leden via LinkedIn.

Lid 7: Het bestuur en de alumnicommissie kunnen nu in de mail/LinkedInpagina. Wil je dat zo laten of komt er ook meer inbreng van de alumnileden m.b.t. functies etc.?

De commissaris onderwijs: Dit zit nog in de verkennende fase, maar er wordt frequent over gesproken.

De voorzitter van het bestuur: Het is natuurlijk een interactief platform, dus niet de hele inhoud moet worden verzorgd door de alumnicommissie en het bestuur.

Lid 8: De Green Commitment is natuurlijk geen harde regel, het is een streven.

De voorzitter van het bestuur : Ja, maar die teken je niet als je weet van tevoren weet dat je veel streefdoelen niet gaat halen.

Lid 8: Gaat dat alleen over het vliegen of?

De voorzitter van het bestuur: Er zijn wel meer punten, er zou eerst goed gekeken moeten worden welke veranderingen het haalbaarder maken.

Lid 5: Heb je nog andere voorbeelden dan dat vliegen?

De voorzitter van het bestuur: Nee, zo gauw niet. Ik weet wel dat andere studieverenigingen de commitment vorige jaren niet hebben ondertekend om verschillende redenen.

11. Stemming meerjarenplan

De voorzitter van de ALV legt de stemopties versneld en geremixed uit, zo hou je het fris! Er kan gestemd worden op het meerjarenplan zoals gepresenteerd door de voorzitter van het bestuur.

De secretaris van het bestuur en Lid 4 tellen de stemmen.

Bestuur 26, Presidium, Externe Leden, Alumnileden en het RvA mogen niet stemmen.

Het meerjarenplan is unaniem ingestemd. Applaus.

PAUZE

12. Voortzetting Presidium

De voorzitter van het bestuur presenteert dit. Dit was het eerste jaar dat onze vereniging met een presidium gewerkt heeft. De evaluatie is inmiddels geweest. Er is straks ruimte om vragen te stellen aan het presidium, mij en het bestuur. Maar wij, het bestuur en de RvA zijn van mening dat het zeker van waarde is om het presidium voort te zetten. Op basis van één presidium kunnen nog geen conclusies worden getrokken, en het is goed bevallen.

Lid 12: En wat als er geen voltallig presidium wordt gevonden?

De voorzitter van het bestuur: Dan werven we door.

Lid 11: Gaan jullie op zoek naar een voltallig presidium?

De voorzitter van het bestuur: Ja, correct. De voorzitter van het presidium is natuurlijk al gestopt, en de vicevoorzitter en secretaris van het presidium hebben volgend jaar een andere focus.

Lid 9: Vraag aan het presidium. Wat vonden jullie dit jaar al heel goed gaan en waar zitten de leerpunten?

De secretaris van het presidium: Ik vond dat de begeleiding tijdens het opstarten erg goed ging en zo zijn we allemaal in onze taken gerold. Een verbeterpunt, en dit heb ik niet alleen bij het presidium ervaren, maar ook bij andere commissies. Dit betreft de communicatie binnen de commissie over het verdelen of overnemen van taken.

De vicevoorzitter van het presidium: Ik sluit me bij de secretaris van het presidium aan. Iedereen heeft zijn plekje goed gevonden. Een verbeterpunt is de verduidelijking van mijn taken

Lid 8: Wie neemt de sollicitaties af?

De voorzitter van het bestuur: Het presidium doet dat zelf, in samenwerking met een RvA lid dat ervaring heeft met het organiseren met de ALV.

13. Presentatie Kandidaatsbestuur 2022-2023

Voorzitter: Isa Dekker

Secretaris: Aafke van Meer

Penningmeester: Gijs Boomstra

Commissaris Onderwijs: Maria Dijkstra

Commissaris Sociaal: Jasmijn Seleski

De voorzitter van het bestuur gaat, zoals aangevraagd in de motie Van der Scheun, een toelichting geven. Er is een vijfhoekig kandidaatsbestuur gevonden, in de

bovenstaande samenstelling. Nu zal ik een toelichtingen geven van eigenschappen die hun functies zullen ondersteunen, zoals naar voren gekomen tijdens de sollicitaties. Isa is een actieve luisteraar, die goed kan samenvatten en ervoor zorgt dat iedereen mee kan doen aan een gesprek. Isa past zich makkelijk aan aan de verwachtingen van anderen, verder is Isa heel geduldig, ze weet meer ruimte of meer tijd te creëren. Aan het einde van een gesprek vat ze alles mooi samen.

Bij Aafke kwam haar securiteit en zelfstandigheid goed naar voren, maar samenwerken gaat ook prima. Aafke is ook een ster in plannen.

Gijs is superenthousiast en creatief, die creativiteit zal hij goed kwijt kunnen in het benaderen van sponsors, het ontwerpen van merchandise en hij is een goede werver, die ook nog eens supersociaal is. Dit kan een echte boost zijn voor het takenpakket van de penningmeester.

Maria heeft een enorme affiniteit met het onderwijs, ze is een goede luisteraar en ze weten enorm van aanpakken. Zo kan ze vol voor haar taken als commissaris onderwijs gaan.

Jasmijn is organisatorisch sterk en heeft al ervaring in de AcCo. Tijdens de assesmentdag dacht Jasmijn meermaals aan zaken die andere over het hoofd zagen. Verder is ze supersociaal en een toevoeging aan de ledenbinding.

We denken dat iedereen zo op zijn sterkste plek zit.

Ruimte voor vragen met de sollicitanten erbij:

Lid 5: Ten eerste, mijn complimenten voor de mooie toelichting n.a.v. mijn motie. Dan nu mijn vraag: heeft iedereen de rol van diens voorkeur gekregen?

De voorzitter van het bestuur: Nee.

Gelach.

De voorzitter van het bestuur: Wil je meer toelichting?

Lid 5: Als dat kan.

De voorzitter van het bestuur: Ja, er was veel voorkeur voor dezelfde functie, maar een bestuur heeft natuurlijk verschillende functies. Bovendien kwamen er tijdens de assesmentdag kwaliteiten naar voren die de sollicitanten vooraf niet in zichzelf herkend hadden. Volgens mij is iedereen nu wel echt blij.

Lid 3: Een toevoeging. We willen meer naar een concept toe waar mensen solliciteren op een bestuursrol zonder aparte taak. De top 5 is vooral voor voorkeuren. Bovendien veranderen de voorkeuren wel eens tijdens het sollicitatietraject.

Lid 13: Ja, deze keer heeft er ook meegespeeld hoe ze in deze samenstelling op welke plek passen.

Lid 2: Ik wil nog wel wat meer weten over het kandidaatsbestuur.

Isa: PW jaar 1 en introco

Aafke: PW jaar 1 en introco

Gijs: PW jaar 1 en Boco

Maria: Premaster, Educatiecommissie en de conco

Jasmijn: PW jaar 1 en acco

Lid 8: Hoe gaan jullie je jaar indelen?

Jasmijn: Ik heb besloten de helft van de vakken te volgen.

Gijs: Ik doe een reparatiejaar, dus de eerstejaarsvakken die ik mis en verder zie ik het wel. Ik ga vol voor het bestuur.

Maria: Ik doe elk blok 6 punten het eerste semester, daarna scriptie en driepuntsvakken.

Aafke: Ik kijk wat me lukt, ik kan altijd stoppen denk ik.

Gelach.

De voorzitter van het bestuur: Ja, dat kan. Maar wel liever met een vak dan een bestuursjaar.

Lid 9: Jullie zijn nog relatief jonge Comenianen. Hoe zien jullie jezelf taken invullen die

je nog niet eerder hebt gezien?

Jasmijn: Ik hoorde van de commissaris sociaal dat ik indien ik word ingestemd wordt meegenomen in de ReCo en de IntroCo per direct, zodat ik mee kan kijken.

De commissaris sociaal: Als ReCo was het streven om de Reco in februari mee te nemen, dat is nog niet gelukt. Met de drie ReCo leden die er al zijn kan de AUF aanvraag al opgestart worden, samen met Jasmijn. Dan kunnen er later nog eerstejaars aanhaken. Sinds dit jaar hebben we ook commissarissenmeetings met de huidige, nieuwe en oude commissarissen, waarbij vragen en kennis gedeeld kunnen worden. Dit willen we meegeven aan het volgende bestuur.

Isa: Vorig jaar was er ook een relatief jong bestuur, dus dat kan ons ook vanuit die blik meenemen.

Maria: Het is mijn eerste jaar bij Comenius, maar er zijn veel oude bestuursleden die hun hulp aanbieden en ik ben niet vies van hulp vragen.

Gijs: Meer dan de leden zien, worden we nu al erg meegenomen door het huidige bestuur. Worden we ingestemd, dan kunnen we met een goede start beginnen en is er de ruimte om een foutje te maken.

De voorzitter van het bestuur: Een kleine toevoeging, Maria heeft eerder al een bestuursjaar gedaan bij een andere vereniging.

Lid 6: Gijs, ik heb heel veel gehoord over hoe sociaal je bent, maar heb je ook zin om iets met cijfers te doen?

Gijs: Zeker, ik heb hiervoor *aviation* gestudeerd, niet afgemaakt, maar ik heb dus ook die nerdkant.

Lid 5: Ik hoor dat Maria in deze groep de ervaring heeft, waarom is zij dan niet kandidaats-voorzitter?

De voorzitter van het bestuur: We hebben ook rekening gehouden met de passie van Maria en met hoe iedereen in deze groep op een plek kan zitten waar die goed in is.

Het kandidaatsbestuur verlaat de ruimte.

19:25u Lid 2 verlaat de vergadering.

Er zijn geen verdere vragen.

14. Stemmen Kandidaatsbestuur 2022-2023

Omdat er gestemd wordt op personen, stemmen we per formulier.

Op dit formulier staat het kandidaatsbestuur weergegeven, alsmede de vier bekende stemopties. Er wordt gestemd op het kandidaatsbestuur zoals gepresenteerd door de voorzitter van het bestuur. De formulieren worden anoniem ingevuld. Het formulier dient tweemaal dubbel gevouwen worden.

Lid 6: Vraag aan het hele bestuur, hebben jullie er een beetje vertrouwen in?

Huidig Bestuur collectief: Ja.

De voorzitter van het bestuur: Ja, ik ben SoCo, ik heb ze gekozen.

De commissaris sociaal: Ik heb er wel heel veel vertrouwen in. Vier van de vijf zitten in mijn commissies, ik heb ze dus aan het werk gezien. Het zijn harde werkers, ze doen waar ze naar gevraagd wordt en meer. Ik denk juist dat de ervaring van Maria in een commissarisrol goed op zijn plek is, omdat er veel georganiseerd moet worden. Er zitten veel verschillende persoonlijkheden in, dus die vullen elkaar goed aan.

De commissaris onderwijs: Ik heb ook heel veel vertrouwen in mijn opvolger, ik heb haar het hele jaar zien werken in de EduCo. Toen ik hoorde dat ze geïnteresseerd was dacht ik, jou wil ik hebben. Ze is erg precies en met haar zelfverzekerde houding kan ze zich goed een weg banen door de verschillende instanties waar ze mee te maken krijgt. Ik denk ook dat deze groep elkaar mooi in balans kan houden, al wordt het ook een uitdaging om die balans te zoeken.

De voorzitter van het bestuur: De groep is nog nieuw bij Comenius, maar dat zorgt ook voor een nieuwsgierige en assertieve houding ten opzichte van informatie en vragen. Deze vijf hebben een frisse blik en ze willen echt alles van je weten.

De secretaris van het bestuur: Ik ben er ook heel enthousiast over. Ik was deel van de WerfCo. We hebben ons hoofd gebroken over hoe het dan in godsnaam moest, elke samenstelling was het net niet, tot we deze constructie hoorden klikte het gewoon. Ik heb er heel veel zin in en ik ben gewoon wel trots.

De penningmeester: Ik wil beamen wat er al gezegd is, ik heb ontzettend veel vertrouwen in mijn opvolger en het hele kandidaatsbestuur.

Lid 8: Ik heb in de wandelgangen opgevat dat er lichtelijke angst is voor het vormen van groepjes binnen het bestuur. Hoe denken jullie daartegenaan?

De commissaris onderwijs: Ik kan het me voorstellen en ik zie het ook. Ik denk dat zij het daar actief over moeten hebben, wij zullen ze daar ook in begeleiden. Het moet bespreekbaar worden. Ze kunnen ook hun buddies gebruiken.

De voorzitter van het bestuur: Sommige kandidaatsbesturen kennen elkaar al sinds het begin van het studiejaar, terwijl ze andere pas net leren kennen. Die bestaande banden zorgen nu voor een soort veiligheid. Ze hebben nog nooit iets samen gedaan, dus bijvoorbeeld het bestuursweekend/inwerkweekend kan goed zijn.

Lid 3: Mijn bestuur bestond ook uit een premasterstudenten en 4 andere studenten, die bestaande connecties hoeven niet per se een probleem te zijn, zolang ze open staan voor nieuwe connecties.

De commissaris onderwijs: Wij zijn begonnen met drie, later aangevuld met twee. De verhoudingen zijn het hele jaar door ook veranderd.

De commissaris sociaal: Ze doen nu al actief dingen met zijn vijven, zoals samen eten voor de ALV.

Lid 13: We hebben er als SoCo voor gekozen om brieven te schrijven aan de aankomende bestuursleden, waarin we hun sterke punten en hun groeipunten al benoemen. Dus op een positieve manier geven we ze met die brieven ook wat mee.

Niet stemgerechtigd

Bestuur 26, Presidium, Externe Leden, Alumnileden, de SoCo, en voorgedragen personen voor het kandidaatsbestuur.

De secretaris van het bestuur en Lid 11 tellen de stemmen.

Het kandidaatsbestuur in unaniem ingestemd.

Kandidaatsbestuur wordt binnengeroept. Mild ongemakkelijk. Ze mogen op volgorde vooraan gaan staan.

De voorzitter van de ALV deelt mede dat het KB unaniem is ingestemd. Luid

Applaus!!! Vo voor 27! Felicitaties alom!

Gijs schudt de digitale hand van de penningmeester. De witboeken worden uitgereikt.

De voorzitter van het bestuur verklaart dat haar hart en ziel in het witboek zitten, ze

omhelst Isa. De secretaris maakt een opmerking over de spelfouten, ze omhelst

Aafke. De commissaris sociaal wenst Jasmijn nog veel leesplezier, ze omhelst Jasmijn.

Wederom luid applaus!

De voorzitter van het bestuur: Als je een spelfout ziet, vertel het me niet. Gelach.

15. Aankondiging evenementen

Vanavond Jägerborrel bij de Biblos. Vraagje vanuit de Biblos, pin cash want er is een storing.

Lid 13: Wat is een jägerborrel?

De voorzitter van het bestuur: Heel veel Jagermeister, zo goedkoop dat ik een uitgestorven ziekte als adjectief zou gebruiken om het te omschrijven! Niet notuleren secretaris van het presidium! Een shotje voor een euro denk ik, maar pin me er niet op vast. Maar we gaan helemaal naar de getver!

Vrijdag 1 juli: Eind BBQ met de DinerCo. Indien slecht weer dan wordt het september.

De aanmeldingen gaan heel snel.

Lid 4: Wordt er deze keer een betaallink meegestuurd?

Lid 7: Ja.

Donderdag 7 juli: Familieborrel, iedereen die voelt als familie mag je meenemen naar de Biblos. Borrel start al om 20u.

28 september: Eerste Symposium aankomend academisch jaar

30 november: Congres

16. Datum volgende ALV

Donderdag 15 september 2022 met de installatie van bestuur 27 en hopelijk ook een nieuw presidium!

17. WVTK

Niets.

18. Rondvraag

Lid 5: Tot hoe lang kun je solliciteren voor het presidium?

De voorzitter van de ALV: Zo snel mogelijk, de einddatum is nog niet bekend.

De voorzitter van de ALV: Moet er nog gecoördineerd worden m.b.t. avondeten?

Lid 8 heeft het nu over bestellen.

Lees ook even mijn notulen, dit is leuk!

19. Afsluiting

Het allerluidste applaus tot nu toe!

Vergadering gesloten.