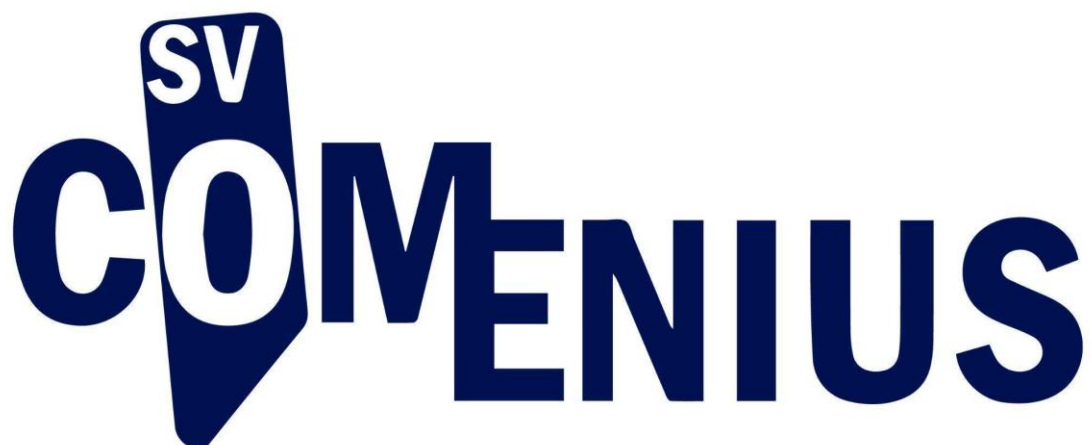


Jaarverslag 2022-2023



Studievereniging Comenius
Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen
Universiteit van Amsterdam
Nieuwe Achtergracht 166, kamer B1.05
1018 WV Amsterdam
info@comenius-uva.nl
www.comenius-uva.nl
+31 6 55 40 95 87

Inhoudsopgave

1. Kerndoelen	6
1.1 Professionalisering	6
1.2 Liquiditeit	6
1.3 Inclusiviteit	6
1.4 Ledenbinding	6
1.5 Maatschappelijke betrokkenheid	7
2. Algemeen	7
2.1 Bestuur	7
2.1.1 Bestuurskamer	7
2.1.2 Communicatie binnen het bestuur	8
2.1.3 Communicatie met oud-bestuursleden	8
2.2 Leden	9
2.2.1 Ledenwerving	9
2.2.2 Actieve leden	9
2.2.3 Commissiebattle	10
2.2.4 Alumni	10
2.3 Weigerlijst	10
2.4 Duurzaamheid	11
2.5 Goede doelen	11
2.6 Communicatie	11
2.6.1 WhatsApp	11
2.6.2 Facebook en Instagram	12
2.6.3 LinkedIn	12
2.7 Contacten en samenwerkingen	13
2.7.1 Algemene Studenten Vereniging Amsterdam	13
2.7.2 Broederverenigingen	13
2.7.3 Landelijk Overleg Onderwijs- en Pedagogische Wetenschappen (LOOP)	13
2.7.4 Faculteitsvereniging - Faculteit der Maatschappij en Gedragwetenschappen	14
2.7.5 Facultaire Studentenraad - Faculteit der Maatschappij en Gedragwetenschappen	14
2.7.6 Onderwijsdirecteuren	14
2.7.7 Studieadviseurs	15
2.7.8 Opleidingscommissie	15
2.7.9 Bestuursstudent	15
2.7.10 Bijlessen	15
2.8 Onverwachte zaken	15
2.8.1 Studentenbetrokkenheid	15
2.8.2 Bestuursbeurs	16
2.8.3 Professionele Vaardigheden 3 (PV-3) Licentie	16
2.8.4 Inventarisatie bestuurstaken	16
3. Voorzitter - Isa Dekker (zij/haar)	17

3.1 Persoonlijke reflectie	17
3.2 Commissies	17
3.2.1 Presidium	17
3.2.2 Raad van Advies	18
3.2.3 SollicitatieCommissie	18
3.3 Communicatie	18
3.3.1 Algemene Leden Vergadering	18
3.3.2 Werkgroepen	19
3.4 Contacten en samenwerkingen	19
3.4.1 Beste docent-scriptie uitreiking	19
3.5 Overig	19
3.5.1 Confidentieel contactpersoon	19
4. Secretaris - Aafke van Meer (zij/haar)	20
4.1 Persoonlijke reflectie	20
4.2 Commissies	20
4.2.1 GROEI	20
4.2.2 VormgevingsCommissie	21
4.3 Communicatie	21
4.3.1 Canvas & website	21
4.3.2 Nieuwsbrief	21
4.4 Overig	22
4.4.1 AVG	22
4.4.2 Officiële documenten	22
4.4.3 Samenvattingen	22
5. Penningmeester - Gijs Boomstra (hij/hem)	23
5.1 Persoonlijke reflectie	23
5.2 Commissies	23
5.2.1 AcquisitieCommissie	23
5.2.2 KascontroleCommissie	24
5.3 Contacten en samenwerkingen	24
5.3.1 BoekVerkoopCommissie	24
5.3.2 Boekverkoop	24
5.3.3 Subsidies/fondsen	25
6. Commissaris Onderwijs - Maria Dijkstra (zij/haar)	25
6.1 Persoonlijke reflectie	25
6.2 Commissies	25
6.2.1 AlumniCommissie	25
6.2.2 BuildYourFutureCommissie	26
6.2.3 CongresCommissie	26
6.2.4 EducatieCommissie	26
6.2.5 SymposiumCommissie	27
6.3 Contacten en samenwerkingen	27

6.3.1 Fv-FMG: ActiviteitenCommissie	27
7. Commissaris Sociaal - Jasmijn Seleski (zij/haar)	27
7.1 Persoonlijke reflectie	27
7.2 Commissies	28
7.2.1 ActiviteitenCommissie	28
7.2.2 BorrelCommissie	29
7.2.3 DinerCommissie	29
7.2.4 FeestCommissie	29
7.2.5 IntroductieweekendCommissie	30
7.2.6 ReisCommissie	30
7.2.7 WervingsCommissie	31
7.3 Contacten en samenwerkingen	31
7.3.1 Fv-FMG: FeestCommissie	31
Nawoord	32

Voorwoord

Beste lezer,

Het afgelopen jaar zijn wij als bestuur 27 van studievereniging Comenius druk bezig geweest met allerlei verschillende zaken. In dit jaarverslag zullen wij beschrijven wat het bestuur en de verschillende commissies hebben bereikt dit jaar. Er wordt uitgelegd wat er goed is gegaan, maar de tegenslagen en verbeterpunten zullen wij ook bespreken. Eerst reflecteren wij op de kerndoelen van dit jaar. Daarna zullen de algemene zaken worden gereflecteerd en er is een alinea waarin onverwachte zaken worden besproken. Als laatste zal ieder bestuurslid reflecteren op zichzelf en de verschillende taken die bij diens functie horen.

Wij zijn trots op alles wat wij dit jaar hebben bereikt. Daarnaast willen wij alvast onze (actieve) leden bedanken voor hun inzet en enthousiasme bij alle evenementen en activiteiten van dit jaar. Dit is in ieder geval een jaar dat wij nooit zullen vergeten en daar zijn wij heel dankbaar voor!

Namens het 27ste bestuur der studievereniging Comenius,

Isa Dekker

1. Kerndoelen

1.1 Professionalisering

In het afgelopen studiejaar is professionalisering bij verschillende aspecten binnen de vereniging aan bod geweest. Tijdens de evenementen is er consistent bestuurskleding gedragen. De algemene nieuwsbrief van Comenius wordt wekelijks verstuurd met de huisstijl bestaande uit de Comeniuskleuren. Daarnaast is er binnen het bestuur veel aandacht besteed aan professionele, open en transparante communicatie. Dit hebben wij gedaan door goed te evalueren met elkaar. Wij hebben dit jaar vier keer een bestuursevaluatie gehad. Hierover staat meer in het kopje 2.1.2 Communicatie binnen het bestuur. In het afgelopen studiejaar zijn de trainingen “Feedback geven” en “Werkdrukmanagement” gevolgd. Deze trainingen hebben ervoor gezorgd dat de communicatie verbeterd is en dat er op een 4G-methode feedback aan elkaar wordt gegeven. Wij zouden de 4G-methode mee willen geven aan het aankomende bestuur binnen de bestuursevaluatie. Dit heeft er voor ons voorgezorgd dat er binnen deze evaluaties professioneel en open feedback werd gegeven. Verder zijn de beleidswijzers voor de beleidsstukken die vorig studiejaar zijn opgezet dit jaar geëvalueerd. Hierdoor zijn de nog optimaler voor het schrijven en lezen van de beleidsstukken.

1.2 Liquiditeit

Dit jaar was een van onze kerndoelen het verminderen van de liquiditeit, omdat er over de laatste boekjaren een positief resultaat is geweest bij Comenius. Liquiditeit is de snelheid waarin Comenius haar rekeningen op korte termijn kan betalen. Hieruit volgt dat Comenius te liquide is, omdat wij meer spaargeld hebben dan er nodig is om een jaar te kunnen blijven draaien wanneer alle inkomsten wegvallen. Daarom is in 2021-2022 besloten om het spaargeld tot een liquide niveau van €15.000 te beperken om zo de balans weer terug te brengen. Dit jaar is daarom gebruikgemaakt van een minbegroting van €1500. Uiteindelijk is er een verlies gedraaid van €1288,62. De minbegroting is gebruikt voor een lagere ledenprijs bij alle activiteiten, daarnaast is er ook groter uitgepakt bij deze activiteiten. Tevens is er geïnvesteerd in nieuwe spullen voor op de bestuurskamer zoals een labelprinter, een papierversnipperaar en vershoudbakjes. Dit jaar is wel gemerkt dat mede door inflatie er in de toekomst goed gekeken moet worden naar budget voor de grotere activiteiten zoals reizen en feesten omdat deze dermate duurder worden dat het misschien kleinere of andere feesten of reizen worden dan we gewend zijn bij Comenius.

1.3 Inclusiviteit

Dit jaar was een van onze kerndoelen inclusiviteit. Wij hebben hier dit jaar aan gewerkt door onder andere voort te bouwen op de ideeën van voorgaande jaren. Zo is er bij elk aanmeldformulier voor evenementen waarbij er werd gegeten een optie gegeven voor vegetarisch, veganistisch of vlees. Ook is er onder elke sociale media post gebruikgemaakt van een Image Description (ID). Dit jaar hebben wij de Paarse Vrijdag groots aangepakt. Wij hebben een pakket aangeschaft met allerlei paarse items erin om onze bestuurskamer en de gang mee te versieren. Ook is er gebruikgemaakt van de Paarse Vrijdagkrant. Wij kregen opmerkingen van andere studieverenigingen dat zij dit een leuk initiatief vinden en hebben gebruikgemaakt van onze materialen. De leden waren enthousiast over het feit dat de hele gang hierdoor versiert was met Paarse materialen.

Daarnaast hebben wij dit jaar een aantal keer een Instagram Story geplaatst met een vragenbox waarin leden ideeën konden achterlaten voor activiteiten en borrels. De ideeënbus staat op dit moment nog niet op de bestuurskamer. Het streven is de bus in jaar 2023-2024 wel op de

bestuurskamer te zetten, zodat het volgende bestuur hier baat bij zal hebben. Dit jaar zijn wij begonnen met het toevoegen van voornaamwoorden. Zo staan er bij de handtekeningen van de functie mails de voornaamwoorden van de bestuursleden achter hun namen. Ook bij het functie gedeelte van dit jaarverslag staan de voornaamwoorden achter de namen van de bestuursleden. Wij hopen hiermee iedereen binnen Comenius zich veilig te laten voelen.

1.4 Ledenbinding

Wij hebben dit studiejaar gewerkt aan de ledenbinding van de studievereniging. Dit was van belang, omdat de corona pandemie ons heeft getroffen en de ledenbinding hierdoor is verminderd in de afgelopen jaren. Wij zijn van mening dat studeren meer is dan hoorcolleges volgen en werkgroepen bijwonen. Studeren gaat ook om jouw persoonlijke en sociale ontwikkeling. Met dit in ons achterhoofd hebben wij het afgelopen jaar verschillende activiteiten neergezet om als studievereniging bij te dragen aan deze ontwikkeling.

Zo heeft de ActiviteitenCommissie (AcCo) zowel een creatieve als een sportieve activiteit georganiseerd, namelijk het Bob Ross schilderen en schaatsen. Door een verscheidenheid in de activiteiten aan te brengen, is er voor ieder wat wils en kunnen wij, als bestuur zijnde, makkelijker inventariseren waar onze leden behoefte aan hebben.

Ook hebben wij dit jaar, net als voorgaande jaren, een aantal ledenuurtjes georganiseerd om meer studenten naar de bestuurskamer te laten komen en zo met hen te kunnen binden. Wij hebben gemerkt dat dit een fijne manier was om de ledenbinding te verbeteren.

1.5 Maatschappelijke betrokkenheid

Afgelopen studiejaar heeft de studievereniging zich op verschillende momenten ingezet voor een maatschappelijk doel. Middels samenwerking met goede doelen kunnen nieuwe invalshoeken tot problemen duidelijk worden, wat leerzaam of inspirerend kan zijn voor de leden. Vorig studiejaar is een begin gemaakt en dit jaar hebben wij de samenwerking doorgetrokken met Stichting Jarige Job (SJJ). In september 2022 werd een symposium gehouden, waarbij de opbrengst naar SJJ ging.

Daarnaast zijn wij een aantal keer met dit doel in gesprek geweest, omdat wij graag verjaardagsboxen wilden inpakken. Dit is helaas niet gelukt, doordat er geen plaats meer was voor onze vereniging om bij hen deze pakketten in te pakken. Wel hebben wij een donatiemeter in de bestuurskamer opgehangen met een QR-code. Via deze QR-code konden leden een bedrag naar keuze doneren. Wij hebben besloten dit volgend jaar niet te doen. Wij willen als studievereniging niemand verplichten om te doneren. Daarom zullen wij in de toekomst doneren voor een goed doel alleen toepassen bij een activiteit waarbij het goede doel aansluit. Ook is er een stukje over SJJ in de zomereditie van de GROEI gekomen.

Verder had het congres het onderwerp migratieproblematiek, een erg actueel onderwerp vanwege de huidige oorlog tussen Rusland en Oekraïne. Wij kregen daarnaast positieve feedback over de relevantie van dit onderwerp. Ook ging de opbrengst van dit congres naar Save the Children en kregen studenten de mogelijkheid om te doneren aan dit goede doel. Verder was er een plan om af en toe een maatschappelijk stukje in de nieuwsbrief te zetten. Een dergelijk stukje stond er af en toe in, maar dit werd nu af en toe vergeten. Het is aan te raden voor komende jaren hier een planning voor te maken.

2. Algemeen

2.1 Bestuur

Het huidige bestuur is voltallig. Dat wil zeggen dat alle functies die het bestuur van studievereniging Comenius kent (voorzitter, secretaris, penningmeester, commissaris onderwijs en commissaris sociaal) vervuld zijn. Wij hebben er veel profijt van gehad dat het bestuur vijf mensen bevatte en zijn ontzettend blij dat ook volgend jaar het stokje wordt overgenomen door vijf nieuwe kandidaatsbestuursleden.

2.1.1 Bestuurskamer

De bestuurskamer speelt een belangrijke rol binnen Comenius. Hier ontmoet het bestuur elkaar, maar spreken wij ook vaak met de leden. Ook zijn er ledenuurtjes georganiseerd om de studenten naar de bestuurskamer te laten komen om gezellig te kletsen of spelletjes te spelen. Daarom zijn de ledenuurtjes in stand gehouden om op die manier nieuwe (actieve) leden naar de kamer toe te trekken. Ook is er besloten om koffie siropen aan te schaffen en een snackpot in het leven te roepen en daarvoor snacks te halen zoals noodles, snoeptomaatjes, koek snoeppaprikaatjes en snoep. Deze keuzes hebben geleid tot het vaker bezoeken van de bestuurskamer vanuit de studenten.

De bestuurskamer is een ruimte met hulpmiddelen en hierin wordt elk jaar geïnvesteerd. Zo zijn er dit jaar een labelprinter, vershoudbakjes, een papierversnipperaar en statafels gekocht voor de studievereniging. Ook is er dit jaar een grote schoonmaak vanuit de faculteit geweest. Na deze schoonmaak zijn alle kasten opnieuw geordend. Aansluitend hierop hebben wij ook het archief opgeruimd en geordend.

2.1.2 Communicatie binnen het bestuur

Het bestuur heeft wekelijks vergaderd om alle tussentijdse ontwikkelingen met elkaar te bespreken. Deze vergaderingen werden bijna altijd aan het begin van de week gehouden om een overzicht te creëren voor wat er die week zou gebeuren binnen Comenius. Dit is als positief ervaren.

Ook heeft de voorzitter van het bestuur een aantal keer geëvalueerd met alle bestuursleden. De voorzitter heeft zelf geëvalueerd met de vicevoorzitter. Deze evaluatiegesprekken werden altijd één-op-één gehouden. Dit jaar zijn er vier bestuursevaluaties geweest. Één keer aan het begin van het jaar, één keer gezamenlijk met de Raad van Advies, één halverwege het jaar en één aan het einde van het jaar. Wij vonden het fijn om elk kwartaal een evaluatie te hebben om te evalueren wat er het afgelopen kwartaal goed ging en waar we tegenaan liepen.

Er zijn dit jaar drie bestuursweekenden gehouden. Het eerste bestuursweekend werd een bestuursdag op de UvA, waarin wij het beleidsplan hebben besproken. Deze vond plaats op 13 juli 2022. Dit bestuursweekend vindt normaal gesproken plaats in de zomervakantie. Dit is voor ons niet gelukt. Daarom hebben wij een bestuursdag gehouden en daarna hebben we individueel verder gewerkt aan het beleidsplan. Dit beviel niet goed, omdat er hierdoor geen goede deadlines stonden voor het beleidsstuk. Het tweede bestuursweekend was voor het halfjaarverslag. Deze vond plaats op 1, 2 en 3 januari. Het bestuur heeft hier helaas geen locatie voor kunnen vinden, dus wij hebben dit bestuursweekend op de UvA gehouden.

Het derde bestuursweekend vond plaats op 10, 11 en 12 juli 2023. Hiervoor hebben wij een huisje gehuurd en hebben wij gewerkt aan het jaarverslag, teruggeblikt op het jaar en vooral het jaar gezellig afgesloten. Naast de bestuursweekenden hebben wij dit jaar een aantal bestuursuitjes gedaan om de band binnen het bestuur te versterken en om naast samen te werken ook leuke

dingen met elkaar te doen die niet om Comenius draaien. Deze bestuursuitjes heeft het hele bestuur als zeer positief ervaren. Ook hebben wij dit jaar een aantal trainingen gevolgd bij Algemene Studenten Vakbond Amsterdam (ASVA) om de professionaliteit en communicatie binnen het bestuur te vergroten (zie kopje 2.7.1 Algemene Studenten Vereniging Amsterdam).

2.1.3 Communicatie met oud-bestuursleden

Om het contact met alle oud-bestuursleden te onderhouden, is er door het bestuur 2018-2019 een diner georganiseerd met alle oud-besturen van studievereniging Comenius. Het doel hiervan is om oud-besturen te bedanken voor hun bijdrage aan de vereniging en om ervaringen uit te wisselen. Het streven is om dit evenement jaarlijks terug te laten keren op de tweede dinsdag van mei, tenzij dit in de meivakantie valt, dan op de derde dinsdag van mei.

Dit jaar is het oud-besturen diner georganiseerd op dinsdag 9 mei 2023 bij restaurant Madre. De activiteit was zeer gezellig en de groep oud-besturen die aanwezig was heeft met elkaar kunnen socializen.

Daarnaast zijn er voor de voorzitter, secretarissen en commissarissen WhatsAppgroepen om ervaringen te delen. Ook zijn er voorzitter, secretaris en commissaris meetings geweest. Tijdens deze meetings konden de functies ervaringen uitwisselen en vragen stellen. Dit beviel goed en was erg praktisch. Wij zullen voor de aankomende functies ook deze WhatsAppgroepen aanmaken. Voor de penningmeester was er nog niet een functie-WhatsAppgroep, maar er is wel contact met de KasControleCommissie. Toch is aan het einde van het jaar besloten om een WhatsAppgroep aan te bieden voor alle penningmeesters om zo de ervaring van eerdere jaren nog mee te kunnen krijgen en hen daarin meer te betrekken.

2.2 Leden

2.2.1 Ledenwerving

Als studievereniging willen wij ieder jaar nieuwe leden trekken naar onze vereniging. Om nieuwe leden te werven zijn de bestuursleden tijdens de Intreeweek mentor geweest van een groepje. Aangezien de penningmeester druk was met het organiseren van de boekverkoop, was hij geen mentor tijdens Intreeweek en de secretaris was druk met het inschrijven van de nieuwe leden, dus zij was ook geen mentor tijdens Intreeweek.

Dit was erg druk voor onszelf, maar wel een prettige en effectieve manier om al veel leden te leren kennen en te beginnen met het werven van nieuwe (actieve) leden. Daarnaast heeft het bestuur tijdens de Intreeweek een pubquiz georganiseerd die druk werd bezocht. Tijdens de pubquiz is het bestuur rondgegaan met lidmaatschapsformulieren. Bijna iedereen die er was, heeft deze meteen ingevuld. Daarnaast zijn wij, ook op aanraden van het vorige bestuur, aan het begin van het jaar persoonlijk langs geweest bij de werkgroepen van de eerstejaars en premasters. Het was fijn om langs te gaan bij de werkgroepen, omdat de studenten op deze manier een beter beeld hadden van de studievereniging en als er vragen waren, konden wij deze meteen voor hen beantwoorden. Ook stond er een QR-code op de slide en hebben wij verteld over de commissies (zie meer informatie over de werkgroepen bij het kopje 3.3.2 Werkgroepen).

Om de continuïteit van de vereniging te waarborgen, worden er ieder jaar nieuwe actieve leden geworven. Hiervoor heeft de focus bij de werving vooral gelegen op eerstejaars en pre-master studenten. De voorzitter, commissaris sociaal en de commissaris onderwijs is mentor geweest tijdens Intreeweek en hiermee is een begin gemaakt met het werven van actieve leden. Daarna zijn wij verder gegaan met de actieve ledenwerving tijdens ons introductieweekend, waar wij allemaal

bij aanwezig waren. Tijdens de eerste paar activiteiten zijn ook diverse actieve leden geworven. Daarnaast hebben wij ondervonden dat leden persoonlijk benaderen (bijvoorbeeld een berichtje sturen) echt goed werkt. Ook maakten wij vaak een praatje met de leden die langs kwamen op de bestuurskamer. Door het persoonlijk benaderen, hebben wij ook actieve leden geworven.

2.2.2 Actieve leden

Voor de actieve leden hebben wij afgelopen jaar de Actieve Leden Borrel (ALB) en het Actieve Leden Uitje (ALU) georganiseerd.

De ALB hebben wij, mede door aanraden van het vorige bestuur, in oktober 2022 georganiseerd. Wij hielden de ALB bij Tapmarin, dat een café is dat dicht bij de UvA ligt en goed bereikbaar is. De borrel stond vooral in het teken van elkaar beter leren kennen. Daarnaast waren er spelletjes meegenomen en heeft iedereen met elkaar zitten praten. Wij hebben teruggekregen vanuit de actieve leden dat zij een erg leuke borrel hebben gehad. De ALB heeft ervoor gezorgd dat meer actieve leden elkaar kennen en dat zij met genoeg enthousiasme aan het werk gingen binnen de commissies.

De ALU hebben wij afgelopen mei georganiseerd, als bedankje voor de inzet van de actieve leden in de commissies. Wij hebben iedereen verzameld bij de UvA en zijn vanuit daar naar de locatie gereisd. Bij Aloha hebben wij eerst genoten van burgers met friet en een drankje. Vervolgens zijn wij in groepjes gaan glow-in-the-dark minigolfen. Het was een erg geslaagde avond.

Mede in het kader van de minbegroting hebben wij zowel de ALB als de ALU georganiseerd.

2.2.3 Commissiebattle

Om de band tussen commissieleden en met het bestuur te versterken heeft de commissaris sociaal dit jaar de Commissiebattle georganiseerd. De communicatie over de Commissiebattle liep via de besloten Facebookgroep 'Actieve leden 22/23'. Op de eerste dag van iedere maand werden de nieuwe opdrachten in de groep gezet. Het aantal opdrachten lag rond de tien opdrachten per maand. Het aantal behaalde punten per commissie werd bijgehouden in een Excel bestand. Veel leden gaven aan geen Facebook te hebben en wij hebben niet vaak genoeg de tussenstand gedeeld. Het delen van de tussenstand zorgt ervoor dat iedereen weet waar commissies staan, zodat het competitief blijft. De tussenstand 1x per maand bijwerken en in de bestuurskamer laten zien, zou bij kunnen dragen aan de motivatie om meer opdrachten uit te voeren.

Daarnaast is het aantal mensen dat Facebook heeft aan het verminderen. Daarom zijn wij na gaan denken hoe wij dat kunnen veranderen, zodat alle actieve leden toegang hebben tot actieve deelname aan de Commissiebattle. Na dit besproken te hebben, kwamen wij uit op een ander social media platform, namelijk WhatsApp. Wij hebben onderzocht hoe dit vormgegeven kan worden en dit zullen wij meegeven aan het volgende bestuur. Op deze manier kan de strijd tussen de commissies in de Commissiebattle blijven bestaan en is er een laagdrempelige manier om mee te doen. Het is aan het nieuwe bestuur hoe zij dit zullen gaan vormgeven. Wij hebben vanuit de RvA een advies gekregen hoe wij de overstap van Facebook naar WhatsApp het beste kunnen maken en zullen dit advies ook meegeven aan het volgende bestuur.

2.2.4 Alumni

Alumni zijn afgestudeerde bachelor-, premaster- of masterstudenten van POW en de UPvA. Ook oud-bestuursleden van de studievereniging die niet de bachelor, premaster of master hebben afgerond, mogen bij wijze van uitzondering alumni worden. Comenius is nog steeds hard bezig met het vergroten van het alumninetwerk. Dit jaar zijn er aanmeldingen geweest voor een

alumnidmaatschap en is het alumniledenbestand vergroot. Studenten die zich uitschrijven voor de studievereniging met als reden 'afstuderen', kregen een mail met daarin uitleg over het alumnidmaatschap en de vraag of zij alumnid wilden worden. Dit verhoogde de zichtbaarheid van het lidmaatschap en heeft er uiteindelijk voor gezorgd dat alumni zich aanmeldden. Op dit moment zijn er 119 alumnileden. Ook zijn er afgelopen jaar vacatures en berichten geplaatst op de Alumni LinkedIn. Deze pagina wordt beheerd door zowel Comenius als de communicatieafdeling van POW. Deze LinkedIn pagina blijft op dit moment groeien en telt op dit moment 517 volgers.

2.3 Weigerlijst

Wanneer een lid zich niet houdt aan de algemene voorwaarden omtrent betalen en afmelden, zoals opgesteld in de algemene voorwaarden van de desbetreffende activiteit, kan deze op de weigerlijst worden geplaatst. Wanneer een lid deze regels niet naleeft, maar aangeeft dat dit door bijzondere omstandigheden komt, kan door het bestuur een uitzondering gemaakt worden. Dit kwam voornamelijk doordat er niet afgemeld werd bij een activiteit, iemand niet aanwezig was én daarnaast ook geen deelnemersbijdrage betaald was. Daarnaast zijn er ook enkele uitzonderingen gegeven. Deze uitzonderingen hadden veelal een medische oorzaak. Als bestuur hebben wij ervoor gekozen om een uitzondering voor dit soort situaties te maken, omdat dit ook grotendeels met onmacht te maken had. Na een studiejaar op de weigerlijst gaat iedereen eraf en krijg je een nieuwe kans. De maximale tijd dat je op de weigerlijst staat, is dus een studiejaar lang.

2.4 Duurzaamheid

Duurzaamheid wordt steeds belangrijker, dus wij hebben daarin een aantal stappen gezet. Zo is dit jaar de Green Commitment getekend. Dit is een jaarlijkse verklaring met de Green Office van de UvA die advies kan geven over hoe je voor de groenere opties kiest. Op deze manier kan er gekeken worden naar de mogelijkheden om de vereniging nog meer te verduurzamen.

Wij zijn met duurzaamheid bezig geweest op verschillende manieren. Allereerst zijn wij dit jaar met de bus en het openbaar vervoer op reis gegaan om duurzamer te reizen en dit was goed bevallen. Wel duurde de reis hierdoor langer, 10 dagen, waardoor wellicht minder mensen mee konden gaan in verband met de hoeveelheid verplichtingen die iedereen heeft. Ook hebben wij tupperware aangeschaft, om bijvoorbeeld eten duurzaam te kunnen bewaren. Verder hebben wij bij het inkopen van de merchandise, bijvoorbeeld notitieboekjes, pennen en de vlag, de duurzame optie gekozen. Ook heeft Comenius, samen met de faculteitsvereniging, hard gewerkt aan het uitbreiden van de tweedehands boekverkoop door meer te promoten. Dit was een groot succes en er zijn veel boeken ingeleverd.

Als laatste was er een plan om de GROEI op duurzamer papier te drukken en het aantal exemplaren beter af te stemmen. Het is niet gelukt om de GROEI op ander papier te laten drukken door de te hoge kosten. Wel zijn de aantallen dit jaar beter aangepast op het aantal leden dat een GROEI-exemplaar krijgt. Wel blijven er nog elke keer enkele exemplaren over en is het daarom belangrijk om te blijven kijken naar het aantal exemplaren dat nodig en gewenst is.

Als laatste is er gekeken naar de bankoverstap, omdat de huidige bank verwickeld is in vervuilende projecten. Hieruit zijn concrete eisen gekomen waaraan de bank moet voldoen. Na het toepassen van deze eisen, bleef alleen Triodos over als geschikte overstapmogelijkheid. Een belangrijk nadeel is wel dat deze bank niet het lidmaatschapsgeld met een automatische incasso kan afschrijven.

Aangezien het risico te groot is om lidmaatschapsgeld mis te lopen, is ervoor gekozen om niet van

bank over te stappen en de komende jaren nog goed te kijken naar de opties. Wel zijn de eisen waaraan de nieuwe bank moet voldoen aangepast en completer gemaakt.

2.5 Goede doelen

Dit jaar is voor het eerst gewerkt met een goed doel. Dit was Stichting Jarige Job, in totaal is er €201,57 opgehaald. Er is geprobeerd om ook een activiteit te organiseren in samenwerking met met Stichting Jarige Job, maar helaas konden wij geen datum vinden die voor beide partijen mogelijk was. Er is ook gebruikgemaakt van een donatiemeter op de bestuurskamer waarbij de leden via een QR-code konden doneren. Wij hebben ervaren dat samenwerking met een groot goed doel lastig is, omdat je als studievereniging minder invloed kan bieden dan soms gewenst/gewild is. Daarom zou het voor het nieuwe bestuur goed zijn om te kijken of zij verder willen met Stichting Jarige Job of kiezen voor een ander goed doel. Wanneer er dan met een nieuw goed doel een samenwerking wordt vastgesteld, zou het nieuwe bestuur duidelijkere afspraken en doelen kunnen maken aan het begin van het jaar.

2.6 Communicatie

2.6.1 WhatsApp

In studiejaar 2020-2021 is de Comenius Coming Soon (CCS) WhatsAppgroep in het leven geroepen om leden extra op de hoogte te houden van de activiteiten binnen Comenius. Deze WhatsAppgroep hebben wij als bestuur regelmatig gebruikt voor het delen van promotie. In het eerste halfjaar stuurde de voorzitter eens in de twee weken een berichtje met alle komende evenementen en de posters van de evenementen. In de tweede helft van het jaar stuurden de bestuursleden de promotie van hun eigen commissies in de CCS WhatsAppgroep eens in de twee weken. Dit bleek handiger, omdat de coördinatoren de promotie van hun commissies sneller bij de hand hadden en makkelijker konden plaatsen. Wij hebben dit jaar van leden meegekregen dat de WhatsAppgroep een duidelijke manier van promotie bleek en een overzicht gaf van wat voor activiteiten er aan komen. Zowel dit studiejaar als vorig studiejaar is gebleken dat de WhatsAppgroep een fijne en effectieve manier van promotie is. Daarom geven wij het volgende bestuur mee om de WhatsAppgroep volgend jaar consistent te gebruiken.

2.6.2 Facebook en Instagram

Een belangrijk promotieplatform was dit jaar Instagram. Wij merkten dat de meeste studenten van de opleiding Instagram hadden. Wel stonden alle posts ook nog op Facebook, voor degenen die geen Instagram hebben. Op deze manier hebben wij geprobeerd zo veel mogelijk studenten te bereiken. Het gebruik van Facebook is wel gedaald. Er is een enkele keer een evenement aangemaakt, bijvoorbeeld voor het congres. Wij merkten dat hier weinig reactie op kwam. Ook werd Facebook gebruikt voor de commissiebattle. Volgend studiejaar zal dit plaatsvinden op WhatsApp (zie kopje 2.2.3). Verder konden de promotie stukjes ingepland worden via het business account. Dit was handig, omdat op deze manier de secretaris een duidelijk overzicht had van de promotie van die week. Daarnaast had iedereen van het bestuur het wachtwoord van de Instagram om tussendoor extra te promoten of voor als er dingen aangepast moesten worden. Dit beviel ons goed, omdat dit efficiënter werkte en zorgde voor minder werkdruk voor de secretaris.

Verder staat onder alle posters van dit jaar een Image Description (ID). Dit is de tekst onder de poster die een sfeerimpressie geeft van wat er op de poster staat en de tekst laat zien. Zo kunnen slechtzienden de ID afspelen op hun telefoon en zich een beeld voorstellen van hoe de poster eruit

ziet. Op deze manier weten deze studenten dus wat er op de poster staat en weten zij wat er te doen is binnen de vereniging.

Als laatste was een kerndoel van dit jaar om de ledenbinding van de vereniging te verbeteren. Wij hebben hiervoor Instagram proberen in te zetten en een aantal keer foto's van de activiteiten gepost. Op deze manier kunnen leden zien wat er te doen was bij de vereniging en zien zij hoe de sfeer is op de activiteiten die de vereniging organiseert. Zo hoopten wij dat er meer leden zich aanmelden voor de activiteiten. Hierbij hebben wij opgelet dat iedereen toestemming heeft gegeven om op de foto te staan. Het is lastig te peilen of er echt meer leden zich hebben aangemeld voor activiteiten hierdoor, maar wat wel duidelijk is, is dat leden het leuk vinden om de foto's op de Instagram-pagina te zien.

2.6.3 LinkedIn

LinkedIn is het afgelopen studiejaar gebruikt om het netwerk te vergroten. Ook werd dit kanaal gebruikt voor de promotie van studiegerelateerde activiteiten en zijn er vacatures gedeeld vanuit de AcquisitieCommissie. Ook zijn er sprekers benaderd via LinkedIn. Hoewel er niet altijd reactie op komt, levert het uiteindelijk wel sprekers op of connecties naar andere sprekers. Studenten hebben vaak zelf een connectie verzoek verstuurd naar Comenius en deze zijn altijd geaccepteerd. Ook zijn er zelf verzoeken gestuurd naar studenten en docenten om zo het netwerk te vergroten.

2.7 Contacten en samenwerkingen

2.7.1 Algemene Studenten Vereniging Amsterdam

De Algemene Studenten Vereniging Amsterdam (ASVA) is de vertegenwoordiger voor studenten van de Universiteit van Amsterdam en de Hogeschool van Amsterdam. Bij deze vereniging hebben wij een lidmaatschap en dit wordt als prettig ervaren. Het lidmaatschap brengt vele voordelen. Zo hebben wij de mogelijkheid gehad om technische spullen te lenen, zoals een beamer voor de student-docentactiviteit in maart. Ook hebben wij gebruikgemaakt van de rechtshulp die ASVA biedt bij het laten bekijken van contracten met eventuele samenwerkingspartners. ASVA heeft twee keer in het jaar besturendag. Hierbij kunnen besturen met elkaar training volgen. Hier hebben wij helaas geen gebruik van gemaakt door volle agenda's. Wel hebben wij als voltallig bestuur verschillende trainingen gevolgd op een trainingsdag. Doordat wij de trainingen met alleen ons bestuur volgden, zorgden dit wel voor bonding binnen het bestuur. Dit vonden wij allemaal erg fijn. De trainingen "Teamrollen", "Werkdrukmanagement", "Efficient vergaderen" en "Feedback geven" werden als zeer waardevol ervaren. Daarnaast hebben de leden van de WervingsCommissie de training over het werven van bestuursleden als waardevol ervaren.

Helaas is het ons dit jaar niet gelukt om ALV's en SVO's bij te wonen van ASVA. Als leden van ASVA wordt dit wel van ons verwacht. Daarnaast geven de ALV's en SVO's van ASVA waardevolle inzichten die wij mee kunnen nemen in onze vereniging. Voor ons was het pas laat duidelijk wanneer deze evenementen werden gehouden, waardoor onze planning al vol was voor die momenten. Het is verstandig dat het aankomende bestuur wel naar de ALV's en SVO's van ASVA gaat.

2.7.2 Broederverenigingen

De broederverenigingen van Studievereniging Comenius zijn alle verenigingen van de Universiteit van Amsterdam, maar het meeste contact wordt onderhouden met de zeven broederverenigingen van de Faculteit Maatschappij en Gedrag (FMG). Het bestuur is bij bijna alle constitutieborrels geweest van de broederverenigingen binnen de FMG aan het begin van het jaar. Verder hebben wij

als bestuur veel contact onderhouden met de broederverenigingen door te netwerken op onze bestuursgang op de Roeterseilandcampus.

Ook is er dit jaar een nieuw concept tussen de broederverenigingen van de FMG. Wij hebben Bored with the Boards georganiseerd. Er zijn in totaal vier Bored with the Boards georganiseerd. Bij een Bored with the Boards organiseren twee studieverenigingen binnen de broederverenigingen samen een activiteit, waar ook leden van de studievereniging naartoe mogen komen. Zo leren leden van verschillende studieverenigingen elkaar kennen en leren ook de besturen van de studieverenigingen elkaar beter kennen. Wij hebben onze Bored with the Boards met SV Mercurius georganiseerd. Wij hebben deze activiteit ingevuld met een tafelvoetbaltoernooi en snacks. Deze activiteiten werden door de broederverenigingen als leuk ervaren en het is een goed moment om te bonden. Helaas waren er weinig Comenianen aanwezig. Waarschijnlijk komt dit, omdat het later in de middag wordt gepland en daar willen de studenten niet op wachten. In vergelijking met de extra werkdruk van deze activiteit vinden wij het niet de moeite waard om deze activiteit aankomend jaar ook te organiseren.

2.7.3 Landelijk Overleg Onderwijs- en Pedagogische Wetenschappen (LOOP)

Het LOOP bestaat uit alle verenigingen die Pedagogische en Onderwijswetenschappen studeren binnen Nederland. Eens in de twee maanden is er een vergadering geweest waarin actuele onderwerpen zoals duurzaamheid en ledenbinding besproken werden.

Er is dit jaar, net als vorig jaar, een middag georganiseerd waarbij alle kandidaatsbesturen elkaar konden ontmoeten en informatie overdragen. Daarnaast is de mastergids herzien en is deze nu up to date.

De samenwerking binnen het LOOP is als waardevol ervaren. Dit jaar is de voorzitter naar de LOOP-vergaderingen gegaan en als de commissaris onderwijs beschikbaar was, was zij ook aanwezig. Dit beviel goed, maar het zou fijn zijn om elke vergadering met twee bestuursleden aanwezig te zijn om goed de informatie uit de vergadering te kunnen terugkoppelen aan het bestuur. Er zijn veel verenigingen die op een andere manier werken dan Comenius en het is erg waardevol om deze ideeën aan te horen en eventueel te implementeren in de eigen studievereniging. Veel zusterverenigingen hebben een mannencommissie. Dit is een commissie met alleen mannen uit de studie. Wij hebben ons hier ook in verdiept, maar hebben besloten dat er toch niet zo veel animo voor is.

2.7.4 Faculteitsvereniging - Faculteit der Maatschappij en Gedragwetenschappen

Samen met de zeven broederverenigingen van de Faculteit der Maatschappij en Gedragwetenschappen (FMG) vormen wij een faculteitsvereniging (Fv), de Fv-FMG genoemd. Eén keer in de twee weken vergaderde het bestuur van de Fv-FMG. Het bestuur bestaat uit alle voorzitters. Deze vergaderingen verliepen erg goed. De aangesloten verenigingen werkten veel samen om informatie uit te wisselen en twee activiteiten samen te organiseren voor alle leden van alle verenigingen. Het bestuur van Comenius is dit jaar erg betrokken geweest bij de Fv-FMG. De voorzitter van het bestuur van Comenius was dit jaar de secretaris binnen het bestuur van de Fv-FMG. Zij maakte de notulen binnen de verenigingen en schreef de bestuursleden in bij de KvK. Daarnaast hebben wij samen met de Fv-FMG een feest en een congres georganiseerd. Bij het feest was de commissaris sociaal betrokken in de organisatie en bij het congres de commissaris onderwijs. Wij hebben hiervoor gekozen, omdat zij binnen de functies hier de meeste affiniteit mee hadden. Sinds twee jaar bestaat het Study Active Certificate (SAC). Dit is een certificaat dat studenten

ontvangen vanuit de UvA en studievereniging indien zij zich in bepaalde mate hebben ingezet voor de studievereniging of voor de UvA. Dit jaar is het bestuur van de Fv-FMG bezig geweest met het organiseren van een SAC-uitreiking. Dit is uiteindelijk helaas niet gelukt. Wel is dit jaar het SAC-document geüpdatet en is er een lijst gemaakt met hoeveel tijd er per commissie wordt besteed, zodat er een duidelijker beeld is van wanneer mensen recht hebben op het SAC. Ook zijn de SAC's nu ondertekend en kunnen ze uitgereikt worden. De uitreiking voor jaar 2021-2022 en 2022-2023 zal in oktober plaatsvinden. Iedereen die recht heeft op een SAC zal hiervoor worden uitgenodigd. De mensen die hem niet fysiek willen ophalen, kunnen hem ook digitaal via de mail krijgen.

2.7.5 Facultaire Studenten Raad - Faculteit der Maatschappij en Gedragwetenschappen

De Facultaire Studentenraad der Maatschappij en Gedragwetenschappen (FSR-FMG) wordt jaarlijks gekozen door studenten van de FMG. Het hoofddoel van de FSR-FMG is het behartigen van de belangen van de studenten. Het contact met de FSR-FMG loopt voornamelijk via de voorzitter, doordat er altijd een lid van de FSR-FMG aanwezig is tijdens de vergaderingen van de Fv-FMG. In het huidige collegejaar heeft het bestuur van Comenius niet veel samengewerkt met de FSR-FMG, maar het contact is wel goed geweest. Ook was de FSR-FMG minder betrokken binnen de Fv-FMG. De toehoorder vroeg zich af wat diens toevoeging aan de Fv-FMG was en besloot daardoor minder vaak aanwezig te zijn, tenzij diegene iets in te brengen had. Hopelijk zijn er in de toekomst nog fijne samenwerkingen mogelijk met de FSR-FMG. Wel is er binnen de Fv-FMG een samenwerking geweest met de FSR-FMG. Er zijn dit jaar menstruatieproducten beschikbaar gesteld voor leden van de studieverenigingen binnen de Fv-FMG. Dit is onder andere mogelijk gemaakt door de hulp van de FSR-FMG.

2.7.6 Onderwijsdirecteuren

Het afgelopen jaar is er veel contact geweest met de onderwijsdirecteuren. Aan het begin van het jaar waren dit Erna van Hest en Andries van den Ark. In januari is Andries van den Ark gestopt met de functie als onderwijsdirecteur en is dit overgenomen door Marija Maric. Aankomend studiejaar zal Erna van Hest worden overgenomen door Alithe den Akker. Binnen het studiejaar zijn de onderwijsdirecteuren als erg behulpzaam en beschikbaar ervaren. Zo is er een kennismakingsgesprek geweest en ook een afsluitend gesprek. Daarnaast zijn er ook gesprekken geweest voor de begroting, de bijdrage vanuit OWI en het aangaan en/of stopzetten van eventuele samenwerkingspartners. Ook het contact via de mail verliep altijd soepel. De colloquiumpunten werden tot dit jaar altijd aangevraagd bij Erna van Hest. Dit contact was altijd snel en soepel. Vanaf aankomend studiejaar zal het aanvragen van colloquiumpunten via de examencommissie gaan. De examencommissie is hier eindverantwoordelijk voor en geeft aan hier meer zicht op te willen hebben. Hierdoor is er vanaf volgend jaar geen contact meer met Erna van Hest nodig met betrekking tot de colloquiumpunten. Wat de veranderingen hierin zullen zijn is nog niet duidelijk, maar hier is op dit moment wel contact over.

2.7.7 Studieadviseurs

Het bestuur heeft drie keer een afspraak gemaakt met de studieadviseurs om zaken rondom de vereniging te bespreken en afspraken te maken. In deze drie keer hebben wij een kennismakingsgesprek gehad, een gesprek gehad in het midden van het studiejaar om een update te geven en een afsluitend gesprek gehouden. De punten die werden besproken, zijn ook gedeeld met de onderwijsdirecteuren. Het ging hierbij om bijvoorbeeld de werkdruk van een bestuursjaar en de

ledenbinding van de vereniging. Het contact met de studieadviseurs hebben wij als fijn ervaren. Het was waardevol om ervaringen te kunnen delen en tips te kunnen krijgen van de studieadviseurs. Het wordt geadviseerd om dit door te zetten en afspraken met de studieadviseurs te blijven maken.

2.7.8 Opleidingscommissie

De secretaris was dit jaar een toehoorder van de opleidingscommissie, aangezien de commissaris onderwijs als studentlid in de opleidingscommissie zat. Dit werd ervaren als een fijne samenwerking. De secretaris gaf als toehoorder de terugkoppeling aan de bestuursleden van Comenius en de commissaris onderwijs vulde aan waar nodig. Het was fijn om te weten wat er speelt binnen de opleidingscommissie. Binnen de commissie is alles hetzelfde gebleven als voorgaande jaren.

2.7.9 Bestuursstudent

De samenwerking met de bestuursstudent verliepen middels de voorzitter en de commissaris onderwijs. Er werd samengewerkt bij het Build Your Future evenement en de beste docent-scriptie uitreiking. Bij het Build Your Future evenement was er een tegenvaller doordat er meerdere sprekers zich ziek gemeld hadden. Door goed te overleggen is er een goede oplossing gekomen. De samenwerking verliep soepel, doordat er goed gecommuniceerd werd en er duidelijke afspraken gemaakt zijn.

2.7.10 Bijlessen

Op de helft van het studiejaar is de samenwerking met AthenaStudies stopgezet, omdat de normen en waarden niet meer aansluiten bij de normen en waarden van Comenius. AthenaStudies blijft nog wel tentamentrainingen aanbieden, alleen zal er geen promotie zijn vanuit Comenius en wordt er ook geen kortingscode aangeboden. Op dit moment is er nog geen vervangende partner voor AthenaStudies gevonden. In het aankomende studiejaar wordt aangeraden om met prioriteit naar een nieuwe bijlespartner te zoeken. Dit is ook meegenomen in de overdracht naar het nieuwe bestuur.

2.8 Onverwachte zaken

2.8.1 Studentenbetrokkenheid

Dit jaar is er binnen Comenius, maar ook binnen de opleiding, een mindere mate van studentenbetrokkenheid geweest. Dit was te merken in de opkomst bij activiteiten, lage opkomst bij het introductieweekend, weinig aanmeldingen voor commissies en zeer rustige borrels. Vanuit de Studentenadviesraad (SAR) is dit door Comenius besproken met de onderwijsdirecteuren. Hieruit bleek dat colleges ook slecht bezocht worden en dit probleem UvA breed is. Bij sommige activiteiten was de opkomst hoger dan andere, dit waren vooral diner en activiteiten van de AcCo. Deze activiteiten zijn vaak laagdrempeliger en kortdurend en sluit daardoor meer aan op de huidige behoeftes van de studenten. Het is dus als vereniging nu nog belangrijker om aan het begin van het jaar zichtbaar te zijn en studenten bij de vereniging te betrekken. Dit kan mede door fysiek meer actief te werven dit geeft studenten een directe impuls en leidt tot meer reactie.

2.8.2 Professionele Vaardigheden 3 (PV-3) Licentie

Halverwege het studiejaar bleek er problemen te zijn met het betalen van de licenties van PV-3, omdat dit via de UvA moest gaan. Echter konden de studenten niet direct aan de UvA betalen. Daarom is vanuit de opleiding hulp gevraagd aan Comenius en hebben de studenten het

verschuldigde bedrag aan ons kunnen betalen, waarna het met de UvA verrekend is met de subsidie die wij normaliter van het Onderwijsinstituut (OWI) krijgen. Het is nog niet bekend of dit een terugkerend probleem zal zijn maar de vereniging staat zeker open om nog een keer bij te springen waar nodig.

2.8.3 Inventarisatie bestuurstaken

Op de Halfjaarlijkse Algemene Leden Vergadering is een motie ingediend voor een inventarisatielijst van taken binnen het bestuur. Deze inventarisatielijst had als doel om een onderscheid te maken tussen vaste bestuurstaken en taken die verdeeld kunnen worden binnen het bestuur. Zo is het voor aankomende besturen duidelijk welke taken tussen functies te verdelen zijn, waardoor de werkdruk van het bestuur hopelijk omlaag zal gaan.

Het bestuur heeft deze inventarisatielijst op dit moment gevormd. Er is aan oud bestuursleden gevraagd om feedback te geven op deze inventarisatielijst. Voor de functie penningmeester en secretaris is dit gebeurd. De oud-commissarissen en de oud-voorzitters zijn er nog mee bezig. Als deze feedback is gegeven en verwerkt, kan de inventarisatielijst meegegeven worden aan bestuur 28. Bestuur 28 kan deze lijst dan presenteren en voorleggen op de ALV en hun volgende bestuur zou dan eventueel kunnen inwerken met deze inventarisatielijst. De vorming van de inventarisatielijst ging goed. De feedback verwerken ging alleen langzamer. Dit komt omdat dit aan het einde van het jaar gebeurd is en wij het op dat moment druk hadden met de afsluiting van het jaar.

3. Voorzitter - Isa Dekker (zij/haar)



3.1 Persoonlijke reflectie

Het jaar is al bijna ten einde. Dit jaar is voorbij gevlogen, maar het was wel heel leerzaam en leuk. Aan het begin van het jaar had ik een aantal doelen voor mijzelf gesteld waar ik nu op zal reflecteren. Mijn eerste doel was om een balans te vinden tussen studie- en bestuurstaken. Ik heb dit jaar met mijn buddy binnen de RvA een aantal keer een planning gemaakt en dit ingedeeld. Dit heeft erg geholpen om een lijn te trekken tussen wanneer ik tijd had om aan de studie te werken of wanneer ik aan mijn bestuurstaken werkte. Hierdoor heb ik meer balans kunnen vinden. Dit is een groeipunt waar ik aan wil blijven werken, maar de eerste stappen zijn gezet. Mijn tweede doel was om vaker sociale contacten te maken. Ik denk dat ik hierin dit jaar gegroeid ben op een positieve manier. Als voorzitter heb je veel contact met leden, maar ook met besturen van andere studieverenigingen. Daardoor heb ik vaak aan dit doel kunnen werken, omdat ik er vaak mee bezig was. Dit is een vaardigheid die ik zal meenemen in mijn verdere loopbaan. Mijn derde doel was werken aan spreken voor grote groepen. De ALV's waren een goed oefenmoment voor dit doel. Hoe vaker ik een ALV heb gepresenteerd, hoe makkelijker het ging om niet over mijn woorden te struikelen. Ook omdat ik al lange tijd bezig was met de stukken die ik moest presenteren, wist ik goed wat ik moest vertellen. Mijn vierde en laatste doel was om meer naamsbekendheid te creëren voor het Presidium. Dit bleek een lastig doel te zijn dit jaar. Ik heb gemerkt dat ik voor de ALV's vooral bezig was met het voorbereiden van mijn presentatie en het ondersteunen van het Presidium met de organisatorische taken. Hierdoor is de promotie voor het Presidium vaak achtergebleven. Ik wil daarom de aankomende voorzitter graag helpen bij het onder de aandacht brengen van het Presidium, zodat dit volgend jaar makkelijker zal verlopen. Buiten mijn doelen heb ik dit jaar ook geleerd om te communiceren en samen te werken. Een bestuursjaar is een drukke periode, waarbij je hecht met elkaar samenwerkt. Het is belangrijk om deze samenwerking zo soepel mogelijk te laten verlopen en ik vind dat het samenwerken dit jaar goed is gebeurd.

3.2 Commissies

3.2.1 Presidium

Het Presidium is de commissie die de Algemene Leden Vergaderingen (ALV) voorziet. Dit is het tweede jaar dat het Presidium bestaat. Daarom heeft de voorzitter van het bestuur hen dit jaar veel ondersteund. Dit jaar was er geen volledig Presidium, omdat er uiteindelijk geen secretaris is gevonden. Er is op de ALV's genotuleerd door de secretaris van het bestuur. Dit was een goede tijdelijke oplossing, maar het was niet ideaal. De functie secretaris binnen het bestuur is druk en het notuleren van de ALV past hier niet goed bij. Wel was het makkelijk dat de stukken al in het bezit waren van het bestuur, waardoor deze makkelijk in de zending gezet konden worden. De voorzitter van het bestuur heeft het Presidium als een fijne commissie ervaren, omdat de ondersteuning van het Presidium werk en stress wegneemt van de voorzitter. Het Presidium is een redelijk nieuwe commissie, dus het was soms niet duidelijk wat er precies van het Presidium werd verwacht. Daarom zal er aan het einde van het jaar nog een evaluatie plaatsvinden en zal de commissiehandleiding hierbij worden aangepast. Ook zal de voorzitter van het bestuur de aankomende voorzitter van het

bestuur ondersteunen bij het inwerken van het nieuwe Presidium, zodat er duidelijk is wat er van iedereen wordt verwacht. De voorzitter van het Presidium heeft dit jaar templates gemaakt van de documenten die het Presidium moet maken en nodig heeft. Dit zal het inwerken van het aankomende Presidium makkelijker maken. Ook heeft de vice-voorzitter van het Presidium een vragenlijst gemaakt over waarom leden wel/niet naar de ALV's komen. Het doel van deze vragenlijst is om te inventariseren wat de leden die wel komen naar de ALV's trekt en wat de leden die niet naar de ALV komen, tegenhoudt om naar de ALV te komen. De vragenlijst wordt op dit moment afgerond en geperfectioneerd en zal volgend studiejaar afgenomen worden onder de leden. Doordat er geen volledig Presidium was, wil het Presidium dit jaar meer focus leggen op de promotie voor een nieuw Presidium. Het doel is om voor de ALV in september een volledig Presidium te vormen, zodat deze tegelijkertijd met het nieuwe bestuur kan worden geïnstalleerd.

3.2.2 Raad van Advies

De Raad van Advies (RvA) is een onafhankelijk adviesorgaan voor het bestuur en de vereniging. De RvA heeft een controlerende en ondersteunende functie. Aan het begin van het huidige studiejaar hebben de voorzitter van het bestuur en van de RvA samen een jaarplanning gemaakt met alle deadlines voor het inleveren van stukken en het geven van feedback hierop. Deze jaarplanning heeft het hele jaar voor duidelijkheid en overzicht gezorgd.

Elk kwartaal heeft het bestuur vergaderd samen met de RvA. Hierin bespraken zij de feedback op het beleidsstuk, gevraagd en ongevraagd advies. Deze vergaderingen vonden altijd drie tot vier weken voor de eerstvolgende ALV plaats. Deze vergaderingen hebben wij als erg waardevol ervaren. De adviezen van de RvA en de feedback op de beleidsstukken waren zeer behulpzaam.

Daarnaast had ieder bestuurslid een eigen buddy. Deze buddy is één van de RvA-leden. Aan het begin van het jaar is hier een verdeling voor gemaakt tijdens de buddydag. De buddydag was een fijne manier om kennis met elkaar te maken op een laagdrempelige manier. Wij hebben kennismakingsspelletjes gedaan met lekkere snacks. Halverwege het jaar heeft een van de RvA-leden besloten geen deel meer uit te maken van de RvA. Diegene vervulde ook een functie binnen de UvA, waardoor het niet haalbaar was om dit te combineren. De RvA is daarna met vier leden doorgegaan. Dit verliep goed. Alleen bij de aanwezigheid binnen de kwartaalvergaderingen was het soms lastig om met minimaal drie RvA-leden aanwezig te zijn. Dit kwam omdat de RvA-leden naast de RvA druk zijn met hun eigen studie. De buddygesprekken liepen door als voorheen en dat beviel goed.

Verder heeft het bestuur een evaluatie gehad in het bijzijn van de RvA, zodat het voor de voorzitter fijn was om niet het gesprek te hoeven leiden en zij dezelfde rol kon aannemen in het gesprek als haar medebestuurleden. Dit was een heel goed gesprek. Het contact werd door het bestuur als prettig ervaren en het bestuur vond de RvA een toegankelijk orgaan waar zij met vragen naartoe konden stappen.

3.2.3 SollicitatieCommissie

De Sollicitatiecommissie (SoCo) is verantwoordelijk voor de sollicitaties van het kandidaatsbestuur. De SoCo bestond dit jaar uit Isa Dekker (voorzitter van het bestuur), Aafke van Meer (secretaris van het bestuur), Eva van Leeuwen (RvA lid), Lotte Barendse (KasCo lid) en Harm Dommerholt (extern lid van SV Machiavelli). Samen hebben zij de sollicitatieprocedure voorbereid en de sollicitatiegesprekken met de sollicitanten gevoerd. Daarnaast hebben zij een assessmentdag georganiseerd voor de sollicitanten. Hierin is vooral gekeken naar de groepsdynamiek. Na afloop van

de sollicitatieprocedure heeft de SoCo brieven geschreven aan de leden van het kandidaatsbestuur. Hierin hebben zij toegelicht wat zij tijdens de sollicitatieprocedure hebben ondervonden (waaronder kwaliteiten en groeipunten), zodat deze kennis niet verloren gaat.

3.3 Communicatie

3.3.1 Algemene Leden Vergadering

De ALV is een vergadering waar alle leden van de studievereniging vrijwillig naartoe kunnen komen om inzicht in en zeggenschap over de beslissingen van het bestuur te krijgen. Alle ALV's die het afgelopen studiejaar hebben plaatsgevonden, zijn georganiseerd door het Presidium in samenwerking met de voorzitter van het bestuur. Hierdoor had de voorzitter van het bestuur meer tijd om de inhoudelijke presentatie van de stukken voor te bereiden.

Er is aan het begin van het jaar een spoed ALV gehouden voor het stemmen op een zesde bestuurslid die de bestuursbeurs van de penningmeester zal ontvangen, omdat de penningmeester zijn BSA vorig studiejaar niet heeft gehaald. Deze ALV werd nog gepresenteerd door het eerste Presidium, omdat deze op dat moment meer ervaring had dan het tweede Presidium.

Verder zijn er dit jaar drie moties ingediend, waarvan er één is ingestemd. Deze motie betreft de inventarisatielijst van de bestuurstaken (zie kopje 2.9.4 Inventarisatie bestuurstaken). De andere moties zijn afgewezen tijdens de ALV. Ondanks dat de moties niet zijn ingestemd, zijn wij dankbaar voor de bijdrage van leden. Wanneer leden een motie in willen dienen, hebben wij gemerkt dat het voordelig is om hier eerst met elkaar over in gesprek te gaan. Zo kunnen leden vragen stellen, de motie perfectioneren en is er een grotere kans dat deze ingestemd wordt. Het bestuur heeft vaak al nagedacht over de problemen die worden aangekaart, hebben veel kennis over de onderwerpen en waarom het wel of niet zou kunnen worden gerealiseerd.

3.3.2 Werkgroepen

Wij zijn halverwege het jaar als bestuur nogmaals langs de werkgroepen van de eerstejaars, de tweedejaars, en de pre-master geweest om de studenten te herinneren aan Comenius en om de aankomende evenementen te laten zien. Uit deze praatjes is gebleken dat halverwege het jaar persoonlijk langs de werkgroepen gaan op dat moment niet aan de ledenbinding heeft meegeholpen. Veel studenten toonden geen interesse in wat er werd verteld en wilden graag verder met hun werkgroep. Dit kwam waarschijnlijk, omdat wij aan het begin van het jaar ook zijn langsgeweest. Wij denken dat een maandelijkse promotie slide beter zou werken. Dit is voor ons dit jaar alleen niet elke maand gelukt, omdat vaak de planning nog niet duidelijk was en het sturen van de promotie slide er dan doorheen glipte.

3.4 Contacten en samenwerkingen

3.4.1 Beste docent-scriptie uitreiking

Dit jaar is de beste docent-scriptie prijsuitreiking georganiseerd door de voorzitter in samenwerking met de bestuursstudent. De opkomst van het evenement was erg hoog. Het was een hybride evenement. Hierdoor was er een onduidelijk overzicht wie er recht had op een colloquiumpunt, omdat dit online lastig bij te houden is. Studenten kunnen makkelijker weggaan van het evenement, omdat er maar op twee moment aanwezigheid wordt gecontroleerd. Wij geven de voorkeur aan fysieke opkomst, omdat dit de sfeer ten goeden doet en we zo meer in contact blijven met de leden en de leden met elkaar. De docenten die hebben gewonnen waren heel enthousiast over hun winst. Kortom, een geslaagd evenement.

3.5 Overig

3.5.1 *Confidentieel contactpersoon*

Dit jaar is de rol van confidentieel contactpersoon toebedeeld aan de voorzitter. De externe confidentieel contactpersoon was Rosa Kuin van SV Pegasus. Door de aard van de functie is het niet mogelijk om inhoudelijk in te gaan op wat de voorzitter en de extern confidentieel contactpersoon op dit vlak gedaan hebben, maar op meta-niveau zijn er wel een paar noemenswaardige dingen aangepakt. Dit jaar heeft de externe confidentieel contactpersoon een aantal cursussen gevolgd om de kennis binnen deze functie met de informatie uit deze cursussen te verbreden. Ook is er meegegeven aan het aankomend bestuur om te inventariseren naar een sociaal veiligheidsbeleid. Zo hopen wij de veiligheid binnen Comenius te verhogen en dit is ook een belangrijk onderdeel van de confidentieel contactpersoon functie.

4. Secretaris - Aafke van Meer (zij/haar)



4.1 *Persoonlijke reflectie*

Ik heb dit jaar als heel leerzaam en leuk ervaren. Aan het begin van het jaar had ik moeite met het combineren van mijn taken als secretaris en mijn studie. Ik merkte dat naarmate ik vaardiger werd als secretaris, deze combinatie beter ging. Ook werd ik beter in het aangeven van mijn grenzen en prioriteiten stellen. Sommige zaken hadden minder prioriteit en dat scheelde mij stress. Ook door mijn grenzen duidelijk aan te geven en te zeggen wat en hoe ik bepaalde dingen wilde ontvangen, hielp mij hierin. Dit verminderde voor mij het gevoel van druk. Het grenzen aangeven en blijven communiceren wat ik van iets vind, neem ik mee in de rest van mijn loopbaan. Ook het plannen en geordend werken heb ik dit jaar verder ontwikkeld en neem ik graag mee.

Verder heb ik elke maand afgesproken met mijn buddy om bepaalde zaken te bespreken en dingen te bespreken waar ik tegenaan liep. Het was dan fijn dat zij ook secretaris was een aantal jaar geleden en mij kon helpen met bepaalde zaken. Ik heb die gesprekjes als erg motiverend ervaren, dus dat was heel fijn.

4.2 *Commissies*

4.2.1 *GROEI*

De redactie van de GROEI was dit jaar een ervaren groep studenten, die vorig jaar ook de GROEI hadden geschreven. Hierdoor heeft de redactie geen schrijfcursus gedaan, maar zijn zij op een teambondingsuitje gegaan, om inspiratie op te doen voor de laatste GROEI van september. De GROEI bestond dit jaar uit 20 kantjes in plaats van de 16 kantjes van voorgaande jaren. Dit bevalt de redactie erg goed, omdat zij nu de creatieve vrijheid hebben om meer verschillende artikelen te schrijven. Zij hebben daarbij geen verhoogde werkdruk ervaren. De GROEI-exemplaren zijn verstuurd naar alle actieve leden en waren te vinden in het tijdschriftenrek en in de Common Room. Ook konden studenten zich weer abonneren op de GROEI via de website van Comenius. Dit jaar waren er wel een stuk minder abonnees dan vorig jaar. Wellicht door meer te promoten met dit abonnement, kan dit aantal volgend jaar weer toenemen. Ook zijn de edities vanaf de lente-editie

van de GROEI gepromoot op Instagram om het tijdschrift meer naamsbekendheid te geven. Daarnaast is er gepromoot via de Alumni-nieuwsbrief en is hieruit een abonnee gekomen. Verder is dit jaar het aantal exemplaren dat besteld is, afgestemd op het aantal actieve leden, zodat er minder exemplaren overblijven en papier verspild wordt, conform voorgaande jaren. Dit is duurzamer en werkt goed. Wel is het lastig om een passend aantal in te schatten, omdat een tekort aan exemplaren ook ongewenst is. De redactie van de GROEI probeerde ook maatschappelijk betrokken te zijn door bijvoorbeeld een stukje over SJJ erin te zetten, wat gelukt is. De GROEI wordt vormgegeven door de VormgevingsCommissie (VoCo). Deze samenwerking verliep goed dit jaar, doordat zij samen in een WhatsAppgroep zitten en zo de drempel laag was om te communiceren met elkaar. Ook was er voor elke editie een vergadering met de twee commissies samen waarin de GROEI aangaf wat zij wilden en waarin de VoCo hun ideeën konden delen.

4.2.2 VormgevingsCommissie

De VormgevingsCommissie (VoCo) van dit jaar was erg enthousiast. Voorgaande jaren deed de VoCo vaak een cursus bij ASVA om met InDesign te werken, het programma om de GROEI vorm te geven. Echter hebben zij dit jaar deze cursus niet gedaan, omdat een oud-VoCo lid een uitleg template over het programma InDesign had geschreven. Dit was fijner dan de cursus volgen, omdat dit lid beter wist wat er precies nodig is om de GROEI vorm te geven en het sneller was. Na elke editie is het exemplaar geëvalueerd met de commissies. Zo is er bij de latere edities gelet op dat de stukken leesbaar zijn en dat daarom de achtergrond met de tekstkleur contrasteren. Verder werkt de VoCo met het programma Canva Pro, waarmee zij alle posters hebben gemaakt. Om de posters die de VoCo heeft gemaakt meer in het licht te zetten, zijn er een aantal posters uitgeprint en opgehangen in de bestuurskamer.

4.3 Communicatie

4.3.1 Canvas & website

In het kader van professionaliteit zijn alle samenvattingen van de Canvas-pagina gehaald en staan deze alleen nog, achter een inlogpagina, op de website. Alleen leden kunnen een website-account laten aanmaken. Dit was een grote verandering voor veel studenten. Daarom is dit duidelijk aangegeven via een berichtje via de Canvas-pagina. Het voordeel hiervan is dat alles op de website van Comenius staat vermeld en hier een programma voor wordt gebruikt. Wij beheren dit programma en als er iets gebeurt met de website, is dit sneller opgelost. Dit bevalt goed en wij zien dat steeds meer studenten een website-account aanmaken. Een nadeel is wel dat wij zien dat voor studenten het makkelijker en sneller is om toegang te krijgen tot de Canvas-pagina dan tot de website-pagina. Dit komt doordat de secretaris het website-account handmatig voor iedereen moet aanmaken, waardoor er een wachttijd is. In tegenstelling tot het linkje waar studenten op kunnen klikken voor toegang tot de Canvaspagina. Wel weten studenten de website te vinden en hebben er al veel studenten toegang tot de samenvattingen. Canvas wordt wel nog gebruikt als promotieplatform voor educatieve activiteiten zoals het Build Your Future-evenement. Dit werkte goed, omdat studenten die lid zijn een mail krijgen met deze aankondiging. De website heeft geen geüpdatete lay-out meer gekregen dit jaar, omdat er niet veel nieuwe lay-out mogelijkheden zijn voor deze website. Wij zouden komende besturen willen adviseren om te inventariseren voor een nieuwe website, omdat dit de professionaliteit verhoogt.

4.3.2 Nieuwsbrief

De nieuwsbrief is elke maandag om 16:00 uur verzonden. Wij wilden de nieuwsbrief dit jaar maatschappelijk betrokken maken. Af en toe kwamen er stukjes in de nieuwsbrief die een maatschappelijk doel hadden. Echter is het niet gelukt hier een vast onderdeel van te maken, doordat het er vaak bij in schoot om zelf stukjes te zoeken voor de nieuwsbrief. Ook wilden wij wel maatschappelijke stukjes die goed aansloten op de studenten hun vakgebied. Ook dit bleek lastig. Ook is er niet gekeken naar een andere lay-out voor de nieuwsbrief. Deze afweging is gemaakt, om een continuïteit en zo professionaliteit te hebben in de nieuwsbrieven.

De inhoud van de nieuwsbrief was op chronologische volgorde van evenementen, tenzij er een activiteit urgenter was of de aanmeldingen eerder open gingen, bijvoorbeeld bij de reis. Boven elk stukje was een titel die ook voorkwam bovenaan de nieuwsbrief die werkte als inhoudsopgave. Dit jaar is daarnaast extra veel gewerkt met linkjes naar de aanmeldpagina's op de website. Op deze manier hoefden studenten alleen op de link te klikken die stond bij de activiteit waarvoor zij zich wilden aanmelden. Daarna kwamen zij meteen terecht bij het aanmeldformulier in plaats van dat zij zelf nog naar de website moesten en moesten zoeken waar zij zich aan konden melden. Dit is goed bevallen. Elke week werd ook de agenda met de evenementen en de openingstijden van de bestuurskamer geüpdatet. Ook stond er elke week een nieuw stukje van de studieadviseurs in, wat nuttig was voor de studenten. Daarnaast was de deadline voor het aanleveren van de stukken voor de nieuwsbrief dit jaar donderdagavond om 23:59 in plaats van vrijdagavond om 23:59. Dit verlaagde de werkdruk voor de secretaris, omdat diegene een dag langer had om eraan te werken. Er werden wel uitzonderingen gemaakt voor als deze deadline niet gehaald kon worden en de promotie wel die maandag gestart moest worden. Deze deadline is gecommuniceerd op de Algemene Commissie Bijeenkomst (ACB) en de coördinatoren hebben dit ook nog met hun promotie leden besproken. Verder is een conceptversie van de nieuwsbrief elke week gestuurd naar de voorzitter van het bestuur, omdat de voorzitter een goed overzicht had over wat er allemaal aankwam qua activiteiten en zo kon controleren of er niks miste. Ook kon diegene controleren of de linkjes werkten en of er geen spellingsfouten instonden. Dit vergrootte de professionaliteit en werkte erg prettig.

4.4 Overig

4.4.1 AVG

Dit jaar zijn wij druk bezig geweest met het verbeteren van de AVG-regeling binnen Comenius. Zo zijn wij bezig geweest met een Microsoft-account aan te laten maken voor de CongresCommissie en de IntroductieweekendCommissie, de twee commissies die in februari begonnen. Microsoft zou AVG-vriendelijker zijn dan een Google account. Dit is helaas niet goed bevallen, omdat het niet mogelijk was om te mailen vanuit de comenius-uva.nl mailadressen. In plaats hiervan kon je alleen vanuit de hotmail.com-mail mailen. Dit was niet professioneel, waardoor er terug is gegaan naar de Google accounts. Andere ideeën om vanuit een AVG-vriendelijkere manier te werken in de commissies moeten nog onderzocht worden.

Daarnaast hebben de coördinatoren voor hun eigen commissies wel alle Google drives opgeschoond. Verder is, net als voorgaande jaren, de vragenlijst bij het docent-scriptie evenement verstuurd via Qualtrics in plaats van via Google Forms. Dit is AVG-technisch beter.

4.4.2 Officiële documenten

De statuten zijn up to date en wij hebben dit jaar geen opmerkingen ter verbetering of toevoeging. Bij alle officiële documenten van dit jaar is gebruikgemaakt van beleidswijzers. Dit zorgde voor regelmaat in de stukken, wat de professionaliteit verhoogde. Voor het meerjarenplan en het jaarverslag was dit de tweede keer dat deze beleidswijzers gebruikt werden, voor de andere stukken de eerste keer. Wij hebben een aantal toevoegingen gedaan bij deze beleidswijzers, om de beleidswijzers completer te maken. Het is ons goed bevallen om deze beleidswijzers te gebruiken, omdat daar duidelijk de structuur in stond van wat er in de verschillende stukken moest komen. Verder hebben wij geprobeerd om de stukken leesbaar te schrijven, door bijvoorbeeld zo min mogelijk jargon te gebruiken. Het is van belang dat de stukken voor iedereen leesbaar zijn, omdat de leden dan goed op de hoogte zijn van wat er in de vereniging omgaat.

4.4.3 Samenvattingen

Het was aan het begin van het jaar lastig om samenvattingen te werven. Daarom is er standaard een poster in de nieuwsbrief gekomen waarop staat dat leden samenvattingen kunnen opsturen naar de secretaris voor een vergoeding. Uiteindelijk zijn er dit jaar veel samenvattingen gekocht door de vereniging. Dit is bereikt door leden op bijvoorbeeld de bestuurskamer te vragen of zij nog een samenvatting hadden die zij wilden verkopen. Ook is er gekeken naar de lijst van samenvattingen, waarop te zien is welke samenvattingen nodig en verouderd zijn. Op deze manier kon er directer gevraagd worden of iemand een samenvatting had van een bepaald vak. Ook is de vergoeding voor de samenvattingen met vijf euro verhoogd vanwege de inflatie. Dit is goed bevallen door ons en door de studenten, omdat dit het verkopen van de samenvattingen aan de vereniging wellicht aantrekkelijker maakte.

5. Penningmeester - Gijs Boomstra (hij/hem)



5.1 Persoonlijke reflectie

Het afgelopen jaar was ontzettend leuk. Ik had van tevoren nooit kunnen bedenken dat ik zoveel zou leren en groeien. Ik kijk zeer enthousiast terug op de activiteiten en ervaringen die ik dit jaar heb mogen meemaken. Ik vond het super leuk om de functie van penningmeester te bekleden en kijk met veel trots terug op de ontwikkelingen die ik heb doorgemaakt binnen mijn functie. Een belangrijk onderdeel voor mij dit jaar was de min begroting. Ik ben dan ook trots dat er een negatief resultaat is behaald. De minbegroting heeft de leden veel kunnen bieden. Verder ben ik het bestuursjaar ingegaan met een aantal persoonlijke doelen en ik kijk positief terug op mijn eigen ontwikkeling. Zo heb ik meer geleerd nee te zeggen en voor mezelf op te komen. Dit blijft een valkuil, maar het bestuursjaar heeft mij hierin wel laten groeien. Een bestuursjaar is namelijk enorm intensief en je kan niet alles zelf doen. Hierin moet je nee zeggen en leer je dus heel goed voor jezelf opkomen. Op het gebied van communicatie heb ik geleerd meer naar andere kanten te kijken en naar andere hun ideeën te luisteren. Ook had ik als doel om mijn creativiteit binnen de functie te uiten. Ik heb dit vooral binnen de AcquiCo kunnen uiten, want het hoogste doel ooit is behaald: €2670. Hier ben ik natuurlijk super trots op, maar dit was niet gelukt zonder mijn commissieleden. Daarnaast heb ik dit jaar sokken met de AcquiCo uitgebracht. Dit was een jarenlange wens die ik dit jaar heb gerealiseerd.

Ik heb mij dit jaar ontwikkeld in het helder uiteenzetten van de financiën, om het begrijpbaar te maken voor de leden. Dit heb ik gedaan door het gebruik van grafieken tijdens ALV's en de verantwoording van de begroting zo simpel mogelijk te houden.

5.2 Commissies

5.2.1 AcquisitieCommissie

Dit jaar bestond de AcquisitieCommissie (AcquiCo) voor het eerst uit drie leden met de functies voorzitter, secretaris en promotie lid. Dit jaar was voor het eerst dat de functie promotie lid binnen de commissie bestond en dat is erg goed bevallen. Het voordeel dat dit biedt is dat een promotie lid taken op zich neemt zoals promotie van een eventuele activiteit, maar ook de merchandise. Dit ontlast de penningmeester in werk. Er is regelmatig vergaderd met de commissie, waaronder ook een werkvergadering voor de AcquiCo-activiteit. Het doel was oorspronkelijk €1750, maar door het grote succes van de commissie is dit doel bij de halfjaar ALV verhoogd naar €2250. In totaal is er €2670 opgehaald. Daarmee is het doel behaald en zelfs overschreden.

De AcquiCo heeft dit jaar sokken uitgebracht. Dit was een idee wat al jaren werd geopperd en mede door de minbegroting was dit nu haalbaar. De verkoop van de sokken verliep goed en er is ook nog genoeg voorraad voor de komende besturen.

De AcquiCo heeft dit jaar de nadruk gelegd op het binden van grote- en langetermijnpartners. Hier zijn onder andere SchoolStudent, Zorgoppas en Roler uitgekomen, die in de toekomst weer willen samenwerken. Dit jaar heeft de AcquiCo weer meegeholpen met het aanleveren van partners voor het Build Your Future evenement. Dit is goed bevallen en geeft meteen een goede kans om de partners fysiek te zien en te spreken.

Als laatste heeft de AcquiCo voor het eerst sinds jaren weer een eigen activiteit georganiseerd in samenwerking met Erik Eerhart van Softskills Trainingen Nederland. De activiteit ging over het gebruik en het ontwikkelen van softskills en werd als erg leerzaam en interessant ervaren. Deze activiteit leek erg op de alumni activiteit. Toch was er weer voor gekozen omdat Erik de inhoud bij de activiteiten anders heeft ingedeeld en met veel enthousiasme kon vertellen of iets wat in onze optiek erg verrijkend is voor studenten. Al met al mag de AcquiCo op een zeer succesvol jaar terug kijken.

5.2.2 KascontroleCommissie

De KascontroleCommissie (KasCo) bestond dit jaar uit vier leden waarvan één extern. De KasCo heeft een controlerende en ondersteunende functie. De boekhouding van het laatste boekjaar is gecontroleerd en er is feedback gegeven op alle financiële stukken. Er heeft ook een gezamenlijke vergadering plaatsgevonden tussen de RvA en KasCo omtrent het beleidsplan en de jaarbegroting. Als laatste heeft de KasCo advies gegeven over het overschot voorstel. De samenwerking met de KasCo was goed en heeft veel gebracht voor de penningmeester.

5.3 Contacten en samenwerkingen

5.3.1 BoekVerkoopCommissie

De BoekVerkoopCommissie (BVC) is de samenwerking binnen de Faculteitsvereniging Faculteit Maatschappij en Gedrag (Fv-FMG) die de boekverkoop coördineert. Na een lange samenwerking met Athenaeum, die helaas hun faillissement hebben ingediend, is er besloten om te gaan samenwerken met Smartbooks. De samenwerking is goed verlopen en beide partijen zijn tevreden over de samenwerking. Er waren veel gezamenlijke vergaderingen, er werd gedurende het jaar geëvalueerd

en binnen de samenwerking wisten mensen elkaar te vinden voor vragen. Als er vragen of problemen waren, werd hier meteen aan gewerkt. Daarnaast was Smartbooks klantvriendelijk naar de studenten toe. Het contract is dit jaar verlopen, waarna wij een nieuw contract hebben afgesloten voor de komende twee jaar.

De verdeling binnen de BVC is erg goed bevallen door een duidelijke taakverdeling en heldere communicatie. De BVC heeft dit jaar gewerkt aan een witboek voor de komende BVC om die een zo goed mogelijke start te geven. Ook is er besloten om meer gezamenlijke vergaderingen te houden met alle betrokkenen van de boekverkoop per vereniging. Dit creëerde meer eigen verantwoordelijkheid en betere promotie.

Vanaf studiejaar 2023-2024 kan de penningmeester ook de verkoopcijfers inzien. Hierdoor krijgt de penningmeester meer inzicht in de verkoop en kan diegene eventueel inspelen op de promotie. Als laatste heeft er een overdrachtsvergadering plaatsgevonden met Smartbooks, BVC 2022-2023 en BVC 2023-2024.

5.3.2 Boekverkoop

Aan de start van het studiejaar is een boekverkoop geweest. Hiervoor is gepromoot via Facebook, Instagram, Whatsapp en de nieuwsbrief. Tijdens dit studiejaar vielen de verkoopaantallen wat tegen, dit mede door de verspreiding/beschikbaarheid van PDF documenten van de literatuur. Er is nu gekozen voor een pre-order voor aankomend studiejaar om studenten tijdig de kans te geven om hun boeken te bestellen. Verder is er een opzet om te kijken naar de mogelijkheid om (pre-)master te gaan aanbieden. Tevens is er meer gepromoot voor de tweedehands boekverkoop. Dit mede omdat het duurzamer en goedkoper is en dus aantrekkelijk voor de leden.

Dit studiejaar is er €1411,88 opgehaald. Dit is net iets meer dan het begrote doel van €1400. Dit is goed, maar wel minder dan voorgaande jaren.

5.3.3 Subsidies/fondsen

Er worden ieder jaar subsidies aangevraagd om de activiteiten verder te financieren. Van het Onderwijsinstituut (OWI) krijgt de vereniging een bijdrage voor de student-docentactiviteit, het congres, de studiereis, het tijdschrift GROEI en het introductieweekend. Vanwege inflatie kreeg Comenius weer iets meer subsidie vanuit het OWI. De subsidie voor de studiereis is uiteindelijk gehalveerd nadat de aanmeldingen tegenvielen en er dus ook minder kosten waren. Het Amsterdam Universiteits Fonds (AUF) is aangevraagd en goedgekeurd voor zowel het congres als de studiereis. Voor het congres is deze later verhoogd van €800 naar €1000, omdat de kosten iets hoger uitvielen.

6. Commissaris Onderwijs - Maria Dijkstra (zij/haar)



6.1 Persoonlijke reflectie

Het einde van mijn bestuursjaar is in zicht en ik kijk met goede herinneringen terug op het afgelopen studiejaar. Ik heb veel mooie evenementen mogen meemaken en organiseren en heb een mooie band op kunnen bouwen met mijn bestuur. In het halfjaarverslag had ik als doel gesteld om prioriteiten te stellen en grenzen aan te geven. Nu mijn bestuursjaar ten einde komt, kan ik zeggen dat ik hierin grote stappen heb gezet. Ik neem niet zomaar alle taken op mij en ik had een vaste dag waarop ik niet op de UvA was, om zo ook aandacht te kunnen besteden aan mijn studie. Ik vind het een stuk makkelijker om mijn aandacht te verdelen over bestuur en studie. In het afgelopen jaar ben ik hierdoor gegroeid in efficiënt werken. Ik werk een

aantal uur aan een bepaald aspect (bijvoorbeeld studie of Comenius), waardoor ik de taken goed kan uitvoeren en ruimte voor mijzelf overhoud.

6.2 Commissies

6.2.1 AlumniCommissie

Dit jaar ging de AlumniCommissie van start met drie commissieleden. Deze commissieleden hebben vol enthousiasme de eerste nieuwsbrief gemaakt. Zij hebben zich vorig studiejaar ook ingezet voor de AlumniCommissie en besloten om dit jaar hun taken binnen de AlumniCommissie neer te leggen. Via deze weg wil ik ook de commissieleden van de afgelopen AlumniCommissie bedanken voor hun waardevolle bijdrage van bijna 1.5 jaar! In de rest van het studiejaar heeft de commissaris onderwijs de taak op zich genomen om de overige nieuwsbrieven te schrijven en de alumniactiviteit te organiseren. Dit was leerzaam om te doen, maar het weerspiegelde wel de meerwaarde van de AlumniCommissie. In dit studiejaar zijn er uiteindelijk drie nieuwsbrieven verstuurd, waarin er vacatures stonden en er leuke docenten aan het woord zijn geweest, zoals Esther de Bruin en Elisa de Koning. Daarnaast is er de mogelijkheid om een abonnement op de GROEI te nemen. Dit is ook in de nieuwsbrief verschenen om alumni de kans te geven om alsnog de GROEI te ontvangen en hiermee ook de binding te vergroten.

Dit jaar heeft ook de alumniactiviteit plaatsgevonden. De alumniactiviteit was een training over Soft Skills die gehouden werd door de directeur van Soft Skills Nederland, namelijk Erik Eerhart. Deze training werd gehouden in restaurant Dimitri's waardoor iedereen kon genieten van een Griekse versnapering tijdens zelfontwikkeling. De training is ervaren als leerzaam, confronterend en inspirerend. De opkomst was jammer genoeg laag. De alumnileden die wij gesproken hadden, gaven veelal aan in het buitenland te zijn, dat de datum/tijd niet schikte of dat het onderwerp niet aansprak. In de overdracht naar volgend bestuur zullen deze aspecten meegenomen worden waardoor de volgende alumniactiviteit hopelijk een hogere opkomst zal hebben.

6.2.2 BuildYourFutureCommissie

De BuildYourFutureCommissie organiseert in samenwerking met de bestuursstudent het Build Your Future evenement. Dit is het carrière event van de UvA waarbij sprekers uit het werkveld komen vertellen over de beroepspraktijk om studenten een beter beeld te geven over het toekomstbeeld

van een afgestudeerde POW'er. Hierbij was er ook een diner en een informatiemarkt georganiseerd. De avond werd geopend door Marija Maric, de onderwijsdirecteur van de *Graduate School of Child Development and Education*. Dit werd vanuit beide kanten als erg positief ervaren. Helaas hadden wij de tegenslag dat vier van de acht sprekers zich op de dag zelf hadden ziek gemeld voor het evenement. Er was een spreker die aangaf wel online aan te willen sluiten. Dit werd erg gewaardeerd. De deelnemers van de geannuleerde workshops zijn onderverdeeld waardoor het evenement toch door kon gaan. Het evenement werd als erg positief ervaren. Wel kwam vanuit deelnemers de feedback dat zij begrip hadden voor de situatie, maar dat zij de workshops die afgelast waren heel interessant hadden gevonden.

6.2.3 CongresCommissie

De afgelopen CongresCommissie heeft op 30 november 2022 een congres gehouden genaamd "Opnieuw Beginnen". Dit was een mooi congres waarbij er verschillende workshops waren met mooie lezingen. Bij de algemene lezing werd een verhaal verteld, waarbij zowel de zaal als zijzelf geëmotioneerd raakten. Dit was een erg ontroerend moment en is nog veel op een positieve manier besproken door studenten. Daarnaast waren de workshops interessant, ook voor een bredere doelgroep. De feedback die teruggekomen is vanuit de deelnemers was positief.

Het aankomende congres zal plaatsvinden op 29 november 2023. Hierbij is er een enthousiaste commissie die hard aan de slag is om alle sprekers te regelen. De commissie bestaat op dit moment uit drie leden. Er is binnen de commissie nog ruimte voor eventuele enthousiaste eerstejaars. Daarnaast wordt er voor dit congres een aanvraag gedaan bij het Amsterdamse Universiteitsfonds (AUF) om het congres te kunnen financieren.

6.2.4 EducatieCommissie

De EducatieCommissie heeft vier activiteiten georganiseerd. Om de motivatie hoog te houden, is ervoor gekozen om de activiteiten in het huidige studiejaar te organiseren, in tegenstelling tot drie in het huidige studiejaar en één in volgend studiejaar. Dit is de huidige EducatieCommissie goed bevallen en het wordt dus aangeraden om dit voort te zetten. In zowel het beleidsplan als het halfjaarverslag is de wens uitgesproken om een kinder-EHBO cursus te organiseren. Hierdoor is er door de commissie geld bespaard om zo de kinder-EHBO te kunnen realiseren. Helaas is het niet gelukt om deze activiteit plaats te laten vinden. De activiteit bleek vaak te duur en/of maar voor hele kleine groepen gerealiseerd te kunnen worden (max. 10 personen). Dit werd als jammer ervaren door de commissie, maar gelukkig is hier een hele mooie originele activiteit voor terug gekomen. De EducatieCommissie heeft namelijk een bezoek georganiseerd aan twee musea: Micropia en het Groote Museum. Dit is een ander soort activiteit dan dat de EducatieCommissie normaliter organiseert en duurde ook langer dan normaal (14:00 tot 18:30). Er kwam veel positieve feedback op de activiteit en de activiteit zat vol. Het is dan ook aan te raden aan de volgende EducatieCommissie ruimer te denken in welke activiteiten educatief zijn en/of educatief gemaakt kunnen worden.

6.2.5 SymposiumCommissie

De SymposiumCommissie bestaat op dit moment uit twee enthousiaste en zelfstandige leden. Ondanks dat het eerste symposium van het studiejaar niet door kon gaan, is het toch gelukt om dit studiejaar twee symposia te organiseren. Dit jaar is de commissie druk bezig geweest met het implementeren en uitproberen van verschillende structuren binnen een symposium. Het eerste

symposium was in april en had als onderwerp de (CITO) eindtoets. Dit was een drukbezocht symposium waarbij 120 studenten zich hadden aangemeld. Bij dit symposium werd een vernieuwend praktijkelement geïntroduceerd, namelijk een panelgesprek. Studenten vonden dit een waardevolle bijdrage, want er werden veel vragen uit de zaal gesteld. Sommige studenten hebben zelfs achteraf aangegeven dat de toevoeging van het panelgesprek zorgde voor interesse. Het tweede symposium was in juni en had als onderwerp sociale weerbaarheid. Binnen dit symposium is er gekeken om een andere tijd aan te houden dan de reguliere twee uur, waardoor dit symposium een uur heeft geduurd. Het derde symposium zal plaatsvinden in september.

6.3 Contacten en samenwerkingen

6.3.1 Fv-FMG: ActiviteitenCommissie

Zoals in het halfjaarsverslag besproken is, was de activiteit vanuit de Fv-FMG verplaatst. De activiteit vond uiteindelijk plaats op 15 mei 2023. De activiteit was een interactieve lezing over “The Appeal of Sex” en werd gehouden bij Cafe Mezrab. Het evenement was goed bezocht in zijn geheel. Helaas was de opkomst vanuit Comenius minimaal. Vanuit Comenius sprak Willemijn Krebbekx op dit evenement. Zij heeft verteld over seksuele ontwikkeling en voorlichting.

7. Commissaris Sociaal - Jasmijn Seleski (zij/haar)



7.1 Persoonlijke reflectie

Dit bestuursjaar heb ik als erg leuk, maar ook uitdagend ervaren. Het afgelopen jaar heb ik veel over mijzelf geleerd op zowel professioneel als persoonlijk vlak. In het begin vond ik het lastig om mijn rol als coördinator te vinden binnen de commissies. Ik had het idee dat ik een actieve rol innam in de commissies. Aan het einde van het jaar kan ik stellen dat ik een minder actieve rol inneem en alleen bijspring wanneer dit nodig is. Aangezien ik het lastig vind om taken uit handen te geven, is dit voor mij een persoonlijk leerpunt geweest. Naar mijn idee ben ik daarom gedurende het jaar steeds beter geworden in het coördineren van mijn commissies. Ook ben ik zelfverzekerder geworden over mijn competenties als commissaris sociaal. Ik ga het probleemoplossend vermogen en het samenwerken met allerlei verschillende partijen meenemen in mijn loopbaan. In het eerste halfjaar ben ik mij bewust geworden dat ik het lastig vond om bepaalde zaken uit handen te geven. Hier heb ik in het tweede halfjaar aan gewerkt door bewuster na te denken over wat er gedaan moest worden. Het is nog steeds lastig, maar ik merk dat ik stappen vooruit heb gemaakt binnen dit leerpunt. Ik vind het belangrijk om een band op te bouwen met mijn commissieleden en ik durf uit te spreken dat dit mij ook is gelukt. Ik heb ervaren dat de studenten graag een praatje met mij maakten en mij kwamen opzoeken op de bestuurskamer en dit vind ik een van de mooiste dingen van het bestuursjaar. Ook heb ik in het eerste halfjaar gemerkt dat de tijd echt voorbij vloog en dat ik niet echt stil stond bij alle mooie evenementen die wij als studievereniging hebben neergezet. Het tweede halfjaar heb ik meer tijd besteed aan het stilstaan bij deze mooie momenten en heb ik nog meer genoten van de activiteiten. Ik heb dit behaald door bewust na te denken over wat voor mooie evenementen ik heb georganiseerd en heb bijgewoond

en dat dit echt een unieke ervaring is. Hierdoor kon ik nog meer genieten van wat er allemaal speelde en kijk ik met een grote lach terug op mijn bestuursjaar.

7.2 Commissies

7.2.1 ActiviteitenCommissie

De ActiviteitenCommissie (AcCo) organiseerde in totaal vijf activiteiten. Voor de continuïteit van de activiteiten zal er één activiteit plaatsvinden in het begin van studiejaar 2023-2024. In het kader van inclusiviteit was het ook bij de AcCo van belang dat er werd nagedacht over de verscheidenheid aan activiteiten die georganiseerd werden. Zo was de richtlijn dat er één sportieve en één creatieve activiteit georganiseerd werd. Op deze manier hoopten zowel de AcCo als het bestuur dat iedereen zich op diens plek zou voelen bij minimaal één van de activiteiten.

De eerste activiteit van de AcCo was schaatsen. Dit was een gezellige activiteit waar veel leden op af kwamen.

De tweede activiteit was Jeu de Boules bij Mooie Boules met als thema Koningsdag. Deze activiteit zat vol en het was erg gezellig om met iedereen te jeu de boules en daarna onder het genot van een snack en een drankje spelletjes te spelen.

De derde activiteit was een creatieve activiteit: het Bob Ross schilderen. Het was een geslaagde middag en wij hebben pizza's laten komen en daarnaast een Bob Ross tutorial gevolgd. Hierbij hebben wij de materialen van een aantal jaren terug gebruikt, denk hierbij aan verf en kwasten, want dit was duurzamer dan nieuwe materialen kopen.

Tijdens de vierde activiteit hebben wij bootjes gehuurd en zijn wij gaan varen over de Amsterdamse grachten met een puzzeltocht. Er was veel animo voor deze activiteit, dus dit zou wellicht een activiteit kunnen zijn die vaker terug zou kunnen keren bij de studievereniging.

De animo was bij bijna alle AcCo activiteiten best wel hoog, dus dat was prettig. De jumpsquare activiteit liep helaas niet zo goed qua aanmeldingen en deze activiteit hebben wij toen ook moeten aflassen. Daaruit hebben wij geleerd om goed te kijken naar de roosters en er was al een sportieve activiteit geweest, dus waarschijnlijk was daar niet nogmaals behoefte aan.

De vijfde activiteit zal plaatsvinden in het nieuwe studiejaar. De AcCo kijkt ernaar uit om deze activiteit te gaan organiseren.

7.2.2 BorrelCommissie

De BorrelCommissie (BoCo) hield zich bezig met het organiseren van de middagborrels en borrels bij de Biblos. Aan deze borrels hing vaak een thema. Enkele thema's die wij dit jaar hebben gehad, zijn: Halloween, Paarse Vrijdag, Rood, Foute uur en R&B. De BoCo bestond dit jaar uit één regulier actief lid en wij zijn als bestuur daarom ook in de BoCo gegaan. Het beviel oké, maar het is wenselijker om als bestuur niet in een commissie te stappen. Als bestuurslid heb je namelijk genoeg andere taken waar jij je bezig mee moet houden en in een commissie zitten, houdt in dat er taken bijkomen en hiermee verhoogt de werkdruk.

De borrels hadden dit jaar niet altijd de opkomst die wenselijk was. Wij denken dat dit komt door de tijden waarop wij borrelen, van 21 tot 3 uur 's nachts. Veel leden wonen niet binnen Amsterdam of zijn niet uitwonend, vanwege de mindere beschikbaarheid aan huizen in Amsterdam. Daarom zijn zij afhankelijk van het openbaar vervoer en de laatste treinen gaan meestal al rond 12 uur 's nachts. Wij denken dat hierom de animo voor de borrels gedurende het gehele studiejaar erg laag was. Van 21 uur tot 23 uur was het namelijk drukker dan na 23 uur. Actieve leden geven ook aan dat zij wel

zouden komen als de borrels eerder zouden zijn. Dit is een belangrijk punt om mee te geven aan volgende besturen.

7.2.3 DinerCommissie

De DinerCommissie (DinerCo) heeft drie diners georganiseerd dit jaar, waarvan de laatste een eindbarbecue was.

Het eerste diner zou in eerste instantie een samenwerking zijn met de FeestCommissie (FeCo). Het idee was om daar een galadiner van te maken, maar door omstandigheden is het gala verplaatst en heeft de DinerCo zelf een diner georganiseerd. Het eerste diner was dus uiteindelijk op de Pannenkoekenboot. Dit was erg leuk, omdat er onbeperkt pannenkoeken konden worden gegeten voor een vaste prijs. Daarnaast was het een keer iets anders om te proberen bij Comenius en het beviel erg goed.

Het tweede diner vond plaats bij café De Eeuwige Jeugd en het thema was Beer & Bites. Er was keuze uit verschillende burgers en friet inclusief een speciaal biertje. Het was lekker weer, dus wij zijn buiten gaan zitten om te eten. Het was een smakelijke avond voor alle aanwezigen.

Het derde en laatste diner was de eind barbecue en deze heeft plaatsgevonden in het Oosterpark. Met een barbecue service zijn de spullen geleverd en het contact met het bedrijf verliep goed. Het was erg lekker en er hing een gezellige sfeer. Er waren veel mensen op de bbq, waaronder ook nieuwe gezichten. Dit is natuurlijk fijn met het oog op ledenbinding.

7.2.4 FeestCommissie

De FeestCommissie (FeCo) heeft dit jaar twee feesten georganiseerd. Voorheen waren dit drie feesten, maar mede door de inflatie is dit teruggebracht naar twee feesten. De werkdruk van de FeCo is niet per se omlaag gegaan, omdat er weinig locaties betaalbaar waren voor ons als studievereniging. Dit heeft een grote rol gespeeld in het promoten van de feesten en met de opkomst.

Het idee voor het eerste feest was om een valentijnsgala te organiseren met op voorhand een diner. Doordat er weinig beschikbare en betaalbare locaties te vinden waren, hebben wij de keuze gemaakt om het gala uit te stellen.

Uiteindelijk vond het eerste feest plaats in april en het was een gala met als thema casino. Het casinogala vond plaats bij Amstelhaven. Dit is een mooie locatie voor een feest en ligt vlakbij de UvA, waardoor de bereikbaarheid met het openbaar vervoer goed was. Het was een gala met ongeveer 65 mensen. De communicatie met Amstelhaven verliep soepel. Er was namelijk veel mogelijk bij hen en er werd redelijk snel gereageerd op vragen die wij stuurden via de mail.

Het tweede feest was het eindfeest in juni en deze vond plaats bij Bar Lunar. Deze bar ligt vlakbij het Rembrandtplein. Het thema was Disco met een touch of glitter. Helaas waren er erg weinig aanmeldingen voor dit eindfeest. Wij denken dat dit kwam doordat de promotie erg laat was, want alles moest kort dag geregeld worden. Voor komende besturen willen wij meegeven om ruim op tijd alvast een save the date te plaatsen op de sociale media. Op deze manier is de datum al bekend en kunnen mensen deze datum alvast vrijhouden. Gelukkig wilde Bar Lunar ons tegemoetkomen, waardoor wij minder kosten hebben gemaakt. Al met al was het een gezellig feest.

7.2.5 IntroductieweekendCommissie

De IntroductieweekendCommissie (IntroCo) heeft het introductieweekend aan het begin van het studiejaar 2022-2023 georganiseerd. Het weekend vond plaats van 30 september t/m 2 oktober. Het

thema was Pirates of Comenius. Het introductieweekend had weinig aanmeldingen in vergelijking met voorgaande jaren. Heel wat studenten lieten weten dat zij geen vrij konden krijgen van werk en dus niet mee konden. Dit was erg jammer, want op deze manier waren er ook minder leden om kennis te laten maken met Comenius en met medestudenten. Wij hebben hiervan geleerd en hopen met eerdere promotie meer aanmeldingen te krijgen voor het aankomende introductieweekend. Het weekend zelf was erg gezellig en de studenten die er waren, hebben zich goed vermaakt met elkaar. De nieuwe IntroCo is gestart in februari 2023 en bestaat uit zeven leden. Het introductieweekend zal op een externe locatie plaatsvinden van 29 september tot en met 1 oktober. De commissie is hard bezig, waardoor er al veel mooie activiteiten zijn bedacht voor het introductieweekend. De commissie en het bestuur kijken ernaar uit om een bijzonder en onvergetelijk introductieweekend neer te zetten.

7.2.6 ReisCommissie

De ReisCommissie (ReCo) heeft twee reizen georganiseerd, waarvan één grote reis en één kleine reis. De ReCo had dit jaar het idee om een reis te plannen naar Italië. Helaas bleek dit niet realiseerbaar, dus is dit plan niet doorgegaan. De ReCo is verder gaan zoeken en kwam uiteindelijk uit op een studiereis naar Praag. Hierin hebben wij verschillende activiteiten ondernomen, zoals een bezoek aan de universiteit van Praag en het Jan Amos Comenius museum, een zelf georganiseerde stadswandeling en een bezoek aan de Petrîn heuvel. In het kader van duurzaamheid hebben wij andere mogelijkheden bekeken om in Praag te komen. Uiteindelijk kwamen wij uit op een busreis. Dit scheelde ten eerste in kosten en is ten tweede beter voor het milieu. De studiereis vond begin maart plaats. Helaas vielen de aanmeldingen tegen en wij denken dat dit vooral is gekomen, doordat er een hertentamen plaatsvond in de week van de studiereis. Dit was vooraf nog niet bekend bij zowel de ReCo als het bestuur, dus daar was geen rekening mee gehouden. Het is aan het volgende bestuur om goed te kijken of dit eerder gecommuniceerd kan worden naar de UvA, zodat hier zo veel mogelijk rekening mee kan worden gehouden. Daarnaast was de promotie ook later begonnen dan gewild, waardoor de studenten niet meer vrij konden krijgen van werk of andere verplichtingen in die week. Desondanks was het een erg gezellige, maar ook vooral leerzame reis.

De kleine reis was een weekend weg naar Aachen. De kleine reis vond plaats in mei van vrijdag tot en met zondag. Op vrijdag gingen wij met de trein richting Aachen en hebben wij bij aankomst een tour gedaan door Aachen met als gids onze mobiele telefoons. Zaterdag zijn wij naar de Thermale Baden geweest en dit werd als een fijne en ontspannende activiteit ervaren. Hierna zijn wij nog gaan picknicken in het naastgelegen park. Op zondag zijn wij nog gezamenlijk gaan lunchen, waarna wij met de trein weer naar huis gingen. De aanmeldingen verliepen prima en wij hebben teruggekregen dat de deelnemers genoten hebben van het weekend.

Dit jaar is de ReCo begin september gestart, omdat er al drie commissieleden bekend waren. Later zijn hier nog twee commissieleden bijgekomen. Zij hebben meteen hard moeten werken aan de AUF aanvraag. Deze aanvraag moet namelijk eind oktober ingeleverd worden. Voor deze aanvraag moet er al een concreet plan liggen, met bestemming, activiteiten en begroting. De druk wordt aan het begin van het jaar als erg hoog ervaren. Om de druk op de commissie te verlagen en de ReCo meer tijd te geven, was het plan om de commissie na de kleine reis te laten beginnen. Echter is dat dit jaar niet gelukt. Het einde van het jaar naderde en de leden waren niet actief bezig met het willen deelnemen aan een commissie. Op dit moment zijn er twee potentiële leden voor de ReCo, dus zij zouden al kunnen gaan brainstormen over een studiereis, zodat de AUF aanvraag op tijd rond is. Om

de eerstejaars studenten de kans te geven om nog in de ReCo te komen, zullen er aan het begin van het jaar mogelijk nog extra leden aan de ReCo worden toegevoegd.

7.2.7 WervingsCommissie

De WervingsCommissie (WerfCo) hield zich bezig met het werven van potentiële bestuursleden. De WerfCo bestond uit de penningmeester, de commissaris onderwijs en commissaris sociaal van het bestuur. Daarnaast zat er één oud-bestuurslid in de WerfCo, aangezien zij beschikte over relevante ervaring en contacten, zoals potentiële kandidaten van het voorgaande jaar. Dit heeft ons geholpen met het doelgericht werven van potentiële kandidaten voor het volgende bestuur.

Er is promotiemateriaal gemaakt door de WerfCo dit jaar. Zo zijn er datingprofielen aangemaakt die ter promotie werden gebruikt op de Instagram en is de sollicitatiepagina geüpdatet. Daarnaast heeft een deel van de WerfCo een ASVA-training gevolgd met betrekking tot het werven van nieuwe bestuursleden. Het was prettig om met andere besturen te praten over waar zij tegenaan liepen en ideeën hierover uit te wisselen. De WerfCo is dit jaar in januari gestart, waardoor de werkdruk is afgenomen en er meer tijd was om ideeën uit te werken.

Verder merkten wij dat door onder andere de gevolgen van de corona pandemie de studentenbetrokkenheid lager is dan in voorgaande jaren. Dit bemoeilijkte de zoektocht naar nieuwe bestuursleden, maar gelukkig zijn er vijf goede bestuurskandidaten gevonden die erg gemotiveerd zijn. Voor hen ligt hierin wel een uitdaging voor volgend jaar. Wat voor ons hielp om deze bestuurskandidaten te vinden, was het persoonlijk appen van de actieve leden. Op deze manier konden er makkelijker eventuele vragen worden beantwoord en was er meteen persoonlijk contact. Desalniettemin kijken wij erg tevreden terug op het feit dat er vijf nieuwe bestuursleden zijn die volgend jaar het stokje van ons gaan overnemen.

7.3 Contacten en samenwerkingen

7.3.1 Fv-FMG: FeestCommissie

De Fv-FMG FeestCommissie organiseerde een feest voor de leden van alle studieverenigingen. De commissaris sociaal nam deel aan deze commissie. Het feest heeft dit jaar plaatsgevonden op 19 april en werd gegeven in Lovelee bij het Leidseplein. De kaartverkoop voor het feest verliep aan het begin niet goed, maar uiteindelijk waren wij alsnog helemaal uitverkocht. Waarschijnlijk kwam dit door de verschillende culturen van de verenigingen. Veel kaarten werden namelijk pas één dag van tevoren of op de dag zelf gekocht. Er werden zelfs kaartjes aangeboden op Ticketswap. Het feest werd druk bezocht en de mensen die er waren gaven aan dat zij het een goed feest vonden. De samenwerking binnen de commissie verliep soepel, omdat iedereen diens taken goed uitvoerde en extra wilde helpen als dat nodig was.

Nawoord

Lieve leden,

Het afgelopen jaar is voorbij gevlogen, maar wij kijken erop terug met een grote glimlach op ons gezicht. Zoals in de persoonlijke reflecties is omschreven, hebben wij enorm veel geleerd en hebben wij veel leuke dingen mogen doen en beleven het afgelopen jaar. Wij hadden dit niet zonder onze leden gekund en daarom willen wij jullie enorm bedanken. Aan alle actieve leden; hartstikke bedankt voor al jullie inzet en ideeën voor de studievereniging! Aan alle andere leden, heel erg bedankt voor de positiviteit en het enthousiasme tijdens alle activiteiten. Wij hopen jullie te blijven zien!

Heel veel liefs,

Isa, Aafke, Gijs, Maria en Jasmijn

Bestuur 27