

Beleidsplan 2022-2023



Studievereniging Comenius
Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen
Universiteit van Amsterdam
Nieuwe Achtergracht 166, kamer B1.05
1018 WV Amsterdam
info@comenius-uva.nl
www.comenius-uva.nl
+31 6 55 40 95 87

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Voorwoord	6
1. Kerndoelen	7
1.1 Professionalisering	7
1.2 Liquiditeit	7
1.3 Inclusiviteit	7
1.4 Ledenbinding	8
1.4.1 Huidige stand van zaken	8
1.4.2 Comenius in beeld	8
1.4.3 Aankomend jaar	9
1.5 Maatschappelijke betrokkenheid	9
2. Algemeen	10
2.1 Bestuur	10
2.1.1 Bestuurskamer	10
2.1.1.1 Contract kostbare spullen	10
2.1.1.2 Gebruik telefoon	10
2.1.1.3 Gebruik computers	11
2.1.1.4 Gebruik camera	11
2.1.2 Communicatie binnen het bestuur	11
2.1.3 Voorkomen	12
2.2 Communicatie met oud-bestuursleden	12
2.3 Leden	12
2.3.1 Ledenwerving	12
2.3.2 Lidmaatschap	13
2.3.3 Ledenuurtje	13
2.3.4 Studeersessies	14
2.3.5 Actieve leden	14
2.3.5.1 Actieve Leden Borrel	15
2.3.5.2 Actieve Leden Uitje	15
2.3.6 Commissiebattle	15
2.3.7 Alumni	16
2.4 Weigerlijst	16
2.5 Duurzaamheid	17
2.6 Goede doelen	17
2.7 Vice functies	18
2.7.1 Vice-voorzitter	18
2.7.2 Vice-secretaris	18
2.7.3 Vice-penningmeester	18
	2

2.8 Bestuuroverdracht	18
2.9 Confidentieel Contactpersoon	19
2.9.1 Intern Confidentieel Contactpersoon	19
2.9.2 Extern Confidentieel Contactpersoon	19
2.10 Communicatie	20
2.10.1 WhatsApp	20
2.10.2 Facebook en Instagram	20
2.10.3 LinkedIn	21
2.11 Contacten en samenwerkingen	21
2.11.1 Algemene Studenten Vereniging Amsterdam	21
2.11.2 Broederverenigingen	21
2.11.3 Zusterverenigingen	22
2.11.4 Faculteitsvereniging - Faculteit der Maatschappij en Gedragwetenschappen	22
2.11.5 Facultaire Studenten Raad - Faculteit der Maatschappij en Gedragwetenschappen	23
2.11.6 Common Room	23
2.11.6 Studenten Advies Raad	23
2.11.7 Onderwijsdirecteuren	23
2.11.8 Studieadviseurs	23
2.11.9 Opleidingscommissie	24
2.11.10 Bestuursstudent	24
2.11.11 AthenaStudies (bijlessen)	24
3. Voorzitter - Isa Dekker	24
3.1 Persoonlijke ontwikkeling	25
3.2 Commissies	26
3.2.1 Presidium	26
3.2.2 Raad van Advies	26
3.2.3 SollicitatieCommissie	26
3.2.4 WervingsCommissie	27
3.3 Communicatie	27
3.3.1 Algemene Leden Vergadering	27
3.3.2 Werkgroepen	28
4.1 Persoonlijke ontwikkeling	29
4.2 Commissies	29
4.2.1 GROEI-redactie	29
4.2.2. VormgevingsCommissie	30
4.3 Communicatie	30
4.3.1 Canvas & Website	30
4.3.2 Nieuwsbrief	31
4.4 Overig	31
4.4.1 AVG	31
4.4.2. Officiële documenten	31
4.4.3 Samenvattingen	32

5. Penningmeester - Gijs Boomstra	32
5.1 Persoonlijke ontwikkeling	33
5.2 Commissies	33
5.2.1 AcquisitieCommissie	33
5.2.2. KascontroleCommissie	34
5.2.3. BoekVerkoopCommissie	34
5.3 Subsidies/fondsen	35
5.4 Sponsoren	35
5.5 Overig	35
5.5.1 Overstappen bank	35
5.5.2 Minbegroting	36
6. Commissaris onderwijs - Maria Dijkstra	36
6.1 Persoonlijke ontwikkeling	37
6.2 Commissies	37
6.2.1 AlumniCommissie	37
6.2.2 BuildYourFutureCommissie	38
6.2.3 CongresCommissie	38
6.2.4 EducatieCommissie	38
6.2.5 SymposiumCommissie	39
6.2.6 Fv-FMG: Activity Committee	39
6.5 Overig	40
6.5.1 Student-docent activiteit	40
6.5.2 Familieavond	40
6.5.3 Beste docent- en scriptie prijsuitreiking	40
6.5.4 Internationale Studentenactiviteit	40
7. Commissaris sociaal - Jasmijn Seleski	40
7.1 Persoonlijke ontwikkeling	41
7.2 Commissies	42
7.2.2 BorrelCommissie	42
7.2.3 DinerCommissie	42
7.2.4 FeestCommissie	43
7.2.5 IntroductieweekendCommissie	43
7.2.6 ReisCommissie	43
7.3 Contacten en samenwerkingen	44
7.3.1 Fv-FMG: Party Committee	44
8. Begroting	44
8.1 Inleiding	44
8.1.1 Toelichting	44
8.1.2 Minbegroting	45
8.1.3 Subsidies	45

8.1.4 Onvoorziene kosten commissies	45
8.2 Verantwoording	45
8.2.1 Secretariaat	45
8.2.2 Representatie	45
8.2.3 Bestuursactiviteiten	46
8.2.4 Externe Lidmaatschappen	46
8.2.5 Samenvattingen	46
8.2.6 AcquisitieCommissie	46
8.2.7 ActiviteitenCommissie	47
8.2.8 AlumniCommissie	47
8.2.9 BorrelCommissie	47
8.2.10 BuildYourFutureCommissie	47
8.2.11 CongresCommissie	48
8.2.12 DinerCommissie	48
8.2.13 EducatieCommissie	48
8.2.14 FeestCommissie	48
8.2.15 GROEI-redactie	48
8.2.16 IntroductieweekendCommissie	49
8.2.17 KascontroleCommissie/Raad van Advies	49
8.2.18 ReisCommissie	49
8.2.19 SymposiumCommissie	49
8.2.20 VormgevingCommissie	49
8.2.21 WervingsCommissie/SolicitatieCommissie	50
8.2.22 Commissie opzetten	50
8.2.23 Lidmaatschapsgeld	50
8.2.24 Hoofdsponsor	50
8.2.25 Onvoorziene uitgaven	50
Nawoord	51

Voorwoord

Beste lezer,

Met trots presenteren wij, het 27^{ste} bestuur der studievereniging Comenius, ons beleidsplan. In dit beleidsplan zullen wij onszelf voorstellen, onze doelen bespreken voor het aankomende studiejaar en zullen wij beschrijven hoe wij dit gaan nakomen. Dit is het eerste beleidsplan dat is geschreven met de nieuwe beleidswijzers. Wij hopen dan ook dat dit zorgt voor meer duidelijkheid en overzicht tijdens het lezen van het stuk.

Als bestuur vinden wij het belangrijk om onze leden zo betrokken mogelijk te houden bij de studievereniging. Hiervoor is ledenbinding erg belangrijk. Wij willen dit nastreven door verschillende activiteiten te organiseren, zoals borrels, educatieve en sociale activiteiten. Doordat de corona pandemie is afgelopen, hopen wij dat studenten meer fysiek op de universiteit zullen zijn en er hierdoor ook meer animo zal zijn voor onze activiteiten. Wij zullen zelf studenten zoveel mogelijk proberen te laten komen naar onze activiteiten, door ze actief te promoten en studenten zoveel mogelijk aanmoedigen om naar evenementen toe te gaan. Ook is professionalisering voor ons van belang. Zo zullen wij de workshop “feedback geven” volgen, om zo professioneel mogelijk feedback te leren geven. Daarnaast willen wij zorgen voor meer professionalisering in de beleidsstukken. Verder houden wij ons bezig met inclusiviteit. Het is voor ons erg belangrijk dat iedereen zich betrokken voelt bij de vereniging en onze activiteiten en dat iedereen zich op zijn gemak voelt. Als laatste is maatschappelijke betrokkenheid een belangrijk doel voor ons. Dit is namelijk een belangrijke eigenschap van onze studie waar wij ons dit jaar meer op willen focussen. Wij zullen dit doen door evenementen en activiteiten te organiseren die de studenten iets leren over wat maatschappelijke betrokkenheid inhoudt en hoe ze eraan kunnen bijdragen. Hierover lichten wij meer toe in het beleidsplan.

Wij hopen dat jullie ons beleidsplan met veel plezier lezen en een duidelijker beeld krijgen van wat wij dit jaar willen bereiken.

Namens het 27ste bestuur der studievereniging Comenius,

Isa Dekker

1. Kerndoelen

1.1 Professionalisering

De afgelopen jaren is professionalisering sterk aan bod geweest. Ook dit jaar zal dit voortgezet worden. Wij stralen professionaliteit uit door bestuurskleding te dragen tijdens formele evenementen en door de Comenius-kleuren zichtbaar te verwerken in de nieuwsbrieven. Ook wordt er dit jaar aandacht geschonken aan professionele communicatie, zowel binnen als buiten het bestuur. Binnen het bestuur streven wij naar een open, transparante communicatie. Dit wordt gedaan door zowel objectieve als subjectieve gedachten en gevoelens over situaties uit te spreken. Daarnaast zal er volgens de 4G-manier feedback gegeven worden. Een manier waarop we hier vaardig(er) in willen worden is door een training vanuit ASVA te volgen (zie kopje 2.1.2.). De lay-out van de website en de nieuwsbrief zullen ook geprofessionaliseerd worden. Meer informatie hierover is te vinden onder het kopje 4.3. Professionaliteit is ook, net als voorgaande jaren, zichtbaar bij officiële documenten door het weergeven van het Comeniuslogo en het gebruik maken van hetzelfde lettertype. Daarnaast zijn ook alle samenvattingen op één plek te vinden, namelijk de Comenius website.

1.2 Liquiditeit

Dit jaar is een van onze kerndoelen liquiditeit, omdat er over de laatste boekjaren een positief resultaat is geweest bij Comenius. Liquiditeit is de snelheid waarin Comenius haar rekeningen op korte termijn kan betalen. Hieruit volgt dat Comenius te liquide is, omdat wij meer spaargeld hebben dan er nodig is om een jaar te kunnen blijven draaien wanneer alle inkomsten wegvallen. Daarom is in 2021-2022 besloten om het spaargeld tot een liquide niveau van €15.000 te beperken om zo de balans weer terug te brengen. De minbegroting was hiervan het resultaat. Vorig jaar lag de minbegroting op €1500. Helaas is dit niet behaald, maar is er wel een verlies gedraaid van ongeveer €500. Om de liquiditeit geleidelijk te verminderen, streven wij er dit jaar naar een minbegroting van €1500 te hanteren. Dit willen wij bereiken door het vrijmaken van meer geld voor commissies, zodat zij grotere activiteiten kunnen organiseren. Denk hierbij aan een gala met diner en een kinder EHBO-cursus, maar ook door te kijken per activiteit of het nodig is om onvoorziene kosten te hanteren. Dit wordt dan is samenspraak met de penningmeester en de KasCo besloten. Hierbij wordt de liquiditeit evenredig verdeeld tussen educatieve en sociale activiteiten.

1.3 Inclusiviteit

Dit jaar is inclusiviteit een belangrijk kerndoel voor het bestuur. Wij bouwen hierbij voort op voorgaande jaren en nemen hieruit mee om verschillende activiteiten te organiseren, vegetarische en veganistische opties bij eten toe te voegen en gebruik te maken van Image Descriptions (zie kopje 2.10.2) onder sociale media posts. De voorzitter zal zich inzetten voor inclusiviteit. Ieder bestuurslid is beschikbaar voor vragen en allerlei andere zaken. Dit willen wij doen door af en toe een appje te sturen hoe het gaat met de commissieleden en wij willen openstaan voor een gesprek op de bestuurskamer.

Dit jaar gaan wij ons ook focussen op bijvoorbeeld de Paarse Vrijdag. Als bestuur van Comenius gaan wij dit jaar een activiteit of evenement organiseren waarbij wij Paarse Vrijdag onder de aandacht brengen. Doordat Paarse Vrijdag een dag na onze borreldag valt, willen wij dit jaar een borrel

organiseren met het thema Paarse Vrijdag. Daarnaast willen wij op de vrijdag een aantal leden van onze vereniging vragen die zelf onderdeel zijn van de LHBTIQ+ community om iets te vertellen over hun ervaringen. Dit kunnen wij delen op de sociale media. Hiermee laten wij zien dat wij open staan en dat het goed is om hierover te praten. Wij streven hiernaar, omdat wij het belangrijk vinden dat de LHBTIQ+ community zich ook meer betrokken kan voelen bij alle activiteiten en evenementen. Buiten de LHBTIQ+ community, willen wij dat iedereen zich geïnccludeerd voelt. Het plan is om dit jaar een ideeënbus op de bestuurskamer neer te zetten waar leden hun ideeën voor aankomende activiteiten kunnen inleveren. Leden weten zelf wat zij het beste willen en zo kunnen wij hen hierin meer betrekken. Ook in de GROEI gaan wij meer aandacht besteden aan inclusiviteit (zie 4.2.1).

1.4 Ledenbinding

1.4.1 Huidige stand van zaken

Het kerndoel ledenbinding is een belangrijk aandachtspunt voor het bestuur. Er zijn meerdere vlakken waarbij wij ons willen richten op de ledenbinding. Mede door de corona pandemie in de periode van 2020-2022 was het lastig om alle leden opnieuw bij de vereniging te betrekken. Studenten, en dus ook onze leden, kwamen en komen minder vaak fysiek college volgen. Daarmee komen zij ook minder snel naar de bestuurskamer en de activiteiten. Daarnaast is het voor veel studenten moeilijk om op zichzelf te gaan wonen en bijvoorbeeld dichtbij de UvA te wonen. Hierdoor merken wij dat leden minder vaak naar borrels en andere Comenius activiteiten komen. Dit probleem speelt bij meerdere verenigingen en daarom lijkt het ons waardevol om hierover in gesprek te blijven gaan met onder andere de studieadviseurs, de broederverenigingen, de zusterverenigingen en de studenten adviesraad.

Gelukkig is het laatste halfjaar van het afgelopen studiejaar (2021-2022) een goed begin geweest van de grotere opkomst van studenten naar de campus en naar activiteiten van Comenius. Studenten kwamen vaker fysiek naar de campus en begonnen hun sociale levens weer op te pakken. Met het begin van studiejaar 2022-2023 kwam de UvA met regels omtrent het online volgen van de hoorcolleges. Zo wordt er geen livestream meer aangeboden en worden de hoorcolleges vlak na afloop gepubliceerd op Canvas. Deze hoorcolleges blijven vier dagen op Canvas staan, zodat de studenten de tijd hebben om het terug te kijken als zij niet in staat waren om het fysiek te volgen. Dit motiveert de studenten om weer vaker fysiek de hoorcolleges te volgen. Het echte studentenleven komt langzaam weer tot leven op de campus.

1.4.2 Comenius in beeld

Het is belangrijk om, met name aan het begin van het studiejaar, onszelf als bestuur te laten zien aan de eerstejaars. Daarom zijn wij op aanraden van vorige besturen naar de werkgroepen geweest om daar werkgroep praatjes te houden. Verder waren wij ook in de werkgroepen om vragen te beantwoorden die er eventueel waren. Wij hebben dit als plezierig ervaren, want er waren zeker nog vragen vanuit de eerstejaars die wij voor hen konden beantwoorden. Ook weten de eerstejaars nu beter wie wij zijn en wat wij als studievereniging doen. Wij zijn dit jaar nog niet langs de pre-master werkgroepen gegaan, maar zullen dit wel nog doen. De pre-master is namelijk een gewaardeerde toevoeging aan onze vereniging en hier zouden wij ook nog (actieve) leden uit kunnen werven.

1.4.3 Aankomend jaar

Dit jaar willen wij als bestuur 27 de studentenbetrokkenheid binnen de vereniging vergroten. Dit willen wij bereiken door meer leden naar activiteiten te trekken, door de commissies te vullen en door open te staan voor vragen van leden in onze bestuurskamer. De stap naar de universiteit kan als erg groot worden ervaren. Daarom is het belangrijk voor de eerstejaarsstudenten dat zij nieuwe mensen leren kennen op hun studie. De activiteiten die Comenius organiseert, zijn voor hen een gelegenheid om nieuwe mensen te leren kennen. Op deze manier wordt hun studentenleven verder verrijkt dan alleen de studie zelf.

Wij willen dit bereiken, omdat wij van mening zijn dat studeren meer is dan hoorcolleges volgen en werkgroepen bijwonen. Studeren gaat ook om jouw eigen persoonlijke en sociale ontwikkeling. Door verschillende activiteiten aan te kunnen bieden, dragen wij als studievereniging bij aan deze ontwikkeling.

Wij willen dit bereiken door goed te blijven nadenken over de activiteiten die wij nog gaan organiseren. Wij houden als bestuur het overzicht over de activiteiten en wij zorgen ervoor dat er een breed aanbod is. Hierbij denken wij ook na over wanneer deze activiteiten plaatsvinden en of het te bereiken is met het openbaar vervoer. Verder houden wij qua tijden zo veel mogelijk rekening met de lesroosters van de studenten. Het is belangrijk om in het achterhoofd te houden dat er voor iedereen wat wils is.

1.5 Maatschappelijke betrokkenheid

Wij vinden het belangrijk dat Comenius maatschappelijk betrokken is, omdat onze leden als student deel uitmaken van de maatschappij. In onze studie leren wij ons betrokken te voelen naar het maatschappelijk veld, maar het is ook belangrijk dat wij ons betrokken voelen bij de maatschappij. Vorig jaar is daarmee aan de slag gegaan door een goed doel te ondersteunen, omdat de leden op deze manier bekend worden met verschillende organisaties en hun werk omtrent ons werkveld. Het doel dat is gekozen is Stichting Jarige Job. Dit is een stichting die kinderen van minder welvarende ouders een cadeau geven voor hun verjaardag. Verder organiseren ze evenementen waarbij mensen kunnen helpen bij het inpakken van verjaardagsboxen en organiseren ze uitjes voor kinderen die hun ouders normaal niet zouden kunnen betalen. Ook hebben ze een verjaardagswinkel waar je cadeaus kan kopen voor arme gezinnen. Dit met de filosofie dat elk kind recht heeft op een leuke verjaardag. Stichting Jarige Job is een stichting waar wij als bestuur 27 volledig achter staan en zullen hier ons dan ook voor inzetten. Wij gaan dit doen door activiteiten en evenementen te organiseren die te maken hebben met armoede, verjaardagsboxen inpakken en een deel van de opbrengst te doneren aan deze stichting. Aan het begin van dit studiejaar is er bijvoorbeeld een symposium georganiseerd met als thema armoede en komend jaar zullen wij hier vaker bij stil staan. Dit gaan wij doen door bijvoorbeeld een stuk in de GROEI te plaatsen over dit onderwerp. Ook zullen wij in de bestuurskamer een donatiemeter hangen waarop te zien is hoeveel geld wij als vereniging hebben opgehaald voor dit doel.

Naast dit doel willen wij meer maatschappelijke betrokkenheid creëren onder de leden van onze studievereniging door actuele maatschappelijke vraagstukken te bespreken. Zo zal het onderwerp van het congres van 2022 'Opnieuw Beginnen' zijn. Dit zal gaan over de vluchtelingenproblematiek onder jongeren naar aanleiding van de oorlog tussen Rusland en Oekraïne. Verder willen wij nieuwsstukjes over maatschappelijke onderwerpen, bijvoorbeeld stichting Jarige Job, in de nieuwsbrief zetten. Ook is het plan om een kinder-EHBO cursus te organiseren. Dit is relevant voor

ons als toekomstig docent, pedagoog of onderwijswetenschapper omdat wij met kinderen werken en de kans is groot dat wij binnen ons werkveld hiermee te maken zullen krijgen vroeg of laat.

2. Algemeen

2.1 Bestuur

2.1.1 Bestuurskamer

Op de eerste verdieping van het Roeterseilandcampus (REC) A/B/C-gebouw in B1.05 bevindt zich de Bestuurskamer (ook wel Comenius kamer genoemd). Hier zitten wij met de bestuurskamers van bijna alle andere studieverenigingen van de Faculteitsvereniging Faculteit der Maatschappij en Gedragwetenschappen (Fv-FMG). De kamer is minimaal 24 uur per week open, op werkdagen van 11:00 uur tot 16:30 uur, met uitzondering van tentamenweken, vakanties, feestdagen, studiereizen en in de week van het introductieweekend. Deze tijden worden door zowel de leden als de bestuursleden als prettig ervaren. De leden kunnen binnen deze openingstijden langskomen voor vragen of gewoon voor de gezelligheid. Dit met het oog op de ledenbinding binnen Comenius. De ochtend na feesten en borrels zal de kamer om 12:00 uur opengaan. Dit zal door middel van de nieuwsbrief worden gecommuniceerd aan de leden. De bestuurskamer is een fijne plek die wij creëren voor de leden. Verder is het ook mogelijk om bij ons te werken aan de studie. Elk bestuurslid heeft minimaal één werkdag, dus minimaal vijf en een half uur kamerdienst per week, uitzonderingen daargelaten. Bestuursvergaderingen vinden in principe plaats buiten de openingstijden, tenzij dit in een bepaalde studieperiode absoluut niet mogelijk is. Wanneer dit het geval is, mag de kamer bij uitzondering maximaal twee uur later open of maximaal twee uur eerder sluiten en dit wordt tijdig gecommuniceerd naar de leden. Dit gebeurt door middel van een Instagram story en wanneer dit eerder bekend is, wordt dit in de nieuwsbrief gedeeld.

2.1.1.1 Contract kostbare spullen

Sinds studiejaar 2019-2020 is er een contract opgesteld voor de kostbare spullen die studievereniging Comenius bezit. Hierin staat dat de laptops, de telefoon, de camera en de muziekbox (allen inclusief opladers) van studievereniging Comenius in goede en werkende staat zijn overgegeven van het oude bestuur naar het nieuwe bestuur van Comenius. Daarnaast staat in het contract dat het bestuur verantwoordelijk is voor de werkzaamheid van de kostbare spullen van de vereniging. Als er spullen ontbreken of niet werkzaam zijn dient het bestuur deze te vergoeden tenzij er een gegronde reden is beoordeeld door de KascontroleCommissie en de Raad van Advies. In de overdrachts ALV van 15 september is dit contract door bestuur 26 en 27 ondertekend en zijn de spullen gecontroleerd door KascontroleCommissie. Dit zal bij de volgende overdrachts ALV op 14 september wederom gecontroleerd worden. Naast contract kostbare spullen zal dit jaar een inventarisatielijst opgesteld worden, met daarin kantoorspullen die buiten contract kostbare spullen vallen en het servies. Dit om een duidelijk overzicht te creëren van welke spullen aanwezig zijn. Mede om ervoor te zorgen dat producten, zoals het servies, langzaam kwijt raken.

2.1.1.2 Gebruik telefoon

Comenius heeft een eigen telefoon. Deze is zeer belangrijk als communicatiemiddel. Via de telefoon kunnen leden, bedrijven of andere partners ons bereiken. Daarnaast wordt de telefoon ook gebruikt

voor de Comenius Coming Soon en andere promotie mogelijkheden zoals de eerstejaars WhatsAppgroep. Wij hebben besloten om dit jaar in de eerstejaars WhatsAppgroep deel te nemen met de Comenius telefoon. Alle promotie van activiteiten en vacatures plaatsen wij vanuit ons zakelijke nummer. Dit komt professioneler over op de studenten en zo kunnen zij zien dat het van Comenius zelf komt. Dit geeft een bepaald niveau van transparantie.

2.1.1.3 Gebruik computers

Op de bestuurskamer staat een laptop waar de leden gebruik van kunnen maken. Voor de laptop gelden dezelfde regels als afgelopen jaren. Het is niet de bedoeling dat de laptop de bestuurskamer verlaat, uitzonderingen daargelaten. Op de laptop staan programma's waarmee de VormgevingsCommissie kan werken, bijvoorbeeld Photoshop. Ook wordt de laptop gebruikt door de secretaris om de foto's van evenementen te bewerken.

2.1.1.4 Gebruik camera

De camera nemen wij mee naar evenementen waar wij foto's willen maken, bijvoorbeeld congressen en symposia, maar ook borrels en diners. Deze foto's zetten wij vervolgens, met toestemming van de leden (zie kopje 4.4.1), op de website en op de Instagrampagina. Foto's zijn een belangrijk onderdeel van de ledenbinding en promotie. Verder is de camera kostbaar. Daarom gaan wij voorzichtig om met de camera. Dit is ook de reden dat voornamelijk de secretaris de camera zal gebruiken. Bij uitzondering zal een ander bestuurslid ook de camera gebruiken om foto's te maken.

2.1.2 Communicatie binnen het bestuur

De communicatie binnen het bestuur zal verlopen door middel van wekelijkse bestuursvergaderingen waar tussentijdse ontwikkelingen worden besproken. Ook zal de voorzitter maandelijks met elk bestuurslid evalueren, zowel op persoonlijk als professioneel vlak. Daarnaast zullen er per kwartaal evaluatie vergaderingen worden gehouden voor het bestuur. Hierin wordt geëvalueerd hoe het gaat binnen het bestuur. De voorzitter zelf zal haar evaluatiegesprek voeren met de vice-voorzitter. Daarnaast vinden er dit jaar vier bestuursweekenden plaats om grote bestuurstaken uit te voeren en de binding tussen bestuursleden te vergroten. Er heeft nog geen weekend plaatsgevonden. In plaats daarvan hebben wij bestuursdagen georganiseerd. Hierin zijn de laatste dingen gedaan voor het beleidsplan. Het eerste weekend vindt normaal gesproken plaats in de zomervakantie en dan wordt het concept van het beleidsplan en de begroting geschreven. Dit is dit jaar niet gebeurd door enkele interne communicatieproblemen. Tijdens het tweede bestuursweekend in week 5 (1 t/m 3 februari) worden de doelstellingen uit het beleidsplan geëvalueerd en wordt deze evaluatie verwerkt in het halfjaarverslag en de halfjaar realisatie. Ook zal tijdens dit weekend begonnen worden met het schrijven van het meerjarenplan. Vanaf dit bestuursweekend beginnen de bestuursleden ook met het schrijven van de witboeken voor het bestuur 2023-2024. Tijdens het derde bestuursweekend (7 t/m 9 juli), ook wel het inwerkweekend, wordt het kandidaatsbestuur ingewerkt. Tot slot worden in het vierde bestuursweekend, aansluitend aan het derde bestuursweekend (10 t/m 12 juli) de doelstellingen uit het beleidsplan geëvalueerd en wordt deze evaluatie verwerkt in het jaarverslag. Dit jaar zal het bestuur ook een aantal workshops volgen om naast bonding ook professioneler te worden hierin. Het gaat hier onder andere om de trainingen "Feedback geven", "Werkdruk management", "Efficiënt vergaderen" en "Teamrollen". Later in het jaar willen wij ook de workshop "Werven van leden" en "Inwerken van een nieuw bestuur" volgen. Het bestuur zal dit jaar

ook leuke activiteiten plannen om de bonding binnen het bestuur te bevorderen. Zo zullen wij voor de eerste activiteit VR-games spelen en daarna samen eten.

2.1.3 Voorkomen

Om als eenheid naar buiten te treden wordt er ieder jaar bestuurskleding aangeschaft. Verder hebben wij bestuurskleding om herkenbaarder te worden onder de leden en om professioneler over te komen. Dit jaar bestaat de bestuurskleding uit een zwarte broek met een wit shirt en een koningsblauwe blazer. Op de blazer staat de voor- en achternaam, functie, studievereniging en jaargang van het bestuurslid. De bestuurskleding wordt gedragen op formele aangelegenheden zoals de constitutieborrels, de ALV's, de symposia, het Build Your Future evenement en het congres, tenzij er een gegronde reden is om dit niet te doen. Bijvoorbeeld als de bestuurskleding kwijt is of kapot. Tijdens evenementen is het bestuur het aanspreekpunt. Het is belangrijk dat wij als bestuur toegankelijk zijn, maar ook professioneel blijven. Dit doen wij door tijdens evenementen een open houding aan te nemen en te blijven communiceren met de leden. Het bestuur is bij elke activiteit aanwezig, uitzonderingen daar gelaten.

2.2 Communicatie met oud-bestuursleden

Het is van belang om goed contact te onderhouden met oud-bestuursleden, om bijvoorbeeld advies aan hen te kunnen vragen of ervaringen uit te wisselen. Sinds 2018-2019 wordt er daarom een activiteit georganiseerd voor oud-bestuursleden in de vorm van een diner. Hierin kunnen oud-besturen worden bedankt en worden ervaringen gedeeld. Dit diner is toen erg goed bevallen, waardoor er is besloten om er een jaarlijks evenement van te maken. Dit evenement zal vanuit traditie plaatsvinden op de tweede dinsdag van mei. Dit jaar gaan wij weer deze oud-besturen activiteit organiseren. Door de corona pandemie is ervaren dat het lastig is om de traditie in stand te houden. Wij willen hier dit jaar wel mee door gaan. Daarom zal dit ver van te voren in de WhatsAppgroep met oud-bestuursleden worden gedeeld, zodat iedereen hier rekening mee kan houden. Ook zullen wij in onze witboeken aangeven dat dit als traditie voortgezet zal worden, zodat onze opvolgers hier ook van op de hoogte zijn.

Naast deze activiteit werden er aan het begin van het jaar functie vergaderingen georganiseerd. Bij deze vergadering worden ervaringen van oud-bestuursleden gedeeld naar de nieuwe bestuursleden. Dit is als zeer praktisch ervaren, omdat deze meetings een makkelijke manier zijn om advies te kunnen vragen, vragen te kunnen stellen en ervaringen te kunnen uitwisselen met mensen die precies weten waar je het over hebt. Daarom zijn deze dit jaar ook georganiseerd. Dit gebeurde rond de maand oktober. Verder is er een groepschat met alle oud-bestuursleden waar altijd advies kan worden gevraagd.

2.3 Leden

2.3.1 Ledenwerving

Wij vinden het als bestuur belangrijk om elk jaar nieuwe leden te werven en te betrekken bij onze vereniging. Verder willen wij de commissies vullen met actieve leden en de betrokkenheid van de leden vergroten. Dit jaar hebben de voorzitter en de commissarissen zich opgegeven om mentor te zijn in de Intreeweek. Zij zijn met hun groepje de hele week op stap geweest om elkaar en de stad

Amsterdam te leren kennen. Om leden te werven, hebben wij hen verteld wat Comenius is en wat het inhoudt om lid te zijn. Bijvoorbeeld dat je toegang krijgt tot samenvattingen en dat je voor een voordeliger bedrag mee kan doen met activiteiten. Vanwege het verwerken van de aanmeldingen en de boekverkoop is ervoor gekozen om de penningmeester en de secretaris geen mentor te laten zijn in de Intreeweek.

De eerste activiteit, de pubquiz in de Intreeweek, was goed bezocht en heeft veel nieuwe leden opgeleverd. Daarnaast zijn wij langs de werkgroepen geweest om de vereniging en het introductieweekend te promoten. Hier zijn ook een aantal nieuwe leden uitgekomen. Verder proberen wij zoveel mogelijk te praten met (mogelijk) nieuwe leden en bieden wij hen koffie of thee aan als een uitnodiging om even te kletsen of voor de gezelligheid.

Wij blijven het gehele jaar aan de ledenwerving werken door te blijven kletsen met de leden en door mond-tot-mond reclame te gebruiken voor activiteiten die eraan komen. Sommige mensen zijn minder actief op Instagram en kunnen op deze manier promotie van activiteiten missen. Door deze activiteiten over te brengen van mond-tot-mond zijn zij alsnog op de hoogte van deze activiteiten en zijn zij meer betrokken bij de vereniging. Verder werken wij aan de ledenwerving door regelmatig ledenuurtjes te geven. Hier wordt later meer over verteld (kopje 2.3.3).

2.3.2 Lidmaatschap

Sinds 6 februari 2013 geldt het volgende lidmaatschapstarief voor studenten:

- Lidmaatschap per jaar: € 17,50

Sinds 5 november 2020 geldt het volgende lidmaatschapstarief voor alumni:

- Honderdjarig alumni lidmaatschap: eenmalig € 10

De leden hoeven het lidmaatschapsgeld niet over te maken. Studievereniging Comenius zal het geld innen door middel van een automatische incasso. Om de incasso uit te mogen voeren, dienen de leden een handtekening te zetten op hun lidmaatschapsformulier. Deze handtekening kan ook digitaal gezet worden. De incasso zal plaatsvinden rond eind november 2022. Voor studenten die zich pas na deze incasso aanmelden als lid van Comenius zal de incasso plaatsvinden rond maart 2023. Het lidmaatschap met doorlopend incasso wordt jaarlijks verlengd, tenzij leden hun lidmaatschap opzeggen vóór 1 september 2023. Indien de incasso onterecht plaatsvindt of een lid het aankomende jaar geen lid meer wil zijn, heeft deze acht weken de tijd om de betaling te storneren. Dit is alleen toegestaan indien het betreffende lid dat jaar nog geen korting heeft genoten vanuit Comenius (zoals bij de boekverkoop, bijlessen of activiteiten). Voor alumni leden geldt dat zij eenmalig zelf het geld van het lidmaatschap over dienen te maken naar studievereniging Comenius. Wij hanteren een termijn van honderd jaar zodat alumni gegarandeerd de rest van hun leven lid kunnen zijn. Na honderd jaar zal het lidmaatschap vervallen om de administratie overzichtelijk te houden maar ook om te voldoen aan de AVG-wetgeving (zie kopje 4.4.1). Dit jaar streven wij ernaar om de alumni leden de optie te geven om te betalen door middel van een betaalverzoek om de drempel om lid te worden kleiner te maken.

2.3.3 Ledenuurtje

Het ledenuurtje is in het leven geroepen om de ledenbinding te vergroten en houdt verband met inclusiviteit. Wij willen dit jaar vaker en uitgebreider de ledenuurtjes houden. Het doel is om één keer per maand een specifiek ledenuurtje te organiseren. Ook is er daarom meer begroot voor de ledenuurtjes. Aan de ledenuurtjes zitten thema's gebonden. Dit thema stemmen wij als bestuur met

elkaar af. Bij het plannen van de ledenuurtjes wordt rekening gehouden met roosters en lestijden. Zo zullen wij een kwartiertje voor en na een eventueel college beginnen, zodat ook deze studenten langs kunnen komen. Op deze manier hebben meer leden de kans om langs te kunnen komen. Er zijn al een tosti-uurtje en een warme chocomel + slagroom uurtje geweest.

2.3.4 Studeersessies

De studeersessies zijn vorig jaar opgezet en wij zijn van plan om het dit jaar voort te zetten. De studeersessies vinden plaats in de week voor de tentamenweek. Hierbij kunnen leden studeren in een lokaal. Aankomend studiejaar zal er onderzocht worden hoeveel studeersessies wenselijk zijn. Voor de tentamenweek van blok één is er een studeersessie geweest van drie uur. In blok twee worden er drie studeersessies gepland van 4 uur. Na blok twee wordt er met de leden die aanwezig waren bij de studeersessies geëvalueerd over de duur en de frequentie van de studiesessies. Er zal dan verder gekeken worden naar de frequentie en duur van de studeersessies. Het doel is om de studeersessies op te bouwen naar vijf dagen. Wij hebben ervaren dat het in de periode voor de tentamens erg druk is in de bibliotheek. Door meerdere studeersessies in te plannen voor de tentamens hebben onze leden de kans om op een rustige plek op de universiteit te kunnen studeren. Wij zorgen voor snacks en drinken om het energielevel op peil te houden.

2.3.5 Actieve leden

Elk jaar worden de commissies gevuld met enthousiaste studenten van de POW-opleidingen. Deze studenten zetten zich in voor onze vereniging en worden door ons ook wel 'actieve leden' genoemd. De zogeheten actieve leden maken het voor ons als Comenius mogelijk om verschillende activiteiten te kunnen organiseren. Onze actieve leden zijn kortweg het kloppend hart van de vereniging. Verder sturen wij elk actief lid een verjaardagskaart als zij jarig zijn en een kerstkaart voor de feestdagen. Daarnaast ontvangen de actieve leden het tijdschrift van de vereniging, de GROEI, in hun brievenbus.

Verder wordt er verwacht dat de actieve leden aanwezig zijn op de Algemene Leden Vergadering (ALV). Zij zijn actief binnen de vereniging en daarom verwachten wij van hen om hierbij aanwezig te zijn.

Dit jaar gaan wij ook het concept 'schoentje zetten' introduceren. Zowel de actieve als de reguliere leden kunnen een schoentje ophalen, inkleuren, uitknippen en in elkaar zetten. Op vrijdag 2 december kunnen zij tussen 11:00 en 16:30 uur hun schoentje in de bestuurskamer zetten. Wij zullen die dan vullen en op maandag 5 december kunnen zij hun schoentje vanaf 12:00 uur ophalen.

Om de opkomst zo hoog mogelijk te maken, communiceren wij tijdig in de WhatsAppgroepen van de commissies de data van het Algemene Leden Uitje en de Algemene Leden Borrel. Op deze manier is er meer kans dat er meer actieve leden naar de activiteit kunnen komen.

Dit jaar streven wij ernaar om twee keer in het jaar iets voor hen te organiseren. Dit is heringevoerd om de binding onder de actieve leden te versterken en tevens ook extra te bedanken. Wij vinden dit belangrijk, omdat de actieve leden meer betrokken zijn bij de studievereniging dan reguliere leden. Wij zijn hen dankbaar voor de tijd en aandacht die zij in de commissies investeren en daarom willen wij hen daarvoor bedanken. Hieronder staat meer uitleg over deze activiteiten.

2.3.5.1 Actieve Leden Borrel

De Actieve Leden Borrel heeft plaatsgevonden op woensdag 2 november. Er is hiervoor gekozen, omdat de actieve leden elkaar dan aan het begin van het studiejaar beter kunnen leren kennen. De betrokkenheid van de studenten en de ledenbinding onder de actieve leden wordt hierdoor vergroot. Ook hebben zij dan de mogelijkheid om hulp te vragen aan elkaar en weten zij wie er nog meer actief lid is binnen de vereniging. Verder is dit een goede gelegenheid om onder het genot van een drankje gezellig te praten.

2.3.5.2 Actieve Leden Uitje

Het Actieve Leden Uitje (ALU) wordt aan het einde van het studiejaar georganiseerd. De datum is nog niet vastgesteld, maar het zal plaatsvinden in week 27 (3 juli t/m 9 juli). Dit uitje is gratis voor de actieve leden en er zal een gratis drankje en/of een gratis snack bij zitten. Door dit uitje willen wij hen bedanken voor hun inzet van het afgelopen jaar.

2.3.6 Commissiebattle

Alle commissies binnen studievereniging Comenius kunnen meedoen aan de commissiebattle. Dit is een groep op Facebook waaraan de actieve leden kunnen deelnemen. De commissiebattle is er om de binding tussen commissieleden op persoonlijk vlak te versterken. Ook motiveert de commissiebattle om betrokken te zijn bij de vereniging door naar activiteiten te gaan. Door naar de activiteiten te gaan kan je immers punten verdienen. Verder draagt het ook bij aan de binding met de bestuursleden. Zo krijgen wij naamsbekendheid onder de leden, waardoor de leden weten bij wie zij moeten zijn met eventuele problemen of voor een gezellig praatje. De opdrachten die bij de eerste maand (oktober) en de tweede maand (november) horen, zijn laatst geplaatst in de Facebookgroep en er is in de WhatsAppgroepen van de commissies verteld dat de opdrachten online staan en de commissiebattle officieel gestart is.

Elke maand plaatsen de commissaris sociaal en de commissaris onderwijs vanuit het Facebook account van 'Jan Amos Comenius' opdrachten in deze groep. De opdrachten zijn elke maand verschillend. Zo kan er een foto-opdracht bijzitten, maar ook een creatieve opdracht, zoals het schrijven van een gedichtje. Door diverse opdrachten te bedenken zit er voor ieder wat wils bij. Met deze opdrachten kan je, als commissie- en als actief lid, punten verdienen. De puntenverdeling proberen wij op een zo eerlijk mogelijke manier te laten verlopen. Daarom kan je bij sommige opdrachten als volledige commissie bonuspunten verdienen. Het is makkelijker om met een commissie van minder leden volledig bij activiteiten te zijn dan voor commissies met meer leden. Door deze bonuspunten kunnen kleinere commissies genoeg punten verdienen om in de race te blijven. Ook sturen de commissaris sociaal en de commissaris onderwijs een appje in de WhatsAppgroepen van de commissies aan het begin van elke maand om te laten weten dat er nieuwe opdrachten zijn. Daarnaast gaan wij rond januari de stand bijhouden op het whiteboard in de Bestuurskamer. Op deze manier blijft de strijd levendig. De commissaris sociaal en de commissaris onderwijs houden deze punten per commissie bij. Aan het einde van het studiejaar is er een commissie met de meeste punten in de commissiebattle. Deze commissie wint een hele leuke prijs. Verder zijn er ook prijzen voor de tweede en derde plaats.

2.3.7 Alumni

Alumni zijn afgestudeerde bachelor-, premaster-of masterstudenten van POW en de UPvA. Ook oud-bestuursleden van de studievereniging die niet de bachelor, premaster of master hebben afgerond, mogen bij wijze van uitzondering alumni worden. Daarnaast is in 2020-2021 de voorgedragen alumni ingevoerd, waarbij een (actief) lid die vanwege bijzondere omstandigheden geen POW diploma behaald heeft, een aanvraag voor een alumni lidmaatschap kan doen bij het bestuur. Op dit moment kunnen alumni zich, net als reguliere leden, aanmelden voor een lidmaatschap door een papieren formulier in te vullen en deze in te scannen of langs te brengen in de bestuurskamer, of door het aanmeldformulier via de website in te vullen. Na inschrijving is een alumni lid Comenius een eenmalige betaling van €10,- verschuldigd. De alumni leden ontvangen hiervoor een verzoek tot betaling. Het alumni lidmaatschap is honderd jaar geldig. Op het aanmeldformulier kunnen de alumni aangeven of zij benaderd willen worden voor symposia, het Build Your Future evenement en het congres. Ook zullen UvA alumni via LinkedIn benaderd worden om zo meer Comenius alumni leden te werven. Het alumni ledenbestand zal zowel digitaal als fysiek worden bijgehouden. Ook wordt ernaar gestreefd het alumnibestand te blijven uitbreiden om meer alumni-contacten te betrekken bij studievereniging Comenius, om zo het netwerk binnen het werkveld te vergroten. Dit wordt onder andere gerealiseerd door het bijvoegen van alumni aanmeldformulieren bij het diploma de bachelor en de master en het sturen van een mail aan leden die zich uitschrijven. In deze mail wordt aangegeven dat alumni voor tien euro alumni lid kunnen worden van Studievereniging Comenius. Hiermee ontvangen zij vier keer per jaar een alumni nieuwsbrief en mogen zij deelnemen aan Comenius activiteiten voor de ledenprijs. Ook krijgen zij elk jaar een uitnodiging voor een speciale alumni-activiteit georganiseerd door de AlumniCommissie. Afgelopen jaar is deze niet doorgegaan, vanwege omstandigheden binnen de commissie. Dit jaar is het doel om deze activiteit zeker te laten doorgaan. Comenius is hard bezig (geweest) met het vergroten van het alumninetwerk.

2.4 Weigerlijst

Wanneer een lid zich niet houdt aan de algemene voorwaarden omtrent betalen en afmelden, zoals opgesteld in de algemene voorwaarden van de desbetreffende activiteit, kan deze op de weigerlijst worden geplaatst. Wanneer een lid deze regels niet naleeft, maar aangeeft dat dit door bijzondere omstandigheden komt, kan door het bestuur een uitzondering gemaakt worden (zie de beslisboom hieronder). Wanneer een lid op de weigerlijst geplaatst wordt, is dit lid niet welkom bij alle nog volgende Comenius activiteiten van het betreffende studiejaar.



* In de praktijk zal dit soms wel voorkomen, maar meestal zitten hier geen kwade bedoelingen/opzet achter. Wij zijn over het algemeen vrij coulant op dit punt qua plaatsing op de weigerlijst.

2.5 Duurzaamheid

Comenius is over de jaren heen steeds bewuster geworden over hun bijdrage aan het milieu. Daaruit zijn flink wat stappen voortgekomen om meer te verduurzamen. Zo is er herbruikbaar servies aangeschaft voor de bestuurskamer en zal deze dit jaar nog verder worden aangevuld met onder andere vershoudbakjes, zodat wanneer er eten of snacks over zijn op activiteiten deze bewaard kunnen blijven en later nog weer voor iets anders gebruikt kunnen worden. Dit jaar streven wij ernaar om verder te verduurzamen door een aantal opties te onderzoeken en toe te passen. Dit zijn bijvoorbeeld kijken of de GROEI gedrukt kan worden op tomaten papier en het aantal exemplaren meer af te stemmen op de vraag. Daarnaast streven wij ernaar de tweedehands boekverkoop uit te breiden. Als laatste het punt wat al jaren speelt omtrent duurzaamheid is onze bank de ING. De ING draagt bij aan veel vervuilende projecten, en daarom willen wij als vereniging heel graag overstappen. Dit jaar is de doelstelling in samenwerking met KascontroleCommissie daadwerkelijk een advies en keuze te maken van een duurzamere bank en dit dan in werking te zetten. Dit zal gebeuren op basis van adviezen van vorig jaar. In deze adviezen wordt vermeld waar een bank aan moet voldoen, zodat de bank bij onze wensen past.

2.6 Goede doelen

Sinds 2021-2022 is Comenius begonnen met het steunen van een goed doel. Dat doel is Stichting Jarige Job. Deze samenwerking wordt dit jaar voortgezet en de penningmeester zal hoofd goede doelen zijn dit jaar. Dit is een mooie combinatie omdat de penningmeester veel inzicht heeft in de geldzaken en in samenwerking met de AcquisitieCommissie leuke ideeën kan bedenken en uitvoeren om geld op te halen. Wij streven ernaar om dit jaar een activiteit te organiseren vanuit de AcquisitieCommissie en met het geld dat daarbij binnenkomt een donatie te doen. Ook is het vaak zo dat de SymposiumCommissie onbedoeld winst maakt en wij de opbrengsten die overblijven daarvan ook doneren. Daarnaast streven wij ernaar om als bestuur een keer te helpen met het inpakken van

verjaardagsboxen en zullen wij (actieve) leden uitnodigen zodat zij ook kunnen mee helpen. Op deze manier wordt de vereniging meer maatschappelijk betrokken.

2.7 Vice functies

2.7.1 Vice-voorzitter

De functie van de vice-voorzitter wordt ieder jaar opnieuw toebedeeld aan een van de bestuursleden die niet de voorzitter, secretaris of de penningmeester is. Dit omdat de combinatie van de functie voorzitter met de functie penningmeester teveel macht bij één persoon neerlegt. Daarnaast kan de secretaris niet notuleren en tegelijkertijd een vergadering voorzitten. Zo is er altijd iemand die de taken van de voorzitter over kan nemen wanneer deze ziek is of door andere omstandigheden niet in staat is zijn of haar taken uit te voeren. Dit jaar is ervoor gekozen om de commissaris onderwijs de functie van vice-voorzitter te geven. Zij werkt op sommige vlakken al nauw samen met de voorzitter. Denk aan het LOOP en het contact met de onderwijsdirecteuren. Daarnaast heeft zij tijdens de vergadering geen andere noodzakelijke functie, zoals notuleren.

2.7.2 Vice-secretaris

De functie van vice-secretaris wordt sinds 2021-2022 ieder jaar opnieuw toebedeeld aan een van de bestuursleden die niet de voorzitter of de secretaris is. Dit omdat de voorzitter niet de vergadering gelijktijdig kan voorzitten en notuleren. Zo is er altijd iemand die de taken van de secretaris over kan nemen wanneer deze ziek is of door andere omstandigheden niet in staat is zijn of haar taken uit te voeren. Dit jaar is ervoor gekozen om de commissaris sociaal de functie van vice-secretaris te geven. Hier is voor gekozen, omdat er zo een eerlijke verdeling van extra taken binnen het bestuur zou zijn en de commissaris sociaal niet de vergadering hoeft te leiden.

2.7.3 Vice-penningmeester

De functie van vice-penningmeester wordt ieder jaar opnieuw toebedeeld aan een van de bestuursleden die niet de penningmeester of de voorzitter is. Dit omdat de combinatie van de functies penningmeester en voorzitter teveel macht bij één persoon neerleggen. Zo is er altijd iemand die de financiële administratie en overige taken van de penningmeester kan overnemen wanneer deze ziek is of door andere omstandigheden niet in staat is zijn of haar taken uit te voeren. Dit jaar is ervoor gekozen om de secretaris de functie van vice-penningmeester te geven. Hier is voor gekozen, omdat een secretaris dan ook betalingen kan controleren bij activiteiten.

2.8 Bestuursoverdracht

Als bestuur hebben wij gemerkt dat het inwerken van een nieuw bestuur erg belangrijk is. Wij zijn van plan om onze opvolgers zo goed mogelijk te ondersteunen bij de overdracht. Wij zullen altijd open staan voor vragen en zullen een zo open mogelijke communicatie met hen en tussen ons allen houden. Als wij gaande het jaar tegen dingen aanlopen zullen wij dit opschrijven, zodat dit bij het schrijven van het witboek kan worden meegenomen. Ook zullen wij onze tips in onze witboeken delen, zodat alles terug te lezen is in het witboek. Daarnaast zullen wij dit jaar de training “inwerken van een nieuw bestuur” volgen en zullen de tips en tricks die wij hier leren gebruiken bij het inwerken van het nieuwe bestuur en deze tips en tricks ook meegeven aan het nieuwe bestuur. Wij zullen op het bestuursontmoeting van het nieuwe bestuur het nieuwe bestuur ook een datum laten

prikken voor het eerste bestuursweekend en hen op het inwerkweekend hen een begin laten maken aan het beleidsplan. Ook zullen wij net als dit jaar aan het begin van het jaar een gezamenlijke vergadering houden en met onze opvolgers apart afspreken om te kijken hoe het met ze gaat en of ze hulp nodig hebben.

2.9 Confidentieel Contactpersoon

Dit jaar hebben wij een intern en extern Confidentieel Contactpersoon gevonden. Een contactpersoon is iemand waar leden van onze vereniging heen kunnen en waarbij zij hun verhaal kunnen doen. Een Confidentieel Contactpersoon kan advies geven, maar dit advies zal nooit bindend zijn. Daarnaast is alles wat gezegd wordt confidentieel, dus er zal niet zomaar iets gedeeld worden. Wij vinden het belangrijk om een Confidentieel Contactpersoon te hebben en dat leden ook weten naar wie ze toe kunnen om hun verhaal te doen. Daarom zullen wij duidelijk aangeven wie onze Confidentiële Contactpersonen zijn. Dit gaan wij doen door ze voor te stellen op de Comenius website en ze te benoemen bij zoveel mogelijk activiteiten.

Er is begonnen met het aanstellen van een Confidentieel Contactpersoon in het studiejaar 2020-2021. Dit jaar willen wij gaan evalueren hoe dat ging en eventueel verbeteringen aanbrengen. Zo moet er wellicht beter worden promoot of zijn er cursussen die de Confidentiële Contactpersonen zouden kunnen volgen. Dit jaar zal het extern Confidentieel Contactpersoon bijvoorbeeld een training volgen over “sex matters”. Deze training gaat over sociale veiligheid bij verenigingen en hoe het bestuur hierin een voorbeeldrol speelt. Ook gaat het over situaties met seksueel geweld en hoe het bestuur hiermee om kan gaan en het kan voorkomen.

2.9.1 Intern Confidentieel Contactpersoon



Dit jaar hebben wij onze voorzitter Isa Dekker als intern Confidentieel Contactpersoon aangesteld. Het is belangrijk dat wij een Confidentieel Contactpersoon hebben om de leden een luisterend oor te bieden tijdens activiteiten, maar daarbuiten mag je haar ook altijd benaderen. Isa kan advies geven over een situatie waar je niet uitkomt. De reden dat onze voorkeur in het bestuur uitging naar Isa, is omdat zij toegankelijk is, goed kan luisteren en ze empathisch is. Isa is op de volgende manieren te bereiken:

Op de bestuurskamer van Comenius in lokaal B1.05
Telefoonnummer om te bellen of WhatsApp: +31 6 44291920
E-mailadres: internconfidentieelcontactpersoon@comenius-uva.nl

2.9.2 Extern Confidentieel Contactpersoon



Ook dit jaar hebben wij een extern Confidentieel Contactpersoon. Dit vinden wij belangrijk omdat wij onze leden de mogelijkheid willen bieden om met iemand te praten die buiten de vereniging staat. Onze keuze is gevallen op Rosa Kuin. Rosa studeert Interdisciplinaire Sociale Wetenschap en is bestuurslid van de studievereniging Pegasus. Onze voorkeur ging uit naar Rosa omdat ze allereerst Nederlandstalig is wat ons fijn leek aangezien onze leden veelal Nederlands zijn. Daarnaast heeft Rosa een open houding en is

ze makkelijk om mee te praten. Ook is Rosa zelf Confidentieel Contactpersoon bij haar eigen vereniging. Rosa is op de volgende manieren te bereiken:

Op de bestuurskamer van Pegasus, dit is lokaal B1.06

E-mailadres: externconfidentieelcontactpersoon@comenius-uva.nl

2.10 Communicatie

2.10.1 WhatsApp

Wij hebben dit jaar een nieuwe WhatsAppgroep aangemaakt met de Comenius telefoon voor de eerstejaars POW studenten. Deze groep is bedoeld om vragen te kunnen stellen, niet alleen aan het bestuur, maar ook aan elkaar. Ook kunnen studenten in deze groep hun ideeën uitwisselen over wat zij bijvoorbeeld voor activiteiten willen zien of om een studiegroep op te starten. Daarnaast wordt er in deze groep gepromoot voor onze activiteiten of eventuele vacatures die sponsoren aanbieden. De deelname aan deze groep is vrijblijvend.

Naast deze groep is er ook de Comenius Coming Soon WhatsApp groep. Hierin wordt alleen promotie gestuurd vanuit Comenius. Ook deze groep is vrijblijvend. Door de voorzitter wordt er elke week een appje opgesteld met de aankomende evenementen en hierbij worden ook de posters van deze evenementen gedeeld. Ook zullen er herinneringen voor de aankomende grotere evenementen worden gestuurd, zodat studenten zeker op de hoogte blijven. Deze groep is gedeeld in de eerstejaar WhatsAppgroep, zodat ook niet leden de promotie voor de activiteiten kunnen zien mochten zij dit willen. Wij zullen door het jaar heen de groep promoten, zodat leden die het gemist hebben zichzelf nog kunnen toevoegen.

2.10.2 Facebook en Instagram

Het belangrijkste promotiekanaal zal dit jaar Instagram zijn. Wij hebben gemerkt dat de meeste leden eerder op Instagram kijken dan op Facebook. Wel zullen wel alles wat wij op Instagram plaatsen een keer op Facebook posten, omdat niet iedereen op elk kanaal zit.

Verder zal de commissiebattle via een besloten Facebookgroep plaatsvinden (zie kopje 2.3.6).

Daarnaast zullen er voor evenementen als het congres een evenementenpagina aangemaakt worden op Facebook.

Vorig jaar is gestart met het business account van Facebook en Instagram. Dit zal dit jaar ook gebruikt worden, omdat het inplannen en vooruit plannen handig kan in dit programma. Ook heeft het hele bestuur het wachtwoord van Instagram om tussendoor extra te promoten, foto's te maken tijdens een evenement of voor het geval dat er wijzigingen zijn die snel moeten worden aangepast.

In het kader van ons kerndoel ledenbinding willen wij de sociale media kanalen inzetten om leden te betrekken bij de vereniging. Dit willen wij doen door frequenter foto's te posten van de afgelopen activiteiten en het aantrekkelijk maken van onze Instagrampagina. Daarom zal op Instagram dit jaar een combinatie van de posters van de VormgevingsCommissie en foto's die zijn gemaakt tijdens de activiteit staan.

Ook gaan wij dit jaar verder met de Image Description (ID). Dit is de tekst onder de Instagramposts. In het ID staat een omschrijving van hoe de poster eruit ziet en wat er op staat. Dit kan worden voorgelezen en is vooral bedoeld voor studenten die slechtziend zijn. Door middel van een ID weten leden dus wat er op het poster staat en zo wat er te doen is bij de vereniging.

2.10.3 LinkedIn

De LinkedIn zal gebruikt worden om het netwerk van studievereniging Comenius te vergroten en vacatures en studiegerelateerde activiteiten te promoten. Hierbij zullen leden van de vereniging, POW-studenten, alumni-leden maar ook medewerkers vanuit POW toegevoegd worden. De secretaris houdt een document bij met leden die zich dit studiejaar hebben aangemeld. Ongeveer een keer per maand zal de commissaris onderwijs vanuit deze lijst studenten toevoegen op de LinkedIn pagina. Daarnaast zullen er berichten op LinkedIn geplaatst worden over afgelopen en aankomende evenementen, zoals congressen en symposia. Via deze pagina kunnen ook sprekers benaderd worden voor bovengenoemde evenementen. Door sprekers te benaderen via de Comenius LinkedIn pagina, is het voor potentiële sprekers duidelijk dat ze benaderd worden door de studievereniging. Dit geeft een professionele indruk. Daarnaast is er een aparte alumni-pagina om contact te houden met de alumni van POW.

2.11 Contacten en samenwerkingen

2.11.1 Algemene Studenten Vereniging Amsterdam

De Algemene Studenten Vereniging Amsterdam (ASVA) is de vertegenwoordiger voor studenten van de Universiteit van Amsterdam en de Hogeschool van Amsterdam. Studievereniging Comenius is lid van deze vereniging en zal dit jaar gebruik maken van de voordelen die de ASVA biedt. De ASVA heeft aan het begin van dit studiejaar een bestuursdag georganiseerd. Tijdens deze dag konden alle bestuursleden allerlei cursussen volgen. Helaas kon het bestuur hier niet bij zijn wegens omstandigheden. Wel gaan wij nog een aantal door ASVA georganiseerde cursussen volgen (zie kopje 2.1.2). Wij hebben namelijk meegekregen dat deze erg nuttig kunnen zijn voor ons als bestuur. Daarnaast biedt de ASVA spullen aan om te lenen, zoals een beamer of microfoons, om op evenementen te gebruiken. Hier zullen wij ook gebruik van maken. De kosten voor het aanschaffen van deze artikelen is namelijk erg hoog en door de ASVA kunnen wij er makkelijk gebruik van maken.

2.11.2 Broederverenigingen

De broederverenigingen van studievereniging Comenius zijn de studieverenigingen die behoren tot de faculteit Maatschappij en Gedragwetenschappen van de Universiteit van Amsterdam. Het meeste contact verloopt tussen deze zeven studieverenigingen. Ook hebben wij veel contact met deze zeven verenigingen, doordat onze bestuurskamers bijna allemaal in dezelfde gang zitten. De bestuurskamer van broedervereniging VSPA is op dit moment, als enige broedervereniging, in een ander gebouw op de campus gevestigd. Verder hebben wij constitutieborrels. Deze borrels zijn er om een nieuw bestuur van de vereniging te kunnen feliciteren met hun installatie als nieuw bestuur. Je nodigt dan verenigingen uit en zij mogen dan langskomen op de constitutieborrel. Wij streven ernaar om dit jaar op alle constitutieborrels van broederverenigingen aanwezig te zijn, want dat versterkt de band met de broederverenigingen. Ook zijn wij dit jaar van plan om een gala te organiseren met Sarphati. Het lijkt ons heel leuk om een groter gala te kunnen organiseren met een andere studievereniging van de gang. Op deze manier versterkt de band tussen de studieverenigingen en dit is gunstig voor komende jaren. Sarphati leek ons geschikt, omdat hun manier van communiceren past bij onze manier. Wij denken dat een gala met hen een enorm gezellig en geslaagde avond gaat zijn. Daarnaast zijn wij van plan dit jaar een samenwerking aan te gaan met VSPA. Een belangrijk doel van de Fv-FMG dit jaar is internationalisering. Het lijkt ons als bestuur leuk om deze optie te

verkennen met VSPA van Psychologie. Veel van onze leden zijn geïnteresseerd in Psychologie. Buiten dat sluit de studie qua inhoud aan op onze studies. Het lijkt ons daarom leuk om bijvoorbeeld een educatieve activiteit te organiseren met VSPA, zodat de leden ervaringen kunnen uitwisselen en meer interesse voor elkaars studies kunnen opwekken.

2.11.3 Zusterverenigingen

De zusterverenigingen van studievereniging Comenius zijn alle studieverenigingen die pedagogische wetenschappen en onderwijswetenschappen hebben uit het land. Deze vormen samen het Landelijk Overleg Onderwijskunde en Pedagogiek (LOOP). De voorzitter spreekt eens in de twee maanden af met het LOOP om te bespreken hoe het met alle verenigingen gaat, om ervaringen uit te wisselen met onze zusterverenigingen, hier inspiratie uit op te doen en elkaar te ondersteunen waar mogelijk. Vaak gaan de voorzitter en de commissaris onderwijs naar deze besprekingen, maar het onderwerp kan bepalen dat er ook een ander bestuurslid meegaat.

2.11.4 Faculteitsvereniging - Faculteit der Maatschappij en Gedragwetenschappen

De acht studieverenigingen van de Faculteit der Maatschappij en Gedragwetenschappen (FMG) vormen een faculteitsvereniging (Fv), de Fv-FMG genoemd. Comenius is hier ook lid van. Eén keer in de twee weken vergadert het bestuur van de Fv-FMG. Het bestuur bestaat uit alle voorzitters. Deze vergaderingen verlopen erg goed. De aangesloten verenigingen werken veel samen om informatie uit te wisselen en minimaal twee activiteiten samen te organiseren voor alle leden van alle verenigingen. Zie kopje 6.4.1 en 7.3.1 voor meer informatie hierover. Dit jaar bestaat de Fv-FMG 10 jaar, wat betekent dat dit het lustrumjaar is. Binnen de faculteitsvereniging wordt er daarom gekeken om dit jaar nog een activiteit te organiseren, of bij een van de twee activiteiten groter uit te pakken. Verder zit onze broedervereniging VSPA als enige in het G-gebouw. Dit jaar zal de Fv-FMG ervoor pleiten om hen naar het B-gebouw te halen, zodat alle broederverenigingen zich in hetzelfde gebouw bevinden. Hierdoor wordt het makkelijker om even binnen te lopen en een praatje met elkaar te maken. Ook is er dit jaar een nieuwe studie in de Faculteit der Maatschappij en Gedragwetenschappen. Zij hebben op dit moment nog geen bestuur, maar de Fv-FMG is wel van plan om hen dit jaar bij de Fv-FMG te betrekken. Zo wordt een eventuele plek innemen bij de faculteitsvereniging voor de nieuwe studie makkelijker en maakt de faculteitsvereniging al contact met hen.

De voorzitter van het bestuur van Comenius is binnen het bestuur van de Fv-FMG de secretaris. Sinds 2019-2020 bestaat de Study Active Certificate (SAC), deze is in 2021-2022 voor het eerst uitgereikt. Dit is een certificaat dat studenten ontvangen vanuit de UvA en studievereniging indien zij zich in bepaalde mate hebben ingezet voor de studievereniging of voor de UvA. De SAC's van het jaar 2021-2022 worden dit jaar uitgereikt. Dit zal de voorzitter doen. Door de verantwoordelijkheid van iemand binnen de Fv-FMG is het nog niet gelukt om deze vorig jaar uit te reiken. Daarom zal deze uitreiking dit jaar in samenwerking met de voorzitter van Comenius van afgelopen jaar, Yente Jansma, plaatsvinden. De coördinatoren van de commissies houden van hun eigen commissies de inzet bij aan de hand van punten en bij 15 punten ontvangen de desbetreffende persoon een SAC. Een persoon krijgt 5 punten voor het deelnemen aan een commissie en 15 punten voor een deelname aan een bestuursjaar. De studenten die in aanmerking komen voor het ontvangen van een SAC horen van hun coördinator of zij in aanmerking komen voor het ontvangen en dienen zelf aan te geven bij het bestuur dat zij dit willen ontvangen. Het bestuur zal dit nog promoten onder de actieve leden

door middel van het notificeren in de WhatsAppgroepen en op Instagram, zodat zij hiervan op de hoogte zijn. Het bestuur zal aan het einde van dit jaar deze studenten op de hoogte stellen van de uitreiking.

2.11.5 Facultaire Studenten Raad - Faculteit der Maatschappij en Gedragwetenschappen

De Facultaire Studentenraad der Maatschappij en Gedragwetenschappen (FSR-FMG) is een orgaan binnen de faculteit dat jaarlijks wordt gekozen door studenten van de FMG. Het hoofddoel van de FSR-FMG is het luisteren naar en het proberen te vervullen van de belangen van de studenten. De FSR-FMG is in de vergaderingen van de Fv-FMG ook aanwezig om updates te geven over hoe het bij hen ervoor staat. Het contact met de FSR-FMG loopt dus voornamelijk via de voorzitter.

2.11.6 Common Room

De Common Room (CR) is een gemeenschappelijke ruimte voor alle studenten aan de Faculteitsvereniging Faculteit Maatschappij- en Gedragwetenschappen (Fv-FMG). Dit is ook een plek waar studievereniging Comenius haar leden en andere contacten kan ontvangen, door de Common Room af te huren. Dit kan bijvoorbeeld voor een filmavond of andere leuke evenementen. Het bestuur van de Common Room is verantwoordelijk voor de bardiensten en de consumpties. Het bestuur van Comenius zal ook bardiensten op zich nemen, wanneer deze worden toegewezen door het Common Room bestuur. Ook studenten kunnen zich aanmelden om vrijwillig bardiensten te draaien. De Common Room woont ook de vergaderingen van de Fv-FMG bij. De voorzitter zal zo een contactpersoon vormen tussen de Common Room en Comenius. Dit jaar gaat de Common Room vanuit hun overkoepelende positie ook promoten voor studieverenigingen dit geeft ons extra kans op leden die meegaan op activiteiten.

2.11.6 Studenten Advies Raad

De Studenten Advies Raad (SAR) is een raad waarin betrokken studenten zitten vanuit verschillende studierichtingen en jaarlagen. Ook de onderwijsdirecteuren Erna van Hest en Andries van der Ark maken deel uit van de SAR. De bestuursstudent (zie kopje 2.11.10) stelt hiervoor de agenda's op. De voorzitter is ook deel van deze raad. In de vergaderingen worden zaken besproken die binnen onze opleiding spelen. Daarnaast worden er ook af en toe externe personen uitgenodigd die ergens advies over willen hebben vanuit de studenten.

2.11.7 Onderwijsdirecteuren

Aan het begin van het jaar heeft het bestuur contact gehad met de onderwijsdirecteuren, Erna van Hest (bachelor studies) en Andries van der Ark (master studies) om het jaar door te spreken en de plannen te presenteren. Het onderlinge contact is goed en de onderwijsdirecteuren staan het bestuur altijd te woord. Ook houdt de penningmeester contact met Erna van Hest over de financiële stand van zaken binnen Comenius.

2.11.8 Studieadviseurs

Het bestuur zal gedurende dit jaar contact opnemen met de studieadviseurs. Er zal individueel contact worden opgenomen met de studieadviseurs. Ook zal er als geheel bestuur afspraken worden ingepland om de stand van zaken te bespreken. Het doel van deze gesprekken is om de studieadviseurs een beter beeld te geven van de werkdruk, hierdoor kunnen zij toekomstige

bestuursleden betere ondersteuning bieden. In het afgelopen studiejaar is er besproken om vier keer per jaar met de studieadviseurs een afspraak te maken om ervaringen uit te wisselen. Dit wordt dit jaar voortgezet. De eerste afspraak is geweest in september, de volgende afspraken vinden plaats in december, maart en juni. Ook staan ze elke week met een stukje in de nieuwsbrief en hopen we dat leden ze ook sneller vinden als de leden hulp nodig hebben.

2.11.9 Opleidingscommissie

Studievereniging Comenius zit als toehoorder in de opleidingscommissie. Binnen de opleidingscommissie worden actuele zaken besproken die te maken hebben met de opleiding POW. De vereniging blijft hierdoor op de hoogte van de actualiteiten. Dit jaar is de secretaris, Aafke van Meer, aanwezig als toehoorder. Normaliter is de commissaris onderwijs de toehoorder vanuit Comenius. Maria Dijkstra, de huidige commissaris onderwijs, neemt plaats in de opleidingscommissie als studentlid. Om een dubbelrol te vermijden, is er in overleg met de opleidingscommissie voor gekozen om een ander bestuurslid vanuit Comenius toehoorder te maken.

2.11.10 Bestuursstudent

Dit studiejaar is Ilja Vos de bestuursstudent. De commissaris onderwijs werkt intensief samen met de bestuursstudent. In samenwerking met de bestuursstudent wordt het BuildYourFuture evenement georganiseerd. De bestuursstudent is de voorzitter van deze commissie. Ook wordt er samengewerkt om de beste docent- en masterscriptie uitreiking te organiseren.

2.11.11 AthenaStudies (bijlessen)

Voor het aanbieden van bijlessen hebben wij een samenwerking met AthenaStudies. AthenaStudies biedt bijlessen aan voor zowel de methodische vakken als de inhoudelijke vakken. Ook bieden wij een kortingscode aan voor de bijlessen. Deze kortingscode zal te vinden zijn in de nieuwsbrief. De nieuwsbrief wordt wekelijks verstuurd en de kortingscode zal daar definitief instaan. In het afgelopen studiejaar is er met AthenaStudies gesproken over transparantie en het intellectueel eigendomsrecht van de UvA. Ook de docenten van de afdeling POW hebben kenbaar gemaakt de samenwerking met AthenaStudies niet te ondersteunen. Er is besproken hoe waardevol de bijlessen zijn voor de leden. De docenten leken dit te begrijpen, wel zijn er afspraken gemaakt omtrent intellectueel eigendomsrecht en terminologie. Zo zal er niet meer gesproken worden over 'tentamentrainingen' maar 'bijlessen'. Het idee hierachter is dat studenten bijlessen nemen om de aangeboden kennis eigen te maken, niet om een tentamen te kunnen halen. Ook zal er niet gesproken worden over 'tentamenvragen' maar 'oefenvragen'. Door het benoemen van tentamenvragen wordt er geïnsinueerd dat AthenaStudies tentamenvragen in bezit heeft wat niet mogelijk is. Op dit moment vinden er gesprekken plaats op welke manier de samenwerking vormgegeven wordt. Ook heeft Athena 1 december een gesprek met de UvA.

3. Voorzitter - Isa Dekker

Ik ben Isa en ik bekleed dit jaar de functie van voorzitter. Ik doe op dit moment mijn tweede jaar van de opleiding Pedagogische Wetenschappen.



De belangrijkste taak van de voorzitter is het voorbereiden en voorzitten van de bestuursvergaderingen. Verder is de voorzitter het gezicht van de vereniging. Daarnaast is de voorzitter ook onderdeel van het bestuur van de Fv-FMG. Hierin bekleedt zij de functie van de secretaris. Ook neemt de voorzitter deel aan het LOOP met onze zusterverenigingen, samen met een bestuurslid die zich kan aansluiten bij het thema van de vergadering. Buiten deze vaste taken is de voorzitter bezig met het leiden van het bestuur, houdt hier toezicht op en grijpt in als dat nodig is. Ook onderhoudt de voorzitter de contacten binnen de Universiteit van Amsterdam, zoals de onderwijsdirecteuren en de studieadviseurs. Verder maakt zij deel uit van de SAR. De voorzitter organiseert de oud-besturen activiteit en samen met de commissaris onderwijs de Internationale Studenten Activiteit.

Dit jaar zal de voorzitter zich vooral inzetten voor inclusiviteit. Het is voor ons als vereniging belangrijk dat al onze leden zich betrokken voelen bij de evenementen die worden georganiseerd. Daarom zal zij erop letten dat de doelen die wij voor ons hebben opgesteld (zie kopje 1.3) nagestreefd worden. Een belangrijke taak van de voorzitter is het overzicht houden binnen het bestuur en de vereniging en dat zal hierbij goed van pas komen.

3.1 Persoonlijke ontwikkeling

Ik heb dit jaar een aantal doelen voor mijzelf opgesteld op persoonlijk en professioneel vlak. Allereerst vind ik het lastig om een balans te vinden tussen studie- en bestuurstaken. Ik merk dat ik vaak de prioriteit bij Comeniuswerk leg, terwijl ik studie ook belangrijk vind. Ik zal hier dit jaar aan werken door met mijn buddy te kijken naar mijn plannings en vrije uren voor studie in te plannen. Verder is een ander persoonlijk doel van mij om meer op mensen af te stappen. Als voorzitter ben je vaak een contactpersoon tussen meerdere partijen. Doordat ik veel contacten moet onderhouden, denk ik dat dat een goede manier is om beter te worden in op mensen af durven stappen. De contacten onderhouden is van belang, zodat deze contacten niet verwateren, want dit is niet wenselijk. Daarnaast wil ik dit jaar op professioneel vlak werken aan spreken voor grote groepen. Ik merk dat ik erg zenuwachtig word als ik voor een grote groep mensen moet spreken. Ik ben bang dat ik de verkeerde dingen zeg en over mijn woorden struikel. Ik wil dit jaar over deze angst heen komen. De Algemene Leden Vergaderingen (ALV) zijn hiervoor mooie oefenmomenten. Ik weet wat ik op een ALV presenteer, omdat ik van te voren veel aan deze stukken heb gewerkt. Ik hoop dat ik hierdoor met steeds meer zekerheid kan presenteren. Als laatste wil ik dit jaar meer naamsbekendheid creëren voor het Presidium. Dit zal ik doen door de ALV's meer te promoten samen met het Presidium en op de ALV's meer aandacht te besteden aan het Presidium en wat zij doen. Vorig jaar was deze commissie voor het eerst, dus het is belangrijk om dit jaar te evalueren hoe het gaat. Ook hebben wij dit jaar moeite ervaren bij het vinden van het nieuwe Presidium. Ik denk dat als het Presidium meer naamsbekendheid krijgt, dit volgend jaar minder lastig zal gaan.

3.2 Commissies

3.2.1 Presidium

De voorzitter is de coördinator van het Presidium. Het Presidium is dit jaar voor het tweede jaar in werking en is vorig jaar goed bevallen door zowel het bestuur als de leden. Daarom zal het dit jaar voortgezet worden. Het Presidium zit de Algemene Leden Vergadering (ALV) voor en maakt hiervoor de notulen. Dit gebeurt in samenwerking met het bestuur, die haar stukken presenteert op de ALV's. Ook doet het Presidium de boodschappen voor de ALV's in overleg met de penningmeester van het bestuur. Er is ervaren dat het moeilijk is om een volledig Presidium te vinden. Wij denken dat dit komt, doordat het Presidium een nieuwe commissie is en nog niet veel naamsbekendheid heeft. Het Presidium bestaat uit een voorzitter, een vice-voorzitter en een secretaris. Dit jaar is er op het laatste moment een secretaris gevonden. Echter loopt de secretaris dit jaar stage, waardoor het helaas nog niet zeker is of zij bij elke ALV aanwezig kan zijn. Als dit het geval is, zal de secretaris van het bestuur de taak van de secretaris van het Presidium overnemen. Om te zorgen dat de commissie meer naamsbekendheid krijgt, zijn wij van plan om dit jaar de ALV's meer en duidelijker te promoten op sociale media. De vice-voorzitter van het Presidium heeft voor de eerste ALV filmpjes opgenomen met actieve leden die iets vertellen over de ALV, zodat de promotie ook iets persoonlijker en aantrekkelijker wordt. Zo hopen wij dat er ook meer leden naar de ALV's zullen komen, die zo ook bekend worden met het proces van een ALV en hier misschien interesse in krijgen.

3.2.2 Raad van Advies

De Raad van Advies (RvA) is een losstaande commissie die als belangrijkste taak het bestuur controleert en adviseert. De RvA helpt daarbij het bestuur met het schrijven van de beleidsstukken door hier feedback op te geven. De RvA bestaat uit vijf leden, waarvan een de voorzitter is. Dit jaar is Lenrine Dalmeijer de voorzitter. Er is aan het begin van het jaar een jaarplanning gemaakt met de deadlines voor het inleveren van deze stukken. Er zullen vier kwartaalvergaderingen plaatsvinden, waarin de RvA advies zal geven op de door het bestuur geschreven stukken.

Daarnaast is er een buddiesysteem binnen de Raad van Advies. Middels een buddydag zijn er buddy duo's gevormd tussen de Raad van Advies en het bestuur. Dit is in voorgaande jaren als fijn ervaren, omdat je bij je buddy terecht kan voor persoonlijker advies en het is fijn om te weten dat er altijd iemand voor je klaar staat. Er zal ongeveer een keer per maand een buddy gesprek plaatsvinden, maar dit is te bepalen door het bestuurslid zelf. De RvA is samengesteld door bestuur 27 en is ingestemd op de ALV van 15 september.

3.2.3 SollicitatieCommissie

De SollicitatieCommissie (SoCo) houdt zich bezig met de sollicitaties voor het volgende bestuur. De SoCo zal bestaan uit de voorzitter en de secretaris van het huidige bestuur, twee leden uit de RvA en een extern persoon. De SoCo zal worden gepresenteerd op de ALV van 16 maart. Wij zullen in december gaan beginnen met het werven voor de SoCo. Wij vinden het belangrijk dat leden van de de SoCo objectief naar de sollicitaties kijken en het beste met de vereniging voor hebben als het gaat om de sollicitanten uitkiezen. Lenrine Dalmeijer en Eva van Leeuwen zijn onze leden uit de RvA en Harm Dommerholt van Machiavelli is ons extern lid. De sollicitaties voor het nieuwe bestuur zullen in week 6 (6-12 februari) opengaan en in week 14, op 7 april sluiten. In de maand april zal de SoCo zich bezighouden met de sollicitatiegesprekken en begin mei zal de assessmentdag plaatsvinden, waarop

de SoCo zal kijken welke kandidaat het beste bij welke functie past. Op 8 juni zal de bekendmakingsborrel plaatsvinden, waarin de leden te horen krijgen welke kandidaten uiteindelijk welke functie hebben gekregen. Op 22 juni vindt de kandidaatsbestuurALV plaats, waarin op het kandidaatsbestuur zal worden gestemd.

3.2.4 WervingsCommissie

De WervingsCommissie (WerfCo) houdt zich bezig met het werven van leden die interesse hebben in een bestuursjaar. De WerfCo zal bestaan uit de commissaris onderwijs, commissaris sociaal en de penningmeester van het huidige bestuur. Verder willen wij twee oud-bestuursleden vragen voor de WerfCo, omdat zij weten wie er voorgaande jaren benaderd zijn voor een bestuursjaar en wij hebben ervaren dat zij ons kunnen helpen met werven. Op dit moment zit Vera Huttenga, de secretaris van bestuur 26, in de WerfCo. Wij zijn op dit moment nog bezig met het benaderen van oud-bestuursleden. In week 51 (19-25 december) zal de WerfCo beginnen met het promoten van een bestuursjaar en duidelijk maken dat wij op zoek zijn naar kandidaten. Dit zal geplaatst worden op de Instagram, WhatsApp en Facebook. Hier zullen wij promoten met "koffie met Comenius". Leden die interesse hebben in een bestuursjaar of een bepaalde functie kunnen zich dan opgeven om bijvoorbeeld koffie te komen drinken en te kletsen of vragen te stellen aan de WerfCo. Verder zullen er een aantal activiteiten zijn waarbij de WerfCo actief zal werven. Een deel van de WerfCo is dus verwacht mee te gaan op de grote en kleine reis. Daarnaast zal er op 3 april ook een open bestuursvergadering plaatsvinden waarin de leden kunnen zien hoe dat eraan toegaat en zodat er interesse kan worden gewekt.

3.3 Communicatie

3.3.1 Algemene Leden Vergadering

De Algemene Leden Vergadering (ALV) is een vergadering waarbij de beleidsstukken van het bestuur worden gepresenteerd samen met eventueel ingediende moties van leden. De leden die aanwezig zijn bij de ALV of een machtiging hebben gegeven hebben de mogelijkheid om te stemmen op deze beleidsstukken en eventuele moties. Moties worden eerst besproken binnen het bestuur in plaats van gelijk op de ALV. Dit doen wij om te zorgen dat er een unaniem stemadvies kan worden gegeven aan de leden. De aanwezigheid op deze ALV's is vrijwillig, maar wordt wel aangemoedigd omdat dit een goede plek is om meer te leren over de vereniging en voor leden om hun stem te laten horen. Van de actieve leden wordt wel verwacht dat ze aanwezig zijn, omdat er onderwerpen worden besproken die hen ook aangaan. Het bestuur heeft dit jaar vier ALV's. De eerste ALV is 24 november en hierin worden het beleidsplan, de begroting en realisatie van introductieweekend gepresenteerd. De tweede ALV is 16 maart en hierin worden het halfjaarverslag en de halfjaarrealisatie gepresenteerd. De derde ALV is 22 juni en hierin wordt het kandidaatsbestuur gepresenteerd. De vierde ALV is 14 september en hierin worden het meerjarenplan en de eindrealisatie gepresenteerd. De betrokkenheid van de leden op een ALV is erg belangrijk, omdat zij uiteindelijk op de ingediende stukken zullen stemmen. Het is belangrijk dat de leden snappen waar zij op stemmen en hier hun mening ook kunnen uiten. Op de ALV moet 1% van de leden aanwezig zijn om te kunnen stemmen. Wij zijn van plan om de ALV's dit jaar aantrekkelijker te maken, door goed te promoten en een thema te binden aan de ALV's. Wij laten het Presidium hierin vrij om thema's te bedenken, maar zullen hen

hierin wel ondersteunen. Wij hebben ervaren van afgelopen jaar dat drankjes en hapjes op de ALV ook helpt om leden te trekken en hier zullen wij dit jaar ook mee doorgaan.

3.3.2 Werkgroepen

Er is gemerkt dat wij in de werkgroepen goed kunnen promoten voor onze evenementen. Daarom is het bestuur dit jaar ook bij de werkgroepen langs geweest om Comenius en het introductieweekend te promoten. Wij zullen dit jaar nog langs de pre-master werkgroepen gaan om de vereniging en de commissies te promoten. Doordat de studenten vaak in een kleinere groep zitten heb je meer de aandacht en kun je meer tot ze doordringen. Ook volgen veel mensen Comenius niet op sociale media en op deze manier worden de studenten toch op de hoogte gehouden van de aankomende evenementen. Wij zullen maandelijks contact opnemen met de werkgroep coördinatoren met de vraag of er promotieslides gedeeld kunnen worden in de werkgroepen. De voorzitter zal het contact met de werkgroepdocenten onderhouden en met hen afspreken wanneer de promotieslides geplaatst mogen worden. Bij grote evenementen zullen wij extra promoten en kunnen hierbij bespreken of wij langs de werkgroepen kunnen gaan om zo meer leden warm te maken.

4. Secretaris - Aafke van Meer

Ik ben Aafke van Meer en ik bekleed dit jaar de functie van secretaris. Ik ben tweedejaars student aan de opleiding Pedagogische Wetenschappen.



De secretaris is vooral op de achtergrond aan het werk. De hoofdtaak is de administratie binnen de vereniging, zoals het in- en uitschrijven van leden en alumni leden, het notuleren van de vergaderingen, het uitwerken van officiële documenten als het beleidsplan, het jaarverslag en het witboek en ze doet de promotie van activiteiten. Dit wordt gedaan op sociale media als Instagram en Facebook, maar ook via de nieuwsbrief, de canvas pagina en eventueel via de POW studenten nieuwsbrief. Daarnaast is de secretaris verantwoordelijk voor het onderhouden van de website en het hierop plaatsen van foto's, samenvattingen en de aanmeldformulieren. Verder houdt de secretaris de algemene mail bij. Ook is de secretaris de coördinator van de GROEI-redactie en de

VormgevingsCommissie. Daarbij stuurt de secretaris elk jaar de verjaardagskaarten en de kerstkaarten naar de actieve leden van de studievereniging. Als laatst is ze dit jaar ook de bedrijfshulpverlener van de studievereniging.

Dit jaar staan professionaliteit en ledenbinding voor de secretaris centraal. Zij zal zich inzetten om ervoor te zorgen dat leden zich verbonden voelen met de vereniging door bijvoorbeeld foto's te plaatsen op de Instagrampagina. Daarnaast zal ze de nieuwsbrief professioneler maken. Ook zal de toegankelijkheid tot documenten voor de leden verbeteren door alles op één kanaal, de website, te plaatsen. Hiermee willen wij ook verder professionaliseren. Daarnaast willen wij de GROEI een grotere bekendheid geven door dit blad gevarieerd en vaak te promoten op de Instagrampagina van Comenius. Verder sturen wij dit blad op naar de actieve leden en hebben wij altijd een aantal kopieën in het tijdschriftenrek op de bestuurskamer, zie ook 4.2.1.

4.1 Persoonlijke ontwikkeling

Dit jaar heb ik tot nu toe als uitdagend en tegelijkertijd als leuk ervaren. Er zijn verschillende punten, persoonlijk en professioneel, waarin ik mij wil ontwikkelen. Allereerst vind ik het soms lastig om balans te vinden tussen mijn studiewerk en de vereniging. Hier hoop ik beter in te worden komende weken door goed te blijven plannen. Verder wil ik beter omgaan met druk die ik ervaar van anderen en van mezelf. Ik ga hieraan werken door regelmatig te evalueren met mijn buddy en voorzitter. Ook wil ik leren grenzen aan te voelen en aan te geven. Zo kan ik ook op tijd hulp vragen als ik ergens niet aan toe kom. Op professioneel vlak wil ik graag dat de GROEI een grotere bekendheid krijgt onder leden en binnen de opleiding. Ik wil dit doen door frequent te promoten en de stukken in de GROEI diverser te maken, zodat er voor iedereen iets tussen zit. Verder wil ik de samenvattingen updaten en overzichtelijk op de website plaatsen. Ik merk dat dit voor leden een belangrijke reden is om lid te worden van onze vereniging en wil dit dan ook graag verbeteren.

4.2 Commissies

4.2.1 GROEI-redactie

De GROEI is het tijdschrift van de vereniging die dit jaar gemaakt wordt door drie leden die deze commissie vorig jaar ook hebben gedaan. De GROEI komt vier keer per jaar uit. In dit tijdschrift staan columns, interesses van jonge studenten in de grote stad en stukken over het werkveld van onze leden. De GROEI wordt verstuurd naar alle actieve leden en mensen met een abonnement.

Daarnaast zal de editie op de site komen te staan. Ook zal er een exemplaar in het tijdschriftenrek van de bestuurskamer te vinden zijn voor de leden die de GROEI niet hebben ontvangen en erin willen kijken. Het tijdschrift zal dit jaar via BladNL gedrukt worden en zal twintig kantjes bedragen. Dit is meer dan voorgaande jaren en is besloten om een beter gevuld en groter tijdschrift af te leveren voor de leden. In het kader van duurzaamheid willen wij kijken naar de mogelijkheden om de GROEI te laten drukken op gerecycled papier, bijvoorbeeld tomaten papier. Verder willen wij met behulp van het abonnementensysteem en het aantal actieve leden het aantal exemplaren dat er gedrukt gaat worden beter aanpassen aan de vraag. Zo houden wij minder exemplaren over per keer, wat ook duurzamer is. Verder kan de GROEI nog een workshop doen om de kwaliteit van het tijdschrift te verhogen. Aangezien het een ervaren commissie is, zal dat niet de schrijfcursus zijn die voorheen altijd gedaan is, maar zal er gekeken worden naar een cursus die beter aansluit aan hun wensen.

Dit jaar bestaat de redactie uit ervaren leden die de kwaliteit wil verhogen door werkvergaderingen in te plannen. Voor de GROEI van dit jaar willen wij graag een breder publiek aantrekken. Vorige editie is er begonnen met een column als de SPELD dat goed werd ontvangen. Daar willen wij graag mee door gaan. Daarnaast willen wij meer afwisseling tussen column en interviews of vakinhoudelijke stukken. Verder willen wij de GROEI meer maatschappelijke betrokkenheid geven door een stuk te schrijven over het werkveld of over het gekozen goede doel van dit jaar, Stichting Jarige Job. Daarnaast gaan wij het tijdschrift inclusiever maken door bijvoorbeeld een stuk te schrijven over de LHBTIQ+ community in de pride maand.

Verder willen wij de GROEI meer bekendheid geven binnen de vereniging. Dit gaan wij doen door het blad te promoten via de sociale media kanalen als Instagram in de stories en als vaste post. Verder kunnen wij docenten of studenten interviewen om het een grotere bekendheid te geven over de hele opleiding.

De GROEI werkt nauw samen met de VormgevingsCommissie (VoCo). Zij verzorgen de lay-out van de GROEI. Om deze samenwerking goed te laten verlopen is er een WhatsAppgroep aangemaakt waarin updates gegeven worden en de communicatie directer, sneller en laagdrempeliger kan plaatsvinden dan via de mail.

Het commissiejaar van de GROEI zal lopen van oktober 2022 tot september 2023, omdat op deze manier het tijdschrift gebruikt kan worden ter promotie van activiteiten die aan het begin van het nieuwe studiejaar plaatsvinden.

4.2.2. VormgevingsCommissie

De VormgevingsCommissie (VoCo) bestaat dit jaar uit vier leden en ontwerpt al het promotiemateriaal van de vereniging, zoals alle posters. Verder doen ze de lay-out van de GROEI. Voorgaande jaren, om de commissieleden goed voor te bereiden, organiseerde ASVA twee cursussen: de InDesign-cursus en een Photoshop-cursus. Echter willen wij dit jaar een oud lid vragen die van alle twee de programma's meer specifiek weet wat nodig is voor de VoCo en die dit in één cursus zou kunnen geven. Zo is de VoCo beter en sneller voorbereid dan als het twee aparte cursussen gaat doen. De secretaris zal ervoor zorgen dat dit lid benaderd wordt en dat er een cursus zal worden georganiseerd. De VoCo werkt via het programma Canva Pro voor de posters. Verder gebruiken ze InDesign en Photoshop voor bijvoorbeeld de GROEI.

Om de VoCo meer in het licht te zetten, zullen wij een selectie van de posters uitprinten. Die posters hangen wij in de bestuurskamer op, zodat leden in de bestuurskamer zien wat wij organiseren.

De VoCo werkt samen met de GROEI voor de lay-out. Om deze samenwerking goed en soepel te laten verlopen is er een WhatsAppgroep aangemaakt dat ervoor moet zorgen dat de communicatie sneller en laagdrempeliger is dan over de mail.

Deze commissie begint in oktober 2022 en loopt deels door tot het volgende studiejaar in september 2023, om de overgang soepeler te maken tussen nieuwe en oude commissie. Dit houdt in dat de VoCo van het studiejaar 2022-2023 door zullen gaan met het maken van activiteitgerelateerde posters tot en met de algemene ledenbijeenkomst, die begin oktober plaatsvindt. Vanaf dat moment zal de nieuwe VoCo van studiejaar 2023-2024 de promotiematerialen maken.

4.3 Communicatie

4.3.1 Canvas & Website

In het kader van professionaliteit willen wij dit jaar zo veel mogelijk van Canvas naar de website van Comenius verplaatsen, achter een inlog waar alleen onze leden toegang tot hebben. Het gaat dan bijvoorbeeld over de samenvattingen die Comenius aanbiedt. Aangezien dit een grote verandering is gaan wij dit promoten via de verschillende promotiekanalen die Comenius heeft, bijvoorbeeld via WhatsApp en Instagram. Een voordeel hiervan is dat de site makkelijker dan Canvas is voor de leden. Daarnaast is het vorig jaar nog wel eens voorgekomen dat de Canvas pagina eruit ligt. Hiermee kunnen de leden ook niet bij de samenvattingen wat erg vervelend is. Nu gebeurt dit helaas ook weleens bij de site, maar dat hebben wij snel opgelost omdat wij dit platform zelf beheren. Daarnaast is het overzichtelijk en professioneel als alles van de vereniging op één platform staat.

4.3.2 Nieuwsbrief

In de nieuwsbrief zullen activiteiten komen te staan die binnenkort plaats gaan vinden en vacatures. Ook zal er een stukje in staan dat geschreven is door de studieadviseurs, de openingstijden van de bestuurskamer en de agenda met in het kort de activiteiten van de komende weken. Wij willen de nieuwsbrief maatschappelijk betrokken maken. Dit gaan wij doen door een keer per maand een maatschappelijk onderwerp of nieuwsstukje in te zetten. Verder gaan wij kijken naar de mogelijkheden hoe we de nieuwsbrief professioneler kunnen maken, bijvoorbeeld door de lay-out aan te passen. Daarnaast werden vorig jaar de stukjes voor in de nieuwsbrief op vrijdagavond gestuurd. Deze deadline is verplaatst naar donderdag om 23:59. Op deze manier is er langer de tijd om de nieuwsbrief in elkaar te zetten wat de werkdruk van de secretaris verlaagd. Daarnaast zal de nieuwsbrief op een vast tijdstip op maandag, 16:00, verstuurd worden. Ook dit draagt bij aan de continuïteit van de nieuwsbrief omdat de leden dan weten wanneer ze de nieuwsbrief kunnen verwachten. Daarnaast wordt de nieuwsbrief elke week nog proef gestuurd naar één iemand van het bestuur om onder andere te controleren op spellingsfouten en of de linkjes werken. Op deze manier zullen er minder fouten in de nieuwsbrief staan wat de professionalisering vergroot.

4.4 Overig

4.4.1 AVG

Vorige jaren is er al gewerkt aan de AVG-regeling en die aanpassingen zullen dit jaar voortgezet worden. Zo zal de optie om toestemming te geven voor foto's op de aanmeldformulieren van activiteiten staan. Daarnaast zal met de AVG rekening gehouden worden bij het versturen van mailtjes naar meerdere personen door ze in de BCC te zetten. Dit jaar gaan wij nog een aantal aspecten verbeteren rond de AVG-regeling. Zo gaan wij erop letten dat google forms niet meer wordt gebruikt. Daarnaast gaan wij kijken wat de mogelijkheden zijn om over te stappen op teams, omdat google drive niet geheel AVG proof is. Dit gaan wij testen met twee commissies: de IntroductieweekendCommissie en de CongresCommissie. Als laatst gaan wij de drives van de commissies opschonen aan het eind van het studiejaar. Dit zullen de coördinatoren van de commissies doen.

4.4.2. Officiële documenten

De afgelopen jaren zijn er veel verbeteringen gemaakt in de statuten. Dit jaar zullen wij wederom bijhouden of er eventueel opmerkingen bijgezet kunnen worden zodat als er meerdere opmerkingen zijn, de besturen in de latere jaren dit eventueel zouden kunnen aanpassen.

Verder zal bij het beleidsplan en het halfjaarverslag dit jaar voor het eerst gebruik gemaakt worden van een beleidswijzer. Voor het meerjarenplan en het jaarverslag wordt dit jaar voor de tweede keer gebruik gemaakt van een beleidswijzer. In deze beleidswijzer staat wat er allemaal in het officiële document moet komen te staan. Dit doen wij voor de volledigheid en professionaliteit. Verder proberen wij de documenten leesbaarder te maken, zodat leden weten waar het bestuur mee bezig is. Wij gaan dit doen door de stukken in een verhaal en zonder moeilijk jargon te schrijven. Aangezien dit pas de eerste en tweede keer is dat er gewerkt wordt met beleidswijzers, zullen wij dit evalueren.

4.4.3 Samenvattingen

Voorgaande jaren stonden de samenvattingen van Comenius op de Canvas pagina. Vanaf dit jaar zullen de samenvattingen van Canvas verwijderd worden en zullen ze overgezet worden naar de website. Dit zal na de kerstvakantie gebeuren, na 9 januari. De secretaris zal alle samenvattingen verplaatsen naar de website. Dit doen wij zodat het duidelijker is dat de samenvattingen van Comenius zijn en zodat al onze leden makkelijk hierbij kunnen.

Verder willen wij de samenvattingen verder vernieuwen zodat studenten toegang hebben tot de laatste en actueelste versie met de juiste stof die ze moeten kennen voor de tentamens. Dit gaan wij doen door te promoten dat studenten hun samenvattingen kunnen delen met de studievereniging tegenover een bijdrage. Dit kan tot een week voor de tentamenweek, zodat de secretaris tijd heeft om de samenvatting te controleren en te plaatsen. Deze promotie zal plaatsvinden via de verschillende promotiekanalen die Comenius heeft. De samenvattingen die wij binnenkrijgen zal de secretaris controleren op juistheid en volledigheid. Dit wordt gedaan aan de hand van de studiehandleiding die degene die de samenvatting maakt meestuurt. De secretaris heeft een document met een overzicht met welk vak een samenvatting heeft en daarbij de jaargang. Op deze manier is makkelijk te zien voor welke vakken er nog samenvattingen nodig zijn. Verder zorgt de secretaris nog dat er een voorblad is voor alle samenvattingen met het vak, het Comenius-logo en of het gaat om college of literatuur aantekeningen.

5. Penningmeester - Gijs Boomstra

Ik ben Gijs Boomstra en ik bekleed dit jaar de functie penningmeester. Ik ben tweedejaars bachelor student Pedagogische Wetenschappen.



De penningmeester houdt zich bezig met de financiële administratie van de vereniging en is daarbij verantwoordelijk voor de realisatie en begroting van dit jaar. De boekhouding wordt bijgehouden in Conscribo en een fysieke boekhoudmap. De penningmeester verwerkt de declaraties. Deze worden schriftelijk in de bestuurskamer of via e-mail bij hem ingediend. Een andere taak is het regelen van de subsidieaanvragen bij bijvoorbeeld het Onderwijsinstituut (OWI) en het Amsterdams Universiteitsfonds (AUF). Daarbij onderhoudt hij contact met de onderwijsdirecteuren om hen op de hoogte te houden van de begroting en de financiën van de vereniging. Ook zorgt hij voor het aanvragen van de bestuursbeurzen. Daarnaast is de penningmeester verantwoordelijk voor de boekverkoop en neemt dit jaar weer plaats in de BoekVerkoopCommissie (BVC) van de Fv-FMG. Ook is de penningmeester coördinator van de AcquisitieCommissie. De penningmeester werkt nauw samen met KascontroleCommissie die hem ondersteunen en controleren bij onder andere de boekhouding, grote uitgaven en belangrijke begrotingen zoals de reis. Tot slot is hij samen met de commissaris onderwijs verantwoordelijk voor het contact met Athenastudies.

De minbegroting staat dit jaar weer centraal voor de penningmeester. Het is van belang om het overzicht te houden over de financiën, zodat de min begroting dit jaar doorgezet wordt. Verder is het

vergroten van overzichtelijkheid en inzicht van de begroting een belangrijk doel wat van vorig jaar wordt overgenomen.

5.1 Persoonlijke ontwikkeling

Dit jaar wil ik mij gaan focussen op verschillende groeipunten, zowel op persoonlijk gebied als binnen mijn functie. Als eerste punt neem ik mee dat ik mezelf wil verbeteren in tijdmanagement. Een bestuursjaar is een leuke, maar ook een pittige uitdaging en de balans vinden tussen privé en studie heb ik altijd lastig gevonden. Ik hoop mede door mijn bestuursjaar dat ik hierin groei, 'nee' leer zeggen en beter prioriteiten leer te stellen. Ten tweede hoop ik beter te leren communiceren. Dit is een heel breed doel, maar zeker belangrijk voor mij, omdat ik het soms moeilijk vind om op een lijn met mensen te zitten. Ik wil graag leren luisteren naar veel verschillende ideeën en daarin iedereen een kans tot realisatie daarvan geven. Aansluitend daarop hoop ik zelf ook mijn creatieve ideeën te realiseren, maar dit wel in goed overleg. Een derde doel is het opstellen van een professionele houding. Een zakelijk beeld en uitstraling is iets wat zeker terug gaat komen in mijn functie en dus gaat bijdragen in het behalen van dit doel. Als laatste is mijn doel om meer openheid, overzichtelijkheid en inzicht te creëren over de functie penningmeester naar de leden. Vorig jaar is hier een goede start mee gemaakt en ik hoop dit voort te zetten en hier nog meer in te groeien.

5.2 Commissies

5.2.1 AcquisitieCommissie

De AcquisitieCommissie (AcquiCo) bestaat uit drie leden en probeert op verschillende manieren geld binnen te halen voor de vereniging. Dit doen zij onder andere door het werven van sponsors. Dit jaar zit de penningmeester als voorzitter in de commissie en daarnaast een nieuw actief lid en een tweedejaars commissielid. De AcquiCo werkt met een streefbedrag voor de sponsoring. Het doel van de AcquiCo ligt dit jaar op €1750. Dit is €750 hoger dan voorgaande jaren. Dit is aanzienlijk hoger, maar de interesse en vraag vanuit bedrijven is enorm gestegen door een personeelstekort. Het streefdoel is al grotendeels behaald. Met het extra binnengekomen sponsorgeld kunnen activiteiten net weer iets goedkoper zijn of kan er iets groter worden uitpakket. Dit is natuurlijk fijn in het kader van ledenbinding en inclusiviteit, omdat leden sneller mee kunnen gaan op activiteiten. Dit jaar zijn er nieuwe actieve leden in de commissie gekomen, wat erg fijn is voor de ledenbinding.

Bij de AcquiCo zal er door middel van werkvergaderingen gewerkt worden. Hierin bespreken we alle lopende deals, eventuele nieuwe sponsors en nieuwe merchandise ideeën. Onder merchandise vallen truien, stickers of andere items die ons logo kunnen bevatten. Er is elk jaar ook budget voor de AcquiCo om nieuwe merchandise ideeën te realiseren. Het is zeer belangrijk om voldoende sponsors te werven zodat er genoeg geld is voor het organiseren van activiteiten, maar ook zodat wij studenten een mogelijkheid kunnen geven tot een studiegerelateerde baan.

Zoals al eerder benoemd is, zijn er regelmatig bedrijven die Comenius benaderen met de vraag om vacatures te plaatsen. De AcquiCo houdt contact met deze bedrijven en is verantwoordelijk voor de afwikkeling hiervan. De AcquiCo plaatst deze vacatures vaak op de vacaturebank die teruggevonden kan worden op de website.

Ook wordt er vanuit de AcquiCo samengewerkt met de BuildYourFutureCommissie (BYFCo). De BYFCo kan namelijk gebruik maken van de huidige partners voor hun evenement, en andersom kan de AcquiCo weer nieuwe partners zoeken via de BYFCo. Tenslotte werkt de AcquiCo samen met de

AlumniCommissie wat betreft vacatures in de alumni nieuwsbrief. In deze samenwerking worden vacatures die een meerwaarde hebben voor alumni geworven vanuit de AcquiCo en worden deze gedeeld in de alumni nieuwsbrief.

5.2.2. KascontroleCommissie

De KascontroleCommissie (KasCo) controleert minimaal vier keer per jaar de boekhouding van de penningmeester en heeft naast een ondersteunende ook een controlerende functie. Ook adviseert de KasCo de penningmeester op het gebied van financieel beleid. Dit jaar bestaat de KasCo uit vier personen, zodat de boekhouding ook gecontroleerd kan worden als een van de commissieleden niet beschikbaar is om de boekhouding te controleren. In kader van professionalisering zal een persoonlijke KasCo stempel aangeschaft worden die bij de controle van de boekhouding gebruikt wordt. Dit creëert overzicht en netheid in de boekhouding. Dit jaar heeft de KasCo ook een voorzitter, Mike Verheul, die de planning op financieel gebied extra in de gaten houdt. Daarnaast heeft de KasCo ook zoals in 2021-2022 meer contact met de Raad van Advies. Bijvoorbeeld om te controleren of de begroting en het beleidsplan overeenkomen. De KasCo is samengesteld door de penningmeester en is ingestemd tijdens de ALV op donderdag 15 september 2022.

5.2.3. BoekVerkoopCommissie

Sinds 1 juli 2021 is Smartbooks de leverancier van de studieboeken en tevens onze hoofdsponsor. Via Smartbooks krijgen onze leden op Nederlandstalige boeken 8% korting en op Engelstalige boeken 13% korting. Deze korting draagt ook goed bij aan het werven van nieuwe leden. Daarnaast biedt Smartbooks de optie om tweedehands boeken te kopen en gebruikte boeken te koop aan te bieden. Dit is in het kader van duurzaamheid een waardevolle toevoeging. Studievereniging Comenius krijgt als partner van Smartbooks 3% van de opbrengst van reguliere boeken en 5% van de opbrengst van tweedehandsboeken. Bij de boekverkoop wordt er binnen de faculteit samengewerkt in de BoekVerkoopCommissie (BVC). Er zijn drie verenigingen die bij deze commissie zijn aangesloten, waar wij er een van zijn. Wij zijn bij deze commissie aangesloten, omdat wij veel verschillende boeken aan onze leden aanbieden in verband met de verschillende opleidingen die vallen onder POW. De boekverkoop van studiejaar 2022-2023 is de tweede boekverkoop die in samenwerking met Smartbooks is gedaan. De doelstelling is om dit jaar het contract te verlengen met oog op de toekomst. De samenwerking tussen de Fv-FMG en Smartbooks verloopt zeer goed en dat is ook een van de redenen waarom het contract graag verlengt wordt. De BVC van de Fv-FMG coördineert deze boekverkoop. De boekuitgifte, met name de verkoop van het eerste semester, is belangrijk voor het werven van leden en het contact met nieuwe leden. Daarom stimuleren wij leden de boeken zoveel mogelijk zelf op te halen. Daarnaast is er later ook nog een moment voor thuisbezorging van boeken. Helaas viel dit jaar de opkomst bij het fysieke ophaalmoment erg tegen. Toch zal dit wel doorgezet worden, maar zal er minder nadruk op komen te liggen voor semester 2 en meer op thuisbezorging door gratis verzending te geven of bundel pakketten te maken met korting. Om meer tweedehands boeken te verzamelen is er voor gekozen om voor de vakantie al een inlevermoment te houden en daarmee iedereen een grotere kans te geven tot het verkopen van hun tweedehands boeken. Dit was een groot succes vorig jaar en dit jaar zal dit worden uitgebreid door nog eerder promotie over het inleveren te plaatsen. Zo is er al een gesprek geweest met Erna van Hest over promotie binnen de opleiding en het hiervan vergroten binnen het POW team. De tweede boekverkoop zal plaatsvinden

vlak voor het tweede semester. Voor dit moment zal geëvalueerd worden binnen de commissie en in samenwerking met Smartbooks om een zo soepel mogelijke verkoop neer te zetten.

Dit jaar zien wij faculteitsbreed dat er lagere verkoopcijfers zijn. Dit is iets wat wij met de BVC willen onderzoeken en een oplossing voor willen zoeken. Tijdens de evaluatie vergaderingen met de BVC zijn al een aantal ideeën besproken, zoals het aanbieden van meer tweedehands boeken, meer promotie in samenwerking met de UvA en de betrokken opleidingen en als laatste het vergroten en verbeteren van het tweedehandsverkoop netwerk. Met deze ideeën zal ook het nieuwe contract opgesteld worden.

5.3 Subsidies/fondsen

In de afgelopen jaren is subsidie aangevraagd bij Stichting Toekenningen en bij het Amsterdamse Universiteitsfonds (AUF). Tevens worden er subsidies vanuit de opleiding toegekend (OWI).

Daarnaast zal worden gezocht naar overige fondsen die bereid zijn subsidies toe te kennen aan studievereniging Comenius. Hierbij zal ook gebruik worden gemaakt van het fondsenboek van de ASVA en het fondsenboek van de Fv-FMG. Dit jaar zijn er plannen om bij het AUF een aanvraag voor het congres en de studiereis te doen. Daarnaast zal er OWI zijn voor de GROEI, het introductieweekend, de studiereis en de student-docent activiteit.

5.4 Sponsors

Zoals eerder benoemd bij kopje 5.2.1 is de penningmeester verantwoordelijk voor sponsoring. Naast de samenwerkingen die voortkomen uit de AcquisitieCommissie, werken wij ook met onze hoofdsponsor Smartbooks. Smartbooks is dan ook de grootste financier van Comenius. In ruil hiervoor zal studievereniging Comenius het logo en de link naar de website van Smartbooks plaatsen op de website, in de nieuwsbrief en bij educatieve activiteiten. Ook is de penningmeester samen met de commissaris onderwijs verantwoordelijk voor de bijles sponsor Athena.

5.5 Overig

5.5.1 Overstappen bank

Comenius zit nu bij de ING. Het doel van de laatste jaren is om over te stappen naar een andere bank. Dit heeft ermee te maken dat de ING veel niet duurzame projecten ondersteunt en dit niet in lijn is met waar de vereniging voor staat. Het doel dit jaar is om daadwerkelijk met een plan te komen en de keuze te maken voor een andere bank. Op dit moment zijn wij nog niet overgestapt naar een andere bank, omdat ING organisatorisch goed is. Wel is er vorig jaar in samenwerking met de KasCo en de toenmalige penningmeester een aantal concrete punten gemaakt die nodig zijn om te weten wat voor een overstap nodig is. Er moet hiervoor een overzicht zijn van of de bank compatibel is met Conscribo, hoeveel en welke passen kunnen worden aangevraagd (pinpassen en creditcards), hoe de overstapservice werkt, hoe lang de overstap zal duren en welke gegevens nodig zijn voor de overstap. Samen met de KasCo zal de penningmeester dit jaar deze punten uitwerken en op het halfjaarverslag presenteren met een overstap advies.

5.5.2 Minbegroting

De minbegroting zal dit jaar een belangrijke rol spelen omtrent de liquiditeit. Een minbegroting houdt in dat er meer geld wordt uitgegeven dan dat er binnen komt. Hierdoor zal Comenius een negatief resultaat draaien. Met de minbegroting kan de liquiditeit verlaagd worden, omdat er de laatste jaren vaak positief resultaat is geweest. In 2021-2022 is er ook al gebruik gemaakt van een minbegroting met het doel om €1500 negatief resultaat te draaien. Er is dan ook een negatief resultaat gemaakt in 2021-2022, maar nog niet €1500. Dit jaar staat het doel weer op €1500. Dit willen wij bereiken door extra geld vrij te maken voor onder andere een kinder-EHBO cursus, het aanschaffen van nieuwe duurzame kantoortekens voor de bestuurskamer, de eigen bijdrage laag te houden. Als laatste zal er in tegenstelling tot voorgaande jaren niet bij elke activiteit 10% onvoorziene kosten zijn, maar dit wordt per activiteit afgewogen. Met deze stappen is er vertrouwen dat het negatieve resultaat van €1500 haalbaar is en zal slagen. Dit zal goed bijdragen aan de liquiditeit van Comenius.

6. Commissaris onderwijs - Maria Dijkstra

Ik ben Maria Dijkstra en ik bekleed dit jaar de functie van commissaris onderwijs. Ik ben dit jaar gestart met de master Orthopedagogiek.



De commissaris onderwijs houdt zich bezig met alle educatieve commissies en activiteiten van studievereniging Comenius. Samen met de commissaris sociaal werft de commissaris onderwijs nieuwe actieve leden, delen zij samen de commissies in, organiseren zij het Actief Leden Uitje, de Actief Leden Borrel en creëren zij de commissiebattle. De commissaris onderwijs is coördinator van de AlumniCommissie, BuildYourFutureCommissie, CongresCommissie, EducatieCommissie en de SymposiumCommissie. Daarnaast organiseert de commissaris onderwijs de familieavond, de studeersessies, de beste docent- en scriptie uitreiking en de student-docent activiteit. Ook wordt de LinkedInpagina beheerd door de commissaris onderwijs en zit zij in de Activity Committee

van de FV-FMG. Samen met de voorzitter organiseert zij de Internationale Studenten Activiteit en gaan zij samen naar overleggen van het LOOP.

Dit jaar zal de commissaris onderwijs zich extra inzetten voor professionaliteit. Dit zal zich laten zien in de communicatie naar leden en externen, maar ook binnen het bestuur. Ook zal er bijvoorbeeld op geattendeerd worden op het dragen van bestuurskleding tijdens formele activiteiten. Om professionaliteit in haar commissies te vergroten zal er geëvalueerd worden met de sprekers over het evenement. Een frisse blik van buitenaf kan namelijk helpend zijn om de professionaliteit van de activiteiten te verhogen. De evaluaties kunnen mondeling plaatsvinden na het evenement. Dit kan ook telefonisch of via de mail verlopen.

6.1 Persoonlijke ontwikkeling

Twee jaar terug heb ik binnen een andere vereniging een bestuursfunctie gehad, waarbij ik de rol van secretaris bekleedde. Dit was in een jaar waarin de corona pandemie impact had op de samenleving en alles online plaatsvond. Ik heb mij dat jaar voornamelijk bezig gehouden met beleid. Het aankomende studiejaar kijk ik ernaar uit om fysieke activiteiten te kunnen organiseren en contacten te kunnen leggen. Binnen mijn functie werd voor mij al snel zichtbaar dat ik met veel mensen contact heb. Dit zijn zowel leden, als docenten/medewerkers van de UvA als bestuursleden van broeder- en zusterverenigingen. Deze contacten wil ik graag in het aankomende jaar uitbreiden en verdiepen. Binnen dit bestuursjaar heb ik als doel om mijzelf te ontwikkelen op het gebied van prioriteiten stellen en grenzen aangeven. Vanuit enthousiasme ben ik gewend om veel activiteiten aan te gaan. Dit is iets wat ik nog steeds met veel plezier doe, alleen kan ik soms moeite hebben met taken prioriteren. Een bestuursjaar is een enerverend jaar en ik verwacht daarin mijzelf te kunnen uitdagen op het gebied van prioriteiten stellen en grenzen aangeven.

6.2 Commissies

6.2.1 AlumniCommissie

De AlumniCommissie bestaat uit minimaal vier leden. De leden zijn voornamelijk alumnileden. Het is wel van belang om ten minste een studierend lid in de commissie te hebben. Dit zorgt namelijk voor binding met de universiteit. Alumnileden zijn over het algemeen leden die al aan hun loopbaan begonnen zijn. Dit zorgt vaak voor drukke agenda's waardoor tijd en ruimte voor een commissie soms moeilijk vrij te maken is. Op dit moment zijn er geen leden in de AlumniCommissie. De AlumniCommissie bestond afgelopen jaar uit 3 alumni-leden. Deze leden hebben het afgelopen jaar hard gewerkt aan de nieuwsbrief en de activiteit. Wel merkte zij dat het combineren van een commissie met een fulltime baan lastig was. Ze hebben ervoor gekozen om daardoor uit de commissie te stappen. Er wordt actief gewerkt voor leden door oproepen te plaatsen op de alumni LinkedInpagina, de Comenius-Instagrampagina en de (alumni)niewsbrief. Ook zal er in de alumkiraad een oproep gedaan worden voor nieuwe leden. Op dit moment er is nog 1 oud-lid van de AlumniCommissie die helpt bij de eerstvolgende nieuwsbrief. De verwachting is dat bij het organiseren van de activiteit er een gevulde commissie is. Als dit niet zo is pakt het bestuur dit verder op. De AlumniCommissie richt zich op binding houden met de alumni Leden van de opleiding POW. Dit wordt gedaan door een alumni activiteit en een alumni nieuwsbrief. De nieuwsbrief is gericht op vacatures, studie- en loopbaan gerelateerde activiteiten, nieuwe wetenschappelijke informatie, ontwikkelingen uit het werkveld en updates vanuit Comenius. De nieuwsbrief zal elk kwartaal verstuurd worden. De vacatures zullen in samenwerking met de AcquisitieCommissie geplaatst worden. Er wordt naar gestreefd dat de alumni activiteit zowel sociaal als loopbaangericht is. In het jaar 2021 is de eerste alumni avond georganiseerd, namelijk een interview met een hoogleraar onderwijskunde. De avond werd afgesloten met een pubquiz. Afgelopen jaar is er vanwege de corona pandemie en drukte van commissieleden geen activiteit geweest. Voor het aankomend studiejaar staat de alumni activiteit gepland voor vrijdag 17 maart. De activiteit begint aan het eind van de middag/begin van de avond. Hierdoor worden de alumni leden niet belemmerd door werk om aan de activiteit deel te nemen.

6.2.2 BuildYourFutureCommissie

De BuildYourFutureCommissie (BYFCo) is verantwoordelijk voor het Build Your Future evenement en bestaat uit vier leden. Dit evenement wordt georganiseerd in samenwerking met de opleiding POW. Hierbij wordt er nauw samengewerkt met de bestuursstudent van POW (zie kopje 2.11.10). De bestuursstudent zal binnen deze commissie de voorzitter zijn. De commissaris onderwijs zal binnen deze commissie een algemeen lid zijn, om de balans te behouden. Binnen dit evenement zal het toekomstige werkveld zichtbaar worden. Er zullen sprekers komen die werkzaam zijn in het werkveld, waardoor de studenten meer inzicht krijgen in het werkveld waar zij in terecht komen. Ook zullen er workshops georganiseerd worden waarbij de deelnemers professionele vaardigheden en inzichten verkrijgen die waardevol zijn voor zowel tijdens het studeren als later in het werkveld. Het doel is dat er sprekers uit alle masterrichtingen deelnemen, om zo een zo breed mogelijke doelgroep aan te spreken. Er vindt tijdens het Build Your Future evenement ook een informatiemarkt plaats. Het doel voor de informatiemarkt is om deelnemers te werven die relevant zijn voor de huidige studenten. Voor de informatiemarkt wordt er samengewerkt met de AcquisitieCommissie. De AcquisitieCommissie werft actief naar deelnemers voor de informatiemarkt. Ook zal de AcquisitieCommissie de BYFCo op de hoogte houden van bedrijven die aangeven te willen spreken of een workshop te willen verzorgen. Hierbij kan gedacht worden aan huidige sponsors die een rol spelen binnen de informatiemarkt, maar ook het verkrijgen van nieuwe sponsors vanuit de informatiemarkt.

6.2.3 CongresCommissie

De CongresCommissie (ConCo) is verantwoordelijk voor het jaarlijkse congres van studievereniging Comenius. De ConCo bestaat uit minimaal 5 leden en start in februari. Het onderwerp van het congres zal altijd maatschappelijk relevant zijn. Daarbij is het een onderwerp die voor alle richtingen binnen POW interessant zijn. Er zal een wetenschappelijke spreker deelnemen aan het congres, hierdoor wordt er een colloquiumpunt aan verbonden. Ook binnen de workshops zal er een juiste verdeling zijn tussen opleidingsrichtingen. Om het congres te bekostigen zal er een aanvraag gedaan worden bij het Amsterdams Universiteitsfonds (AUF). Dit is een aanvraag die tijdsintensief is, net als het zoeken van sprekers. Tijdens het congres zal er ook een diner plaatsvinden. Om hierbij de inclusiviteit te waarborgen zal er zowel een vegetarische als een vegan optie zijn. De opening zal plaatsvinden in CREA. Het diner zal plaatsvinden op de Brug. De ConCo is een commissie die afgelopen studiejaar in maart is gestart. Idealiter wordt dit gedaan in februari. Dit wordt gedaan, omdat het zoeken van sprekers en de subsidieaanvraag bij het Amsterdams Universiteitsfonds tijdsintensieve taken zijn. De start van de ConCo 2023-2024 zal begin februari zijn. Voor een nieuwe ConCo zal er vanaf december 2022 leden gezocht worden. Vanaf dat moment staan de aanmeldingen open op de website en zal er via de sociale media kanalen gepromoot worden. De ConCo 2023-2024 bestaat ook uit minimaal vijf leden. Het onderwerp van het congres van studiejaar 2023-2024 is op dit moment nog niet bekend, dit gaat in samenspraak met de commissieleden. Wel wordt er een onderwerp gekozen die maatschappelijk relevant is en voor iedere opleidingsrichting interessant is.

6.2.4 EducatieCommissie

De EducatieCommissie (EduCo) is verantwoordelijk voor laagdrempelige, studie-gerelateerde activiteiten en bestaat uit vier leden. Dit studiejaar zullen er vier activiteiten plaatsvinden. In de afgelopen jaren heeft de EduCo een van de vier activiteiten in het volgend studiejaar georganiseerd.

Dit is voor volgend jaar niet doorgezet. Een activiteit in het volgend studiejaar heeft als consequentie voor de actieve leden dat die in de zomervakantie hiervoor nog taken moet verrichten. Er is gebleken dat hier tijdens de zomervakantie weinig motivatie en prioriteit voor is. Ook sloot de commissaris onderwijs voorheen weinig commissies voor de zomervakantie af, wat de overdracht moeilijker maakte. Afgelopen studiejaar is gebleken dat activiteiten over de zomer tillen niet wenselijk is. Er wordt al met een symposium gestart waardoor er een educatieve start blijft. Een van de activiteiten die de EduCo organiseert is Meet The Masters. Dit is een evenement waarbij bachelorstudenten meer informatie vanuit masterstudenten kunnen krijgen over de masters die binnen POW aangeboden worden. Dit jaar zijn er twee masterweken vanuit de UvA; een in november en een in februari. Het Meet The Masters Evenement zal plaatsvinden in de week van 6 februari. De datum zal ook gedeeld worden met de studieadviseurs. In het vorige studiejaar is er gebleken dat het moeilijk is voor commissieleden om studenten te vinden die wilden spreken tijdens Meet The Masters. De commissie van studiejaar 2021-2022 heeft teruggegeven aan toenmalig bestuur dat er binnen het netwerk van de commissieleden nog geen masterstudenten aanwezig waren. Dit studiejaar zal de commissaris onderwijs het regelen van masterstudenten oppakken. De commissie is vrij om ook te zoeken, maar de verantwoordelijkheid hiervan ligt wel bij de commissaris onderwijs.

6.2.5 SymposiumCommissie

De SymposiumCommissie (SymCo) is verantwoordelijk voor het organiseren van drie symposia. De commissie bestaat uit minimaal vier leden. Op dit moment zijn er nog geen leden in de SymCo. Via de sociale media kanalen en de nieuwsbrief wordt er gepromoot om leden in deze commissie te krijgen. Ook wordt er gesproken tijdens de werkgroepen van de pre-masterstudenten. Twee symposia vinden plaats in studiejaar 2022-2023. Een hiervan zal na de zomervakantie plaatsvinden (studiejaar 2023-2024). Dit wordt gedaan om de continuïteit van de activiteiten te waarborgen. Wel zal ernaar gestreefd worden om dit symposium voor de zomervakantie gereed te hebben om de commissieleden tijdens de zomervakantie te kunnen ontlasten. Voor alle symposia zal er minimaal 1 wetenschappelijke spreker over uitgevoerd onderzoek vertellen. Dit zorgt ervoor dat er een colloquiumpunt verdient kan worden. Tijdens de symposia zullen onderwerpen voorbij komen die relevant zijn voor alle opleidingsrichtingen. Idealiter zijn dit onderwerpen die niet direct binnen het curriculum voorkomen, zodat er een verbreding van de kennis plaatsvindt bij de deelnemers.

6.2.6 Fv-FMG: Activity Committee

Binnen de Fv-FMG is het streven om een activiteit te organiseren die voor de gehele faculteit interessant is. Er wordt gekeken naar een onderwerp dat ook maatschappelijk relevant is. Dit jaar bestaat deze commissie uit acht personen, die allemaal uit andere verenigingen komen. De commissaris onderwijs zit in de commissie als actief lid. Tussen deze leden vindt een samenwerking plaats om in het tweede semester van studiejaar 2022-2023 een activiteit plaats te laten vinden. Vanuit Comenius wordt er een colloquiumpunt aangevraagd. Dit zorgt ervoor dat Comenius leden voor het bijwonen van de gehele activiteit een colloquiumpunt kunnen krijgen. Hoogstwaarschijnlijk verhoogt dit het aantal deelnemers vanuit Comenius.

6.5 Overig

6.5.1 Student-docent activiteit

De student-docent activiteit zal plaatsvinden op 11 januari 2023 en wordt georganiseerd om meer binding te krijgen tussen de studenten en docenten. Afgelopen studiejaar is er geen student-docent activiteit geweest vanwege weinig animo onder de docenten. De afgelopen jaren heeft de activiteit plaatsgevonden bij het Poollokaal. Uit gesprekken met de onderwijsdirecteur Erna van Hest is de vraag naar voren gekomen of er dit studiejaar een andere activiteit dan poolen plaats kan vinden. Er zal dit jaar een activiteit plaatsvinden die interactie tussen studenten en docenten aanmoedigt, zoals een spelvorm of een workshop. De activiteit zal gratis zijn om zowel docenten als studenten te motiveren om te komen.

6.5.2 Familieavond

De familieavond vond plaats op 7 november en werd georganiseerd voor studenten om familieleden een kijkje te geven in het leven van een student. De avond werd geopend door onderwijsdirecteur Erna van Hest. Er werd een algemeen college gegeven door Elisa de Koning over de onderzoekskant van de opleiding. Daarnaast zijn er twee inhoudelijke colleges geweest; namelijk een college van Ruben Fukkink over Pedagogische Wetenschappen en een college van Remmert Daas over Onderwijswetenschappen/Universitaire Pabo van Amsterdam.

6.5.3 Beste docent- en scriptie prijsuitreiking

De beste docent- en scriptie prijsuitreiking zal plaatsvinden op 20 april 2023. Dit evenement wordt georganiseerd in samenwerking met de bestuursstudent. Tijdens dit evenement zal er een prijs uitgereikt worden aan de beste docent. Ook zal er een prijs uitgereikt worden aan de student met de beste scriptie. Hiermee kan er ook colloquiumpunt aan verbonden worden.

6.5.4 Internationale Studentenactiviteit

In samenwerking met de voorzitter is er 22 september 2022 de Internationale Studenten Activiteit georganiseerd. Het doel van deze activiteit was om internationale studenten meer te betrekken bij Comenius. Tijdens deze activiteit zijn er gesprekken gevoerd onder het genot van Nederlandse lekkernijen. Voor deze studenten is er vanuit Comenius weinig aanbod beschikbaar. Dit studiejaar wil Comenius een symposium organiseren die engelstalig is. Aangezien de internationale studenten in de masterfase van de studie zitten, wordt het onderwerp hierdoor verdiepende dan de reguliere symposia. Er is nog geen datum bekend voor dit symposium.

7. Commissaris sociaal - Jasmijn Seleski

Ik ben Jasmijn Seleski en ik bekleed dit jaar de functie van commissaris sociaal van Comenius. Ik ben tweedejaars student aan de opleiding Pedagogische Wetenschappen.

De commissaris sociaal houdt zich bezig met alle sociale commissies en activiteiten van studievereniging Comenius. Samen met de commissaris onderwijs werft de commissaris sociaal nieuwe actieve leden en delen samen de commissies in. De commissaris sociaal is de coördinator van de ActiviteitenCommissie, de BorrelCommissie, de DinerCommissie, de FeestCommissie en de



ReisCommissie. Later in het jaar komt hier de IntroductieweekendCommissie 2023-2024 bij. De commissaris sociaal stuurt de commissies aan, woont regelmatig vergaderingen bij en schrijft de handleidingen van deze commissies. Daarnaast zijn de commissaris sociaal en de commissaris onderwijs samen het aanspreekpunt voor actieve leden en zijn zij verantwoordelijk voor de commissiebattle. De commissaris sociaal organiseert ook samen met de commissaris onderwijs het Actieve Leden Uitje (ALU) en de Actieve Leden Borrel (ALB). Verder onderhoudt de commissaris sociaal het contact met de borrellocatie. Daarnaast neemt de commissaris sociaal plaats in De Partycommissie van de Fv-FMG. De Partycommissie organiseert één keer in het jaar een feest, waarbij

er leden van alle Fv-FMG verenigingen mogen komen.

De commissaris sociaal zal dit jaar extra aandacht besteden aan ledenbinding. Hiermee wordt bedoeld dat ieder lid van Comenius zich welkom en thuis voelt bij onze activiteiten.

Daarnaast wil de commissaris sociaal een gala organiseren met de FeestCommissie en DinerCommissie. Het idee is om hier ook een samenwerking van te maken met een andere studievereniging. Nu de corona pandemie niet meer zo prominent is als voorheen, is het weer mogelijk om een gala te organiseren met voorafgaand een diner. Wij denken dat het een toegevoegde waarde is om een gala te organiseren waar alle leden samen kunnen komen en elkaar beter kunnen leren kennen in een andere setting.

7.1 Persoonlijke ontwikkeling

Tot nu toe heb ik het bestuursjaar als uitdagend, gezellig, druk, maar ook als erg leuk ervaren. Ik heb de afgelopen maand al veel geleerd op zowel professioneel als persoonlijk vlak. Dan heb ik het vooral over het inplannen van tijd voor de studie in combinatie met mijn bestuursjaar en hoe om te gaan met activiteiten die anders verlopen dan gepland.

Mijn grootste ambitie dit jaar is om samen met de DinerCommissie en de FeestCommissie een gala met voorafgaand een diner te organiseren. Nu de corona pandemie is verminderd, vind ik het belangrijk om de ledenbinding te versterken. Een diner met gala is een prachtige gelegenheid om gezellig met elkaar te eten, praten en dansen.

Ik merkte dat ik erg actief was bij de eerste vergaderingen met mijn ideeën voor de commissies, terwijl dat niet wenselijk is. De leden van de commissies hebben namelijk het voortouw in het bedenken van activiteiten. Ik ga een andere rol aannemen binnen de commissies. Ik probeer alleen in te springen waar dat nodig is. Dit helpt mij om de commissies het aankomende jaar goed te kunnen coördineren. Daarnaast wil ik mezelf leren om vaker dingen los te laten. Ik merk dat als iets niet volgens plan gaat, ik daar gestrest over kan worden. Ik wil mezelf daarom leren om vrede te hebben met hoe activiteiten gaan verlopen aankomend jaar. Helaas zal niet alles volgens het boekje verlopen en ik wil daarom ook de rust vinden dat zoiets prima is. Ik ga dit doen door tevreden te zijn met het plan van aanpak en hierdoor zal ik tevreden zijn met het verloop van de activiteiten.

Verder ga ik aankomend jaar benaderbaar genoeg zijn voor al mijn commissieleden. Ik zou het fijn vinden als mijn commissieleden naar mij toekomen als ze ergens mee zitten en wij er samen over kunnen praten. Ik ga dit bereiken door dit jaar mezelf open te stellen naar zowel de commissieleden als naar de reguliere leden. Ook wil ik benadrukken bij de vergaderingen die ik heb met mijn

commissies dat zij naar mij toe kunnen komen voor van alles en nog wat. Verder heb ik van oud-besturen meegekregen om ook te genieten van alles wat er om je heen gebeurt. Daarom neem ik voor komend jaar mee om vaker stil te staan bij alles wat er speelt en te genieten van alle leuke momenten.

7.2 Commissies

7.2.1 *ActiviteitenCommissie*

De ActiviteitenCommissie (AcCo) organiseert in totaal vijf activiteiten. De AcCo bestaat uit vijf leden. Voor de continuïteit van de activiteiten zal er één activiteit plaatsvinden in het begin van het studiejaar 2023-2024. In het kader van inclusiviteit is het van belang dat er wordt nagedacht over verschillende soorten activiteiten. Zo is het de bedoeling dat de AcCo een actieve en een creatieve activiteit organiseert. Op deze manier hopen de AcCo en het bestuur dat iedereen zich thuis voelt bij minimaal één van de activiteiten. De eerste activiteit was een groot succes. De AcCo heeft een bowlingavond georganiseerd. Deze sportieve activiteit zat snel vol en is door de leden als leuk en gezellig ervaren. De AcCo is net van start gegaan en is bezig met het brainstormen over activiteiten die hen leuk lijken. Verder zijn zij al druk bezig met het organiseren van de eerste activiteit.

7.2.2 *BorrelCommissie*

De BorrelCommissie (BoCo) houdt zich bezig met het organiseren van de borrels. De BoCo bestaat uit zes leden. Aan deze borrels hangt vaak een thema. De tijden van de borrels zijn van 21:00 tot 03:00. Het streven is om minstens twee bestuursleden op de borrel te laten zijn tot 03:00. De borrels vinden in de oneven weken plaats. Er is al een borrel geweest bij de Biblos na de overdrachts ALV. Deze borrel was erg gezellig en de leden hadden het erg naar hun zin. Verder is er een middagborrel georganiseerd. Het was erg leuk, maar de animo was helaas iets minder. Bij de volgende middagborrel zal meer rekening gehouden worden met de roosters van de studenten en zullen wij tijdig beginnen met promoten. Hierdoor zullen meer studenten er op tijd van op de hoogte zijn, waardoor zij aan kunnen sluiten. Verder willen wij nog twee middagborrels organiseren. Deze willen wij dichtbij de campus organiseren. Zo is het makkelijker om na een hoorcollege of werkgroep gezellig een drankje te komen doen. Dit nemen wij dan ook mee bij de middagborrels die nog komen. De BoCo is van plan om meerdere themaborrels te organiseren bij de Biblos. Op deze manier trekt het meer leden om naar de borrels te komen. Denk hierbij aan thema's zoals rood, disney of halloween. Daarnaast hebben wij dit jaar twee shotjes borrels en twee karaoke borrels bij de Biblos. Bij de shotjes borrels kunnen wij als vereniging voor een lage prijs een bepaald shotje aanbieden aan de leden. Bij de karaoke borrels kunnen de leden uit volle borst meezingen met liedjes op de schermen in de Biblos.

7.2.3 *DinerCommissie*

De DinerCommissie (DinerCo) zal streven naar het organiseren van drie diners dit jaar, waarvan de laatste een eind barbecue zal zijn. Als het weer niet meezit, kijkt de DinerCo samen met de commissaris sociaal naar een alternatief plan. De DinerCo bestaat uit vijf leden. Voorbeelden van eerdere diners zijn Burgers & Beer, Wagamama en kaasfondue. Tijdens de diners staan de ledenbinding en studentbetrokkenheid centraal. De leden kunnen elkaar op een andere manier leren kennen. Het idee is om dit jaar een samenwerking aan te gaan met de FeCo om zo een groot diner te

kunnen organiseren, waarna een gala volgt. De FeCo en DinerCo zullen dan een paar keer samen vergaderen om alles zo goed mogelijk te bespreken. Het idee is om in week 7 (op 15/16 februari) dit diner en gala te organiseren.

7.2.4 FeestCommissie

De FeestCommissie (FeCo) zal dit jaar twee feesten gaan organiseren. De FeCo bestaat uit zes leden. Het idee is om een gala te organiseren. Dit wordt een samenwerking met de DinerCo. De FeCo is druk bezig met het zoeken naar een locatie voor het gala. Locaties van afgelopen jaren worden hierin meegenomen en opnieuw benaderd. Er komen enthousiaste geluiden vanuit de leden over het gala. Dit jaar is het plan om een samenwerking aan te gaan met andere verenigingen, zoals Sarphati en VSPA. Op deze manier kan het gala groot worden aangepakt en is er meer ruimte om te kijken naar locaties met meer capaciteit. Met twee verenigingen is de opkomst makkelijker in grotere locaties. De FeCo gaat twee feesten organiseren, zodat er meer budget is per feest. Dit maakt een feest aantrekkelijker voor de leden. Dit is vooral bij de feesten belangrijk, omdat hier een groot aantal leden aanwezig kan zijn. Het gala is gepland op 15/16 februari (week 7). Verder is het tweede feest gepland in week 24 (12 t/m 18 juni).

7.2.5 IntroductieweekendCommissie

De IntroductieweekendCommissie (IntroCo) zal het introductieweekend aan het begin van het studiejaar 2023-2024 plaatsvinden. De IntroCo start begin februari 2023. Rond december/januari starten wij met werven voor deze commissie. Wij streven naar vijf commissieleden. Het weekend zal zich vooral richten op eerstejaars studenten en premasterstudenten, maar ook andere leden zijn van harte welkom. De locatie wordt gezocht door de commissaris sociaal, omdat locaties al snel zijn volgeboekt en er daarom niet gewacht kan worden tot februari 2023. Het zoeken en boeken van de locatie gebeurt daarom al in oktober.

Het doel is om aankomend jaar met het openbaar vervoer (OV) te reizen in plaats van met de bus. De prijzen zijn namelijk dusdanig gestegen voor het huren van een bus dat het budgettechnisch niet meer haalbaar is. Door met het OV te reizen is er meer geld beschikbaar voor de activiteiten tijdens het introductieweekend. Er is een locatie gevonden die relatief dichtbij Amsterdam ligt. Zo worden de reistijd en de reiskosten van de studenten beperkt.

De taken van de IntroCo bestaan uit het indelen van de activiteiten tijdens het weekend, het promoten van het weekend, helpen met de opzet van het weekend en zorgen dat het weekend goed verloopt. De begeleiding van het introductieweekend zal bestaan uit het oude bestuur, het huidige bestuur en de IntroCo. Wij letten erop dat er genoeg begeleiders zijn op dit weekend. Het ligt aan de samenstelling van de IntroCo in hoeverre wij extra begeleiders moeten regelen. Als dit wel het geval is, gaan wij rondvragen bij ouderejaars of zij bereid zijn om begeleider te zijn. Op deze manier vangen wij het eventuele tekort aan begeleiders op. Het introductieweekend zal plaatsvinden in het weekend van 29 september tot en met 1 oktober.

7.2.6 ReisCommissie

De ReisCommissie (ReCo) streeft ernaar om twee reizen te organiseren, waarvan één grote studiereis en één kleine reis. De ReCo bestaat uit vijf leden. De ReCo heeft dit jaar het idee om een studiereis te plannen naar een Europees land. De ReCo is begin september gestart. De aanvraag voor de subsidie van de studiereis is reeds aangevraagd bij het Amsterdams Universiteitsfonds (AUF). De AUF is een

fonds die studenten extra faciliteiten biedt. Hieronder valt dus ook subsidie voor studiereizen. Wij zullen een universiteit van het land van bestemming bezoeken om zo te voldoen aan de eis van het AUF om een studiereis te organiseren voor de leden, waarbij zij minder hoeven te betalen om mee te kunnen. Verder kunnen de studenten vrijstelling krijgen voor de werkgroep, die in die week zou plaatsvinden, als zij meegaan op deze studiereis. Er kunnen ongeveer dertig leden mee op reis. Naast het bestuur en de ReCo is er nog plek voor 20 leden, uitzonderingen daargelaten. Als er meer aanmeldingen zijn dan beschikbare plekken zullen wij loten. Om zo eerlijk mogelijk te loten, hebben wij besloten om actieve leden twee lootjes te geven en reguliere leden een. De actieve leden zetten zich namelijk in voor de studievereniging en dit willen wij belonen met een extra lootje. Dit vergroot de kans voor de actieve leden om mee te gaan. Wij gaan dit jaar met de studiereis met het vliegtuig naar het land van bestemming. De trein is budgettechnisch niet haalbaar. Een bus is door de dusdanig hoge benzineprijzen ook niet te betalen met het budget dat er is. Het land van bestemming is nog geheim, maar het wordt zeker een hele mooie en leerzame reis. Om de druk binnen de commissie te verlagen en de ReCo meer tijd te geven, zal de commissie vanaf dit studiejaar rond februari opstarten. De aanmeldingen voor de nieuwe ReCo zullen opengaan in februari. De aanmeldingen zullen open blijven tot na de grote reis van de ReCo van het huidige studiejaar. Om eerstejaars studenten de kans te geven om nog in de ReCo te komen, zal er aan het begin van het jaar mogelijk één eerstejaars aan de ReCo worden toegevoegd. De studiereis zal plaatsvinden van 5 maart 2023 tot en met 12 maart 2023.

De kleine reis zal een weekend zijn waarin wij binnen Nederland op reis gaan. De kleine reis zal plaatsvinden van 19 tot 21 mei.

7.3 Contacten en samenwerkingen

7.3.1 Fv-FMG: Party Committee

De Fv-FMG Party Committee organiseert één keer in het jaar een feest voor de leden van alle studieverenigingen binnen de Fv-FMG. De commissaris sociaal neemt plaats in deze commissie. De datum is woensdag 19 april 2023. Er wordt op dit moment gezocht naar een locatie voor het feest.

8. Begroting

8.1 Inleiding

8.1.1 Toelichting

Deze toelichting dient als een begeleidend document voor bij de begroting van 2022-2023. Binnen de toelichting zullen niet alle specifieke getallen benoemd worden voor elke post, maar enkel de toelichting voor de hoogte en het nut van de bedragen in de begroting.

Elke post zal worden uitgelegd aan de hand van de inkomsten, de uitgaven en de vergelijking van de inleg van Comenius van komend jaar met die van vorig jaar.

Bij het kopje inkomsten zal worden benoemd waar de inkomsten van een post van afkomstig zijn. De inkomsten van een post bestaan meestal uit de bijdrage die leden betalen om deel te nemen aan een

activiteit, een door Comenius ontvangen subsidie voor een activiteit en/of geld uit het overschotvoorstel 2021-2022.

Bij het kopje uitgaven zal worden benoemd waar de uitgaven voor een post uit bestaan.

Bij het kopje vergelijking zal de inleg van Comenius van vorig jaar worden vergeleken met het komend jaar. De inleg van Comenius is het geld wat Comenius bijdraagt aan een bepaalde post om de uitgaven die niet gedekt kunnen worden met de inkomsten te dekken. Het geld wat Comenius in kan leggen is afkomstig uit de ledencontributie, de acquisitie en vanwege de minbegroting de spaarrekening.

8.1.2 Minbegroting

Doordat over de jaren heen een positief resultaat is gedraaid binnen Comenius, dit betekend dat de inkomsten hoger waren dan de uitgaven. Hierdoor is onze liquiditeit te hoog en moet deze omlaag. Een van de oplossingen hiervoor is de minbegroting van €1500. Dit geld zal Comenius extra inleggen vanuit de spaarrekening en mede hierdoor kunnen activiteiten net iets goedkoper voor de leden of groter georganiseerd worden. De minbegroting wordt verdeeld over alle posten heen en gaat dus zowel naar sociale activiteiten als educatieve activiteiten.

8.1.3 Subsidies

Subsidies van zowel het Amsterdam Universiteitsfonds (AUF) als van het Onderwijsinstituut (OWI) zijn alleen te gebruiken voor educatieve activiteiten of evenementen.

8.1.4 Onvoorziene kosten commissies

Dit jaar zal per activiteit gekeken worden of er onvoorziene kosten nodig zijn in de specifiek begroting van een activiteit. Dit is anders dan voorgaande jaren waar standaard 10% werd gehanteerd, hiervoor zal de penningmeester samen met de KasCo hiernaar kijken.

8.2 Verantwoording

8.2.1 Secretariaat

Inkomsten: Er komt €200 uit het overschotsvoorstel.

Uitgaven: Het geld dat op deze post staat, wordt besteed aan artikelen die nodig zijn in de bestuurskamer en voor administratieve benodigdheden. Onder deze post vallen onder andere kantoorartikelen, de kosten voor de ING-rekening, de kosten van de website en het Conscribo-account. Het geld uit het overschot is vrijgemaakt voor het aanschaffen van statafels en het aanvullen van het servies. Ook willen wij kijken voor een labelprinter. Aangezien deze vaak goed gebruikt kan worden voor administratie, mappen, postvakjes, en andere kantoor items die een label kunnen gebruiken.

Vergelijking: In vergelijking met vorig jaar is er €145,50 meer begroot. Dit heeft te maken met, dat veel abonnementen duurder zijn geworden dan in voorgaande jaren door de inflatie. Ook is er extra geld vrijgemaakt voor het investeren in kantoorspullen voor in de bestuurskamer.

8.2.2 Representatie

Inkomsten: Er komt €128,11 uit het overschotsvoorstel.

Uitgaven: De uitgaven van de post representatie zijn van belang om de contacten met de leden en andere studieverenigingen te onderhouden. Er zal een constitutieborrel georganiseerd worden en het bestuur zal zoveel mogelijk aanwezig zijn op de constitutieborrels van haar broeder- en zusterverenigingen. Alle actieve leden zullen zowel een kerstkaart als een verjaardagskaart ontvangen. Deze worden vanuit deze post betaald. Verder zal de bestuurskleding en het promotiemateriaal van deze post betaald worden. Ten slotte vallen de kosten voor de ALV's, de lustrum reservering, de ledenuurtjes, de oud-besturen activiteit en de commissiebattle prijs ook onder deze post.

Vergelijking: In vergelijking met vorig jaar is er € 947,89 meer begroot. Dit bedrag is een groot verschil maar vorig is veel meer uitgeven dan begroot. Verder is er meer begroot mede doordat er vaker en uitgebreider ledenuurtjes plaatsvinden. Ook willen wij dit jaar investeren in diverse nieuwe, duurzame promotieartikelen, zoals de vlag van gerecycled materiaal. Dit sluit aan op het verduurzamen van de vereniging.

8.2.3 Bestuursactiviteiten

Inkomsten: Er komt €150 uit het overschotsvoorstel, ook is er €200 subsidie vanuit het OWI voor de student-docent activiteit.

Uitgaven: Voor deze post bestaan de kosten uit de ALU en ALB, de student-docent activiteit, de bestuursweekenden, de bestuurs ontmoeting en de activiteiten georganiseerd door het bestuur.

Vergelijking: In vergelijking met vorig jaar is er €100 meer begroot. Om de ledenbinding te vergroten hebben wij ervoor gekozen dit jaar weer een ALB te organiseren, hiervoor is extra geld vrijgemaakt.

8.2.4 Externe Lidmaatschappen

Inkomsten: Er zijn geen inkomsten.

Uitgaven: Om lid te kunnen zijn van de Fv-FMG en de ASVA moet contributie worden betaald. Dit is €50 voor de Fv-FMG en €12,50 voor de ASVA.

Vergelijking: In vergelijking met vorig jaar is er €50 minder begroot. Dit heeft te maken met het feit dat de contributie van de Fv-FMG met €50 euro omlaag is gegaan.

8.2.5 Samenvattingen

Inkomsten: Er zijn geen inkomsten.

Uitgaven: Het geld op deze post is bestemd voor het van de leden kopen van de door hun gemaakte samenvattingen.

Vergelijking: In vergelijking met vorig jaar is er evenveel begroot. Dit omdat de samenvattingen up to date moeten blijven en het begrote bedrag vorige jaren voldoende is gebleken om dit te bewerkstelligen.

8.2.6 AcquisitieCommissie

Inkomsten: Het geld van de AcquiCo komt binnen door middel van sponsordeals en verkoop van merchandise. Het streefdoel voor nieuwe sponsoring is dit jaar €1750. Daarbij worden de opbrengsten van de bijlessen van het jaar ervoor ook onder deze post verwerkt. Ook zullen er nieuwe truien worden gemaakt die inkomsten genereren. Het is de bedoeling de inkomsten en dus de prijs van de truien laag te houden en geen winst hierop te maken. Deze inkomsten zijn ingeschat op €500. Voor de overige merchandise worden de inkomsten geschat op €300. De opbrengsten van

de bijlessen van het jaar ervoor wordt ook onder deze post verwerkt. Dit is €1293,68 maar valt buiten het acquisitie doel van €1750.

Uitgaven: Het geld wat op deze post is begroot dient voor het aanschaffen van de Comenius truien. Daarnaast is er €350 begroot voor de commissie om overige nieuwe merchandise aan te schaffen.

Vergelijking:

In vergelijking met vorig jaar is er €500 minder begroot. Dit is omdat er wel nieuwe truien komen maar in een kleinere oplage en dus daarop minder verlies geleden wordt. Het streefdoel ligt €750 hoger dan voorgaande jaren omdat er door de situatie in de huidige markt veel bedrijven geïnteresseerd zijn in een samenwerking met Comenius. Van het extra geld kunnen er weer grotere activiteiten georganiseerd worden. Hiernaast zal er dit jaar weer een AcquiCo activiteit georganiseerd worden maar het is de bedoeling dat deze op een 0-begroting draait en dat er geen inleg van Comenius in zit.

8.2.7 ActiviteitenCommissie

Inkomsten: Er zijn dit jaar alleen inkomsten vanuit de eigen bijdrage van leden.

Uitgaven: De uitgaven voor de AcCo zullen gaan naar de nodige spullen en de locatie van de activiteiten en de daarbij bijkomende kosten.

Vergelijking: In vergelijking met vorig jaar is er evenveel begroot. Dit is omdat er vorige jaren gebleken is dat dit genoeg geld is om de activiteiten te kunnen organiseren.

8.2.8 AlumniCommissie

Inkomsten: Er is €150 uit het overschotsvoorstel.

Uitgaven: De uitgaven voor de AlCo zullen gaan naar de alumni activiteit. Deze activiteit zal door Comenius gefinancierd worden om de alumni leden te kunnen voorzien in de voordelen van het alumni lidmaatschap. Comenius kan zo een gratis activiteit bieden waar alumni leden zowel hun professionele netwerk kunnen uitbreiden, als met andere alumni leden weer een gezellige avond te ervaren.

Vergelijking: In vergelijking met vorig jaar is er evenveel begroot. Dit omdat dit voldoende is om de activiteit te organiseren.

8.2.9 BorrelCommissie

Inkomsten: Er zijn dit jaar alleen inkomsten uit de eigen bijdrage van de leden voor middagborrels.

Uitgaven: De uitgaven van de BoCo zullen worden besteed aan de benodigdheden om de themaborrels en de middagborrels te organiseren.

Vergelijking: In vergelijking met vorig jaar is er €100 meer begroot. Dit is om de borrels die dit jaar plaatsvinden extra aantrekkelijk te maken. Dit is zo in het kader van ledenbinding. Ook geeft dit de kans om middagborrels extra aantrekkelijk te maken. De middagborrels aantrekkelijker maken is erg belangrijk, omdat dan ook de leden die vaak vroeg weg moeten alsnog de kans krijgen om een borrel mee te maken.

8.2.10 BuildYourFutureCommissie

Inkomsten: Er zijn dit jaar alleen inkomsten uit de eigen bijdrage van leden.

Uitgaven: Wij zullen dit jaar €520 overmaken naar de UvA. Wanneer er meer kosten worden gemaakt, worden deze gefinancierd door de UvA. Dit is een afspraak die Comenius met de UvA heeft gemaakt, om het laten plaatsvinden van dit prijzige evenement te kunnen bekostigen.

Vergelijking: In vergelijking met vorig jaar is er €125 meer begroot. Dit is gedaan, zodat de prijs voor het BYF-evenement laag kan blijven en het toegankelijk maakt voor de leden.

8.2.11 CongresCommissie

Inkomsten: Er zijn inkomsten vanuit subsidies van het AUF €1000 en het OWI €200. Ook zijn er nog inkomsten uit de eigen bijdrage van leden.

Uitgaven: De uitgaven van de ConCo zullen worden besteed aan de benodigdheden voor het congres, zoals catering, locatie en bedankjes voor de sprekers.

Vergelijking: In vergelijking met vorig jaar is er €150 meer begroot. Dit is omdat door de inflatie de catering duurder uit zal vallen dan vorige jaren. Ook kon vorig jaar het evenement niet fysiek doorgaan, dus zijn wij van plan het evenement dit jaar groots aan te pakken.

8.2.12 DinerCommissie

Inkomsten: Er is €50 uit het overschotsvoorstel. Ook zijn er inkomsten uit de eigen bijdrage van de leden.

Uitgaven: De inkomsten van de DinerCo worden besteed aan eten, drinken, de aankleding en de locatie van de drie diners. Een van deze diners zal plaatsvinden samen met het gala van de FeCo.

Vergelijking: In vergelijking met vorig jaar is er evenveel begroot. Vorig jaar was er extra geld voor begroot om de diners extra aantrekkelijk te maken. Dit jaar is daarom weer evenveel begroot om te zorgen dat er voldoende budget is voor het gala diner maar ook de andere diners.

8.2.13 EducatieCommissie

Inkomsten: Er zijn dit jaar alleen inkomsten uit de eigen bijdrage van de leden.

Uitgaven: De uitgaven van de EduCo bestaan uit het bekostigen van eventuele sprekers, workshopgevers, cursussen of locaties. Ook eventuele bedankjes kunnen hieruit betaald worden.

Vergelijking: In vergelijking met vorig jaar is er €80 meer begroot. Dit is omdat dit jaar de EduCo een kinder EHBO-cursus gaat organiseren en hier meer geld voor vrijgemaakt is. Mede hierdoor kan de eigen bijdrage van leden voor de EduCo dan ook laag blijven.

8.2.14 FeestCommissie

Inkomsten: Er zijn dit jaar alleen inkomsten uit de eigen bijdrage.

Uitgaven: De uitgaven van de FeCo zullen vooral besteed worden aan de organisatie van feesten, zoals de locatie, drinken, hapjes en muziek.

Vergelijking: In vergelijking met vorig jaar is er evenveel begroot. Vorig jaar is er minder geld gebruikt dan begroot. De verwachting is dan ook dat door de organisatie van het gala dit jaar het bedrag wel volledig gebruikt zal worden.

8.2.15 GROEI-redactie

Inkomsten: Er zijn dit jaar €1013,32 aan inkomsten uit subsidie van het OWI. Dit is voor de drukkosten van het tijdschrift.

Uitgaven: De uitgaven van de GROEI van Comenius zijn voor een schrijfcursus, voor de commissieleden van de GROEI en de drukkosten van de GROEI.

Vergelijking: In vergelijking met vorig jaar is evenveel begroot. De drukkosten zijn hoger geworden maar de OWI financiert deze kosten nog steeds volledig. Daarnaast is er wel even veel geld beschikbaar voor de schrijfcursus.

8.2.16 IntroductieweekendCommissie

Inkomsten: Er zijn inkomsten uit subsidie van het OWI €2124,25. Ook is er een eigen bijdrage van de leden en is er €190 uit het overschotsvoorstel.

Uitgaven: De uitgaven die gedaan worden bij introductieweekend zijn voor de locatie, de boodschappen, de bus, de versiering en de activiteiten.

Vergelijking: In vergelijking met vorig jaar is er €600,64 meer begroot. Dit is het eerste jaar dat Comenius geld inlegt voor het introductiekamp, dit zodat het introkamp, ondanks de stijgende prijzen, groots georganiseerd kan blijven worden.

8.2.17 KascontroleCommissie/Raad van Advies

Inkomsten: Er is €80 uit het overschotsvoorstel voor de KasCo, omdat er vorig jaar geen gebruik van kon worden gemaakt.

Uitgaven: Het geld op deze post wordt gebruikt voor de buddydag van de RvA om elkaar echt beter te leren kennen. Ook is er geld vrijgemaakt als bedankje voor de inzet van de KasCo/RvA. Dit kan in de vorm van een diner of een borrel zijn.

Vergelijking: In vergelijking met vorig jaar is er evenveel begroot. Dit omdat het een vast bedrag is wat elk jaar naar zowel de KasCo als de RvA gaat.

8.2.18 ReisCommissie

Inkomsten: De inkomsten op deze post bestaan uit de subsidies vanuit het AUF en het OWI, verder zijn er inkomsten van de eigen bijdrage van leden.

Uitgaven: De uitgaven van de ReCo worden besteed aan activiteiten, het verblijf, de vlucht, het openbaar vervoer en maaltijden op de reizen van Comenius.

Vergelijking: In vergelijking met vorig jaar is €238,79 minder begroot. Dit bedrag wordt aangevuld vanuit de subsidies van OWI en AUF. Waar vorig jaar geen gebruik van kon worden gemaakt. Zodoende blijft er genoeg geld over om de reizen te laten plaatsvinden.

8.2.19 SymposiumCommissie

Inkomsten: Er is €50 uit het overschotsvoorstel voor een bijdrage aan het goede doel. De inkomsten bestaan voor de rest uit de eigen bijdrage van leden.

Uitgaven: Dit bedrag zal besteed worden aan bedankjes of kosten voor de sprekers. Ook wordt geld gebruikt om tijdens de symposia snacks en drinken te realiseren.

Vergelijking: De SymCo draait net als vorige jaren op een nulbegroting. Vorige jaren is gebleken dat de commissie vaak onbedoeld alsnog een positief resultaat behaalt. Daarom is ervoor gekozen om deze bedragen te doneren aan een goed doel.

8.2.20 VormgevingCommissie

Inkomsten: Er zijn geen inkomsten.

Uitgaven: De uitgaven van de VoCo zal besteed worden aan een bedankje voor een oud VoCo lid die een overdracht gaat geven aan de nieuwe leden van de VoCo.

Vergelijking: In vergelijking met vorig jaar is er evenveel begroot. Het bedrag van voorgaande jaren is nog steeds voldoende voor een cursus of in geval van dit jaar een bedankje voor overdracht.

8.2.21 WervingsCommissie/SolicitatieCommissie

Inkomsten: Er zijn geen inkomsten.

Uitgaven: De uitgaven voor de WerfCo is om koffie te drinken met mogelijk nieuwe kandidaten. Dit kan bijvoorbeeld in een andere omgeving dan de UvA. Het geld van de SoCo zal uitgaan naar de assessmentdag en snacks voor tijdens de sollicitatieprocedure. Dit viel normaal onder 8.1.3 bestuursactiviteiten maar sinds dit jaar is dit aparte post, omdat de SoCo niet alleen bestuur is.

Vergelijking: In vergelijking met vorig jaar is er €50 meer begroot. Dit is een nieuwe post. Er zal €50 voor de WerfCo vrijgesteld worden en €50 voor SoCo. Dit is voor het eerst dit jaar. De €50 voor SoCo komt uit 8.1.3 bestuursactiviteiten en is evenveel als vorig jaar.

8.2.22 Commissie opzetten

Inkomsten: Wanneer er gedurende het jaar een idee komt voor een nieuwe commissie, zouden er inkomsten kunnen zijn in de vorm van deelnemersbijdrage voor een activiteit.

Uitgaven: Wanneer een lid een nieuw idee heeft voor een commissie, kan het begrote bedrag eraan uitgegeven worden.

Vergelijking: Dit is hetzelfde bedrag als voorgaande jaren, omdat verwacht wordt dat dit genoeg zal zijn om een kleine nieuwe commissie op te starten.

8.2.23 Lidmaatschapsgeld

Inkomsten: Er wordt verwacht dat studievereniging Comenius dit jaar ongeveer 650 leden heeft, die ieder een bedrag van €17,50 betalen.

Uitgaven: De uitgaven op deze post bestaan uit het geld wat door personen teruggeboekt wordt.

Vergelijking: In vergelijking met vorig jaar is €340 meer lidmaatschapsgeld, omdat het ledenaantal is gestegen.

8.2.24 Hoofdsponsor

Inkomsten: De inkomsten bestaan uit het sponsorgeld van de boekverkoop in samenwerking met Smartbooks.

Uitgaven: Er zijn geen uitgaven.

Vergelijking: In vergelijking met vorig jaar is €400 minder inkomsten verwachten. Dit is gebaseerd op de cijfers van vorig jaar en de cijfers van de eerste verkoop die al plaatsgevonden heeft.

8.2.25 Onvoorziene uitgaven

Inkomsten: Er zijn geen inkomsten.

Uitgaven: Het geld op deze post is bedoeld om uitgaven op te vangen waar niet van tevoren rekening mee is, of kon worden, gehouden.

Vergelijking: De onvoorziene uitgaven zijn 1% van de inkomsten. Op deze begroting is 1% hiervan €462,44. Wanneer blijkt dat er toch meer kosten zullen zijn bij onvoorzien, kan er gebruik gemaakt worden van de spaarrekening.

Nawoord

Het bestuur hoopt dat de lezers van dit beleidsplan een inzicht hebben gekregen in onze plannen en ideeën voor aankomend studiejaar. Wij kijken ernaar uit om dit jaar veel leuke, maar ook leerzame activiteiten neer te zetten. Verder willen wij ons op zowel persoonlijk als op functioneel gebied ontwikkelen het aankomende jaar. Daarnaast gaan wij aan de slag met onze kerndoelen.

Het bestuur kijkt uit naar het aankomend studiejaar en wij hopen de leden te kunnen zien op de activiteiten!

Tot slot willen wij de lezer bedanken voor het lezen van ons beleidsplan. Wij waarderen jullie betrokkenheid. Laten wij er samen een onvergetelijk jaar van maken!

Namens het 27ste bestuur der Studievereniging Comenius,

Isa Dekker