

Datum: 16 maart 2023
Tijd: 17:30-19:30
Locatie: REC A2.06
Aanwezig: Harm Dommerholt, Mara van den Boogaard, Zuzanna Rej, Roos Weers, Cleo van der Rhee, Suzan Ros, Sander Birkhoff, Ravi Fresen, Eva van Leeuwen, Lenrine Dalmeijer, Ilja Vos, Lotte Westerhout, Matthijs van der Scheun, Yente Jansma, Lieke Andeweg, Nora de Vries, Iris Brekelmans, Mike Verheul

1. Opening
 - a. 17:40 vergadering wordt geopend.
 - b. Rondje namen
2. Vaststellen notulen vorige vergadering
 - a. Vorige ALV kwamen er vragen over de inleg van Comenius bij de GROEI en VoCo. Toen was er een beetje verwarring hoeveel geld er naar welke commissie ging. De juiste bedragen zijn:
 - i. 40 euro naar de GROEI
 - ii. 20 euro VoCo
 - iii. Dit zal in de notulen worden aangepast
 - b. De notulen worden dan nu ingestemd
3. Vaststellen agenda
 - a. Super groot en super veel
 - b. Update van de bankoverstap is er nog bij gezet.
 - c. Geen aanmerkingen
4. Mededelingen
 - a. Er komen twee leden later.
 - b. Lid 1 moet eerder weg
 - c. Leden 2 en 3 moeten half 8 precies weg.
5. Ruimte voor ingebrachte stukken door leden

a. Inventarisatie reorganisatie bestuurstaken (motie Brekelmans)

i. Er moet worden gekeken welke taken functieverbonden zijn en welke los staan van de functies. Zo is het ook minder stressvol en kunnen ze meer dingen doen buiten hun functie doen. Er zijn dan meer mogelijkheden om hun bestuursjaar zelf in te delen.

ii. Bestuursadvies:

1. Wij denken dat het een goed idee is om een inventarisatie te maken van de taken die wij als bestuursleden hebben. Wij merken dat een bestuursjaar een uitdagend jaar is en dat sommige bestuursleden voorkeuren hebben voor taken van andere functies. Als een reorganisatie werkelijkheid zou worden, zouden deze taken ook beter aansluiten op de leerdoelen van de bestuursleden. Wij zijn ook bereid om hierover met SV Pegasus in gesprek te gaan en te bespreken hoe zij dit doen binnen hun bestuur. Wij denken wel dat sommige taken echt functie gebonden zijn en zullen samen met onze adviesorganen kijken naar deze reorganisatie en naar de taken die noodzakelijk zijn voor de functies. Vanuit het bestuur is er een positief stemadvies.

iii. Vragen vanuit de zaal

1. Lid 4: Wat zijn de concrete plannen?

a. Iris Brekelmans: De bedoeling is dat er naar de de functiegebonden taken wordt gekeken en dat er volgende ALV een update over komt.

2. Het bestuur gaat besturen van
voorgaande jaren vragen om advies om een beter en completer
functie beeld te schrijven met de bijbehorende taken.
3. Wat is de aanleiding?
 - a. Iris: Ik heb veel connecties met de huidige
bestuursleden en daarnaast wil ik graag volgend jaar
ook een bestuursjaar doen en zou dit mijn motivatie om
een bestuursjaar te doen verhogen.
4. Lid 4: In hoeverre ben jij op de hoogte dat dit al gebeurd? Zo is
bijvoorbeeld de docent-scriptie officieel van de commissaris
onderwijs, maar dit jaar wordt dit door de voorzitter gedaan
 - a. Commissaris onderwijs: dit jaar was het wel meer een
uitzondering dan dat er andere redenen waren.
 - b. Iris: inderdaad een uitzondering. Er moet vast gekeken
worden.
 - c. Lid 4: maar dat gebeurt al.
 - d. Iris: Ik vind het belangrijk dat we kijken wat er echt
functiegebonden is en welke taken er te verdelen zijn,
want het bestuur voelt het wel als een verplichting om
taken uit te voeren omdat dat voorgaande jaren ook is
gedaan.
 - e. Lid 5: Ik vind het wel een goed idee om aan het begin
van het jaar te doen zodat er niet later in het jaar stress
is voor bepaalde dingen die iemand niet goed liggen
want dan ben je eigenlijk te laat.

f. Lid 6: Ik merk dat het

bestuur het lastig vindt om hoofdtaken te bepalen

5. Lid 4: Hoe zie je de overdracht voor je? (Het kan namelijk ingewikkeld zijn omdat je dan taken van verschillende mensen overkrijgt.)

a. Iris: Ik zou voorstellen om te kijken hoe

Studievereniging Pegasus het doet. Zij krijgen tijdens het inwerkweekend het functiespecifieke gedeelte en de rest over een uitgestrekte periode. Ook mooi omdat je dan misschien juist weer verschillende mensen spreekt.

b. Lid 3: wat zouden voorbeelden zijn? Waar ligt de verantwoordelijkheid als niemand een taak wilt?

c. Iris: Dat ligt aan het bestuur. Wat zij handig lijken. De taken moeten verdeeld worden.

d. Lid 1: je zou enthousiast moeten zijn om een bestuursjaar te doen.

e. Penningmeester: Het is inderdaad een verantwoordelijkheid

f. Lid 7: Het is een inventarisatie, dus onderzoeken kan geen kwaad. Maar hoe zie je de rol van de RvA voor je?

g. Iris: Dat zij vanuit hun ervaring kunnen kijken naar functiespecifieke taken. En verder dat zij kijken of de verdeling goed onderbouwd is.

h. Lid 7: Dus feedback op de inventarisatie.

- i. Lid 8: voordat ik stem wil
ik wel weten wie die inventarisatie gaat doen en wiens mening meetelt.
- j. Voorzitter Presidium: Sowieso de RvA. Jullie (Het bestuur) hebben over bepaalde taken nog niet de ervaring
- k. Voorzitter: De RvA en de KasCo hebben alle functies en kunnen zo voor alle functies een advies geven.
- l. Lid 6: Er is heel veel tijd al ingestopt (In de RvA) en de werkdruk ligt al best hoog. We willen best het advies controleren, maar niet inventariseren. Willen jullie dit al voor volgend bestuur doen?
- m. Lid 7: hebben jullie hier wel tijd voor, voor juni?
- n. Lid 6: Het is wel een goed idee, maar de werkdruk ligt al vrij hoog.
- o. Voorzitter Presidium: misschien voor volgende besturen in meerjarenplan?
- p. Lid 9: Bij het schrijven van de witboeken ga je al kijken naar de taken. Je bent er al mee bezig, je zou er alleen intensiever naar kijken. Alleen oud-besturen zouden er misschien nog meer over weten.
- q. Voorzitter Presidium: wanneer ga je witboeken bekijken?
- r. Lid 6: Het vergt wel extra tijd voor de SollicitatieCommissie (SoCo). Het is nu nog een te

korte tijd. Nu kan er een

begin van een inventarisatie gemaakt worden en hierbij kunnen oudbesturen gevraagd worden.

- s. Lid 7: amendement: toevoeging zou kunnen zijn: toevoeging bij meerjarenplan
- t. Lid 8: Goed idee.
- u. Lid 9: Het is niet aannemelijk dat ze inderdaad een perfecte verdeling hebben. Maar misschien komen ze bij het schrijven van de witboeken al achter dingen die ze mee mogen nemen.
- v. Lid 6: Het is belangrijk dat ze het goed opbouwen.
- w. Lid 9: Het gaat over kleine dingetjes.
- x. Wat zou je nu willen met deze motie?
- y. Iris: Ik zou wel graag op de volgende ALV een update van ondervindingen willen hebben.
- z. Lid 6: Het plan gaat in het meerjarenplan.

6. Stemming:

- a. Met het amendement erbij is het ingestemd!
- b. Zesde bestuurslid (motie Brekelmans)
 - i. Iris Brekelmans: Aansluitend op vorige motie. Als we naar de taken kijken, is het misschien ook mogelijk om te kijken of er een 6^{de} bestuurslid kan worden toegevoegd. Zo wordt de drempel lager om te solliciteren en is het een minder groot ding om een bestuursjaar te doen.

1. Advies bestuur:

- a. Wij denken dat een zesde bestuurslid een goed streven is. Wij vinden dat de mogelijkheden hiervoor in de toekomst zeker onderzocht kunnen worden. Wij denken alleen dat voor nu deze motie niet haalbaar is voor bestuur 28. Op dit moment staat de sollicitatieprocedure namelijk al vast en had de invulling voor deze functie al gereed moeten zijn bij het werven naar deze functie. Ook denken wij dat de reorganisatie van de eerste motie al werkdruk verlagend zal werken en is een zesde bestuurslid hiervoor niet noodzakelijk. Vanuit het bestuur geven wij een negatief stemadvies.

2. Vragen

- a. Lid 1: Zijn de taken toegenomen?
- i. Iris Brekelmans: Dat is voor mijn moeilijk om op te noemen, omdat ik geen bestuur heb gedaan.
- b. Lid 4: Het is elk jaar moeilijk om bestuursleden te werven, waarom dan een 6^{de} bestuurslid toevoegen? In plaats van een herverdeling van de commissies. Zo kan je bijvoorbeeld de AcCo en EduCo samenvoegen.
- i. Iris: Ik hoor van actieve leden dat ze specifiek voor een commissie kiezen.
 - ii. Iris: mijn doel voor deze motie is ook om de drempel om een bestuursjaar te doen te verlagen.

Ik denk dat het de

druk verlaagt omdat de taken worden verspreid.

- iii. Lid 9: antwoord lid 1: een van de bestuurstaken die erbij is gekomen. Je zit tegenwoordig vaak ook zelf in de commissie.
- iv. Lid 9: Het negatieve advies van het bestuur is logisch. Misschien is het idee ook meer voor de toekomst.
- v. Lid 6: Allereerst is de actieve ledenpool erg verkleint. Daarnaast zie ik dat de prioriteiten verschuiven: vroeger was er bestuursjaar en een klein beetje studie en tegenwoordig veel studie en een klein beetje bestuursjaar
- vi. Lid 10: Er moet dan wel echt volgend jaar naar gekeken worden, want volgend bestuur heeft dan toch meer werkdruk en dan zou 6^{de} bestuurslid hierbij helpen.
- vii. Penningmeester: Elke keer dat als deze functie niet gevuld wordt, moeten al deze taken worden verdeeld en dat is wel heel veel werk. En dat is niet haalbaar.
- viii. Lid 7: het doel van deze motie is de werkdruk verlagen, maar het middel (6^{de} bestuurslid) is iets minder. Misschien in het meerjarenplan

zetten om te kijken

hoe de werkdruk wordt verlaagd (misschien iets met commissies).

- ix. Iris: Ik weet dat het niet haalbaar is voor B28, maar goed idee om toe te voegen bij het meerjarenplan. Het is mijn intentie om als er een 6^{de} is die solliciteerd dan te kijken of die misschien ook gebruikt kan worden.
- x. Iris: amendement: het komt aan bod in het meerjarenplan.
- xi. Lid 9 oneliner: 6 heel erg gemotiveerde mensen misschien makkelijker dan 5 minder gemotiveerde mensen.
- xii. Lid 6: actieve leden belang is zo groot. 6^{de} bestuurslid is niet de oplossing.

c. Stemmen

- i. Niet ingestemd.

6. Presentatie nieuw Algemeen Bestuurslid

- a. Op de spoedALV hebben we op een 6^{de} bestuurslid gestemd voor de bestuursbeurs. Dit was Vera Huttenga, maar zij voldeed niet aan alle eisen. Daarom hebben we nu Sander Birkhoff. Hij zal geen stemrecht hebben en geen zeggenschap hebben binnen het bestuur. Voor een etentje (niet van het geld van Comenius).

7. Stemming nieuw Algemeen Bestuurslid

- a. Met papiertjes

- i. Sander is ingestemd!

8. Presentatie halfjaarverslag 2022-2023

a. Professionalisering

- i. Het bestuur heeft verschillende trainingen gevolgd bij de Algemene Studentenvakbond van Amsterdam (ASVA). De trainingen die ze gevolgd hebben zijn: werdruk management, efficiënt vergaderen, teamrollen en feedback geven.

b. Liquiditeit

- i. We zijn goed bezig met de minbegroting
- ii. De kinder-EHBO staat nog op de planning, hiervoor is extra begroot.
- iii. Ook is er niet gehanteerd met onvoorziene kosten, waardoor de begroting gehaald wordt. Dit bevalt erg goed.
- iv. Verder is het bestuur van mening dat de prijzen van de activiteiten passend zijn.

c. Inclusiviteit

- i. We hebben dit jaar Paarse Vrijdag groot aangepakt. Ook samen met de gang. We hebben een promotiebox besteld en daar in kregen we allemaal paarse items, zoals een vlaggenslinger en plaktattoo's.
- ii. Er wordt gewerkt aan een ideeënbox voor op de bestuurskamer. Deze is bijna af. Hier kunnen leden dan hun ideeën instoppen, zodat er bij de activiteiten ook input is vanuit de leden.
- iii. De GROEI heeft een manneneditie. Die wordt erg leuk.

d. Vragen:

1. Lid 4: Ik had iemand van het bestuur geappt over een samenwerking tussen het rode kruis en de uva: dat zou betekenen dat die cursus gratis zou zijn.
 - a. Penningmeester: het feit is dat we het willen doen en het geld is gereserveerd. Stel het kan is dat heel leuk en als dat niet is, dan hebben we in ieder geval dat geld.
Ongeacht dat het kan of niet,
 - b. Lid 4: wel de UpvA actief hierin betrekken omdat je niet elkaar in de weg wilt zetten.
2. Extern lid: ideenbox moet je naar de bk en insta verdwijnt na 24 uur. Misschien op de site zetten?
 - a. Voorzitter: Goed idee. Gaat het bestuur mee aan de slag.
3. Lid 7: jullie hebben veel trainingen gedaan. Gaan jullie dit overdragen naar het volgende bestuur.
 - a. Voorzitter: Ja. We hebben slides meegekregen en dit zullen we aan het volgende bestuur geven.
4. Lid 5: Die trainingen van ASVA waren toch aan begin van het jaar?
 - a. Voorzitter: Ja klopt, maar toen konden we niet.
 - b. Penningmeester: Een bijkomend voordeel om het buiten die besturendag te plannen, was dat we wel persoonlijkere trainingen kregen.
 - c. Lid 4: Een voordeel van die besturendag is dat je daarbij wel van andere besturen hoort hoe zij dingen ervaren

e. Ledenbinding

- i. Het bestuur is bezig geweest met het toegankelijk maken van activiteiten, door bijvoorbeeld te kijken naar de roosters, bereikbaarheid met het OV en activiteiten in de middag plannen voor studenten die niet in Amsterdam wonen en nog met de trein naar huis moeten.
- ii. Ook is er dit jaar de Actieve Leden Borrel (ALB) én het Actieve Leden Uitje (ALU).
- iii. Verder hebben we spelletjes aangeschaft om op de BK te spelen of om mee te nemen op reis.

f. Maatschappelijke betrokkenheid

- i. Er komt binnenkort een donatiemeter op de bestuurskamer, waar leden kunnen zien hoeveel er gedoneerd is en met een QR-code waarmee leden kunnen doneren.
- ii. Er zijn thema's van activiteiten langsgeslagen die relevant waren, bijvoorbeeld het congres over vluchtelingenproblematiek.
- iii. Er zal nog een Kinder-EHBO georganiseerd worden.

1. Vragen:

- a. Lid 4: wat zijn de ideeën over Stichting Jarige Job (SJJ)
 - i. Voorzitter: We zijn aan het kijken naar het inpakken van verjaardagsboxen als bestuursactiviteit.
- b. Lid 5: Komt de Donatiemeter snel?
 - i. Secretaris: Over 2 weken is de donatiemeter klaar en zal die op de bestuurskamer hangen.

c. Lid 1: Zien jullie dat er

inderdaad meer mensen komen?

- i. Commissaris sociaal: Eerst hadden we met de ActiviteitenCommissie een activiteit georganiseerd met 0 aanmeldingen en nu schilderen op de UvA en aansluitend op lessen komen er wel veel studenten.
- ii. Penningmeester: Het is ook een beetje uitproberen wat wel en niet werkt.

g. Algemeen deel

i. Communicatie met oud-bestuursleden

1. We hebben een oud-besturendiner gepland. Dit is de tweede dinsdag van mei. Het wordt heel leuk.

ii. Leden

1. We hebben nu twee ledenuurtjes gehouden die allebei erg goed bevallen waren. Er komen zelfs nieuwe leden naar de ledenuurtjes.
2. We krijgen ook goede feedback van de studeersessies. Er komen niet perse veel leden naar de studeersessie, maar de leden die komen vinden het wel erg waardevol.

iii. Duurzaamheid

1. We hebben de Green Commitment getekend!!
2. Ook zijn we met de bus op reis geweest naar Praag. Dat beviel goed, ook voor de binding van de leden die mee gingen op reis.

iv. Donaties

1. We gaan in de toekomst bij de
aanmelding en op evenementen de optie geven tot doneren. Dit
zal vaker zijn op educatieve evenementen, daar is vaak meer
mogelijkheid omdat daar slides worden gebruikt.
- v. Lid 5: Wat zijn dingen die je nog kan doen om Green commitment te
halen
 1. Voorzitter: busreis ipv vliegtuig
 2. Penningmeester: het is meer een adviserend orgaan, er zijn
geen verplichtingen en ze denken mee als je vragen hebt.
- vi. Lid 4: Wat zijn nog meer ideeën voor duurzaamheid? Tomatenpapier?
 1. Secretaris gaat daar een advies voor maken
- vii. Voorzitter Presidium: Zijn er nog andere ideeën?
 1. Penningmeester: er wordt constant naar gekeken: vegan opties,
duurzame notitie blokjes en pennen.
- h. Contacten en samenwerkingen
 - i. FMG
 1. Comenius streeft ernaar om dit jaar een SAC uit te reiken, maar
er wordt nog gekeken of dit FMG-breed zal georganiseerd
worden of alleen met Comenius.
 - ii. Onderwijsdirecteuren:
 1. Er is een nieuwe onderwijsdirecteur voor de masteropleiding;
Marija Maric. Daar heeft het bestuur een
kennismakingsgesprek mee gehad, wat goed is bevallen.
 - iii. AthenaStudies
 1. Als er meer informatie is, zal er een update komen.

i. Werkgroeppraatjes

2. Langsgeweest bij de Universitaire Pabo (UpvA) en pre-masters.
3. Bleek niet een hele succesvolle strategie te zijn.

j. Samenvattingen

4. Staan alleen nog op de site.
5. De vergoeding die je krijgt voor de samenvattingen zijn met vijf euro verhoogd in verband met de inflatie.

k. Vragen:

6. Lid 4: Vanaf wanneer is de samenwerking met Athena stopgezet?
 - a. Maria: De samenwerking is al stopgezet, alleen is dit nog niet helemaal officieel gemaakt
7. Lid 4: Hoe gaan jullie dit aan alle leden doorgeven?
 - a. Het zal in de nieuwsbrief komen te staan.
8. Lid 5: Nieuwe partner?
 - a. Als we potentiële partner hebben gevonden gaan we dit met onderwijsdirecteuren bespreken
9. Lid 5: Gaan we nog geld krijgen van Athena voor promo?
 - a. Niet de moeite waard. Al vroeg samenwerking op pauze gezet. Ook kunnen we de klap financieel opvangen.
10. Lid 9: wat is de SAC?
 - a. Je krijgt de SAC na een bestuursjaar en na drie commissies gedaan te hebben
11. Lid 7: Misschien kunnen jullie hier nog mee promoten?
 - a. Voorzitter: goed idee

12. Lid 6: Dus het is van belang dat in

nieuwsbrief even verklaring wordt gegeven over het stoppen met AthenaStudies

iv. Lid 5: Het viel me op dat veel dingen zijn uitgesteld en later komt?

1. Voorzitter: Ja we hebben af en toe moeten trekken aan commissies. En het was heel druk. Komend half jaar zullen we er nog harder aan trekken.

2. Lid 5: hebben jullie een concreet plan?

3. Penningmeester: sommige dingen zijn ook een beetje vergeten. En na het schrijven van het halfjaarverslag herinnerden we ons weer aan dingen.

4. Lid 5: De promotie is ook laat, bijvoorbeeld voor deze ALV

5. Voorzitter: Er is een schema/overzicht gemaakt voor aankomende activiteiten.

6. Lid 6: in vergadering hebben we het over deze dingen gehad. Even notulen doornemen en even deze tips volgen.

9. Stemming halfjaarverslag 2022-2023

a. Ingestemd!

b. Pauze

i. Lid 2 en lid 3 gaan weg

10. Presentatie halfjaar realisatie 2022-2023

a. Cijfers zijn tot en met 31 januari

b. Belangrijkste wat je moet weten:

i. Secretariaat

ii. Representatie

- iii. Bestuursactiviteiten
- iv. Lidmaatschappen
- v. Samenvattingen
- vi. AcCo
 - 1. Geleidelijk hun geld aan het opmaken. Gaat dus heel goed.
- vii. AcquiCo
 - 1. Er is nog geld voor nieuwe merchandise.
 - a. Vragen
 - i. Waarom geld voor de student-docent activiteit?
 - 1. Aan het begin van het jaar hebben we geld aangevraagd voor de docent-student activiteit. Dit is een debiteur.
 - ii. Lid 9: Vergoeding samenvattingen omhoog door inflatie, heel goed!
- viii. BoCo
 - 1. Er waren gratis hapjes en dingetjes bij de paarse vrijdag borrel.
Helaas viel de opkomst tegen. Daarom kleine bijdrage voortaan vragen
- ix. ConCo
 - 1. Er ging een klein bedrag naar Save the Children
- x. DinerCo
- xi. EduCo
 - 1. Er is veel geld over, maar dit geld is voor de kinder EHBO
- xii. FeCo
- xiii. GROEI

1. We krijgen drukkosten van de
UvA
2. Geld voor de schrijfcursus niet nodig, want het is een ervaren commissie. De GROEI-redactie gaat nog iets doen met z'n allen.
 - a. Vragen:
 - i. Lid 11: Wat zijn inkomsten van de EduCo?
 1. Gijs: durf ik niet te zeggen.
- xiv. KasCo/RvA
- xv. BYF
- xvi. ReCo
- xvii. SymCo
 1. Er gaat 50 euro naar Stichting Jarige Job
- xviii. VoCo
 1. Kijken hoe we kunnen verdiepen
- xix. Lidmaatschapsgeld
 1. Veel leden hebben hun lidmaatschapsgeld gestorneerd.
Studenten die het lidmaatschap 2 keer storneren worden uitgeschreven.
- xx. Lidmaatschap Boekhandel
- xxi. Hoofdsponsor
 1. Dit krijgen we aan het einde van het jaar
 - a. Vragen

- i. Yente: er zijn maar
een paar leden meegegaan op de studiereis. Wat
waren hiervan de gevolgend?
 - 1. Gijs: we hebben veel kunnen annuleren.
Daarnaast zal er een hogere bijdrage zijn
voor de kleine reis.
- ii. Hoe zit het met de BYF-kosten?
 - 1. Gijs/Ilja: Aanzienlijk lager dan verwacht.

- xxii. Openstaande post:
- xxiii. Rente:
 - 1. 3,54 euro
- xxiv. Subsidie OWI
 - 1. Staat onder elke commissie ipv onder de subsidie OWI post.
 - 2. Deze rekening gaat er uit.
- xxv. Onvoorzien
- xxvi. Introductiekamp
- xxvii. Introductiekamp aankomend jaar
- xxviii. AlumniCommissie
 - 1. Is morgen!
- xxix. WerfCo/SoCo
 - 1. Vragen
 - a. Heb je een voorbeeld van een openstaande post?
 - i. Tasjes van vorig jaar, bbq die vorig jaar niet is
doorgegaan.

- xxx. Resulatenrekening/balans

1. We hebben nu nog een positief resultaat, maar dat komt ook omdat het grote evenementen als de reis en de feesten nog verwerkt moeten worden.

- a. Vragen:

- i. Lid 6: mag het de volgende ALV groter?

1. Gijs: Ja

11. Stemming halfjaar realisatie 2022-2023

- a. Unaniem ingestemd!

12. Presentatie herbegroting

- a. Acquisitiedoel is verhoogd, omdat het al gehaald is. Dit bedrag gaat 500 euro omhoog.
 - b. Inkomsten van de BoCo is omlaag gegaan.
 - c. ConCo is hoger geworden uiteindelijk.
 - d. Meer begroot op het secretariaat, representatie, ALU, mercnendise, BoCo en de ConCo. Het onvoorzien is verlaagd.
 - e. Er is meer begroot door de inflatie. Er zal een ALU komen omdat we leden gewoon heel erg willen bedanken. De AcquiCo wilt nog truien doen. De BoCo wilt pizza borrels bijvoorbeeld doen, omdat we zien dat weinig leden komen. Onvoorzien is omlaag omdat de helft van de activiteiten is geweest en niet is gebruikt.
 - i. Lid 7: Waarom is er meer begroot op de ALB/ALU?
 1. We willen meer bedanken en alles is duurder
 - ii. Lid 7: Het congres is onderwijs en ALU niet.
 1. Wij hebben bewust in het begin van het jaar meer geld naar educatieve commissies gedaan.

- iii. Lid 4: Wat gaat er met de 100 euro van de acquisitiecommissie gebeuren?
 - 1. De commissie wil nog merchandise maken aan het einde van het jaar, dus daar zal dit naar toe gaan.
- iv. Lid 7: Samenvattingen vergoeding is verhoogd. Moet het totale budget dat begroot is ook niet worden verhoogd?
 - 1. Kunnen we meenemen naar volgende jaren.
- v. Lid 7: 25 euro minder inkomsten op de BoCo?
 - 1. Klopt beter zo
- vi. Lid 4: Hoe realistisch dat we minbegroting halen?
 - 1. Penningmeester: ik acht die kans heel groot

13. Stemming herbegroting

- a. Positief stemadvies van de RvA
 - i. Unaniem ingestemd

14. Update bankoverstap

- a. Mooi overzichtje
- b. Volksbank beste, maar neemt geen studieverenigingen aan.
- c. Bunq en Triodos blijven over
 - i. Bunq valt af, want die heeft geen incasso, wat onhandig is, omdat we die altijd gebruiken
 - ii. Triodos:
 - 1. Voordeel:
 - a. Significant duurzamer en heel klein beetje goedkoper.
 - 2. Nadeel:
 - a. geen creditcard, geen heel groot probleem

- b. incasso machtiging nodig,
dus leden moeten toestemming geven de incasso, wat nadelig kan zijn voor het ledenbestand.
 - c. Hele kleine rente
3. Hopelijk, heel misschien, bij volgende ALV al stemming.
4. Lid 7: Hoe groot is die machtiging van de Incasso?
- a. Penningmeester: lastig te zeggen. We gaan volgende ALV een uitgebreider advies geven.

15. Dechargeren RvA-lid

- a. Ilja heeft besloten taken neer te leggen. De taken als bestuursstudent en RvA conflicteren met elkaar. Er is geen sprake van conflict.
 - i. Lid 11: Was dit al bekend aan het begin van het jaar?
 - 1. Ilja: Nee, voorgaande jaren was deze combi er ook dus dit was geen onderdeel van de voorkennis.
 - ii. Voorzitter: geeft bloemetje en chocolade reepjes.
 - iii. Ilja behoud geen stemrecht voor deze ALV.
 - iv. Vraag: lid 11: Ilja en Isa waren buddy's?
 - 1. Ze blijven met elkaar buddyen en als er iets is, gaat dat via Lenrine.

16. Presentatie Sollicitatiecommissie 2023

- a. Voorzitter:
 - i. Isa is organisatorisch gezien praktisch. Ook is er een advies uit voorgaande jaren om de voorzitter in de SoCo te doen. Verder is ordelijk en overzichtelijk, kalm en geruststellend. Daarnaast is zij goed in het onderhouden van de groepsdynamiek.

- ii. Wij hebben Aafke gekozen als secretaris, omdat er zo meer functies worden bekleed in de SoCo. Aafke is organisatorisch sterk en brengt een nieuwe invalshoek als persoon. Ook heeft zij het minst contact met leden en dat brengt objectiviteit voor de SoCo.
 - iii. Lotte heeft vorig jaar ook in de SoCo gezeten, waardoor zij al ervaring heeft met de SoCo. Daarnaast is zij penningmeester, wat weer een nieuwe functie bekleed in de SoCo. Zij heeft hierdoor verschillende inhoudelijke kennis over de penningmeester functie. Daarnaast neemt Lotte weloverwogen keuzes en dat is goed voor de SoCo.
 - iv. Eva is een oudbestuurslid, zit in de RvA en is erg betrokken. Ook heeft zij in de SoCo van Pegasus gezeten, waardoor zij een andere insteek heeft in onze sollicitatieprocedure. Zij is sociaal en heeft een grote mensenkennis. Wij denken dat dit goed zal zijn voor het samenstellen van een nieuw bestuur.
 - v. Harm heeft veel sociale vaardigheden. Hij is bestuurslid bij Machiavelli. Zij hebben een groot ledenaantal, waardoor hun sollicitatieprocedure professioneel is en wij denken dat dat erg waardevol kan zijn binnen onze SoCo. Harm kan ons, doordat hij van een andere vereniging is, nieuwe inzichten brengen over de sollicitanten. Harm is binnen Machiavelli Commissaris Internationaal, waardoor hij een nieuwe functie kan bekleden binnen de SoCo. Daarnaast is hij goed bereikbaar en nederlandstalig, wat erg fijn is.
- b. Elk SoCo lid komt naar voren
- c. Lid 5: normaal 2 RvA-leden in de SoCo, maar dit jaar niet? Hoe kan dat?

- d. Lid 6: ik had eerst deelgenomen in de SoCo, maar heb er toch voor gekozen om mij eruit terug te trekken. Dus vandaar.
- e. Eva: aanvulling. Wij wilden een andere functie bekleden binnen de SoCo en hier kwam Lotte uit. Zij heeft ook het meest recent de SoCo gedaan
- f. Lid 8: structuur is binnen Machiavelli anders. Hoe werkt dat voor jou om te helpen?
- g. Harm: ik heb ervaring maar ik heb ook kennis meegenomen uit onze eigen sollicitatieprocedure
- h. Lid 9: wat doe je binnen Machiavelli?
- i. Harm: 5 reizen, eindeverantwoordelijke
- j. Lid 12: de vraag van lid 8 is nog niet helemaal beantwoord. Wat neem jij mee naar Comenius?
- k. Harm: de ideeën die wij nu nog niet kunnen delen, omdat het in de sollicitatieprocedure komt. Dit is helaas nog geheim
- l. Lid 6: wat is jullie doel van de SoCo?
- m. Isa: groepsdynamiek is erg belangrijk
- n. Lotte: wij willen de beste samenstelling voor de sollicitanten creëren, dus dit is waar we voornamelijk op gaan letten.
- o. Lid 11: in hoeverre nemen jullie functievoorkeuren mee?
- p. Eva: je kan dit aangeven tijdens de sollicitatie en hier wordt tijdens het proces ook aandacht aan besteed. Het speelt een prominente rol, maar het grootste belang is dat iedereen op een plek staat waar iedereen het beste uit de verf kan komen.

- q. Penningmeester: aanvulling. Ik ben van mening dat een KasCo-lid of penningmeester lid in bestuur komt, omdat het niet een geliefde positie is. Toch vind ik het wel als een goede toevoeging voor de SoCo.

SoCo gaat weg, tijd voor vragen

- r. Anoniem: ik heb vernomen dat er binnen het bestuur niet altijd het idee is dat de functieverdeling ideaal is. Hoe realistisch is het dat deze bestuursleden nu in de SoCo zitten?
- s. Anoniem 2: daarom zijn er 5 mensen. Zij worden opgevangen door de kwaliteiten van anderen en hierop wordt ook geselecteerd voor een nieuw bestuur.

17. Stemming Sollicitatiecommissie 2023

- a. De SoCo is ingestemd!!! (applaus)

18. Commissie updates

- a. AcquiCo
- i. Op veel verschillende kanalen gepromoot
 - ii. Nieuwe sponsoren aan het zoeken
 - iii. Er komt een activiteit aan
 - iv. Eerste merchandise, sokken, zijn uit
- b. AcCo
- i. Schaatsen, schildersessie, en de rest is nog een verrassing wat we nog gaan doen!
- c. AlumniCommissie
- i. 4x nieuwsbrief
 - ii. 1 activiteit, is morgen!

- d. BoCo
 - i. Donderdagavond bij de Biblos
 - ii. Themaborrels, zoals bijvoorbeeld halloween.
 - iii. Shotjesborrels
 - iv. Vanavond karaokeborrel!!!
- e. BYF
 - i. Is 9 februari geweest
 - ii. Er waren sprekers, 3 workshops en een informatiemarkt
 - iii. En 40 aanmeldingen!
 - iv. Voor volgend jaar gaan we meer promoten met het idee, gaan we ow-studenten meer meenemen in de commissie
- f. ConCo
 - i. Vorig Congres ging over vluchtelingenproblematiek. Was mooie balans tussen informatiek en ervaring.
 - ii. Vind plaats in november
 - iii. Zijn hard bezig met het zoeken van sprekers, locaties en workshops
- g. DinerCo
 - i. Pannenkoekendiner
 - 1. Zat helemaal vol (voordat gingen bijboeken).
 - 2. 2^{de} diner wordt in april iets als je brak of moe bent
 - 3. 3^{de} in juni en wordt heel groot
- h. EduCo
 - i. Wapenbezit onder jongeren
 - 1. Was erg leerzaam
 - ii. Meet the Masters

1. Ging erg goed
- iii. Rouw bij kinderen
 1. In de week van 17 april
- iv. Kinder-EHBO
- i. FeCo
 - i. Hele OW-commissie
 - ii. 6 april Casino gala
 - iii. 2^{de} feest wordt nog een verrassing
 1. Er gaat geen samenwerking komen tussen FeCo en DinerCo
 2. Je kan voor het gala een +1 meenemen!
- j. GROEI
 - i. Eerste ging over moe zijn met hoe je bijvoorbeeld sinterklaas overleefd
 - ii. Volgende editie speciaal voor mannen. Met bijvoorbeeld onderwerpen als toxic masculinity en de mannen van de FV-FMG gang
 - iii. Heel chill dat het meer pagina's heeft
- k. IntroCo
 - i. Wordt een volle commissie
 - ii. Locatie is nog een verrassing
- l. KasCo
 - i. Controleren financiële administratie (Gijs doet het heel goed!) helpen bij financieel beleid, nieuwe bank, persoonlijke helpdesk van de penningmeester en het goedkeuren van begrotingen.
- m. Presidium
 - i. Geslaagde eerste ALV
 - ii. Nog steeds geen secretaris

- iii. Drive map vaste documenten voor komende presidiums
- iv. Er komt een vragenlijst over hoe ALV's meer bezocht kunnen worden.
 - 1. Lid 6: Wat is het plan om een nieuwe secretaris te vinden?
 - a. Mensen persoonlijk benaderen.
 - 2. Lid 1: Hoe is het te doen zonder secretaris?
 - a. Laat het presidium los. Het bestuur neemt dat over.
 - 3. Lid 4: Het presidium moet nog worden geworven. Zijn jullie daar mee begonnen?
 - a. We gaan er mee beginnen.
- n. RvA
 - i. Controleren en adviseren het beleid
 - ii. Er zijn beleidswijzers gemaakt vorig jaar met uitleg wat er in het beleid moet komen
 - iii. Er is hoge werkdruk in de RvA. Extra feedback en ondersteuning bij de evaluaties
 - iv. Elke maand buddygesprekken
- o. ReCo
 - i. Grote reis naar Praag was leuk!
 - ii. Kleine reis 19-20-21 mei
 - iii. Voorzitter Presidium: Waarom zo laat gepromoot?
 - 1. Er was nog iets met de busreis en kleine omboekingen was het later.
 - iv. Voorzitter Presidium: Hoe volgende jaren voor bestuur?

1. Aan roostermakers zeggen dat ze
geen tentamens dan moeten boeken ivm de reis
2. Misschien eerst data bekendmaken en daarop boeken
3. Kwam ook door herkansingen.
4. Lid 4: Misschien mogelijkheid dat je zelf kon koken voor
volgende keer.

p. SymCo

- i. 12 april komt het eerste symposium
- ii. Eerst spreker, dan gesprek en misschien nog 2 en 3^{de}
wetenschappelijke spreker

q. VoCo

- i. Helpen met maken van posters en GROEI
- ii. Staan op nummer 1 bij de Commissiebattle!!
- iii. Lekker bezig!!!

r. WerfCo

- i. Heb je interesse in een bestuursjaar, spreek iemand aan!!!
- ii. Er is budget om koffie te drinken!!
- iii. Morgen gaan de aanmeldingen open!!
- iv. Je kan je aanmelden tot 21 april!!

19. Aankondiging evenementen

- a. 22 maart: schildersessie
- b. 10-22-24 maart: studeersessie
- c. 6 april: Casino gala
- d. 12 april: symposium
- e. 13 april: beste docent-scriptie uitreiking

- f. 19 t/m 21 mei: kleine reis

20. Datum volgende ALV

- a. 22 juni (met nieuw kandidaatsbestuur)

21. WVTTK

- a. Aanvragen via de app voor de karaoke borrel
- b. Moties eerst met het bestuur bespreken voordat ze worden ingediend, zodat ze strakker staan.
- c. Als je iets bespreekbaar wilt maken tijdens de ALV, stuur je dit naar het presidium
- d. er is een landelijke pinstoring, dus je moet geld opnemen voor bij de Biblos.
- e. Lid 8: Waarom wordt er 2 uur ingepland?
 - i. Volgende keer plannen we gewoon 3 uur in!

22. Rondvraag

23. Afsluiting

- a. Het wordt erg gedingest dat iedereen is gebleven.
- b. 20:56 is de vergadering gesloten