

ALV 4 Studievereniging Comenius 2022-2023

Datum: 22-6-2022
Inloop: 17:15
Tijd: 17:30-20:30
Locatie: A2.09

Aanwezig: Mara van den Boogaard, Iris Brekelmans, Bob de Bruijn, Yuuki Kubota, Zuzanna rej, Mariam El Bouklati, Roos van Weers, Cleo van der Rhee, Mike Verheul, Vera Huttenga, Suus Valk, Sander Birkhoff, Ravi Fresen, Lotte Westerhout, Eva van Leeuwen, Liraysa Konijn, Lilla van der Lek, Liselotte Ringia, Jasper Jonkers, Harm Dommerholt, Mila Jansen, Maud Heiloo, Quincy Lok, Jasmijn Seleski, Maria Dijkstra, Isa Dekker, Gijs Boomstra, Aafke van Meer, Matthijs van der Scheun, Lotte Barendse, Suzan Ros.

1. Opening
 1. Afwas, statiegeld scheiden in de blauwe tas.
2. Vaststellen Notulen vorige ALV
 1. Geen opmerkingen
3. Vaststellen agenda
 1. Punt erbij: Herbegroting FeestCommissie budget.
4. Mededelingen
 1. Het presidium zoekt een nieuw presidium voor volgend studiejaar. Solliciteer vooral!
 2. Eerder weg: lid 1 (8 uur), lid 2 (7 uur), lid 3 (7 uur), lid 4 (7 uur), lid 5(7 uur).
5. Ruimte voor ingebrachte stukken door leden
 1. Zijn er niet.
6. Terugkoppeling Motie ‘Inventarisatie reorganisatie bestuurstaken’
 1. Voorzitter Comenius: De inventarisatielijst is gemaakt en zijn bezig met feedback vragen aan onze voorgangers.
7. Presentatie meerjarenplan
 1. 5 speerpunten: professionalisering, financiële gezondheid, maatschappelijke betrokkenheid, inclusiviteit, ledenbinding. Ook zal de bankoverstap besproken worden.
 2. Professionalisering:

1. Zichtbaarheid: We hebben maandoverzichten gemaakt en gepost elke maand. Dit zorgt voor een overzichtelijk beeld wanneer evenementen zijn en is extra promotie. Ook kunnen wij ze in de werkgroepslikes plaatsen.
2. Interne communicatie en samenwerking: Verder raden wij komende besturen aan een training te volgen. Dit kan op twee manieren. ASVA organiseert aan het begin en in het midden van het jaar een trainingsdag en dan kan je met andere verenigingen kijken hoe zij het doen. Ook kan je het alleen doen met het bestuur, wat goed is voor de binding.
3. Website: Als laatst willen wij de website professionaliseren, omdat dit het visitekaartje is van de vereniging. Op dit moment kan je niet goed kijken naar de website op je telefoon en met een nieuwe website zouden wij dit willen verhelpen. Daarnaast betaal je per transactie een bedrag aan de bank. Via de nieuwe site zouden we die transacties via de website willen doen en dat het geld wekelijks gestort wordt. Dit scheelt transacties en op deze manier hopen wij de transactiekosten te kunnen verminderen. Op het moment hebben wij de website Weebly op het oog. De Fv-FMG werkt daar ook mee en hebben daar goede ervaringen mee.
4. Vragen:
 1. Lid 6: Krijg je alle aanmeldingen ook in een overzicht, zoals dat nu ook is?
 1. Lid 7: ja dat lijkt me wel, maar is wel een goed punt om inderdaad mee te nemen.
 2. Penningmeester Comenius: Via de betalingen krijg je ook een lijst met mensen die zich hebben aangemeld.

2. Lid 8: op het moment is het een goedkope site. Hebben jullie gekeken naar de prijzen van deze nieuwe website?
 1. Penningmeester Comenius: Daar is nog niet specifiek naar gekeken, maar daar is wel een afweging in te maken. Want er zijn nu veel transactiekosten en een goedkopere website. Maar daar tegenover staat misschien een duurdere website met minder transactiekosten, met als voordeel dat er een hele nieuwe website staat. Met een mooie lay-out en de penningmeester heeft minder werk met betalingen controleren. Wij denken dat het een nieuwe site niet alleen financieel een voordeel heeft, maar ook zorgt voor een huisstijl, herkenbaarheid en een mobiele functie.
 2. Voorzitter Comenius: dit is voor komende besturen om te onderzoeken.
 3. Extern lid 2: wij hebben ook Weebly. De transactiekosten zijn wel iets hoger, maar de site is relatief goedkoop in tegenstelling tot andere verenigingen. Het is niet zo goedkoop als hoe jullie het nu doen met betaalverzoekjes. Ik zou het wel aanraden om over te stappen naar Weebly, maar daar moet je wel rekening mee houden in je begroting. En misschien goed om daarvoor contact te zoeken met de instanties die jullie subsidie geven daarvoor.

3. Financiële gezondheid:

1. Liquiditeit: We zijn liquide als vereniging en raden volgende besturen aan ook te werken met een minbegroting. Maar wel met een minder grote minbegroting, dus van 1000 of 750 euro, vanwege de inflatie. Wij raden komende jaren ook aan om te kijken naar de liquiditeit en dan te kijken hoe groot en of er een minbegroting nodig is.
2. Inflatie. We raden komende besturen aan om transactiekosten in te begroten. Het is op het moment 20 cent per transactie en bij evenementen als het symposium zijn er veel transacties.
 1. Penningmeester Comenius: Ik heb nog een toevoeging. Bij grote evenementen waarbij we 1 euro vragen, bijvoorbeeld bij symposia, zijn de transactiekosten 20 cent, met administratiekosten soms bijna 30 cent. Dan gaat eigenlijk al 30 procent van de inkomsten naar de ING en als je dit niet inbegroot verlies je al een groot deel aan een kostenpost die je niet had inbegroot. Door minder in te begroten op secretariaat en meer bij de commissies hebben de commissies een beter beeld hoeveel geld ze hebben.
 2. Acquisitie: Er is dit jaar een nieuwe standaard gezet qua acquisitie. Door het doel van 2250 te behalen. Voor nieuwe besturen om deze standaarden te behalen hebben wij een aantal tips. Zo is het belangrijk creatief te zijn met de sponsordeals. Bijvoorbeeld gratis voorlichtingen en activiteiten die de bedrijven kunnen geven in plaats van de vergoeding die wij er altijd voor vragen. Daarnaast kan er gekeken worden naar lange termijn partners. Dit is voordelig omdat het volgende studiejaar dan al met een goede acquisitie begint.

3. Conscribo (Het boekhoudprogramma):

Dit is dit jaar vernieuwt. En wij raden toekomstige besturen aan om goed te kijken naar overbodige rekeningen die weg kunnen of eventuele rekeningen kunnen worden toegevoegd. Ook kan er gekeken worden naar de begrotingoptie binnen het programma. Dit zorgt voor meer overzicht voor de penningmeester en kan de penningmeester ook makkelijker voorgaande begrotingen inzien.

3. Vragen:

1. Lid 14: Even voor de duidelijkheid, die transactiekosten zijn dus puur voor de begroting? Dus niet dat leden opeens 1,30 euro moeten betalen?

2. Penningmeester Comenius: nee dat klopt. Het is zodat de commissie niet voor verrassingen staan wat voor stabiliteit in de financiën zorgt.

3. Lid 8: waarom niet 1,30?

1. Lid 14: Ik ben het daar niet mee eens; we hebben een minbegroting en tegelijkertijd moeten leden meer betalen?

4. Lid 14: waarom gaan we niet contant betalen voor evenementen?

5. Penningmeester Comenius: Allereerst is het een feit dat veel studenten geen contant meer bij zich hebben. Daarnaast hebben wij een kluis, maar dit is niet veilig blijkt uit een andere vereniging wiens kluis is gestolen. Op dit moment lijkt me contant geld niet veilig en niet van deze tijd.

6. Lid 8: is er nagedacht over dat je bij sommige activiteiten van commissies dan misschien juist winst gaat maken terwijl dat niet de bedoeling is?
7. Penningmeester Comenius: ik denk dat doordat je het al inbegroot de prijzen misschien indirect wel een beetje kunnen stijgen, maar dat het niet expliciet benoemt wordt van je betaalt zoveel transactiekosten. Dus het kan zijn dat het wel iets stijgt maar dat verschilt heel erg qua commissie en hoeveel er gaan komen. Bijvoorbeeld bij de ConCo is het uitgeprobeerd. Als je dan 25 euro transactiekosten inbegroot gedeeld door de 150 mensen die je verwacht, zijn het maar een paar cent. Dit maakt de toegangsprijs niet dus euro's duurder. Dus het zou een gevolg kunnen zijn, maar zal niet heel zichtbaar zijn denk ik.
8. Lid 9: zijn er andere banken die minder transactiekosten hebben?
9. Penningmeester Comenius: daar komen we zo op.
10. Lid 12: wordt er niet altijd winst gemaakt op het symposium?
11. Penningmeester Comenius: ja ligt eraan, meestal wel. Maar in principe kan er ook gekeken worden naar investeringen in de commissie, zoals een dobbelsteenmicrofoon.
12. Lid 6: Ik wilde even hierop reageren, want de SymCo had dit jaar vooral veel niet-leden die 2 euro meer betalen dan leden. Hierdoor maakt de SymCo ook winst.
13. Lid 9: is het idee van contant geld helemaal uitgesloten?
14. Penningmeester Comenius: Daar ga ik nu geen antwoord op geven. Daar gaan de KasCo en ik een advies over schrijven.

15. Extern lid 2: Transactiekosten ga je niet erg omlaag brengen met contant geld, want de stortingskosten lopen heel snel op. Dus qua besparing levert dat denk ik niet zo veel op. Daarnaast is het lastig om een plek te vinden op de UvA voor een kluis voor het contant geld. En over de transactiekosten; bij evenementen waarbij je een euro vraagt, is het meer zodat ze komen. Ik zou hier dan ook geen 1,30 euro van maken, omdat je ze ook niet wilt lastigvallen met transactiekosten en dat technische verhaal denk ik.
16. Penningmeester Comenius: Op een jaar is het best veel, maar op een activiteit valt het best mee.
17. Lid 14: we stemmen op opties toch? Niet dat het echt gaat gebeuren?
18. Penningmeester Comenius: klopt
19. Lid 8: zijn de sponsors ook blij met ons?
20. Penningmeester Comenius: we zijn gegroeid naar 3 sponsors die door willen naar volgend jaar. Bijvoorbeeld door een persoonlijke aanpak zorg je voor meer tevredenheid.
21. Lid 8: weten wij dat er mensen ook zijn gaan werken bij die bedrijven?
22. Penningmeester Comenius: dat durf ik niet te zeggen. Voor 1 bedrijf weet ik het zeker van wel en bij de anderen denk ik ook wel, aangezien ze wel door willen bij ons.
23. Lid 13: Waarom door met Conscribo? Want duur toch?
24. Penningmeester Comenius: het bevalt heel goed. Ze zijn zich aan het verbeteren en er is nog veel meer uit Conscribo te halen. Bijvoorbeeld de begrotingen kunnen erin worden gemaakt.

25. Extern lid 2: Anderen zijn veel duurder.

Bij Conscribo zit ook de ledenadministratie. Enige goedkopere optie is Excel, wat niet fijn werkt.

26. Extern lid 3: wij zijn overgestapt naar Exact Online en de penningmeester van mijn vereniging is daar niet tevreden mee.

27. Lid 9: het lijkt me ook uit gemak dat we niet gaan overstappen?

28. Voorzitter Comenius: ja Gijs kan heel goed inwerken in Conscribo.

4. Inclusiviteit:

1. Confidentieel Contact Persoon: Wij raden aan om door te gaan met de CCP en goed te evalueren. Ook kan de CCP trainingen volgen. Verder raden wij aan om een sociaal veiligheidsbeleid op te stellen, om de sociale veiligheid te waarborgen.
2. Voornaamwoorden: Wij raden aan om voornaamwoorden te gebruiken om de inclusiviteit te vergroten. Dit kan op de sociale mediapagina, handtekening in de mails of in de aanmeldformulieren, zodat bestuur en commissie weten hoe leden aangesproken willen worden. Ook willen wij het bewustzijn over dit onderwerp vergroten door bijvoorbeeld educatieve evenementen te organiseren over inclusiviteit en het belang van voornaamwoorden.

1. Vragen:

1. Extern lid 1: welke trainingen zijn er voor de CCP?

1. Voorzitter Comenius: die zijn er vanuit de UvA en dan leggen ze uit wat de functie inhoudt.

2. Extern lid 1: wordt dit ook in de stukken doorgestoken?
 1. Voorzitter Comenius: ja
3. Lid 6: Voorgaande ALV's hadden we het over werklust en nu zijn er plannen om de functie van de CCP te vergroten?
 1. Voorzitter Comenius: ja, maar het is wel belangrijk om te doen, omdat het bestuur meest aansprakelijk is als er wat gebeurt. We hebben nu ook de inventarisatielijst en dit is een functie die ze zelf kunnen verdelen. Dus degene die dit graag wilt doen, kan CCP worden, dus deze persoon vindt het waarschijnlijk wel leuk om te doen en er ook dus tijd in wilt stoppen.
 2. Lid 9: De CCP wordt nog niet veel benut hoorde ik. Dus zal niet een hele hoge werkdruk hebben denk ik?
 3. Voorzitter Comenius: zoals ik al zei, het is de bedoeling dat dit geëvalueerd worden en de huidige CCP zal de komende CCP inwerken.
 4. Commissaris Onderwijs: als de werkdruk verhoogt hebben we ook een extern CCP, dus dat zou dan verspreid worden.
4. Lid 14: Inclusiviteit is veel breder dan dit. Denk aan culturele activiteiten en alcoholvrije borrels.
 1. Voorzitter Comenius: Dat is een goed idee. Nemen we mee.

5. Lid 8: complimenten naar de inhoud van dit plan, omdat dit een concreet plan is.
6. Penningmeester Comenius: Ik heb nog een aanvulling. Inclusiviteit is al een speerpunt van een aantal jaren en elk jaar proberen we dit uit te breiden en te verbeteren. Het is ook een meerjarenplan dus het is een visie voor hoe we komende jaren dit speerpunt nog beter kunnen doen.
7. Extern lid 3: De drempel is soms best hoog om naar iemand toe te stappen. Kan je het ook anoniem doen?
 1. Voorzitter Comenius: Beide CCP's hebben een eigen email-adres.
 2. Penningmeester Comenius: Er is daarom ook een Externe CCP om de drempel te verlagen. Dit is iemand die niet bij de vereniging betrokken is en daarom ook niet de mensen kent waarmee je een nare ervaring kan hebben gehad bijvoorbeeld.
8. Lid 9: zijn er plannen om de inclusiviteit verder uit te breiden?
 1. Lid 8: dat is aan het kandidaatsbestuur haha.
 2. Lid 9: maar zit daar al iets vast?
 3. Lid 14: dit is de visie van het huidig bestuur. Jullie gaan straks een beleidsplan schrijven en dan staan jullie plannen vast.
 4. Voorzitter Comenius: dit gaan jullie dus zelf doen.

5. Lid 15: Hoe wordt bepaald we CCP wordt? Kiezen wij dat zelf?
6. Voorzitter Comenius: Dat doen jullie zelf
7. Lid 14: Daar zijn wel tips voor. Zal HB jullie bij helpen.

3. Ledenbinding:

1. Wij hebben gemerkt dat de ledenbinding dit jaar erg was verminderd door de coronacrisis en wij hebben een aantal punten om dit komende jaren te verbeteren. Allereerst dachten wij aan een vragenlijst die je elke maand naar de leden stuurt met de vraag waar leden behoefte aan hebben op dat moment, zodat je daar meer inzicht in hebt. Ook raden wij aan om leden meer te betrekken bij evenementen door vragenboxjes te plaatsen op de Insta waarin leden hun ideeën kwijt kunnen. Ook raden wij aan om foto's te plaatsen op de sociale media zodat leden kunnen zien hoe leuk een evenement was.

2. Vragen:

1. Lid 7: is het een idee om explicieter te maken dat je toestemming geeft voor foto's op de website en voor de sociale media.
 1. Voorzitter Comenius: Dat is een goed idee en nemen we mee.
2. Lid 9: wordt er ook gekeken hoe niet-leden de foto's kunnen bekijken?
 1. Lid 13: Je hebt een website account nodig om de foto's te bekijken. Dit is alleen voor de leden. Op de socials wordt het dan

zichtbaar voor niet-

leden en toekomstige leden.

3. Lid 10: Hoe zouden jullie het delen van de vragenlijst voor je zien?

1. Commissaris Sociaal: We hebben alle emailadressen die de nieuwsbrief krijgen en ook al zijn er twee mensen die de vragenlijst invullen, heb je toch weer nieuwe ideeën. Of via Whatsapp.

2. Penningmeester Comenius: In ieder geval wel Qualtics gebruiken van de UvA.

3. Lid 14: Moet nog even goed onderzocht worden.

4. Lid 15: Misschien kunnen we duidelijker maken dat je een website account kan aanmaken?

1. Voorzitter Comenius: dat zouden we bij het aanmeldformulier kunnen aangeven inderdaad

2. Commissaris Onderwijs: Daarentegen krijg je als je je hebt ingeschreven een e-mail met dat je een website-account aan kan maken alleen leest niet elke student deze mail even goed.

3. Lid 15: maar dan mag het toch explicieter.

4. Lid 14: om aan te haken op Lid 15.

Ledenbinding is gewoon lastig geweest dit jaar. Het is niet beperkt tot deze plannen. Ga los met je ideeën.

5. Extern lid 2: ledenbinding is

iets dat de afgelopen drie jaar door heel Nederland minder is geworden. Ook door corona. Toen hadden we niemand meer en nu bouwt het weer langzaam op. Nieuwe ideeën zijn goed, maar ook de standaard is goed.

5. Maatschappelijke betrokkenheid:

1. Goede doelen: Wij hebben dit jaar samengewerkt met Stichting Jarige Job (SJJ). Wij hebben gemerkt dat dit misschien een te groot goed doel was, omdat zij al heel veel mensen hadden die dit doel steunen en onze hulp niet echt nodig hadden. Dus wij raden aan om te kijken naar iets kleiner geschaalde doelen. Daarnaast raden wij aan om aankomende besturen zelf een goed doel te laten kiezen. Dit verhoogt de motivatie en affiniteit die het bestuur heeft met het goede doel.
2. Duurzaamheid: Wij hebben dit jaar de Green Commitment getekend. En wij raden aankomende besturen aan dit ook te doen. Ook raden wij aan het Green Office te gebruiken als adviesorgaan, om te kijken naar duurzamere opties. Ook raden wij aan om duurzamere afdrukopties te bekijken voor de GROEI.

1. Vragen:

1. Lid 8: duurzaamheid: we zijn met de bus geweest. Is het bevallen?

1. Voorzitter Comenius: ja
2. Penningmeester Comenius: Het beviel omdat het een nachtbus was en je kon slapen. Ook denk ik wel dat Praag de maximale reistijd was. Verder was het goed voor de binding. Het was ook vanuit financieel vlak een goede

uitkomst en met de

green commitment was de busreis een goede optie uiteindelijk.

2. Lid 12: maar was green-commitment ervoor of erna getekend?
 3. Penningmeester Comenius: rond dezelfde tijd, maar mensen hebben verkeerd beeld bij de green commitment. Het is een adviesorgaan.
6. Bankoverstap: De mogelijke bankoverstap opties voor 2023-2024 zijn onderzocht en hier zijn een aantal dingen uitgekomen. Deze dingen zijn gepresenteerd op de halfjaar ALV en hier kwam eigenlijk maar 1 optie uit en dat was Triodos. Maar bij Triodos moeten de leden zelf toestemming geven voor de incasso en de penningmeester en de KasCo zien daar een te groot financieel risico in. Ook werken ze niet met betaalverzoeken en aangezien dat de meest gebruikte betaalmethode is, zou dat meer werk opleveren voor de penningmeester. Verder zijn de eisen voor de overstap die vorig jaar zijn gemaakt, aangevuld. De eisen zijn: de bank moet compatible zijn met Conscribo, 1 bankpas of creditcard moet kunnen worden aangevraagd, de overstapservice moet makkelijk verlopen, de overstap zal maximaal 1 studiejaar duren, de bank is compatible met hun incasso, de transactiekosten stijgen minimaal, de bank is aanzienlijk duurzamer dan de ING en de bank heeft de mogelijkheid om te werken met betaalverzoeken. Zodra er een bank is die aan bovengenoemde eisen voldoet kan er een overstap gemaakt worden naar een bank, maar voorlopig is die er niet. Dus totdat er een bank is die voldoet of totdat de ING duurzamer wordt, zal dit punt elk jaar worden geëvalueerd en teruggekoppeld worden met de KasCo.

1. Vragen:

1. Lid 14: een van de punten dat de overstapperiode niet langer dan een studiejaar mag duren. Stel het enige wat ons tegenhoudt is dat het langer dan een studiejaar duurt, zeggen we dan nee tegen een chillere bank en waarom?
 1. Penningmeester Comenius: Ik denk dat we niet nee moeten zeggen dan, maar meeste banken hebben overstapsperiode van een jaar, anderhalf jaar max. Maar voor stabiliteit denk ik ook dat het nadelig zou zijn als het langer duurt. Maar stel door onvoorziene situaties duurt het langer. Maar ik denk dat als een bank een overstap periode van 2 jaar heeft, dat dat dan wel voor 2 jaar onstabiele financiën zorgt. Dit veroorzaakt onrust binnen de vereniging en dan zie ik niet de voordelen dat het op kan leveren op dat moment.
2. Lid 6: Eerder hadden we het over de website en dat je via daar betaalverzoekjes zou hebben, maakt het dan nog uit dat er betaalverzoekjes zijn?
 1. Penningmeester Comenius: Dat zou dan wegvallen, maar dan blijft het punt bij Triodos dat leden toestemming moeten geven voor de incasso en dat een financieel risico is.
3. Penningmeester Comenius: terugkomend op de vraag van lid 9. Andere banken zijn duurder.

4. Extern lid 2: toevoegen over de incasso. We hebben die automatische incasso nodig, omdat het een groot bedrag van de totale inkomsten bedraagt. Tenzij: Pegasus zit bij Triodos en daar betaal je voor drie jaar vooruit. Dit is een optie die jullie zouden kunnen bespreken.
5. Lid 12: Ik wil ook nog even toevoegen dat de ING geen studieverenigingen meer aannemen, dus als we weggaan bij de ING, neemt de ING ons niet meer terug.
6. Penningmeester Comenius: Er zijn nog wel een aantal opties die zouden kunnen werken, alleen het UBO, wat gaat over dat het bestuur belang heeft maar niet per se aanspraak kan doen, is een lastig juridisch verhaal. De UBO zorgt voor veel werk bij de banken, waardoor veel aanvragen bij de ING ook blijven liggen. Als de UBO regeling wordt herzien of dat de administratieve achterstand wordt verwerkt, kunnen daar ook meer opties uit voortkomen. Dan is het juiste moment om verder te zoeken, het is sowieso goed om verder te zoeken, maar dan komt er ook een juiste bank voort.
7. Lid 6: maken andere verenigingen overstappen?
8. Penningmeester Comenius: Niet echt. Alleen Pegasus die naar Bunq was overgestapt en tegen was gevallen. Die konden niet meer naar ING en hebben dus naar Triodos moeten gaan. Dat is dus niet helemaal goed bevallen.

9. Extern lid 2: ja en bij ons was

het echt als speerpunt van wij willen overstappen naar een duurzamere bank en toen kwamen we tot de conclusie dat dat eigenlijk niet ging. Want er is een heel goed alternatief, namelijk SNS of regio of ASN bank, maar die nemen op het moment niet aan. En bij Machiavelli is dat hetzelfde verhaal.

10. Penningmeester Comenius: En de ING is qua

duurzaamheid niet zo goed, maar qua werkzaamheden bevalt het gewoon heel erg.

7. Advies van Raad van Advies:

1. Lid 14: Vanuit de RvA een positief stemadvies.

8. Stemming meerjarenplan

1. Ingestemd!

9. Presentatie Kandidaats Bestuur 2023-2024

1. SoCo heeft hun best gedaan voor het kandidaatsbestuur.

1. Bob de Bruijn: Voorzitter: Bob zoekt het kritische gesprek op en is erg oplossingsgericht. Hij houdt rekening met alle aspecten en wil dat iedereen gezien wordt. Verder kan hij goed zijn mening verwoorden. Bob is gezellig en heeft een babbel, waarmee hij goed leden kan werven. Daarnaast heeft Bob ervaring in de FeCo.
2. Yuuki Kubota: Secretaris: Yuuki kan goed de rust bewaren. Ze is geordend en secuur, wat als secretaris een goede kwaliteit is. Wij denken dat Yuuki gemotiveerd is om zichzelf te ontwikkelen in een bestuursjaar. Ze is erg betrokken en heeft een open houding, wat goed is in een bestuursjaar.
3. Iris Brekelmans: Penningmeester: Iris is heel betrokken bij Comenius. Ze kan goed haar ervaring delen, wat anderen erg kan helpen. Ze weet

goed wat ze wil, is heel gemotiveerd en kan

goed out-of-the-box denken. Daarnaast is ze niet bang om te zeggen wat ze denkt, maar kan ook goed observeren.

4. Zuzanna Rej: Commissaris Onderwijs: Zuzanna is altijd heel vrolijk, wat als commissaris heel motiverend werkt binnen commissies. Ze heeft ervaring binnen de ReCo en IntroCo, die ze kan gebruiken. Verder is ze heel enthousiast en gemotiveerd voor een bestuursjaar. Ze is empathisch naar iedereen en kan goed naar anderen luisteren, waardoor wij denken dat commissieleden zich goed op hun gemak zullen voelen. Verder is Zuzanna professioneel, wat als CO belangrijk is voor het contact met de opleiding.
5. Mara van den Boogaard: Commissaris Sociaal: Mara is heel sociaal en enthousiast. Ze heeft ervaring in de ReCo en IntroCo. Ze staat sterk in haar schoenen en kan goed knopen doorhakken, wat goed is als commissaris. Verder zijn haar sociale eigenschappen goed voor de ledenbinding. Ze is heel gemotiveerd en heeft hart voor de vereniging. Verder is ze creatief, wat goed is als CS.

2. Vragen aan SollicitatieCommissie:

1. Lid 6: zijn er voorbeelden van die goede kwaliteiten, waaruit dat blijkt?

1. Voorzitter Comenius: Tijdens de assessmentdag hebben ze een oefenvergadering gehouden. Daaruit bleek dat Bob vaak kwam met ‘ja maar wat nou als dit en hebben we daar al aan gedacht’. Yuuki, toen ze ging notuleren, ging op het einde nog de notulen langs om te kijken of alles klopte, wat wij goed vonden en secuur. Hierom denken wij dat zij een goede secretaris zou zijn. Iris gaf haar kennis over de zaken achter de schermen van Comenius binnen die vergadering. Hiervan

dachten wij dat dat handig was, ook als

penningmeester, om in je bestuur te hebben. Zuzanna was heel enthousiast in de vergadering en hield rekening met iedereen en deelde haar ervaringen van de IntroCo en de ReCo. En dat was bij Mara eigenlijk ook het geval. Dat ze haar ervaringen gebruikte van de ReCo en IntroCo

2. Lid 11: De commissarissen hebben een vergelijkend profiel, waarom deze verdeling?
 1. Uit de sollicitatiegesprekken bleek dat de interesses bij Mara lagen bij de sociale commissies en die van Zuzanna bij de educatieve commissies.
3. Vragen aan kandidaat-kandidaatsbestuur
 1. Lid 13: Hoe gaan jullie je studie volgend jaar combineren
 1. Bob: Ik ga de vakken van het eerste jaar die ik niet heb gehaald herkansen en dan een deel van de vakken van het tweede jaar doen. Ik denk dus 1 vak per blok.
 2. Zuzanna: Ja ik ga ook de vakken doen die ik dit jaar niet gehaald heb.
 3. Yuuki: ik ook
 4. Mara: Ik heb alles gehaald dit jaar behalve Leren op School. Ik ga volgend jaar nog niet afstuderen, maar een Minor in Leiden. Dat betekent dat ik ongeveer drie keer per week daar zou zijn. Het is een 30 EC minor waar ik een heel jaar over ga doen in plaats van een half jaar.
 2. Lid 12: Hebben jullie je BSA binnen?
 1. Behalve Bob die hem heeft na Ethics, heeft iedereen zijn BSA.
 3. Tevreden met je rol?

1. Iedereen zegt ja!
2. Bob: Ik vond het leuk dat de voorzittersrol in mij werd gezien.
4. Lid 8: hebben jullie zin om het volgend jaar samen te doen?
 1. Mara: we kennen elkaar natuurlijk al. Dus ik heb er heel veel zin in.
5. Lid 1: vraag aan Bob, je bent de enige uit Onderwijswetenschappen in het bestuur. Wat ga jij als onderwijskundige toevoegen aan het bestuur?
 1. Bob: Ik hoop sowieso dat er meer leden van onderwijswetenschappen betrokken zullen zijn bij Comenius, omdat het leuk is om mensen te leren kennen buiten de kleine werkgroepen.
4. Kandidaat-kandidaatbestuur verlaat de ruimte. Er is ruimte om vragen te stellen aan de SoCo
 1. Lid 8: Elk bestuur heeft valkuilen. Hebben jullie al valkuilen gevonden?
 1. Lid 14: Ja. Elk bestuur heeft valkuilen. Als SollicitatieCommissie schrijven wij een brief naar alle kandidaat bestuursleden waarin wij hun sterktes en valkuilen benoemen en ze tips geven, zodat zij zich hiervan bewust zijn en hierin kunnen groeien.
 2. Lid 8: is er ook advies voor hen als geheel?
 1. Lid 14: je bedoelt tips over hoe zij samenwerken? Dat is wel een goed idee om nog toe te voegen. Gaan we doen!
 3. Lid 12: Jullie hebben over iedereen goede eigenschappen benoemd, behalve bij 1 kandidaatsbestuurlid. Zou je daar nog de kwaliteiten van

die persoon kunnen noemen en waarom diegene

deze functie heeft gekregen?

1. Lid 14: persoonlijke voorkeur was belangrijk. Daarnaast zijn de taken erg afgebakend, wat fijn voor haar is. Er zijn ook andere functies waarbij de taken afgebakend zijn, zoals secretaris en daarbij is het een soort puzzel geweest en een samenstelling gekozen waarbij ze het meest konden groeien.
2. Extern lid 3: ik heb nog een aanvulling daarop, want het is niet alleen een functie waar zij in kunnen groeien, maar ook een functie waarin wij vertrouwen hebben in hun functioneren
4. Lid 6: ik hoor iets over een minor in Leiden. Is diegene wel genoeg beschikbaar?
 1. Voorzitter Comenius: Diegene is op de hoogte van de werkdruk en wat er van haar verwacht wordt. De rest van het bestuur is er ook van op de hoogte en het zal belangrijk zijn dat ze goed gaan communiceren, maar wij denken dat dat goed gaat komen.
5. Lid 1: hoe gaan jullie per functie jullie opvolgers ondersteunen?
 1. Voorzitter Comenius: Wij hebben een driedaags inwerkweekend waar we ze sowieso bij de hand nemen. Verder hebben we een groepschat samen en hebben zij onze nummers. Ook zijn wij bijna allemaal nog bezig met onze bachelor en zullen we daardoor nog veel op de UvA zijn.
 2. Penningmeester Comenius: Daarnaast hebben we ook altijd nog de voorgangers, RvA, penningmeester heeft de KasCo. Ze hebben altijd iemand om op terug te vallen.

6. Extern lid 2: Jullie vertelden dat jullie kkb nog vakken moeten halen. Volgend jaar zullen ze ook vakken moeten gaan halen. Denken jullie dat een bestuursjaar niet te veel druk legt op de studievoortgang?
 1. Voorzitter Comenius: Het is een eigen keuze om een bestuursjaar te doen en ze kunnen zelf kiezen hoeveel en welke vakken ze gaan doen.
 2. Commissaris Sociaal: ik heb zelf ook de helft gevolgd en dat ging heel goed.
 3. Penningmeester Comenius: Daarnaast is het goed om te weten dat als ze hun BSA hebben gehaald, ze veel langer kunnen doen over hun studie en de druk minder is.
 4. Lid 14: er wordt in een jaar ook veel geëvalueerd met je voorzitter en je buddy en als dan blijkt dat je het toch niet redt, kan je altijd nog ingrijpen.
7. Lid 12: hebben jullie vertrouwen in jullie opvolgers?
 1. Iedereen: ja
8. Lid 1: We hebben voor lange tijd vrouwelijke voorzitters gehad en nu een mannelijke voorzitter. Een groot deel van de vereniging is ook vrouwelijk. Denkt de SoCo dat een mannelijke voorzitter verschilt van een vrouwelijke voorzitter en waarom wel of niet?
 1. Lid 14: we hebben niet gekeken naar man/vrouw, maar naar de eigenschappen van de sollicitanten. Daarbij zagen we bij Bob de eigenschappen die wij bij een voorzitter vinden passen. Daarnaast is de rest van het bestuur ook goed aanspreekbaar en wel vrouw, dus ik zie daar geen problemen in.

9. Lid 8: Hebben jullie een uitgebreider antwoord

op waarom je vertrouwen hebt in je opvolger?

1. Penningmeester Comenius: ik heb veel vertrouwen in Iris. Ze is heel betrokken bij Comenius en ze zat ook in de AcquiCo en daar heb ik haar zien werken. Ze heeft de dingen gezien die bij de penningmeesterfunctie komen kijken en ze heeft dit jaar een voorkeur ontwikkeld voor deze functie. Ze wist al heel vroeg dat ze een bestuursjaar wilde doen en ik denk ook dat haar intrinsieke motivatie hierdoor heel hoog ligt.
2. Commissaris Onderwijs: ik heb Zuzanna leren kennen als iemand die organisatorisch heel sterk is en planmatig kan werken. Verder is de nieuwe bestuursstudent bekend en ik denk dat daar ook goed contact tussen zal zijn en ik denk daarom dat het een hele fijne is voor mijn functie.
3. Secretaris Comenius: ik heb ook heel veel vertrouwen in Yuuki. Ik ken haar al een tijdje en ze is erg geordend en netjes. Ik denk dat dat belangrijke eigenschappen zijn voor een secretaris.
4. Commissaris Sociaal: Ik heb Mara ervaren in zowel de ReCo als de IntroCo en ze altijd heel sociaal en gezellig. Ik denk dat zij heel veel plezier haalt uit haar functie als ik zie hoe enthousiast zij is geweest in de ReCo en nog steeds is in de IntroCo. Dus ik denk dat zij het super goed zal doen.
5. Voorzitter Comenius: Bob is heel gemotiveerd en het maakte hem niet uit welke functie hij zou krijgen, maar hij was heel enthousiast toen hij zijn functie te horen kreeg en hij heeft er ook echt zin in.

10. Extern lid 1: is er variatie in welke jaarlaag ze zitten in?

1. 4 zitten er op dit moment in het 2^{de} jaar van POW en 1 zit er nu in het 1^{ste} jaar van OW.
11. Extern lid 1: heeft dat invloed op bijvoorbeeld de betrekking van de master studenten?
1. Lid 14: Ik denk dat de jaarlagen waarin de bestuursleden zitten niet per se invloed heeft. Ik denk dat het belangrijk is om bij het organiseren en plannen van activiteiten je rekening houdt met de verschillende doelgroepen en de verschillende roosters.
12. Lid 13: Ik heb nog wel een vraag over de commissaris sociaal. Want ik hoor veel dat diegene sociaal is, maar het gaat niet alleen over sociaal zijn, maar ook over coördineren van commissies. Zien jullie die eigenschappen ook goed.
1. Voorzitter Comenius: ze was gemotiveerd om voorzitter te worden en uit de oefenvergadering kwam dat ze graag wilde luisteren naar de anderen in de beslissingen die ze gingen nemen. Ik denk dat dat goede eigenschappen zijn voor een commissaris sociaal.
 2. Lid 14: ze is een doorpakker
13. Lid 12: Er is geen UPvA'er, hebben jullie zicht op hoe ze de UPvA gaan betrekken? Hebben jullie daar tips voor.
1. Commissaris Onderwijs: we hebben dit jaar ook geen UPvA'er gehad in het bestuur en dat maakte het contact met de UPvA inderdaad iets lastiger. We hebben toen Eva als soort bemiddelaar gehad tussen de AcUPvA en Comenius. Het zou voor volgend bestuur handig zijn om ook zo iemand te hebben.
 2. Lid 12: hebben jullie al iemand op het oog voor dit jaar?

1. Voorzitter Comenius: Ja er was al iemand die heel enthousiast was om samen te werken.
2. Penningmeester Comenius: Er is een opening gemaakt dit jaar om contact op te nemen met een aantal studenten van de UPvA en wij gaan meegeven aan onze opvolgers om deze band te versterken komend jaar.
3. Lid 11: Dit jaar hadden wij Eva als UPvA'er in de RvA. Misschien is het een idee om dit volgend jaar ook zo te doen en zo de UPvA te vertegenwoordigen in de RvA?
4. Lid 14: Ik denk dat mijn RvA-schap niet echt heeft bijgedragen. Ik denk wat heeft bijgedragen is dat ik in de AcCo zat en in de AcUPvA zat.

14. Lid 8: zijn er leuke dingen uitgekomen op de vraag of ze leuke ideeën hadden op wat ze willen doen met de vereniging?

1. Extern lid 3: iets wat ik voorbij zag komen waren ideeën om de BK gezelliger te maken, zodat leden meer langs komen.
2. Eva: iets van een Japanse avond ofzo kwam ook voorbij. Kan worden opgezocht als je dat wilt.

10. Stemming Kandidaats Bestuur 2023-2024

1. Ze zijn ingestemd!
2. Huidig bestuur geeft medaille en witboek.

11. Herbegroting FeestCommissie budget

1. Penningmeester Comenius: Feest was iets rustiger dan verwacht, waardoor we 700 euro over hebben. Hiermee willen wij het volgende doen:
 1. 150 euro naar ConCo voor aankomend jaar

2. 150 euro voor IntroCo voor aankomend jaar
3. 400 euro secretariaat, waarvan 100 euro voor Comenius-banners.
 1. Mooie verdeling denken wij tussen de educatieve en de sociale activiteiten. In verband met de inflatie wordt het duurder deze evenementen te organiseren en wij denken dat dit twee commissies zijn die dit geld goed kan gebruiken.
 2. 400 euro gaat naar secretariaat. Dit is een kostenpost waar we nu ook al over budget zitten, doordat de ING en Conscribo duurder zijn geworden door de inflatie. Deze kosten kunnen mooi opgevangen worden met dit geld. Ook zal er 100 euro gaan naar Comeniusbanners, omdat de huidige verouderd zijn met oude informatie.

2. Vragen:

1. Lid 14: Waarom presenteer je nu de herbegroting, dat heb je toch altijd bij een andere ALV?
 1. Penningmeester Comenius: Dat is puur gedaan doordat uit de realisatie van het feest bleek dat er meer dan 500 euro over bleef. Dit moet eerst door een ALV heen voordat we dat geld kunnen herverdelen. Dit geld willen we niet laten liggen, omdat we met een minbegroting werken. We gaan het geld naar commissies sturen waarbij we wel zeker zijn dat zij het geld goed kunnen gebruiken.
2. Lid 2: waarom gaat er geld naar de ConCo?
 1. Penningmeester Comenius: elk jaar moeten we daar iets op bezuinigen. Dit jaar moesten we bezuinigen op het eten. Dat is zonde aangezien het congres een visitekaartje is en we mensen kunnen werven voor de vereniging.

3. Lid 13: waarom dan niet meer geld naar de ConCo? Dat is aantrekkelijker voor de leden omdat ze dan een mooie activiteit hebben.

1. Penningmeester Comenius: we krijgen ook al veel subsidie voor de ConCo. Wij denken dat als dit bedrag vanuit Comenius nog meer wordt, dat het geld onnodig wordt.

4. Extern lid 2: verwacht je dat de besparing van de FeCo eenmalig is of komende jaren ook zal zijn?

1. Penningmeester Comenius: Wij verwachten dat dit eenmalig is. Ook in het kader dat evenementen dit jaar minder bezocht werden en dat is iets waar we niet naar streven. Ook was de organisatie lastig, omdat het moeilijk was om locaties te vinden.

5. Lid 14: Ik heb een praktische vraag. Krijgen we een KasCo stemadvies?

1. Lid 8: eerst terugkomen op vorige vraag: secretariaat. Deze 400 euro is echt nodig om die banners aan te schaffen.

2. En als voorzitter van de KasCo breng ik een positief stemadvies uit.

12. Stemming herbegroting FeCo budget

1. Unaniem ingestemd!

13. Aankondiging evenementen

1. R&B borrel
2. Eind BBQ
3. Micropia en Groote museum
4. Volgende ALV is 14 september
5. 27 september: symposium
6. 29 november: Congres.

7. Nogmaals solliciteer voor het presidium!

14. WVTTK

1. Motie inventarisatie bestuurstaken

1. Voorzitter Comenius: De inventarisatielijst is gemaakt en we zijn bezig met het aanvullen en bespreken van die lijst met onze voorgangers.
2. Penningmeester Comenius: Ja er is nu een basis en daarop is feedback gegeven door voorgangers en de KasCo.

15. Rondvraag

1. Lid 8: Aan lid 6 een vraag: ben je tevreden met hoe jouw motie in werking is over de sollicitatiecommissie.
 1. Lid 6: naast dat ik nog een vraag stelde of ze nog voorbeelden konden geven, ben ik tevreden.

16. Afsluiting