

# Beleidsplan 2023-2024



Studievereniging Comenius  
Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen  
Universiteit van Amsterdam  
Nieuwe Achtergracht 166, kamer B1.05  
1018 WV Amsterdam  
info@comenius-uva.nl  
[www.comenius-uva.nl](http://www.comenius-uva.nl)  
+31 6 55 40 95 87

	1
<b>Voorwoord</b>	<b>4</b>
<b>1. Speerpunten</b>	<b>5</b>
1.1 Ledenbinding	5
1.2 Communicatie en zichtbaarheid	6
1.3 Maatschappelijke betrokkenheid	7
1.4 Inclusiviteit	7
1.5 Professionalisering	7
<b>2. Algemeen</b>	<b>8</b>
2.1 Bestuur	8
2.1.1 Bestuurskamer	8
2.1.1.1 Contract kostbare spullen	8
2.1.1.2 Gebruik telefoon, computers en camera	8
2.1.2 Communicatie binnen het bestuur	9
2.1.3 Voorkomen	9
<b>2.2 Communicatie met oud-bestuursleden</b>	<b>9</b>
<b>2.3 Leden</b>	<b>10</b>
2.3.1 Ledenwerving	10
2.3.2 Lidmaatschap	10
2.3.3 Comenimomentjes	10
2.3.4 Studeersessies	11
2.3.5 Actieve leden	11
2.3.5.1 Actieve Leden Borrel	12
2.3.5.2 Actieve Leden Uitje	12
2.3.6 Commissiebattle	12
2.3.7 Alumni	13
2.4 Weigerlijst	13
2.5 Duurzaamheid	13
2.6 Goede doelen	14
2.7 Vice functies	14
2.7.1 Vice-voorzitter	14
2.7.2 Vice-secretaris	14
2.7.3 Vice-penningmeester	14
2.8 Bestuuroverdracht	14
2.9 Confidentieel Contactpersoon	15
2.9.1 Intern Confidentieel Contactpersoon	15
2.9.2 Extern Confidentieel Contactpersoon	15
2.10 Communicatie	15
2.10.1 WhatsApp	15
2.10.2 Facebook en Instagram	16
2.10.3 TikTok	16
2.10.4 LinkedIn	17
2.11 Contacten en samenwerkingen	17

2.11.1 Algemene Studenten Vakbond Amsterdam	17
2.11.2 Broederverenigingen	17
2.11.3 Zusterverenigingen	17
2.11.4 Faculteitsvereniging - Faculteit der Maatschappij en Gedragwetenschappen	18
2.11.5 Facultaire Studenten Raad - Faculteit der Maatschappij en Gedragwetenschappen	18
2.11.6 Common Room	18
2.11.6 Studenten Advies Raad	19
2.11.7 Onderwijsdirecteuren	19
2.11.8 Studieadviseurs	19
2.11.9 Opleidingscommissie	19
2.11.10 Bestuursstudent	19
2.11.11 AthenaStudies (bijlessen)	20
<b>3. Voorzitter - Bob de Bruijn (hij/hem)</b>	<b>20</b>
3.1 Persoonlijke ontwikkeling	20
3.2 Commissies	21
3.2.1 Presidium	21
3.2.2 Raad van Advies	21
3.2.3 SollicitatieCommissie	22
3.2.4 WervingsCommissie	22
3.3 Communicatie	22
3.3.1 Algemene Leden Vergadering	22
3.3.2 Werkgroepen	23
<b>4. Secretaris - Yuuki Kubota (zij/haar)</b>	<b>23</b>
4.1 Persoonlijke ontwikkeling	23
4.2 Commissies	24
4.2.1 GROEI-redactie	24
4.2.2 VormgevingsCommissie	24
4.3 Communicatie	25
4.3.1 Canvas & Website	25
4.3.2 Nieuwsbrief	25
4.4 Overig	25
4.4.1 Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)	25
4.4.2.Officiële documenten	26
4.4.3 Samenvattingen	26
<b>5. Penningmeester - Iris Brekelmans (zij/haar)</b>	<b>26</b>
5.1 Persoonlijke ontwikkeling	26
5.2 Commissies	27
5.2.1 AcquisitieCommissie	27
5.2.2 KascontroleCommissie	27
5.2.3 BoekVerkoopCommissie	28
5.3 Subsidies/fondsen	28
<b>5.4 Sponsors</b>	<b>29</b>

<b>5.5 Overig</b>	<b>29</b>
5.5.2 Minbegroting	29
<b>6. Commissaris onderwijs - Zuzanna Rej (zij/haar)</b>	<b>29</b>
6.1 Persoonlijke ontwikkeling	30
6.2 Commissies	30
6.2.1 AlumniCommissie	30
6.2.2 BuildYourFutureCommissie	30
6.2.3 CongresCommissie	31
6.2.4 EducatieCommissie	31
6.2.5 SymposiumCommissie	31
6.2.6 WerkveldCommissie	31
6.2.7 Fv-FMG: Activity Committee	32
6.3 Overig	32
6.3.1 Student-docent activiteit	32
6.3.2 Familieavond	32
6.3.3 Beste docent- en scriptie prijsuitreiking	32
6.3.4 Internationale Studentenactiviteit	32
<b>7. Commissaris sociaal - Mara van den Boogaard (zij/haar)</b>	<b>32</b>
7.1 Persoonlijke ontwikkeling	33
7.2 Commissies	34
7.2.1 ActiviteitenCommissie	34
7.2.2 BorrelCommissie	34
7.2.2.1 Overstap stamkroeg	35
7.2.3 FeestCommissie	35
7.2.4 DinerCommissie	36
7.2.5 IntroductieweekendCommissie	36
7.2.6 ReisCommissie	36
7.3 Contacten en samenwerkingen	37
7.3.1 Fv-FMG: Party Committee	37
<b>Bijlage 1 - Verantwoording begroting</b>	<b>39</b>

## Voorwoord

Beste lezer,

Met grote trots presenteren wij het beleidsplan van het 28ste bestuur van de studievereniging Comenius. In dit beleidsplan zullen we onszelf voorstellen, onze doelen voor het komende academische jaar bespreken en uitleggen hoe we van plan zijn deze te verwezenlijken. Wij hebben dit beleidsplan gemaakt aan de hand van de beleidswijzer die het voorgaande bestuur voor ons heeft gemaakt.

Professionalisering is net zoals de afgelopen jaren een belangrijk speerpunt voor ons. We zijn van plan verder te bouwen op de meerjaren- en beleidsplannen van de afgelopen besturen, met name in de communicatie met de leden, voorkomen en de communicatie via onze sociale kanalen. Eveneens als vorig jaar staat inclusiviteit hoog op onze agenda; we willen dat iedereen zich betrokken voelt bij de vereniging en zich comfortabel voelt tijdens onze activiteiten. Wij zijn van plan verder te bouwen op de ideeën van de afgelopen besturen om zo inclusief mogelijk te zijn en een omgeving te kunnen bieden waar iedereen zich veilig voelt. Als bestuur hechten wij veel waarde aan de betrokkenheid van onze leden bij de studievereniging. Ledenbinding staat hoog op onze agenda. Dit vereist doeltreffende promotie en aantrekkelijke activiteiten. Bij de start van het academisch jaar willen we duidelijk maken wie we zijn aan eerstejaarsstudenten, om hen welkom te heten bij onze studievereniging. We zullen actief werken aan het aantrekken van studenten naar onze evenementen door ze te promoten en hen te stimuleren deel te nemen. Daarom hopen wij dat wanneer wij dit beleidsplan weten te realiseren, wij deze deelname groter kunnen maken. Wij zullen ook kijken naar hoe andere verenigingen werken en overwegen of die werkwijzen geschikt zijn voor de studievereniging Comenius. Dit alles met als doel een sterke basis te leggen voor het huidige jaar en toekomstige besturen. Tot slot zullen we dit jaar ons blijven inzetten voor maatschappelijke betrokkenheid door bij ieder symposium een relevant goed doel uit te zoeken. We hebben gekozen voor deze stichting vanwege het belang van rouwverwerking bij kinderen, wat vaak onderbelicht blijft in het Pedagogische Wetenschappen curriculum. Wij zullen de leden raadplegen om de interesse voor dit onderwerp te peilen.

We hopen dat je ons beleidsplan met veel interesse zal lezen en een duidelijk beeld krijgt van onze ambities voor het komende jaar!

Namens het 28ste bestuur der studievereniging Comenius,

Bob de Bruijn

## 1. Speerpunten

### 1.1 Ledenbinding

Dit jaar wil bestuur 28 zich nog meer gaan focussen op de ledenbinding binnen de vereniging. Dit gaan wij doen omdat wij merken dat de drempel soms hoog kan zijn voor leden om buiten alle faciliteiten die wij als vereniging sowieso aanbieden, zoals de samenvattingen, ook actief binnen de vereniging te zijn door bijvoorbeeld deelname aan activiteiten en commissies. Hiertoe zullen wij ten eerste de focus verleggen van het werven van actieve leden, naar het werven van deelnemers voor onze activiteiten. Dit willen wij doen door middel van de sociale kanalen zoals Instagram, TikTok, FaceBook en WhatsApp, aangezien promotie hierin een grote rol speelt (zie 2.10).

Een andere manier om de betrokkenheid hierin te vergroten is door vaker op een laagdrempelige manier ons gezicht te laten zien onder de studenten. We zullen het sociale aspect van studeren uitlichten en het belang van een studievereniging hierbij wanneer wij, opvolgend op vorige jaren, langskomen bij hoorcolleges en werkgroepen. Dit gaan wij dit jaar op een laagdrempelige manier doen door bijvoorbeeld een drankje aan te bieden wanneer studenten uit hun college komen. Op deze manier kunnen wij in gesprek met hen raken en meer naamsbekendheid geven aan Comenius onder de studenten, maar krijgen studenten ook de kans vragen te stellen aan ons. Ook zullen er dit jaar meer middagborrels gehouden worden op doordeweekse dagen (zie 7.2.2).

Deze manier van opvangen na een college willen wij dit jaar ook toepassen op tentamens. Het moment dat studenten hun tentamen uitlopen is een goed moment om hen een drankje aan te bieden. Wij zullen in de winterperiode in ieder geval na tentamens glühwein of warme chocomel aanbieden wanneer studenten hun tentamen uitlopen. In de zomerperiode zullen dit verfrissende koude drankjes zoals bier of fris zijn. Op deze momenten zijn studenten aan het ontladen van hun stress, dus het aanbieden van een drankje is een goed moment om in gesprek met hen te raken, hun vragen te beantwoorden en meer naamsbekendheid te creëren onder de studenten.

Het vergroten van de deelname aan activiteiten en de actieve werving voor commissies zullen wij ook meenemen in de commissiebattle (zie 2.3.6).

Een grotere focus op ledenbinding uit zich ook in de comenimomentjes. Wij willen deze toegankelijker maken voor de leden, door ze wel een begintijd, maar geen eindtijd te geven. Dit creëert meer vrijheid voor leden om langs te komen, omdat er geen deadline is tot hoe laat dit kan. Een andere manier waarop wij de comenimomentjes laagdrempeliger willen maken voor onze leden is door dit momenten te maken waarop wij een drankje aanbieden en ze de mogelijkheid te geven vragen te stellen over hun studie aan het bestuur. Ook streven wij ernaar comenimomentjes te organiseren waarbij de studieadviseurs aanwezig zijn voor mogelijkheid tot vragen. Daarbij zullen we een anonieme open vragenlijst in de biografie van ons Instagram account zetten waarin leden altijd hun mening kunnen uiten over het handelen van de vereniging. Aansluitend op deze vragenlijst zullen wij ook meer in gesprek gaan met de leden op zowel de activiteiten als wanneer zij voor kop koffie langs de bestuurskamer komen. Belangrijk is dat wij naast het vragen naar wat ze wél leuk vonden of waarom ze iets wél gekocht of gedaan hebben, ook vragen naar redenen waarom leden er juist niet voor kiezen om naar activiteiten te komen of deel te nemen aan de commissies, zodat wij onze verbeterpunten goed kunnen inzien.

Bovendien vinden wij het belangrijk om dit jaar een grotere aandacht te leggen op de tweedejaars als het gaat om het werven van actieve leden. In het eerste jaar zijn studenten vaak druk met hun studie, waardoor er weinig tijd overblijft om een commissie te doen. Tweedejaars zien hier vaker meer ruimte voor. Door bij deze jaarlaag ook laagdrempelig klaar te staan na hoorcolleges en

hen te prikkelen voor een commissie, hopen wij nieuwe actieve leden te werven. Bij het promoten van de commissies geven wij dit jaar een voorrangsregel. Wanneer leden met zijn tweeën in een commissie willen, krijgen zij voorrang op die commissie. Dit doen wij om hopelijk de drempel om in een commissie te gaan voor leden te verlagen.

Als laatst doen wij op de bestuurskamer iets nieuws, namelijk de Comenidiertjes-muur. Ieder lid mag, als diegene dit wil, een foto van hun huisdier inlijsten en ophangen aan de muur op de bestuurskamer, onder de posters van de besturen. Ze mogen hierbij ook een tekstje plakken met info over het huisdier. Zo hopen wij de leden een groter welkomsgevoel te geven in de bestuurskamer, maar ook de bestuurskamer een kamer te maken die écht voor de leden bedoeld is.

## **1.2 Communicatie en zichtbaarheid**

Om de zichtbaarheid van de vereniging te vergroten willen wij dit jaar meer laten zien hoe leuk het is om naar de activiteiten te komen die wij organiseren. Zo willen wij vaker foto's van de activiteiten plaatsen op onze Instagram, uiteraard met toestemming van leden die op de foto's staan. Ook willen wij transparanter zijn in de promotie van de activiteiten. Hiermee doelen wij op het geven van meer duidelijkheid over wat een activiteit precies zal inhouden. Dit kan bijvoorbeeld door vroeg in het promotieproces al details weg te geven. In het geval van de reizen zou het bijvoorbeeld kunnen gaan om de locatie en de activiteiten die wij zullen gaan ondernemen.

Ook willen wij als bestuur zichtbaarder zijn voor de leden. Hierin willen wij niet alleen dat onze leden onze gezichten terug kunnen vinden op bijvoorbeeld onze Instagram, maar ook dat zij meer over ons weten en meer van ons te zien krijgen. Zo gaan wij een Instagrampost maken met allerlei feitjes over ons en zijn wij van plan om TikTok meer in te zetten om ook door middel van filmpjes meer van onszelf te kunnen laten zien.

Daarnaast willen wij per maand een overzicht verspreiden van de activiteiten. Dit gaan wij onder andere doen door middel van een post op Instagram. Daarnaast zullen wij ook het overzicht in de WhatsApp groepen verspreiden en zullen wij het overzicht op een slide naar de hoorcollege en werkgroep docenten mailen, zodat deze getoond kan worden tijdens de pauze. Hiermee hopen wij dat de leden beter zicht hebben op de aankomende activiteiten.

Verder willen wij ook ons blad, de GROEI, meer gaan promoten. Zo willen wij deze bijvoorbeeld na hoorcolleges uitdelen, zodat onze leden en studenten deze ook kunnen lezen. Zo willen wij meer bekendheid creëren voor het blad. Daarnaast zullen wij ook een pagina in het blad aan foto's van activiteiten besteden, zodat ook hierin kan worden getoond hoe leuk de activiteiten zijn.

Bovendien zullen wij dit jaar de commissies meer in beeld brengen, aangezien leden hier vooral mee bezig zijn als zij actief lid zijn. Dit doen wij door de commissieleden de kans te geven een filmpje op te nemen over hun commissie en deze te plaatsen op de Instagram story's of op de TikTok. Zo wordt duidelijker voor de leden wat het zijn van 'actief' lid inhoudt, we geven hen een gezicht. Bovendien wordt het transparanter wat wij als vereniging doen. Voorop staat namelijk dat de leden zich welkom voelen binnen de vereniging.

Tot slot willen wij de bestuurskamer meer onder de aandacht van de leden brengen door bijvoorbeeld de aanwezige snacks te promoten. Ook hebben wij sinds dit jaar kleurboeken op de bestuurskamer geïntroduceerd, die door de leden gebruikt kunnen worden ter ontspanning. Ook dit willen wij meer gaan promoten via onze Instagram.

### **1.3 Maatschappelijke betrokkenheid**

Wij vinden maatschappelijke betrokkenheid een belangrijk speerpunt. Hierom gaan wij aan ieder symposium een goed doel koppelen die thematisch relevant is aan het evenement. Voor, tijdens en na het symposium zullen wij het goed doel belichten en de leden een kans geven om te kunnen doneren. Dit zullen wij doen door het doel in de nieuwsbrief te zetten en door het te benoemen in de informatiemails die de leden ontvangen na het aanmelden voor het symposium. Naast een donatielink zullen wij uiteraard ook aandacht besteden aan waar het doel zich mee bezig houdt en andere manieren van steun bieden belichten, naast het financiële aspect. Tot slot zullen wij tijdens het symposium zelf er voor zorgen dat er een QR-code voor het doneren op een slide wordt getoond gedurende de pauze.

### **1.4 Inclusiviteit**

Ook dit jaar blijft inclusiviteit een belangrijk hoofddoel voor de vereniging. Wij vinden het belangrijk dat alle leden zich veilig en comfortabel voelen om zichzelf te zijn en dat ook te kunnen uiten. Wij als bestuur willen bijdrage aan inclusiviteit door middel van het plaatsen van onze voornaamwoorden in de mailhandtekening en bij de voorstelstukjes die wij over onszelf zullen schrijven voor de website en de Instagram van de vereniging. Ook zullen wij bij de aanmeldingen voor commissies ruimte geven om de eigen voornaamwoorden te kunnen aangeven en zullen wij letten op een inclusieve schrijfstijl binnen al onze stukken, of het nou gaat om officiële stukken of bijvoorbeeld stukken in de nieuwsbrief of op onze sociale media. Daarnaast zijn wij van plan om een comenimomentje (voorheen ledenuurtje) te organiseren op de Parse Vrijdag die dit jaar op 8 december valt. Dit om te vieren dat iedereen, in ieder geval binnen de vereniging, zichzelf kan en mag zijn en ook om ons steun aan dit landelijk evenement te tonen.

### **1.5 Professionalisering**

Professionaliteit is terugkerend een belangrijk speerpunt. Ook dit jaar staat professionalisering hoog als prioriteit. Dit kerndoel zal op verschillende manieren terugkomen tijdens het bestuursjaar 2023-2024. Ten eerste willen wij kritisch gaan evalueren hoe wij de huidige stand van zaken zo veel mogelijk kunnen verbeteren. Een belangrijk principe hierin is het durven nemen van risico's. Zo willen wij af van het idee dat we bepaalde acties ondernemen omdat het al langere tijd op een bepaalde wijze wordt gedaan. Wij zijn van mening dat wanneer je acties onderneemt met alleen deze reden, je uiteindelijk vergeet waarom je dit plan van aanpak gebruikt. Ten tweede is er extra aandacht besteed aan het uitkiezen van de bestuurskleding. Afgelopen jaar is gebleken dat het moeizaam was om kwalitatieve kleding te vinden binnen het huidige budget, waardoor er dit jaar voor gekozen is om dit te verhogen. Mede omdat de inflatie ook een rol speelt in de huidige prijs van kleding. Ook is ervoor gekozen om terug te stappen naar een volledig zwarte basisoutfit, zoals tot aan bestuur 25 nog het geval was. Een tweede onderdeel van professionaliteit is gericht op de communicatie richting de leden. Hierin is het vorige bestuur begonnen met het plaatsen van maandoverzichten en dit zal aankomend jaar worden voortgezet, zodat de leden meer op de hoogte zijn van de activiteiten en vooraf al rekening kunnen houden met hun planning. Een andere manier waarop de lijn de professionalisering zal worden doorgezet is het evalueren van de beleidswijzers die door de vorige besturen zijn opgezet. Samen met het aanhouden van de huisstijl zorgt dit voor een duidelijke lijn voor het huidige en de aankomende besturen om zo de professionaliteit op een hoge standaard te houden in de aankomende jaren.



## 2. Algemeen

### 2.1 Bestuur

#### 2.1.1 Bestuurskamer

Op de eerste verdieping van het Roeterseilandcampus (REC) A/B/C-gebouw in B1.05 bevindt zich de Bestuurskamer (ook wel Comeniuskamer genoemd). Hier zitten wij met de bestuurskamers van bijna alle andere studieverenigingen van de Faculteitsvereniging Faculteit der Maatschappij en Gedragswetenschappen (Fv-FMG). De kamer is open op werkdagen van 11:00 uur tot 16:30 uur, met uitzondering van tentamenweken, vakanties, feestdagen en studiereizen. De kamerdagen zijn eerlijk verdeeld over de bestuursleden, zodat er altijd iemand aanwezig is. De leden kunnen binnen deze openingstijden langskomen voor vragen of voor de gezelligheid. De ochtend na feesten en borrels zal de kamer om 12:00 uur opengaan. Dit zal door middel van een insta-story worden gecommuniceerd aan de leden. De bestuursvergaderingen vinden plaats buiten de openingstijden, tenzij dit niet mogelijk is. Wanneer dit het geval is, wordt dit door middel van een Instagram story gecommuniceerd.

De bestuurskamer beschouwen wij als een fijne plek waar leden altijd welkom zijn. Om het ook toegankelijker te maken voor de leden hebben wij besloten om de bestuurskamer anders in te richten. Zo kunnen leden makkelijker binnenkomen en neerploffen op de bank. Ook kunnen zij in de bestuurskamer werken aan de studie zoals voorgaande jaren. Verder hebben wij dit jaar comenius mokken die leden kunnen lenen, omdat studenten vanaf dit jaar hun eigen mokken en bekers moeten meenemen volgens het UVA-beleid. Daarnaast hebben wij siropen voor in de koffie om het aantrekkelijker te maken voor leden om binnen te komen. Ook doen wij dit jaar de Comenidertjes-muur waar leden hun huisdier ingelijst mogen ophangen. Wij hopen dat bovenstaande dingen helpen om de drempel om de bestuurskamer binnen te komen lager worden voor (nieuwe) leden.

##### 2.1.1.1 Contract kostbare spullen

Ook in dit studiejaar is er weer een contract kostbare spullen opgesteld. Hierin staat dat de laptops, de camera, de telefoon, de muziekbox, de kruimeldief, het lamineerapparaat, de labelprinter en de papiervernietiger van studievereniging Comenius in goede en werkende staat zijn overgegeven aan het nieuwe bestuur. Dit houdt daarnaast ook in dat dit bestuur verantwoordelijkheid draagt over deze spullen en deze dient te onderhouden en te vervangen wanneer deze kwijt of kapot blijken, tenzij er een gegronde reden is beoordeeld door de KascontroleCommissie en de Raad van Advies. De KascontroleCommissie heeft de spullen op het contract gecontroleerd. Op de overdrachts-ALV van 14 september 2023 hebben bestuur 27 en bestuur 28 dit contract ondertekend. Deze controle en ondertekening zullen opnieuw plaatsvinden op 12 september 2024 bij de overdrachts-ALV van bestuur 29. Om dit voor het volgende bestuur makkelijker te maken, is het contract makkelijker te vinden in de dropbox en zal het huidige bestuur het bijhouden als er nieuwe aankopen worden gedaan die mogelijk volgend jaar toegevoegd dienen te worden aan het contract.

##### 2.1.1.2 Gebruik telefoon, computers en camera

Comenius heeft een eigen telefoon. Deze is zeer belangrijk als communicatiemiddel. Via de telefoon kunnen leden, bedrijven of andere partners ons bereiken. Daarnaast wordt de telefoon ook gebruikt voor de Comenius Coming Soon en andere promotie mogelijkheden zoals de eerstejaars, tweedejaars en derdejaars WhatsAppgroepen. Promotie voor activiteiten en vacatures worden

gestuurd via de Comenius telefoon. Dit komt professioneler over op de studenten en zo kunnen zij zien dat het van de vereniging komt.

Op de bestuurskamer staat een laptop die gebruikt kan worden door de leden van de vormgevingcommissie (VoCo). Op de laptop staan programma's waarmee de VoCo kan werken, bijvoorbeeld photoshop. Ook wordt de laptop gebruikt door bestuursleden om de foto's van evenementen te bewerken. Het is hierbij niet de bedoeling dat de laptop de bestuurskamer verlaat.

Comenius beschikt over een eigen camera waarmee professionele foto's gemaakt kunnen worden tijdens evenementen. Nadat wij toestemming hebben van leden (zie 4.4.1), plaatsen wij deze foto's op onze website en Instagram. Foto's zijn een belangrijk onderdeel van de ledenbinding en promotie. Verder is de camera kostbaar en is dit ook de reden dat alleen bestuursleden de camera mogen gebruiken. Bij uitzondering kan een lid toestemming krijgen om de camera te gebruiken, bijvoorbeeld voor het maken van bestuursfoto's.

### 2.1.2 Communicatie binnen het bestuur

Binnen het bestuur zal de communicatie op verschillende manieren plaatsvinden. Allereerst worden er wekelijkse bestuursvergaderingen gehouden om lopende zaken te bespreken en tussentijdse ontwikkelingen door te nemen. Bovendien zal de voorzitter elke maand individuele evaluatiegesprekken voeren met elk bestuurslid om te kijken hoe het gaat met elk bestuurslid en hoe het gaat met het uitvoeren van hun functies.. Daarnaast staan per kwartaal evaluatievergaderingen op de agenda, waarin de prestaties en voortgang van het bestuur worden besproken. Verder zijn er zes geplande bestuursweekenden. In deze weekenden werken wij aan onze stukken. Naast vergaderingen en bestuursweekenden zal het bestuur gedurende het jaar verschillende workshops en trainingen bijwonen om zowel de teamdynamiek te versterken als professionele vaardigheden te ontwikkelen. Later in het jaar zullen verdere workshops van onder andere ASVA gevolgd worden, met name gericht naar ons speerpunt professionaliteit.

Tot slot zal het bestuur dit jaar leuke activiteiten organiseren om de onderlinge band te versterken, zoals een kroegtocht en 'bonding' activiteiten met andere FV-FMG besturen.

### 2.1.3 Voorkomen

Het bestuur van een vereniging moet herkenbaar zijn. Daarom schaft ieder bestuur bestuurskleding aan, zodat zij bij belangrijke evenementen makkelijk te herkennen zijn en een consistente stijl hebben. De bestuurskleding van dit jaar wijkt af van de afgelopen jaren, vooral gezien de voorzitter dit jaar een man is. Wij hebben de keuze gemaakt dat onze vrouwelijke bestuursleden zwarte schoenen, pantalon, body en een blauwe colbert, met aan de linkerkant de naam, functie, het jaartal en studievereniging Comenius geborduurd hebben. De voorzitter, tevens de enige man in het bestuur, draagt ook zwarte schoenen en een zwarte pantalon, maar wel een zwart overhemd, een zwarte colbert en een donkerblauw strikje. De keuze voor het strikje stamt af van mannelijke voorgangers die hetzelfde strikje hebben gedragen als onderdeel van hun bestuurskleding, in een kleur die lijkt op Comeniusblauw (#000066), en bij dezelfde zaak in Amsterdam hebben aangeschaft. Onze bestuurskleding wordt gedragen bij Algemene leden vergaderingen, grote educatieve evenementen, zoals het symposium, de BYF-bijeenkomst en het congres.

## 2.2 Communicatie met oud-bestuursleden

Daarnaast is er een WhatsAppgroep waarin alle oud-bestuursleden kunnen deelnemen en waar altijd ruimte is voor het vragen van advies en delen van ervaringen. Het belang van een actief betrokken

voorganger is zeer groot, vandaar dat het ook belangrijk is om back-up opties te hebben voor in het geval dat een voorganger niet genoeg tijd heeft om hun opvolger te ondersteunen. Dit kan in de vorm van een buddy van het RvA of iemand van een paar besturen terug.

Sinds 2018 probeert het nieuwe bestuur jaarlijks een speciale activiteit in de vorm van een diner voor oud-bestuursleden. Dit evenement stelt ons in staat om onze waardering te tonen aan voormalige besturen en om inzichten en ervaringen te delen. Het is ook vrijwel het enige moment in het jaar waar alleen (oud) bestuursleden bijeen kunnen komen. De mogelijkheid van oud-bestuursleden om betrokken te kunnen met hun opvolgers wordt als erg waardevol gezien. Het succes van het eerste diner heeft geleid tot de beslissing om dit evenement voortaan jaarlijks te houden, traditioneel op de tweede dinsdag van mei. Wij streven ernaar om deze traditie in stand te houden. We zullen dit ruim van tevoren aankondigen in de WhatsAppgroep voor oud-bestuursleden, zodat iedereen er rekening mee kan houden en er zo veel mogelijk oud-bestuursleden kunnen komen.

## 2.3 Leden

### 2.3.1 Ledenwerving

Het is ieder jaar belangrijk dat er nieuwe leden geworven worden voor de vereniging om zo de vereniging verder te laten groeien. Hierom hebben wij op aanraden van de oud-besturen op de eerste dag van de intreeweek een activiteit georganiseerd, in dit geval weer een pubquiz. Hier kwamen een aantal studenten op af die ook gelijk lid zijn geworden. Wij hebben tijdens deze pubquiz al direct een praatje gemaakt met de eerstejaars. Wij vinden het dit jaar namelijk ook belangrijk om zo veel mogelijk contact te maken met onze leden, zodat zij ook zien dat wij ook gewoon studenten zijn. Ook een belangrijke factor hierin is het aanbieden van de gratis koffie om zo meer studenten richting de bestuurskamer te trekken, om daar een praatje te maken met de leden.

Ook zullen wij dit jaar een introdag doen in plaats van een introductieweekend. Dit doen wij in verband met een faculteitsbrede omslag waarbij de aanmeldingen voor het introductieweekend erg laag bleken uit te vallen. Toch denken wij met een introdag meer animo en daarmee meer ledenwerving te kunnen realiseren. Over deze introdag later meer (*zie 7.2.5*).

### 2.3.2 Lidmaatschap

Sinds 6 februari 2013 geldt het volgende lidmaatschapstarief voor studenten:

- Lidmaatschap per jaar: € 17,50

Sinds 5 november 2020 geldt het volgende lidmaatschapstarief voor alumni:

- Honderdjarig alumni lidmaatschap: eenmalig € 10

De leden hoeven het lidmaatschapsgeld niet over te maken. Het geld wordt geïnd door middel van een automatische incasso. De incasso zal plaatsvinden rond eind november 2023. Voor studenten die zich pas na deze incasso aanmelden als lid van Comenius zal de incasso plaatsvinden rond maart 2024. Voor alumni leden geldt dat zij eenmalig zelf het geld van het lidmaatschap over dienen te maken naar studievereniging Comenius. De vereniging hanteert een termijn van honderd jaar zodat alumni gegarandeerd de rest van hun leven lid kunnen zijn.

### 2.3.3 Comenimomentjes

Om de drempel voor het komen naar de ledenuurtjes te verlagen, willen wij alleen een starttijd ervan aangeven. Op deze manier hopen we dat leden sneller langs zullen komen als een later tijdstip

voor hen beter uitkomt. Deze ontwikkeling vergt ook een nieuwe naam. Zo zullen de ledenuurtjes voortaan comenimomentjes heten. Wij willen graag de comenimomentjes behouden en ze één tot twee keer per maand houden. Dit om de drempel voor de leden te verlagen om langs de bestuurskamer te komen en zo hopelijk meer in contact te kunnen komen met studenten die niet heel betrokken zijn bij de vereniging. Dit vinden wij erg belangrijk voor de ledenbinding, omdat wij op deze manier hopelijk meer actieve leden kunnen werven. Bij het plannen van de comenimomentjes zullen wij rekening houden met de lesroosters van de 1e en 2e jaarsstudenten om zo een moment te kiezen waarop de meeste studenten beschikbaar zijn. Wat betreft de thema's willen wij onderscheid maken tussen comenimomentjes waarbij we actief iets gaan doen en ledenuurtjes die vooral bedoeld zijn als snack moment. Ook zullen we de thema's aanpassen op het thema wat op dat moment van het jaar bezig is (denk aan kerst, Valentijn, Pasen etc.). Dit jaar zullen we comenimomentjes ook momenten maken waarop de leden de mogelijkheid krijgen vragen te stellen aan ons, maar ook aan de studieadviseurs. Zo krijgen leden de kans om ook over andere zaken dan alleen vakinhoudelijk vragen te stellen over de studie.

#### 2.3.4 Studeersessies

Ook dit jaar willen wij de studeersessies in de week voor de tentamenweek voortzetten. Dit om leden de kans en een ruimte te geven om samen met andere studenten te studeren en bijvoorbeeld vragen aan elkaar te stellen. Wij zullen voor elke tentamenweek drie bijeenkomsten inplannen. Ook willen wij kijken naar de mogelijkheden om bijvoorbeeld een student die veel kennis van de statistiekvakken bezit tijdens de studeersessies in te zetten voor de mogelijkheid tot het stellen van vragen. Op deze manier willen wij de studeersessies aantrekkelijker maken voor de leden. Een andere manier om de studeersessies aantrekkelijk te maken is het behouden van de snacks en drinken tijdens de studeersessies. Daarnaast gaan wij met de studieadviseurs in gesprek om te kijken of een studeersessie een prettig moment is om studenten een kans te bieden om laagdrempelig vragen te kunnen stellen over de studie of het studeren zelf. Wij hopen dat dit niet alleen meer studenten trekt naar de sessies, maar dat het daarnaast een positieve bijdrage zal leveren aan hun studieresultaten.

#### 2.3.5 Actieve leden

Het is ieder jaar belangrijk dat er nieuwe leden geworven worden voor de vereniging om zo de vereniging verder te laten groeien. Hiertoe hebben wij aan het begin van het jaar een filmpje opgenomen die in een hoorcollegezaal bij de introdag werd laten zien aan de eerstejaars. Hierin gaven wij kort in drie minuten een toelichting over de vereniging en onze functies. Zo hoorden de eerstejaars gelijk meer informatie over de vereniging naast de studie.

Ook zullen wij dit jaar een introdag doen in plaats van een introductieweekend. Dit in verband met een faculteit brede omslag in opkomst waarbij de aanmeldingen voor het introductieweekend erg laag bleken uit te vallen. Toch denken wij met een introdag meer animo en daarmee meer actieve ledenwerving te kunnen realiseren. Over deze introdag later meer (7.2.5).

Ook door middel van de Instagram story's, waarbij commissieleden wat vertellen over hun commissies aan het begin van het jaar, hopen wij studenten enthousiast te maken om lid te worden en bij een commissie te gaan. Hetzelfde geldt voor de nieuwe Comenius TikTok (2.10).

#### 2.3.5.1 Actieve Leden Borrel

Dit jaar zal de Actieve Leden Borrel (ALB) plaatsvinden op woensdag 1 november. Dit is ongeveer 2 weken nadat de commissies van start zijn gegaan. Door deze snel te houden kunnen de actieve leden al snel onderling binden.

#### 2.3.5.2 Actieve Leden Uitje

Aan het einde van het jaar zal het Actieve Leden Uitje (ALU) georganiseerd worden, omdat op dit punt in het jaar de leden elkaar al goed kennen aangezien ze al een heel jaar met elkaar hebben samengewerkt. Zij hoeven hier dus niks voor te betalen, het uitje is een bedankje voor de inzet die ze dit jaar hebben gegeven. Het ALU zal dit jaar op donderdag 13 juni plaatsvinden.

#### 2.3.6 Commissiebattle

De commissiebattle is een battle tussen de actieve leden in de commissies. Op deze manier worden de actieve leden aangespoord om meer betrokken te zijn bij de vereniging en beter onderling te bonden in hun commissie. Hierbij komt dat de leden ook meer in contact raken met het bestuur, waardoor de kloof tussen de leden en ons kleiner wordt, wat bijdraagt aan de ledenbinding.

De opdrachten in de commissiebattle zijn heel verschillend. Commissies kunnen als geheel een punt verdienen, bijvoorbeeld als zij allemaal dezelfde opdracht uitvoeren, maar er kan ook individueel een punt verdiend worden voor de commissie. Om het verschil tussen grote en kleine commissies niet te groot te laten worden kunnen er ook bonuspunten verdiend worden. Er zal dit jaar meer focus liggen op het maken van opdrachten die de leden aansporen om deel te nemen aan activiteiten en leden te werven.

Voorheen werd de commissiebattle gehouden in een gesloten Facebookgroep. Dit jaar zullen wij de commissiebattle in een WhatsApp groep houden. Deze overstap zullen wij dit jaar doen omdat het vorig bestuur aangaf dat bleek dat Facebook toch een stuk minder populair is onder de nieuwe studenten. Hierom zullen wij een WhatsApp groep aanmaken waar de commissieleden vrijwillig in kunnen. Wij laten hiervoor de commissieleden een QR-code zien op de Algemene Commissie Bijeenkomst (ACB) die zij zelf kunnen scannen om deze WhatsApp groep in te kunnen. Ook versturen wij in de WhatsAppgroepen van de commissies een uitnodigingslink. Op WhatsApp is het mogelijk om als beheerder een tijdslot te zetten op tot hoe laat er gepraat kan worden, deze zullen wij instellen op 10 uur 's avonds zodat er geen spam ontstaat. Daarnaast zullen wij de leden op de ACB een toelichting geven op hoe zij in WhatsApp hun instellingen zo kunnen veranderen dat contacten die zijn niet in hun eigen contacten hebben hun nummer niet zomaar zelf kunnen gebruiken voor in een WhatsAppgroep, om zo veel mogelijk hun privacy te waarborgen.

De reden voor deze WhatsApp groep is dat actieve leden, doordat zij duidelijk zien wat andere commissieleden voor inzet geven in de commissiebattle, meer aangespoord worden om ook deel te nemen, wat de eerder genoemde voordelen tot gevolg heeft. Iedere maand zal de commissaris sociaal een appje sturen in de commissiebattle WhatsAppgroep met de aankondiging dat er nieuwe opdrachten zijn, zodat de actieve leden weer aangestuurd worden om de opdrachten uit te voeren. De commissarissen zullen de puntentelling goed bijhouden en aan het begin van de maand een tussenstand opschrijven op het whiteboard in de bestuurskamer om de motivatie weer even op te krikken. We zullen ook mededelen dat de tussenstand te zien is op de bestuurskamer in de WhatsAppgroep. Aan het einde van het jaar zullen wij een eerste, tweede en derde prijs uitreiken aan de commissies met de meeste punten.

### 2.3.7 Alumni

Alumni zijn afgestudeerde bachelor-, premaster-of masterstudenten van POW en de UPvA. Ook oud-bestuursleden van de studievereniging die niet de bachelor, premaster of master hebben afgerond, mogen bij wijze van uitzondering alumni worden. Daarnaast is in 2020-2021 de voorgedragen alumni ingevoerd, waarbij een (actief) lid die vanwege bijzondere omstandigheden geen POW diploma behaald heeft, een aanvraag voor een alumni lidmaatschap kan doen bij het bestuur. Om er voor te zorgen dat lidmaatschap voor alumni ook relevant is, gaan wij in gesprek met de onderwijsdirecteuren over de mogelijkheden om alumni meer bij de vereniging te betrekken.

### 2.4 Weigerlijst

Wanneer een lid zich niet houdt aan de algemene voorwaarden omtrent betalen en afmelden, zoals opgesteld in de algemene voorwaarden van de desbetreffende activiteit, kan deze op de weigerlijst worden geplaatst. Wanneer een lid deze regels niet naleeft, maar aangeeft dat dit door bijzondere omstandigheden komt, kan door het bestuur een uitzondering gemaakt worden (zie de beslisboom hieronder). Wanneer een lid op de weigerlijst geplaatst wordt, is dit lid niet welkom bij alle nog volgende Comenius activiteiten van het betreffende studiejaar.



\* In de praktijk zal dit soms wel voorkomen, maar meestal zitten hier geen kwade bedoelingen/opzet achter. Wij zijn over het algemeen vrij coulant op dit punt qua plaatsing op de weigerlijst.

### 2.5 Duurzaamheid

Net als voorgaande jaren willen wij graag gaan kijken naar hoe wij als vereniging bij kunnen dragen aan duurzaamheid. Zo hebben wij vanaf dit jaar mokken aangeschaft voor op de bestuurskamer, zodat zowel het bestuur als de leden deze kunnen gebruiken. Daarnaast hebben wij nog steeds herbruikbaar servies voor onze leden. Verder zullen wij dit jaar wederom duurzame papier opties voor de GROEI gaan onderzoeken. Ook biedt onze hoofdsponsor Smartbooks vanaf dit jaar duurzame bezorgopties, zoals toegelicht in 5.2.3. Verder hebben wij dit jaar vegan stickers besteld. In het kader van duurzaamheid zullen wij in ieder geval één van onze reizen met de bus of trein afleggen. Tot slot blijven wij zoeken naar een duurzamere bank optie voor de bankoverstap. Dit is verder toegelicht in artikel 5.5.1.

## 2.6 Goede doelen

Dit jaar zullen de goede doelen die gesteund worden door de vereniging door de commissaris onderwijs worden gekozen. Deze doelen zullen verbonden worden aan de symposia die door de SymposiumCommissie worden georganiseerd. Per symposium zal er dus een ander doel worden uitgelicht.

## 2.7 Vice functies

### 2.7.1 Vice-voorzitter

Dit jaar is ervoor gekozen om de functie vice-voorzitter aan de commissaris onderwijs te toebedelen. Dit omdat de commissaris onderwijs samen met de voorzitter deel neemt aan het LOOP bijeenkomsten en de contacten met belangrijke personen en organen binnen de faculteit onderhoudt. Zo heeft de commissaris onderwijs al veel inzicht in de zaken die binnen en buiten de vereniging spelen en kan zij de taken van de voorzitter overnemen bij zijn afwezigheid. Daarnaast hoeft de commissaris onderwijs tijdens de vergaderingen niet te notuleren waardoor het voorzitten van de vergaderingen mogelijk is.

### 2.7.2 Vice-secretaris

De functie van vice-secretaris gaat elk jaar naar de andere functies behalve de secretaris zelf en de voorzitter, aangezien diegene de functies niet tegelijkertijd kan uitvoeren. Wel is een secretaris in iedere vergadering noodzakelijk, dus is het belangrijk dat deze functie opgevangen kan worden. Dit jaar zal de commissaris sociaal de rol van vice-secretaris op zich nemen, aangezien de commissaris sociaal nooit de vergadering hoeft te leiden.

### 2.7.3 Vice-penningmeester

Dit jaar is ervoor gekozen om de functie vice-penningmeester aan de secretaris toe te bedelen. De secretaris neemt de financiële administratie en overige taken van de penningmeester over wanneer deze ziek is of door andere omstandigheden niet in staat is haar taken uit te voeren. Dit jaar is er voor de secretaris gekozen, omdat de secretaris gedeeltelijk bekend is met het programma Conscribo dat door de penningmeester gebruikt wordt voor het boekhouden. Daarnaast heeft de secretaris goed zicht op de aanmeldingen voor de activiteiten en kan dan ook de betalingen controleren bij activiteiten. Bovendien past de vice-penningmeester bij de secretaris, omdat zij overzichtelijk en geordend kan werken.

## 2.8 Bestuursoverdracht

Voor een soepele overgang van het huidige bestuur naar het nieuwe bestuur zijn wij van plan om het nieuwe bestuur goed voor te bereiden en ondersteunen. Wij staan altijd klaar om vragen te beantwoorden en hulp te bieden waar dat nodig is. Bovendien willen we ervoor zorgen dat de communicatie goed onderhouden wordt. Tijdens het jaar zullen wij uitdagingen of problemen noteren in ons witboek WhatsAppgroep, zodat dit meegenomen kan worden bij het schrijven van het witboek. Daarnaast gaan wij kijken of wij een training "inwerken van het nieuwe bestuur" kunnen volgen, zodat wij de opgedane kennis kunnen toepassen en het nieuwe bestuur kunnen voorzien van nuttige tips. Ook willen wij zoals voorgaande jaren een inwerkweekend organiseren voor het nieuwe bestuur. Hierin leggen wij de taken uit en delen wij onze ervaringen, zodat het bestuur een soepele start kan maken. Bovendien plannen we een vergadering tussen het nieuwe bestuur en het oude

bestuur om te evalueren hoe het gaat met het nieuwe bestuur en of ze verdere ondersteuning nodig hebben.

## **2.9 Confidentieel Contactpersoon**

Verder zal de CCP een sociaal veiligheidsbeleid opstellen aan de hand van de handvatten die door de universiteit zijn aangereikt.

Ook willen wij graag de mogelijkheid bieden tot het anoniem maken van een melding, zowel bij het intern als het extern CCP, dit omdat het wellicht te beladen is voor leden om een melding te maken als hun naam daarbij bekend is. Wij hebben gekeken naar de opties die onze broederverenigingen aanbieden. Wij zijn uitgekomen bij een GoogleDocs formulier invoegen in onze Linktree op Instagram en op de website van de vereniging. Hierbij wordt in de beschrijving van het formulier verteld dat het formulier uitsluitend te gebruiken is voor een anonieme melding en indien de persoon in kwestie graag wel in gesprek wil gaan over de inhoud van de melding er de mogelijkheid voor is door het mailen naar het e-mailadres van de CCP. Om dit te waarborgen blijft de optie om een e-mailadres in te vullen uit staan, zo is het niet te achterhalen wie het bericht heeft ingestuurd.

Tot slot zullen wij ook een extern Confidentieel Contactpersoon aanstellen, om zo zeker te zijn dat de leden een andere keuze hebben wanneer zij zich niet comfortabel genoeg voelen om naar ons intern confidentieel contactpersoon te stappen.

### **2.9.1 Intern Confidentieel Contactpersoon**

Dit jaar zal Zuzanna, onze commissaris onderwijs, de ICCP zijn. Dit omdat haar affiniteit hierbij ligt en wij het belangrijk vonden dat het bestuurslid met deze functie zich comfortabel zou voelen in deze rol. Daarnaast wordt zij vaak door mensen als open, geduldig en empathisch ervaren. Aangezien wij het erg belangrijk vinden dat leden zich zo comfortabel mogelijk voelen en de drempel om naar de CCP te stappen zo laag mogelijk is vonden wij dit prettige eigenschappen.

### **2.9.2 Extern Confidentieel Contactpersoon**

Naast dat wij een Intern Confidentieel Contactpersoon hebben, hebben wij dit jaar weer een Extern Confidentieel Contactpersoon. Deze functie zal bekleed worden door Marie de Koning, de voorzitter van de studievereniging Sarphati.

## **2.10 Communicatie**

### **2.10.1 WhatsApp**

Net als vorig jaar heeft Comenius dit jaar een WhatsAppgroep aangemaakt voor eerstejaars POW-studenten, omdat we merkten dat er vraag was vanuit de eerstejaars studenten. In deze WhatsAppgroep kunnen studenten elkaar vragen stellen en ideeën uitwisselen over studieopdrachten, maar ook praten over activiteiten die ze graag zouden willen zien. Daarnaast wordt er in deze WhatsAppgroep af en toe gepromoot voor Comenius gerelateerde activiteiten en eventuele vacatures die sponsoren aanbieden. De deelname aan deze groep is vrijblijvend. Ook hebben wij een tweedejaars POW-studenten WhatsAppgroep, zodat de tweedejaars ook met elkaar in contact kunnen komen. Daarnaast zitten wij ook in het derde jaar WhatsAppgroep waar wij soms ook activiteiten promoten. Naast deze groepen is er ook een Comenius Coming Soon WhatsAppgroep. Hierin worden aankomende evenementen van Comenius gepromoot. Ook deze groep is vrijblijvend. We zullen ook herinneringen sturen voor grote evenementen, zodat de



studenten op de hoogte blijven. Deze WhatsAppgroep wordt gedeeld in de eerstejaars WhatsAppgroep, zodat niet leden de promotie voor de activiteiten kunnen zien mochten zij dit willen.

### 2.10.2 Facebook en Instagram

Het belangrijkste promotiekanaal zal ook dit jaar Instagram zijn, aangezien we hebben opgemerkt dat veel van onze leden actiever zijn op Instagram dan op Facebook. Dit jaar hebben wij besloten om nog steeds activiteiten te posten op Facebook, zodat wij ook (niet) leden kunnen bereiken ongeacht hun voorkeur voor social media kanalen. Ook zullen wij doorgaan met het gebruik van het business account van Facebook en Instagram. Dit omdat het handig is voor het inplannen van berichten. Verder hebben alle bestuursleden de wachtwoorden van Instagram en Facebook, zodat zij ook story's kunnen posten tijdens activiteiten. Wij hebben gemerkt dat deze leden kunnen trekken naar onze activiteiten.

Wij willen ervoor zorgen dat onze social media kanalen een professionele uitstraling hebben door consequent dezelfde stijl toe te passen. Daarnaast zullen we voor het overzicht elke maand een maandoverzicht met alle activiteiten posten, zodat leden in een oogopslag kunnen zien welke evenementen eraan komen. Dit jaar willen wij ook gebruik maken van een nieuwe functie op Instagram waarmee leden herinneringen kunnen instellen voor activiteiten, zodat ze eraan worden herinnerd. Daarnaast gaan wij ook dit jaar verder met de Image Description (ID). Dit is de tekst onder de Instagrampost. In de ID staat een omschrijving van de post en kunnen voorgelezen worden. Deze ID's zijn vooral bedoeld voor slechtziende studenten, zodat zij ook op de hoogte gehouden kunnen worden van onze activiteiten. Bovendien willen wij dit jaar de Comenius Coming Soon video's consequent posten op Instagram, waarin wij concreet uitleggen wat een activiteit inhoudt. Bijvoorbeeld door te laten zien welke voordelen er zijn bij deelname aan studietoelagen. Dit omdat wij ons kunnen voorstellen dat sommige activiteiten niet duidelijk zijn voor eerstejaars studenten en zich daarom terughoudend voelen om deel te nemen. De filmpjes moeten ervoor zorgen dat de drempel om naar activiteiten te gaan verlaagd wordt.

### 2.10.3 TikTok

Naar aanleiding van de training van ASVA over *ledenbinding*, waarin werd aangegeven dat het ook erg belangrijk is om als bestuur te laten zien dat je het leuk hebt, dat je bereikbaar en aanspreekbaar bent en dat je ook maar "een gewone student" bent, is de keuze gemaakt om dit jaar ook een TikTok account aan te maken. Er wordt onder studenten steeds minder gebruik gemaakt van facebook en Instagram, maar juist meer van TikTok. De hoop is dat er op deze manier, door middel van een afwisseling van educatieve/uitleggende en leuke/grappige filmpjes, een groter bereik wordt gecreëerd onder de nieuwe studenten. Dit is iets wat hopelijk ook bijdraagt aan een verhoogde ledenbinding. Het gebruik van het account en de reikwijdte zal gedurende het jaar geëvalueerd worden om zo ook advies mee te kunnen geven naar het volgende bestuur over het behoud en gebruik van het account. Dit account gaan wij ook op onze Instagram promoten door de filmpjes ook op dit platform te plaatsen. Wij willen een schema maken waarin wij onze ideeën en de planning van het maken en het posten van de filmpjes kunnen uitwerken. Wij streven er naar om minimaal twee keer per maand een TikTok te plaatsen. Hierin zullen wij ook kijken naar de huidige trends die rondgaan op TikTok om daar op in te kunnen spelen.

#### 2.10.4 LinkedIn

De LinkedIn pagina van de vereniging zal wederom gebruikt worden om het netwerk van de vereniging en haar leden verder te vergroten. Daarnaast zullen er door de commissaris onderwijs stukjes worden geschreven over relevante activiteiten die plaats zullen vinden of plaats hebben gevonden. Ook zal deze pagina gebruikt worden om professionals te benaderen voor activiteiten die georganiseerd worden door de commissies.

### 2.11 Contacten en samenwerkingen

#### 2.11.1 Algemene Studenten Vakbond Amsterdam

De Algemene Studenten Vereniging Amsterdam (ASVA) is de vertegenwoordiger voor studenten van de Universiteit van Amsterdam en de Hogeschool van Amsterdam. Studievereniging Comenius is lid van deze vereniging en zal dit jaar gebruikmaken van de voordelen die de ASVA biedt. De ASVA heeft aan het begin van dit studiejaar een besturendag georganiseerd. Tijdens deze dag konden bestuursleden allerlei trainingen volgen om hun professionele vaardigheden te vergroten. Het bestuur heeft hieraan deelgenomen en de trainingen *ledenbinding*, *secretarisschap*, *technisch voorzitten*, *acquisitie*, *feedback geven* en *workload management* gevolgd. Deze trainingen zijn als erg leerzaam ervaren. Het bestuur zal dan ook blijven kijken naar wat de ASVA nog meer aanbiedt en zo veel mogelijk proberen deel te nemen aan cursussen die aansluiten. Daarnaast biedt de ASVA spullen aan om te lenen, zoals een beamer of microfoons, om op evenementen te gebruiken. Hier zullen wij ook gebruik van maken. De kosten voor het aanschaffen van deze artikelen is namelijk erg hoog en door de ASVA kunnen wij er makkelijk gebruik van maken.

#### 2.11.2 Broederverenigingen

De broederverenigingen van Comenius zijn de studieverenigingen die ook horen bij de faculteit Maatschappij en Gedragwetenschappen. Dit zijn in totaal negen studieverenigingen, waarvan er zeven bij ons op de gang zitten. Per 10 oktober is studievereniging BLOOM toegetreden tot de Fv-FMG na ingestemd te zijn tijdens de General Members Meeting. Tussen deze verenigingen is onderling veel contact. Dit jaar streeft de Fv-FMG ernaar nauwer contact met elkaar te hebben, en daarmee ook nauwer samen te werken. Zo zijn wij al bezig met het organiseren van een borrel samen met Machiavelli en SEC die in november plaats zal vinden. Daarnaast neemt onze commissaris sociaal dit jaar deel in de FMG-party commissie zoals gewoonlijk, maar ook de FMG-borrelcommissie. In deze borrelcommissie is al een enthousiaste start gemaakt om op korte termijn een kroegentocht te doen met de besturen van de FMG waarbij elke stamkroeg bezocht zal worden. Dit zal ertoe leiden dat de besturen als snel nog dichter tot elkaar komen. Daarnaast bezoeken wij als bestuur iedere constitutieborrel van onze broederverenigingen. Op deze zogenaamde constitutieborrels feliciteren de uitgenodigde besturen het ontvangende bestuur met de installatie van hun bestuur. Ook deze borrels zorgen ervoor dat we al vroeg in het jaar bonden. Daarnaast zitten wij al vanaf het begin van het jaar bij elkaar op de bestuurskamers en maken we op die manier veel contact met elkaar. Naast deze activiteiten zijn wij van plan om meerdere samenwerkingen met de broederverenigingen aan te gaan dit jaar.

#### 2.11.3 Zusterverenigingen

Alle studieverenigingen die pedagogische wetenschappen, onderwijswetenschappen en/of de UPvA dekken, zijn onderdeel van het Landelijk Overleg Onderwijskunde en Pedagogiek, beter bekend als het LOOP. De voorzitter, samen met een ander bestuurslid, sluit zich eens in de twee maanden aan

bij een LOOP vergadering. In de meeste gevallen is dit de commissaris onderwijs, maar wanneer relevante onderwerpen voor een ander bestuurslid, zoals financiën worden besproken, dan gaat bijvoorbeeld de penningmeester mee. Tijdens deze vergaderingen worden ervaringen en ideeën uitgewisseld tussen de verenigingen. Dit wordt als erg nuttig gezien door de verenigingen in het LOOP.

#### 2.11.4 Faculteitsvereniging - Faculteit der Maatschappij en Gedragwetenschappen

De acht studieverenigingen binnen de Faculteit der Maatschappij en Gedragwetenschappen (FMG) zijn deel van de faculteitsvereniging (Fv), die bekend staat als Fv-FMG. Comenius is een van de leden van deze vereniging. Het bestuur van Fv-FMG komt eens in de twee weken bijeen en bestaat uit de voorzitters van de aangesloten verenigingen. De aangesloten verenigingen werken nauw samen om informatie te delen en organiseren minstens twee gezamenlijke activiteiten voor alle leden van de verschillende verenigingen. Voor meer details verwijzen we naar sectie 6.4.1 en 7.3.1.

Dit jaar verwelkomen we ook een nieuwe studievereniging van de studie Computational Social Science, BLOOM binnen de Faculteit der Maatschappij en Gedragwetenschappen. Deze vereniging is ingestemd tijdens de Algemene Ledenvergadering van Fv-FMG op 9 oktober. Dit initiatief vergemakkelijkt de toekomstige integratie van de nieuwe studie in de faculteitsvereniging en legt de basis voor samenwerking.

De voorzitter van Comenius is dit jaar de Acquisitiecommissaris van de Fv-FMG. Dit jaar wordt er een acquisitiecommissie opgericht, waarin penningmeesters van andere verenigingen binnen Fv-FMG zullen deelnemen, met als doel om ideeën en tips uit te wisselen.

Sinds het academisch jaar 2019-2020 is het Study Active Certificate (SAC) geïntroduceerd, dat voor het eerst in 2021-2022 is uitgereikt. Dit certificaat wordt toegekend aan studenten van de UvA en studieverenigingen die zich inzetten voor de vereniging of de universiteit. De coördinatoren van de commissies houden de deelname van hun leden bij en kennen punten toe, waarbij 15 punten leiden tot toekenning van het SAC. Deelname aan een commissie levert 5 punten op, en een bestuursjaar 15 punten opbrengt. Studenten die in aanmerking komen voor het SAC worden geïnformeerd door hun coördinator en dienen zelf aan te geven dat ze het certificaat willen ontvangen. Het bestuur zal actieve leden op de hoogte brengen via WhatsApp-groepen en Instagram om hen bewust te maken van deze mogelijkheid. Aan het einde van het jaar zal het bestuur de studenten informeren over de uitreiking van het SAC, die gepland staat voor 17 november.

#### 2.11.5 Facultaire Studenten Raad - Faculteit der Maatschappij en Gedragwetenschappen

De Facultaire Studentenraad der Maatschappij en Gedragwetenschappen (FSR-FMG) is een orgaan binnen de faculteit dat jaarlijks wordt gekozen door studenten van de FMG. Het hoofddoel van de FSR-FMG is het luisteren naar en het proberen te vervullen van de belangen van de studenten. De FSR-FMG is in de vergaderingen van de Fv-FMG ook aanwezig om updates te geven over hoe het bij hen ervoor staat. Het contact met de FSR-FMG loopt dus voornamelijk via de voorzitter.

#### 2.11.6 Common Room

De Common Room (CR) is een gemeenschappelijke ruimte die zich bevindt in dezelfde gang als de bestuurskamer, in B1.08. De ruimte is bedoeld voor alle studenten van de Faculteitsvereniging Faculteit Maatschappij- en Gedragwetenschappen (Fv-FMG). Het bestuur van de Common Room is verantwoordelijk voor de bardiensten en de consumpties. Zoals elk jaar zullen de bestuursleden van Comenius ook een aantal van deze bardiensten op zich nemen, op aanvraag van het bestuur van de

CR. Ook studenten kunnen zich aanmelden om vrijwillig bardiensten te draaien. De Common Room woont ook de vergaderingen van de Fv-FMG bij.

#### 2.11.6 Studenten Advies Raad

De Studenten Advies Raad (SAR) is een raad waarin betrokken studenten zitten vanuit verschillende studierichtingen en jaarlagen. Ook de onderwijsdirecteuren Alithe van den Akker en Marija Maric maken deel uit van de SAR. De bestuursstudent (zie kopje 2.11.10) stelt hiervoor de agenda's op. De voorzitter is ook deel van deze raad. In de vergaderingen worden zaken besproken die binnen onze opleiding spelen. Daarnaast worden er ook af en toe externe personen uitgenodigd die ergens advies over willen hebben vanuit de studenten.

#### 2.11.7 Onderwijsdirecteuren

De onderwijsdirecteuren dit jaar zijn Alithe van den Akker (bachelor studies) en Marija Maric (master studies). Hier zullen wij gedurende het jaar contact mee opnemen om relevante zaken te bespreken. Ook zullen wij ze vragen voor het openen van relevante evenementen, zoals bijvoorbeeld de familieavond. Tot slot houdt de penningmeester contact met Alithe van den Akker over de financiële stand van zaken binnen Comenius.

#### 2.11.8 Studieadviseurs

Het bestuur zal gedurende dit jaar contact opnemen met de studieadviseurs. Er zal individueel contact worden opgenomen met de studieadviseurs. Ook zal er als geheel bestuur afspraken worden ingepland om de stand van zaken te bespreken. Het doel van deze gesprekken is om de studieadviseurs een beter beeld te geven van de werkdruk, hierdoor kunnen zij toekomstige bestuursleden betere ondersteuning bieden. In het afgelopen studiejaar is er besproken om vier keer per jaar met de studieadviseurs een afspraak te maken om ervaringen uit te wisselen. Dit wordt dit jaar voortgezet. De eerste afspraak is geweest in september, de volgende afspraken vinden plaats in december, maart en juni. Ook staan ze elke week met een stukje in de nieuwsbrief en hopen we dat leden ze ook sneller vinden als de leden hulp nodig hebben.

Tot slot gaan wij dit jaar kijken naar de mogelijkheden om een buddysysteem op te zetten in samenwerking met de studieadviseurs. Een buddysysteem houdt in dat eerstejaarsstudenten die wat meer behoefte hebben aan ondersteuning gekoppeld kunnen worden aan tweede- of derdejaarsstudenten. Dit systeem zal door middel van samenwerking tussen de studieadviseurs en de commissaris onderwijs worden onderzocht.

#### 2.11.9 Opleidingscommissie

Studievereniging Comenius zit als toehoorder in de opleidingscommissie. Binnen de opleidingscommissie worden actuele zaken besproken die te maken hebben met de opleiding POW. De vereniging blijft hierdoor op de hoogte van de actualiteiten. Dit jaar is de commissaris onderwijs, Zuzanna Rej, aanwezig als toehoorder.

#### 2.11.10 Bestuursstudent

Dit studiejaar is Nicole van den Mosselaar de bestuursstudent. In samenwerking met haar zal de commissaris onderwijs het BuildYourFuture evenement en de beste docent- en masterscriptie uitreiking organiseren.

### 2.11.11 AthenaStudies (bijlessen)

AthenaStudies is de bijlespartner geweest van studievereniging Comenius de afgelopen jaren. In de afgelopen twee jaar is de samenwerking steeds moeizamer gaan verlopen. Het bleek moeilijk om goede afspraken met de bijlespartner te kunnen maken. Daarnaast heeft AthenaStudies zich meermaals niet gehouden aan de door de UvA opgestelde regels. Na menig onsuccesvolle poging om hierover met Athenastudies in gesprek te gaan, is er in het afgelopen studiejaar besloten om de samenwerking met de bijlespartner stop te zetten. Dit bleek echter niet zo makkelijk te verlopen als gehoopt. De bijlespartner nam deze stopzetting niet in dank af. Aangezien dit inmiddels ver buiten onze bevoegdheid valt, ligt deze zaak bij de juridische afdeling van de UvA en zullen zij verdere stappen ondernemen. Dit heeft als gevolg dat studievereniging Comenius momenteel zonder bijlespartner zit. Aangezien bijles door veel van de leden als een belangrijke factor gezien wordt, zal er in dit studiejaar door de commissaris onderwijs gekeken worden naar mogelijkheden voor een nieuwe bijlespartner. Hierin zal in eerste instantie voornamelijk gezocht worden naar lokale en kleinere organisaties.

### 3. Voorzitter - Bob de Bruijn (hij/hem)

Ik ben Bob de Bruijn en ik zal voor dit jaar de voorzitter van deze vereniging zijn. Dit jaar begin ik aan mijn tweede jaar Onderwijswetenschappen.



De primaire verantwoordelijkheid van de voorzitter omvat het voorbereiden en leiden van bestuursvergaderingen, hij fungeert als het gezicht van de vereniging. Bovendien vervult de voorzitter een belangrijke rol als acquisitiecommissaris binnen het bestuur van de Fv-FMG. Deze rol heeft veel potentie en kan ook voor Comenius leiden tot goede partners. Verder neemt hij deel aan het overleg met onze zusterverenigingen bij het LOOP, waarbij hij wordt bijgestaan door een bestuurslid dat aansluit bij het thema van de vergadering, in de meeste gevallen is dit de Commissaris onderwijs.

Naast deze vaste verantwoordelijkheden, is de voorzitter bezig met het leiden van het bestuur, het uitoefenen van toezicht en

het interveniëren indien nodig. Hij onderhoudt tevens contacten met belangrijke contacten binnen de Universiteit van Amsterdam, zoals de onderwijsdirecteuren en studieadviseurs. Bovendien maakt hij deel uit van de Studentenraad (SAR) en heeft hij de taak om de oud-bestuursactiviteit te organiseren, samen met de commissaris onderwijs, en de Internationale Studenten Activiteit, ofwel de Masteractiviteit.

#### 3.1 Persoonlijke ontwikkeling

Voorzitter zijn vereist een groot verantwoordelijkheidsgevoel, een goede werkhouding, flexibiliteit, leiderschap en nog vele andere kenmerken. In een jaar als voorzitter zie ik de kans om beter te worden in deze vaardigheden en deze te ontwikkelen tot een professioneel niveau. Daarom stel ik mezelf ook als leerdoel om professionele competenties op te doen. Ik wil graag dat deze professionele kenmerken duidelijk bij mij op te merken zijn, en dat ik deze competenties goed weet te gebruiken om er een goed jaar als voorzitter van te maken. Omdat ik de eindverantwoordelijkheid in veel gevallen draag, wil ik goed leren op te komen voor anderen, en moet ik mijn besluiten goed

kunnen verdedigen. Wat hier ook belangrijk in is, is het voorkomen dat ik mezelf wegcijfer. Mensen waarderen in mij dat ik goed naar anderen kan luisteren en goed rekening kan houden met hun belangen. Toch wil ik er hard aan werken om ook mijn eigen belangen en meningen duidelijk te maken. Ik wil mezelf graag aanleren om mijn eigen behoeftes en gevoelens duidelijker uit te spreken, anders propt het zich op. Ook moet ik professioneel zien te communiceren met onze partners. Deze communicatie is erg belangrijk en moet met veel aandacht onderhouden worden. Ik zet hiervoor als doel voor mezelf dat ik transparant en assertief zal zijn, en spoedig probeer te reageren op onze partners. Ik kijk ernaar uit meer over de vereniging te leren en hierin zelfvertrouwen en gevoel van competentie nog verder te ontwikkelen. Afgelopen jaar heb ik alleen maar bij de FeCo gezeten als penningmeester. Hierdoor ben ik nog steeds niet helemaal bekend met iedereen bij Comenius en heb ik geen ervaring met het organisatorische aspect van Comenius. Toch heb ik het gevoel dat er veel vertrouwen in mij is en heb ik een bestuur dat mij goed kan helpen met alles goed op een rijtje te zetten. Wanneer ik echt vastloop kan ik natuurlijk altijd bij de RvA en mijn voorganger(s) terecht voor advies of hulp, al vind ik dat lastig omdat ik mezelf dan snel als incompetent zie. Zelf merk ik namelijk dat door mijn gebrek aan ervaring ik snel als onwetend en onhandig overkom. Ik voel soms wel dat mijn uitstraling niet als professioneel wordt ervaren. Ik stel mezelf dan ook voor om van dusdanig gevoel af te komen door serieus te blijven en wanneer ik tegen iets aanloop het snel bespreekbaar te maken. Al hoop ik ook dat anderen mij serieus blijven nemen.

### **3.2 Commissies**

#### **3.2.1 Presidium**

De voorzitter is de coördinator van het Presidium. Het Presidium bestaat uit een voorzitter, een vice-voorzitter en een secretaris. Het Presidium is dit jaar voor het derde jaar in werking en is de afgelopen twee jaar goed bevallen door zowel het bestuur als de leden. Daarom zal het dit jaar voortgezet worden. Dit zorgt voor meer overzicht tijdens de ALV's en garandeert een neutrale partij tijdens deze vergaderingen. Er is ervaren dat het moeilijk is om een volledig Presidium te vinden. Wij denken dat dit komt doordat het Presidium een nieuwe commissie is en nog niet veel naamsbekendheid heeft. Verder is het presidium erg formeel en is dit alleen neergelegd voor serieuze actieve leden. Wij zijn van plan meer mensen naar de ALV's te trekken dit jaar, en zo verwachten wij dat er interesse wordt opgedaan voor de ALV's en het presidium.

#### **3.2.2 Raad van Advies**

De Raad van Advies (RvA) is een onafhankelijke commissie met als voornaamste taak het toezicht houden op en adviseren van het bestuur. De RvA speelt een cruciale rol bij het ondersteunen van het bestuur bij het opstellen van beleidsdocumenten door constructieve feedback te bieden. Deze commissie bestaat op het moment uit 4 leden, waarvan één de voorzitter is. Gezien de afgelopen jaren de RvA vijf leden heeft gehad, gaan wij verder op zoek naar een vijfde lid. Dit jaar vervult (nog niet bekend) de rol van voorzitter. Aan het begin van het jaar is er een jaarplanning opgesteld met deadlines voor het indienen van deze beleidsdocumenten. Er worden vier kwartaalvergaderingen gehouden waarin de RvA advies geeft over de door het bestuur opgestelde stukken.

Binnen de Raad van Advies is er ook een buddy-systeem geïmplementeerd. Tijdens een speciale 'buddydag' zijn buddy-duo's gevormd tussen de leden van de Raad van Advies en het bestuur. Dit systeem is in voorgaande jaren als zeer waardevol ervaren, aangezien het bestuursleden de mogelijkheid biedt om persoonlijk advies in te winnen en te weten dat er altijd iemand beschikbaar

is om te helpen. Gezien wij nog geen vijfde RvA-lid hebben, kunnen we nog geen duo's vormen. We hebben met de RvA afgesproken om buddygesprek nu op aanvraag te doen met een van de vier RvA leden, en een buddydag te organiseren zodra we een vijfde lid hebben.

### 3.2.3 SollicitatieCommissie

De SollicitatieCommissie (SoCo) houdt zich bezig met de sollicitaties voor het volgende bestuur. De SoCo zal bestaan uit de voorzitter en de secretaris van het huidige bestuur, twee leden uit de RvA en een extern persoon. De SoCo zal worden gepresenteerd op de tweede ALV van het jaar. Wij zullen net zoals Bestuur 27 in december gaan beginnen met het werven voor de SoCo. Wij vinden het belangrijk dat leden van de SoCo objectief naar de sollicitaties kijken en het beste met de vereniging voor hebben als het gaat om de sollicitanten uitkiezen. Op 22 juni vindt de kandidaatsbestuur-ALV plaats, waarin op het kandidaatsbestuur zal worden gestemd.

### 3.2.4 WervingsCommissie

De WervingsCommissie (WerfCo) houdt zich bezig met het werven van leden die interesse hebben in een bestuursjaar. De WerfCo zal bestaan uit de commissaris onderwijs, commissaris sociaal en de penningmeester van het huidige bestuur. Verder willen wij twee oud-bestuursleden vragen voor de WerfCo, omdat zij weten wie er voorgaande jaren benaderd zijn voor een bestuursjaar en wij hebben ervaren dat zij ons kunnen helpen met werven. Wij zijn op dit moment nog bezig met het benaderen van oud-bestuursleden. In week 51 (18-24 december) zal de WerfCo beginnen met het promoten van een bestuursjaar en duidelijk maken dat wij op zoek zijn naar kandidaten. Dit zal geplaatst worden op onze sociale kanalen. Opnieuw bieden wij de optie voor "koffie met Comenius". Leden die interesse hebben in een bestuursjaar of een bepaalde functie kunnen zich dan opgeven om bijvoorbeeld koffie te komen drinken en te kletsen of vragen te stellen aan de WerfCo of andere bestuursleden. Verder zullen er een aantal activiteiten zijn waarbij de WerfCo actief zal werven. Een deel van de WerfCo is dus verwacht mee te gaan op de grote en kleine reis. Daarnaast zal er ook een open bestuursvergadering plaatsvinden waarin de leden kunnen zien hoe dat eraan toegaat en zodat er interesse kan worden gewekt. Op basis van onze eerder genoemde plannen wat betreft ledenbinding, ogen wij er ook op dat dit ons zal helpen met de WerfCo.

## 3.3 Communicatie

### 3.3.1 Algemene Leden Vergadering

De Algemene Leden Vergadering (ALV) is een vergadering waarbij de beleidsstukken van het bestuur worden gepresenteerd samen met eventueel ingediende moties van leden. De leden die aanwezig zijn bij de ALV of een machtiging hebben gegeven hebben de mogelijkheid om te stemmen op deze beleidsstukken en eventuele moties. Moties worden eerst besproken binnen het bestuur in plaats van gelijk op de ALV. Dit doen wij om te zorgen dat er een eenduidig stemadvies kan worden gegeven aan de leden. De aanwezigheid op deze ALV's is vrijwillig, maar wordt wel aangemoedigd omdat dit een goede plek is om meer te leren over de vereniging en voor leden om hun stem te laten horen. Van de actieve leden wordt wel verwacht dat ze aanwezig zijn, omdat er onderwerpen worden besproken die hen ook aangaan. Bij de eerste commissievergaderingen maakt de coördinator duidelijk dat dit de bedoeling is. Het bestuur heeft dit jaar vier ALV's. De eerste ALV is 9 november en hierin worden het beleidsplan, de begroting en de realisatie van het introductieweekend gepresenteerd. De tweede ALV is 14 maart en hierin worden het halfjaarverslag en de halfjaarrealisatie gepresenteerd. De derde ALV is 20 juni en hierin wordt het kandidaatsbestuur

gepresenteerd. De vierde ALV is 12 september en hierin worden het meerjarenplan en de eindrealisatie gepresenteerd. De betrokkenheid van de leden op een ALV is van groot belang, gezien zij uiteindelijk op de ingediende stukken zullen stemmen. Leden moeten dus ook aangespoord worden om bij de ALV's te komen om mee te kunnen denken met de plannen van het bestuur. Op de ALV moet 1% van de leden aanwezig zijn om te kunnen stemmen. Wij zijn net zoals vorig jaar van plan om de ALV's dit jaar aantrekkelijker te maken, door goed te promoten en een verwachte opkomst voor de commissies aan te sporen. Wij hebben het afgelopen jaar ervaren dat drankjes en hapjes op de ALV ook helpen om leden te trekken en hier zullen wij dit jaar ook mee doorgaan. Voor grotere transparantie tijdens onze ALV's, zijn wij van plan om een groter deel van de stemmingen te doen met stempapiertjes. Dit zorgt ervoor dat iedereen zich vrij voelt om zijn mening te geven, ook voor beleidsstukken en begrotingen. Handen opsteken kan namelijk zorgen voor anders stemgedrag, gezien iedereen dan weet waar je op stemt.

### 3.3.2 Werkgroepen

De afgelopen jaren hebben we gemerkt dat we in werkgroepen effectief kunnen promoten voor onze evenementen. Zo hebben we onze WhatsAppgroep gepromoot, wat resulteerde in meer dan 50 nieuwe deelnemers. Kleine groepen bieden meer aandacht en zichtbaarheid voor eerstejaars, vooral als ze Comenius niet volgen op sociale media. We zullen maandelijks contact opnemen met werkgroepcoördinatoren om promotiemateriaal te delen. De voorzitter zal het contact onderhouden met de werkgroepdocenten om de timing van promotieslides af te stemmen. Voor grote evenementen zullen we extra promotie overwegen en overwegen om de werkgroepen te bezoeken om meer leden aan te trekken.

## 4. Secretaris - Yuuki Kubota (zij/haar)

Ik ben Yuuki Kubota en ik ben dit jaar de secretaris van Comenius. Op dit moment zit ik in mijn derde jaar pedagogische wetenschappen.



De secretaris is verantwoordelijk voor alle communicatie binnen en buiten de vereniging. Dit houdt in dat de secretaris de algemene mail van de vereniging bijhoudt. Ook houdt de secretaris zich bezig met de algemene/leden administratie van de vereniging, zoals het in- en uitschrijven van leden, is eindverantwoordelijk voor alle officiële documenten zoals het beleidsplan, jaarplan en witboek en notuleert tijdens bestuursvergaderingen. Daarnaast is het ook de taak van de secretaris om promotie te doen voor activiteiten van Comenius. Dit wordt gedaan op Instagram, Facebook en via de nieuwsbrief. Bovendien houdt de secretaris de website up to date en plaatst op de website de foto's die zijn gemaakt tijdens activiteiten, samenvattingen en aanmeldformulieren.

Ook stuurt de secretaris elk jaar de verjaardagskaarten en kerstkaarten voor de actieve leden. Ten slotte is de secretaris de coördinator van de GROEI-redactie en de VormgevingsCommissie.

### 4.1 Persoonlijke ontwikkeling

Er zijn een aantal punten waar ik mij dit jaar in wil ontwikkelen. Allereerst heb ik geleerd op de ASVA-training dat ik moeite heb met het herkennen en aangeven van mijn persoonlijke grenzen. Ik



ben van plan hieraan te werken door regelmatig met mijn voorzitter en buddy te overleggen, zodat ik op tijd hulp kan vragen wanneer dat nodig is. Daarnaast wil ik graag leren hoe ik proactiever kan zijn in het benaderen van mensen en gesprekken te voeren. Het voeren van gesprekken is belangrijk voor de ledenbinding en het creëren van een comfortabele sfeer. Op dit moment vind ik het lastig om uit mijn eigen initiatief op leden af te stappen bij bijvoorbeeld evenementen. Ik ben van plan om tijdens evenementen samen met een ander bestuurslid op mensen af te stappen, zodat ik kan oefenen met het benaderen van studenten. Op professioneel gebied wil ik mijn schrijfvaardigheden verder ontwikkelen. Ik merk dat ik soms taalfouten over het hoofd zie. Dit wil ik verbeteren door mijn medebestuurleden te vragen om mijn werk te controleren, zodat het een professionelere uitstraling heeft.

## **4.2 Commissies**

### **4.2.1 GROEI-redactie**

De GROEI is het tijdschrift van de vereniging en komt vier keer per jaar uit. In dit tijdschrift staan columns, interesses van jonge studenten in de grote stad en stukken over het werkveld van onze leden. Alle actieve leden ontvangen een exemplaar van de GROEI en deze worden ook op de website geplaatst. Daarnaast liggen er exemplaren op de bestuurskamer in het tijdschriftenrek van de bestuurskamer. Er zijn dit jaar extra exemplaren van de eerste editie, zodat leden een exemplaar kunnen meenemen of om deze te gebruiken voor goodiebags tijdens aankomende evenementen. Dit om de bekendheid van de GROEI te vergroten.

Het tijdschrift zal ook dit jaar via BladNL gedrukt worden. In het kader van duurzaamheid willen wij verder onderzoeken naar de afdrukopties voor de GROEI. Verder willen wij kijken naar manieren om het aantal exemplaren beter aan te passen aan de vraag door bijvoorbeeld een actieve ledenbestand bij te houden en te kijken naar een abonnementensysteem. Dit jaar staat de ledenbinding centraal bij de GROEI. Dit willen wij realiseren door meer interviews te doen met leden en door een overzicht van de afgelopen activiteiten erin te zetten. Vorig jaar werden de vaste artikelen en columns goed ontvangen en dit willen wij voortzetten. Ook willen wij gastschrijvers vragen voor de GROEI om de werkdruk te verlagen voor de GROEI-redactie en om meer variatie in de artikelen te brengen. Bovendien onderzoeken wij de mogelijkheid om de GROEI uit te breiden met vormgevingsleden, zodat de vormgeving van de GROEI beter aansluit bij de visie van de GROEI-redactie.

### **4.2.2 VormgevingsCommissie**

De VormgevingsCommissie (VoCo) bestaat dit jaar uit ervaren en nieuwe leden en ontwerpt al het promotiemateriaal van de vereniging, zoals alle poster. Verder doet de VoCo de vormgeving van de GROEI. Voorgaande jaren, om de commissieleden goed voor te bereiden, organiseerde ASVA twee cursussen: de InDesign-cursus en een Photoshop-cursus. Hier willen wij gebruik van maken als er behoefte is vanuit de commissie, aangezien de ervaren leden het aan de nieuwe leden kunnen uitleggen. De VoCo werkt via het programma Canva Pro voor de posters. Verder gebruiken ze InDesign en Photoshop voor bijvoorbeeld de GROEI. De VoCo werkt samen met de GROEI voor de lay-out. Om deze samenwerking goed en soepel te laten verlopen is er een WhatsAppgroep aangemaakt dat ervoor moet zorgen dat de communicatie sneller en laagdrempeliger is dan over de mail. Deze commissie begint in oktober 2023 en loopt deels door tot het volgende studiejaar in september 2024. Dit houdt in dat de VoCo van het studiejaar 2023-2024 door zal gaan met het maken van activiteitgerelateerde posters tot en met de algemene ledenbijeenkomst, die begin

oktober plaatsvindt. Dit jaar gaan wij inventariseren of de manier waarop promotiemateriaal leveren efficiënter kan en beter kan aansluiten op de behoeften van de commissieleden. Voor volgend jaar overwegen wij om de VoCo te schrappen, omdat het ontwerpen van posters met behulp van Canva eenvoudig is. De promotie wordt overgenomen door de promotieleden van de commissies. Dit zorgt voor een makkelijkere communicatie en een beter begrip van de wensen van de commissie.

### **4.3 Communicatie**

#### **4.3.1 Canvas & Website**

Vorig jaar is de overstap gemaakt om zoveel mogelijk Comenius gerelateerde informatie van Canvas naar de website van Comenius te verplaatsen. Dit maakt het voor studenten gemakkelijker, omdat alles van de vereniging op één platform staat. Op de website staat informatie over de vereniging, bijvoorbeeld samenvattingen, aanmeldformulieren voor activiteiten en merchandise. Studenten kunnen toegang krijgen tot informatie achter een inlog door een account aan te maken op de Comenius website. Vervolgens voegt de secretaris de leden toe aan de website, zodat ze kunnen inloggen in de website. Aangezien bijna alles is overgezet naar de website, gebruiken wij Canvas alleen om studiegerelateerde activiteiten te promoten.

#### **4.3.2 Nieuwsbrief**

In de nieuwsbrief zullen activiteiten komen te staan die binnenkort plaats gaan vinden en vacatures. Ook zal er een stukje in staan dat geschreven is door de studieadviseurs, de openingstijden van de bestuurskamer en de agenda met in het kort de activiteiten van de komende weken. Dit jaar gaan wij onderzoeken hoe de nieuwsbrief meer aansluit bij de leden door ook naar andere verenigingen te kijken. Verder gaan wij kijken naar de mogelijkheden hoe we de nieuwsbrief professioneler kunnen maken, bijvoorbeeld door de lay-out aan te passen. Daarnaast is de deadline voor stukjes in de nieuwsbrief op donderdag 23:59. Op deze manier is er langer de tijd om de nieuwsbrief in elkaar te zetten, wat de werkdruk van de secretaris verlaagd. De nieuwsbrief wordt op een vast tijdstip op maandag 16:00 verstuurd. Ook dit draagt bij aan de continuïteit van de nieuwsbrief omdat de leden dan weten wanneer ze de nieuwsbrief kunnen verwachten. Bovendien wordt de nieuwsbrief altijd gecontroleerd op spellingsfouten en lay-out door iemand van het bestuur.

### **4.4 Overig**

#### **4.4.1 Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)**

De AVG is de Europese privacywetgeving die gaat over de bescherming van persoonsgegevens, waar Comenius zich ook dient te houden. Vorige jaren is er al gewerkt aan de AVG-regeling en die aanpassingen zullen dit jaar voortgezet worden. Zo zal de optie om toestemming te geven voor foto's op de aanmeldformulieren van activiteiten staan en houden wij rekening met de personen die niet op de foto's willen staan. Daarnaast zal er dit jaar een optie worden toegevoegd aan het lidmaatschapsformulier waarmee leden toestemming kunnen geven om de nieuwsbrief te ontvangen. Bovendien zal met de AVG rekening gehouden worden bij het versturen van mailtjes naar meerdere personen door ze in de BCC te zetten. Wij gaan dit jaar letten of platformen en programma's AVG proof zijn. Ook wordt het privacybeleid op de website herzien en aangepast wanneer dit nodig is.

#### 4.4.2. Officiële documenten

De officiële documenten bestaan uit het beleidsplan, halfjaarverslag, jaarverslag, witboeken en statuten. In het beleidsplan staan de nieuwe plannen van dit jaar. In het halfjaarverslag evalueren wij de gebeurtenissen van het eerste halfjaar en in het jaarverslag zullen wij over het hele jaar evalueren. Verder zijn witboeken handleidingen voor het nieuwe bestuur en in de statuten staat welke regels en procedures gelden. Deze statuten zijn actueel en hoeven dit jaar niet vernieuwd te worden. Daarnaast proberen wij de documenten leesbaarder te maken, zodat leden weten waar het bestuur mee bezig is. Wij gaan dit doen door de stukken kort en bondig te houden.

#### 4.4.3 Samenvattingen

De samenvattingen staan op de website van Comenius, achter een inlog waar alleen onze leden toegang tot hebben. Verder willen wij de samenvattingen verder vernieuwen zodat studenten toegang hebben tot de laatste en actueelste versie met de juiste stof die ze moeten kennen voor de tentamens. Dit gaan wij doen door te promoten over hoe studenten hun samenvattingen kunnen delen met de studievereniging. Deze promotie zal plaatsvinden via de verschillende promotiekanalen die Comenius heeft. De samenvattingen worden gecontroleerd op juistheid en volledigheid aan de hand van de handleiding die degene die de samenvatting maakt meestuurt.

### 5. Penningmeester - Iris Brekelmans (zij/haar)

Ik ben Iris Brekelmans en ik ben dit jaar de penningmeester van SV Comenius. Ik doe momenteel mijn tweede jaar Pedagogische wetenschappen.



De penningmeester houdt zich bezig met de financiële administratie van de vereniging en is daarbij verantwoordelijk voor de begroting en de realisatie van het jaar. De boekhouding wordt bijgehouden in het programma *Conscribo* en in een fysieke boekhoudmap. De penningmeester verwerkt de declaraties. Deze worden meestal schriftelijk in de bestuurskamer of soms via e-mail ingediend. Een andere taak is het regelen van de subsidieaanvragen bij bijvoorbeeld het Onderwijsinstituut (OWI) en het Amsterdams Universiteitsfonds (AUF). Daarbij onderhoudt de penningmeester contact met de onderwijsdirecteuren om hen op de hoogte te houden van de begroting en de financiën van de vereniging. Ook regelt de ja de inschrijving bij de KvK en helpt deze bij het aanvragen van de bestuursbeurzen. Daarnaast is de penningmeester verantwoordelijk voor de boekverkoop en neemt dit jaar weer plaats in de BoekVerkoopCommissie (BVC) van de Fv-FMG. Ook is de penningmeester coördinator van de AcquisitieCommissie. De penningmeester werkt nauw samen met KascontroleCommissie die ondersteuning bieden en controleren bij onder andere de boekhouding, grote uitgaven en belangrijke begrotingen zoals de reis.

#### 5.1 Persoonlijke ontwikkeling

Er zijn verschillende persoonlijke doelen waar ik in dit bestuursjaar wil werken. Zo wil ik dit jaar gebruiken om uit mijn comfortzone te stappen en dingen aan te gaan die ik spannend vind. Het doen van een bestuursjaar is hier al een voorbeeld van. Ik had een aantal jaar geleden nooit verwacht dat

ik hier zou staan in het leven. Hierdoor hoop ik ook aan het einde van het bestuursjaar terug te kunnen kijken en trots te kunnen zijn op wat ik bereikt heb. Ik vind het vaak lastig om de controle over dingen los te laten. Dit is dan ook iets waar ik graag aan wil werken gedurende het jaar. Ik ben soms bang dat mensen het niet zullen doen op de manier waarop ik het gedaan zou hebben, maar dat betekent natuurlijk niet dat hun manier verkeerd is. Ik hoop op dat soort momenten klaar te kunnen staan voor vragen en hulp en steun te kunnen bieden, zonder dat ik de controle overneem. Zo hoop ik daardoor ook beter te leren wanneer ik wel of juist niet in moet grijpen. Dit is naar mijn idee met name een kwestie van goed reflecteren over hoe bepaalde gebeurtenissen zijn verlopen en deze te bespreken met mijn mede bestuursleden. Een ander leerdoel waar ik graag aan wil werken is samenwerken. Dit sluit erg nauw aan bij het eerder genoemde punt. Ik vind het soms lastig om dingen aan andere mensen over te laten. Ik hoop hier zeker beter in te worden tijdens mijn bestuursjaar. Door duidelijke afspraken te maken binnen het bestuur en commissies en ieders verwachtingen uit te spreken en hiernaar te luisteren en rekening mee te houden, hoop ik dat we op een manier kunnen samenwerken die voor iedereen prettig is. Tot zover heb ik de samenwerking tussen ons als bestuur als erg prettig ervaren en ik hoop dat wij dit voort kunnen zetten gedurende het bestuursjaar. Als laatste hoop ik in dit bestuursjaar nog beter om hulp te leren vragen op het moment dat ik ergens tegenaan loop of ergens niet uitkom. Ik voel hiervoor ook de ruimte bij mijn mede bestuursleden om aan te kaarten waar ik in vastloop en dit met hen te bespreken. Op deze manier hoop ik er een mooi en leerzaam jaar van te maken samen met mijn medebestuursleden.

## **5.2 Commissies**

### **5.2.1 AcquisitieCommissie**

De AcquisitieCommissie (AcquiCo) probeert op verschillende manieren geld binnen te halen voor de vereniging. Dit doen zij onder andere door het werven van sponsors. Zoals elk jaar coördineert de penningmeester als voorzitter de commissie. Op het moment heeft de commissie nog geen actieve leden. Daardoor is ervoor gekozen om de commissaris onderwijs te laten ondersteunen bij de commissie, in ieder geval totdat er actieve leden zijn. De AcquiCo werkt met een streefbedrag voor de sponsoring. Het doel ligt dit jaar op €1500, wat iets lager is dan afgelopen jaar. Hiervoor is gekozen om het zo haalbaar mogelijk te maken. Wel zal er, als dit doel bereikt is, niet gestopt worden met het actief zoeken van acquisitie. Er is elk jaar ook budget voor de AcquiCo om nieuwe merchandise ideeën te realiseren. In het vorige boekjaar zijn al nieuwe Comenius tassen besteld. Door hier op een duurzame manier mee om te gaan, zullen deze in de aankomende jaren niet opnieuw besteld hoeven worden. Wel zullen er dit jaar nieuwe stickers en banners besteld worden. Het is zeer belangrijk om voldoende sponsors te werven zodat er genoeg geld is voor het organiseren van activiteiten, maar ook zodat wij studenten een mogelijkheid kunnen geven tot een studiegerelateerde baan.

Zoals al eerder benoemd is, zijn er regelmatig bedrijven die Comenius benaderen met de vraag om vacatures te plaatsen. De AcquiCo houdt contact met deze bedrijven en is verantwoordelijk voor de afwikkeling hiervan. De AcquiCo plaatst deze vacatures vaak op de vacaturebank die teruggevonden kan worden op de website.

### **5.2.2 KascontroleCommissie**

De KascontroleCommissie (KasCo) controleert minimaal vier keer per jaar de boekhouding van de penningmeester en heeft naast een ondersteunende ook een controlerende functie. Ook adviseert de KasCo de penningmeester op het gebied van financieel beleid. Op het moment bestaat de KasCo

uit drie personen. Het doel is echter om te kijken hoe dit nog uitgebreid kan worden. Door samen met de huidige KasCo de mogelijke opties te bespreken en ook te kijken waar hun wensen liggen, is de hoop dit te realiseren. Daarnaast zal er dit jaar samen met de KasCo gekeken worden om een meer gestructureerde lay-out te maken, zodat de penningmeester een beter idee heeft welk geld die waaraan uit kan geven. Ook zal er gekeken worden naar de huidige manier van het samenstellen van de commissie en zullen er mogelijkheden onderzocht worden om hierin te schuiven. Ook hierin zal worden gekeken naar de wensen van de commissie zelf met het oog op het haalbaar houden van de commissie. Daarnaast is de hoop een adviserende functie aan de commissie toe te voegen. De huidige KasCo is samengesteld door het bestuur, waarin de penningmeester diens voorkeur heeft aangegeven. De KasCo is op 14 september 2023 ingestemd op de eerste Algemene Leden Vergadering.

### 5.2.3 BoekVerkoopCommissie

Sinds 1 juli 2021 is Smartbooks de leverancier van de studieboeken en tevens onze hoofdsponsor. Via Smartbooks krijgen onze leden op Nederlandstalige boeken 8% korting en op Engelstalige boeken 13% korting. Deze korting draagt ook goed bij aan het werven van nieuwe leden. Daarnaast biedt Smartbooks de optie om tweedehands boeken te kopen en gebruikte boeken te koop aan te bieden. Ook biedt Smartbooks sinds dit jaar de optie voor duurzame bezorging aan. Dit beide is in het kader van duurzaamheid een waardevolle toevoeging. Studievereniging Comenius krijgt als partner van Smartbooks 3% van de opbrengst van reguliere boeken en 5% van de opbrengst van tweedehandsboeken. Bij de boekverkoop wordt er binnen de faculteit samengewerkt in de BoekVerkoopCommissie (BVC). Er zijn drie verenigingen die bij deze commissie zijn aangesloten, waar wij er een van zijn. Wij zijn bij deze commissie aangesloten, omdat wij veel verschillende boeken aan onze leden aanbieden in verband met de verschillende opleidingen die vallen onder POW. De boekverkoop van dit jaar is de derde boekverkoop die in samenwerking met Smartbooks is gedaan. De samenwerking tussen de Fv-FMG en Smartbooks verloopt zeer goed en dat is ook een van de redenen waarom het contract graag verlengd wordt. De BVC van de Fv-FMG coördineert deze boekverkoop. De boekuitgifte, met name de verkoop van het eerste semester, is belangrijk voor het werven van leden en het contact met nieuwe leden en wordt door de verenigingen zelf gedaan. Daarom stimuleren wij leden de boeken zoveel mogelijk zelf op te halen. Daarnaast is er later ook nog een moment voor thuisbezorging van boeken. De tweede boekverkoop zal plaatsvinden vlak voor het tweede semester. Voor dit moment zal geëvalueerd worden binnen de commissie en in samenwerking met Smartbooks om een zo soepel mogelijke verkoop neer te zetten.

### 5.3 Subsidies/fondsen

In de afgelopen jaren is subsidie aangevraagd bij Stichting Toekenningen en bij het Amsterdamse Universiteitsfonds (AUF). Tevens worden er subsidies vanuit de opleiding toegekend (OWI). Daarnaast zal worden gezocht naar overige fondsen die bereid zijn subsidies toe te kennen aan studievereniging Comenius. Hierbij zal ook gebruik worden gemaakt van het fondsenboek van de ASVA en het fondsenboek van de Fv-FMG. Dit jaar zijn er plannen om bij het AUF een aanvraag voor het congres en de studiereis te doen. Daarnaast zal er OWI zijn voor de GROEI, het introductieweekend, de studiereis en de student-docent activiteit. Ook zal er in overleg met de onderwijsdirecteuren gekeken worden of deze subsidie ook mogelijk is voor de introductiedag.

## 5.4 Sponsors

De penningmeester is zoals ieder jaar verantwoordelijk voor sponsoring. Sponsoring zorgt voor een extra inkomen voor de vereniging, die gebruikt kan worden voor de activiteiten of andere zaken. Naast de samenwerkingen die voortkomen uit de AcquisitieCommissie is Smartbooks de hoofdsponsor van Comenius. Smartbooks is dan ook de grootste financier van Comenius.

## 5.5 Overig

### 5.5.1 Overstappen bank

Op het moment maakt Comenius gebruik van ING als bank. Het doel van de laatste jaren is geweest om over te stappen naar een andere bank. Dit heeft er mee te maken dat de ING weinig aandacht besteedt aan duurzaamheid en dit niet in lijn is met waar de vereniging voor staat. In het vorige studiejaar is er gekeken in hoeverre deze overstap gemaakt kon worden en of de in 2021-2022 opgestelde benodigde punten voor de overstap voldoende waren. Hieruit is gekomen dat een bank aan de volgende punten moet voldoen:

- Compatibel met het boekhoudprogramma Conscribo
- Een passend aantal passen en de juiste soort passen kunnen worden aangevraagd
- De overstapservice werk soepel
- De overstap duurt niet te lang
- Compatibel met de lidmaatschaps-incasso
- Werken met betaalverzoeken

Verder zal er gekeken moeten worden naar welke gegevens nodig zijn voor de overstap en of de transactiekosten stijgen bij een nieuwe bank. In aankomend studiejaar zal er samen met de KasCo gekeken blijven worden naar opties die mogelijk aan deze eisen voldoen. Hierbij zullen zowel de al bekeken banken als mogelijke nieuwe banken meegenomen worden, om zo de opties zo breed mogelijk te houden.

### 5.5.2 Minbegroting

Er zal dit jaar weer gebruik worden gemaakt van een minbegroting, zoals in de afgelopen twee jaar is gedaan. Dit zal een minbegroting van €1000 zijn. Dit is €500 minder dan de minbegroting in het afgelopen boekjaar. Dit is in overleg met de KasControleCommissie besloten, omdat de liquiditeit in de afgelopen twee jaar wel is gedaald, maar de vereniging nog steeds te liquide is. De liquiditeit is een weergave van de mate waarin de vereniging haar rekeningen kan betalen gedurende een jaar. De verwachting is dat na dit jaar de liquiditeit weer op een gewenst niveau is en er geen minbegroting meer nodig zal zijn, maar dit zal aan het einde van het jaar geëvalueerd worden.

## 6. Commissaris onderwijs - Zuzanna Rej (zij/haar)



Ik ben Zuzanna Rej en ik ben dit jaar de commissaris onderwijs van SV Comenius. Ik begin dit jaar aan mijn 3<sup>e</sup> jaar Pedagogische Wetenschappen.

De commissaris onderwijs is verantwoordelijk voor het coördineren van de EducatieCommissie, SymposiumCommissie, CongresCommissie, AlumniCommissie en de BuildYourFutureCommissie. Daarnaast is de commissaris onderwijs verantwoordelijk voor de organisatie van de

familieavond, de studeersessies en de student-docent activiteit. Samen met de bestuursstudent organiseert de commissaris onderwijs de beste docent- en scriptie uitreiking en het BuildYourFuture evenement. Samen met de commissaris sociaal is de commissaris onderwijs verantwoordelijk voor het werven van actieve leden en het vormen van de commissies. Ook organiseren zij het Actieve Leden Uitje, de Actieve Leden Borrel en maken zij de commissiebattle. Verder beheert de commissaris onderwijs de LinkedInpagina. Samen met de voorzitter woont zij het LOOP (Landelijk Overleg Onderwijskunde en Pedagogiek) overleggen bij en organiseren zij de Internationale Studenten Activiteit. Tot slot neemt de commissaris onderwijs plaats in de Activity Committee van de Fv-FMG die een activiteit voor alle verenigingen van de faculteit organiseert.

Dit jaar zal de commissaris onderwijs zich extra inzetten voor de maatschappelijke betrokkenheid van de vereniging. Zij

### **6.1 Persoonlijke ontwikkeling**

Dit jaar wil ik mij gaan focussen op grenzen stellen en taken uit handen geven. Ik heb vaak snel de neiging om taken op mij te nemen als deze niet (naar mijn idee) tijdig gebeuren. Dit heeft als gevolg dat mijn werkdruk onnodig wordt verhoogd. Hierin wil ik leren om dit goed en tijdig naar mijn bestuur te communiceren, ook om irritaties naar anderen te voorkomen. Verder wil ik verder werken aan mijn discipline wat betreft het maken en werken aan een realistische planning. Zoals wij allemaal waarschijnlijk wel weten kan het vaak heel gezellig zijn op de bestuurskamer, wat natuurlijk wel ontzettend leuk is, maar dit zorgt er ook voor dat ik vaak in de avond door moet werken aan taken die ik overdag niet af heb kunnen krijgen. Ik wil graag aan het begin van de dag haalbare doelen voor mijzelf stellen wat betreft de taken die ik die dag af wil krijgen en mocht het nodig zijn wil ik gaan uitwijken naar andere werkplekken dan de bestuurskamer.

### **6.2 Commissies**

#### **6.2.1 AlumniCommissie**

Net als vorig jaar heeft de AlumniCommissie ook dit jaar geen leden. Omdat het erg moeilijk blijkt te zijn om deze commissie te vullen, willen wij dit jaar gaan kijken naar andere mogelijkheden om de alumnileden te betrekken. In het kader hier van gaan wij in gesprek met de onderwijsdirecteuren over de mogelijkheden wat betreft het werven van leden voor de commissie, een andere inrichting van de commissie of het schrappen hier van. Wel streven wij er naar dit jaar een activiteit te organiseren voor de alumnileden, zodat een lidmaatschap voor hen waardevol blijft en zodat wij het contact met de alumnileden kunnen onderhouden.

#### **6.2.2 BuildYourFutureCommissie**

De BuildYourFutureCommissie (BYFCo) is verantwoordelijk voor het Build Your Future evenement. Dit evenement wordt georganiseerd in samenwerking met de opleiding POW en vindt dit studiejaar plaats op 14 februari. Hierbij wordt er nauw samengewerkt met de bestuursstudent van POW (zie kopje 2.11.10). Tijdens dit evenement komen sprekers uit alle masterrichtingen spreken, organiseren wij workshops en een informatiemarkt. Tot slot zal er een fotograaf aanwezig zijn voor het maken van professionele foto's die gebruikt kunnen worden voor CV's of LinkedIn.

### 6.2.3 CongresCommissie

De CongresCommissie (ConCo) is verantwoordelijk voor het jaarlijkse congres van studievereniging Comenius. Dit jaar is het onderwerp van het congres verslaving onder jongeren. De titel van het congres is als volgt: Verslaafd, en nu? Een strijd tegen meer dan alleen drugs. Aan het congres is ook een colloquimpunt verbonden. Het evenement bestaat uit verschillende elementen, namelijk een algemene lezing, een wetenschappelijke lezing, workshops en tot slot een panelgesprek. Ook zal er een diner verzorgd worden. Een deel van de kosten die verbonden zijn aan het congres zal gesubsidieerd worden door het AUF.

Rond december zullen wij op zoek gaan naar een CongresCommissie voor het volgend studiejaar. Wij streven er naar deze commissie in februari te laten starten om zo voldoende tijd te hebben voor het zoeken naar sprekers en het indienen van de subsidieaanvraag bij het AUF.

### 6.2.4 EducatieCommissie

De EducatieCommissie (EduCo) is verantwoordelijk voor laagdrempelige, studie-gerelateerde activiteiten. Dit studiejaar zullen er vier activiteiten plaatsvinden. Een van de activiteiten die de EduCo organiseert is Meet The Masters. Dit is een evenement waarbij bachelorstudenten meer informatie vanuit masterstudenten kunnen krijgen over de masters die binnen POW aangeboden worden. Daarnaast zijn wij van plan om de activiteiten maatschappelijk relevant te maken om de toekomstige pedagogen, onderwijswetenschappers en juffen meer handvatten te kunnen bieden in het werkveld. Denk hierbij bijvoorbeeld aan een training over seksuele ontwikkeling en opvoeding.

### 6.2.5 SymposiumCommissie

De SymposiumCommissie (SymCo) is verantwoordelijk voor het organiseren van drie symposia. Twee symposia vinden plaats in studiejaar 2023-2024. Een hiervan zal na de zomervakantie plaatsvinden (studiejaar 2024-2025). Dit wordt gedaan om de continuïteit van de activiteiten te waarborgen. Wel zal ernaar gestreefd worden om dit symposium voor de zomervakantie gereed te hebben om de commissieleden tijdens de zomervakantie te kunnen ontlasten. Voor alle symposia zal er minimaal één wetenschappelijke spreker over uitgevoerd onderzoek vertellen. Dit zorgt ervoor dat er een colloquimpunt verdient kan worden. Tijdens de symposia zullen onderwerpen voorbij komen die relevant zijn voor alle opleidingsrichtingen. Idealiter zijn dit onderwerpen die niet direct binnen het curriculum voorkomen, zodat er een verbreding van de kennis plaatsvindt bij de deelnemers. Omdat de symposia tegenwoordig druk worden bezorgd zullen wij bij de organisatie er van rekening houden met meer bezoekers dan voorheen. Dit betekent ook dat wij bijvoorbeeld bij voorbaat een groot collegezaal zullen boeken of zelfs op zoek kunnen gaan naar een grotere externe locatie.

### 6.2.6 WerkveldCommissie

Wij als huidig bestuur, maar ook het vorig bestuur merken dat de behoefte wat betreft activiteiten vooral in de educatieve of werk gerelateerde activiteiten ligt. De educatieve activiteiten werden het afgelopen jaar drukker bezocht dan de sociale activiteiten. Hierom een idee voor het oprichten van een nieuwe commissie, namelijk de WerkveldCommissie. Deze commissie zou als doel de organisatie van 3 bezoeken aan verschillende mogelijke werkplekken voor POW-studenten hebben. Dit brengt de studenten meer in direct contact met hun werkveld en is verder ook voordelig voor bedrijven die hiermee de toekomstige werknemers enthousiast kunnen maken. Hiermee hopen wij een waardevolle bijdrage te kunnen leveren aan de loopbaanontwikkeling van de leden. Wij willen dit



jaar als proef in ieder geval één activiteit verbonden aan een bezoek in het werkveld organiseren en willen aan de hand daarvan evalueren of een dergelijke commissie van belang zou zijn. Indien dat wel het geval is, willen wij gaan kijken naar de mogelijkheden om deze commissie in het nieuwe studiejaar te laten starten.

#### 6.2.7 Fv-FMG: Activity Committee

Dit jaar zal de commissaris onderwijs plaatsnemen in de Fv-FMG Activity committee als promotielid. Deze commissie bestaat uit negen bestuursleden van de verenigingen en het doel van deze commissie is het organiseren van een congres dat voor alle verenigingen binnen de faculteitsvereniging interessant is. Deze activiteit zal plaatsvinden in mei 2024.

### 6.3 Overig

#### 6.3.1 Student-docent activiteit

Dit studiejaar zal de student-docent activiteit op 13 maart 2024 plaatsvinden. Dit is een mooie mogelijkheid om als student de docenten op een andere manier te leren kennen en is andersom ook zeker een mooie kans voor docenten om hun studenten ook vanaf een andere kant te kunnen zien. Daarnaast zorgt deze activiteit hopelijk voor meer verbinding tussen de studenten en de universiteit. Voor de organisatie van deze activiteit gaan wij in gesprek met de docenten en studenten om te peilen wat ze leuk lijkt om te gaan doen.

#### 6.3.2 Familieavond

Dit jaar zal de familieavond plaatsvinden op 20 november. Dit is een avond waarop de familieleden en vrienden van studenten kunnen meemaken hoe het is om student te zijn aan een POW-studie. Gedurende deze avond zal een algemeen college over de onderzoekskant van de POW-studies gegeven worden. Daarna worden er gelijktijdig inhoudelijke colleges gegeven vanuit de onderwijswetenschappen en de pedagogische wetenschappen. Studenten kunnen bij het aanmelden tussen deze twee colleges kiezen.

#### 6.3.3 Beste docent- en scriptie prijsuitreiking

Samen met de bestuursstudent wordt de beste docent- en scriptie prijsuitreiking georganiseerd. Dit evenement zal plaats vinden op 11 april 2024 . Tijdens dit evenement zal er een prijs uitgereikt worden aan de beste docent. Ook zal er een prijs uitgereikt worden aan de masterstudent met de beste scriptie. Hiermee kan er ook een colloquiumpunt aan verbonden worden.

#### 6.3.4 Internationale Studentenactiviteit

De Internationale Studentactiviteit vond plaats op 25 september. Dit jaar hebben wij deze activiteit omgedoopt tot de Masteractivity. Dit om de internationale studenten meer mogelijkheid te bieden tot contact leggen met de nederlandse studenten. Helaas was deze activiteit niet geslaagd en waren er geen leden langsgekomen. Wij willen in gesprek gaan met de mastercoördinator over hoe deze activiteit volgend jaar vormgegeven kan worden.

### 7. Commissaris sociaal - Mara van den Boogaard (zij/haar)

Ik ben Mara van den Boogaard en ik ben dit jaar de commissaris sociaal van Comenius. Ik ben derdejaarsstudent Pedagogische Wetenschappen en minorstudent Criminologie.



De commissaris sociaal is verantwoordelijk voor alle sociale activiteiten die de studievereniging verzorgt. Hierom coördineert de commissaris sociaal de sociale commissies. Dit zijn de ActiviteitenCommissie, BorrelCommissie, DinerCommissie, FeestCommissie, Reiscommissie en later in het jaar de IntroductieCommissie. Deze laatste commissie wordt deels gecoördineerd in het academisch jaar 2023-2024 en deels in het academisch jaar 2024-2025. De commissaris sociaal is de connectie tussen deze commissies en het bestuur, en coördineert deze, oftewel stuurt ze aan. Een taak is dus ook om de vergaderingen zo veel mogelijk bij te wonen. Daarnaast werft de commissaris sociaal samen met de commissaris onderwijs nieuwe actieve leden en zijn zij het aanspreekpunt voor deze leden.

Hierom zijn zij dus ook verantwoordelijk voor de commissiebattle en organiseren zij samen het Actieve Leden Uitje (ALU) en de Actieve Leden Borrel (ALB). Bovendien is de commissaris sociaal degene die samen met de voorzitter het contact onderhoudt met de borrellocatie. Als commissaris sociaal neem je ook deel in de Fv-FMG Partycommissie, en dit jaar neemt de commissaris sociaal ook deel aan de Fv-FMG Borrelcommissie. De Fv-FMG Partycommissie organiseert in april een groot feest voor alle leden van de Fv-FMG. De Fv-FMG Borrelcommissie organiseert drie borrels die bedoeld zijn voor de besturen binnen de broederverenigingen, met als doel meer binding tussen de verenigingen binnen de Fv-FMG.

Dit jaar zal de commissaris sociaal zich ook veel bezighouden met de ledenbinding. Dit zal zij vooral doorvoeren via de activiteiten die de commissies organiseren. Op dit moment is de commissaris sociaal, aansluitend op de functie maar ook als vice-secretaris, verantwoordelijk voor de promotie. Ook via de promotie wordt geprobeerd dit doel te bereiken. Daarnaast zal er meer aandacht gegeven worden aan de samenwerking met de sociale coördinatoren van andere verenigingen. Het organiseren van bijvoorbeeld een pubquiz tegen een andere vereniging of een borrel samen met een of meerdere andere verenigingen en hun leden is hierbij het idee. Dit jaar zal er een nieuwjaarsprom georganiseerd worden, mogelijk in combinatie met een nieuwjaarsdiner. Daarbij zal dit jaar meer oog zijn voor middagborrels, het laagdrempeliger maken van de toegang tot deze middagborrels maar wel met een leuk en aantrekkelijk thema om zo meer leden te trekken. Ook zal er een andere aanpak zijn voor de reizen dan voorgaande jaren (zie 7.2.6).

### **7.1 Persoonlijke ontwikkeling**

Tot nu toe heb ik mijn functie als erg druk, maar wel als heel leuk ervaren. Met name omdat ik zelf ook een erg sociaal dier ben, merk ik dat ik een goed aanspreekpunt kan zijn voor onze leden. Ook zijn er al een aantal tegenslagen geweest en heb ik al meer kunnen leren over mezelf en hoe ik hiermee om ga.

Ik weet van mezelf dat ik soms achter de feiten aan kan lopen in plaats van dat ik deze voor ben en dat dit voor mij een punt is waarin ik mezelf kan ontwikkelen. Met name als het gaat om het coördineren van de commissies, ik zal mij hierin erg betrokken op moeten stellen. Dit is voor mij dan ook een punt waarin ik het komend jaar kan groeien. Mijn bestuursleden hebben mij er in de eerste weken vaker aan moeten herinneren om bepaalde zaken op te pakken, maar ik heb nu al gemerkt dat ik een kleine groei hierin heb laten zien en dingen al zelf heb opgepakt. Zo vond ik het heel lastig om een locatie voor onze constitutieborrel te vinden, maar uiteindelijk heb ik dit toch zelf op kunnen

pakken en is mij dit gelukt. Hiervoor heb ik soms ondersteuning nodig van mijn bestuur, een reminder dat ik stappen vooruit moet zetten. Als ik die stappen eenmaal heb gezet rolt het balletje ook door en weet ik dat ik iets moois neer kan zetten, zo ook onze constitutieborrel. Mijn bestuursleden zijn dus soms het vlammetje dat mijn vuur doet ontsteken. Ondanks dat dit een punt is waarin ik kan groeien denk ik zeker dat het goed is dat ik mij soms wat terughoudender op stel, zo geef ik mijn commissies wel volledige vrijheid om hun eigen plan te trekken. Mijn aandachtspunt is dus dat ik wel een duidelijk aanspreekpunt voor hen ben en zorg dat ik een betrokken houding op blijf stellen.

Waar ik mij ook heel erg voor wil inzetten dit jaar is dat aangezien ik de commissaris sociaal ben, ik de leden ook zo welkom mogelijk laten voelen bij de vereniging. Ik neem dit vooral mee bij de borrels en de activiteiten, door zelf op de leden af te stappen en ze ook te laten weten hoe erg het gewaardeerd wordt dat ze aanwezig zijn, zodat ze hopelijk ook vaker aanwezig zullen zijn. Ook probeer ik op deze manier de leden enthousiast te maken voor commissies en meer betrokkenheid bij de vereniging. Als leden bijvoorbeeld langs de bestuurskamer komen probeer ik ook even een praatje te houden met de leden, vragen hoe het met hen gaat, ze een welkom gevoel te geven. Daarnaast wil ik ook graag wat vaker mijn gezicht samen met de rest van mijn bestuur laten zien bij bijvoorbeeld hoorcolleges, om studenten op een laagdrempelige manier de kans te geven vragen te stellen aan ons en daarmee de studenten beter te leren kennen.

## **7.2 Commissies**

### **7.2.1 ActiviteitenCommissie**

De ActiviteitenCommissie (AcCo) is een commissie die in totaal vijf sociale activiteiten organiseert. De commissie bestaat uit vijf leden. Deze activiteiten zijn bedoeld om laagdrempelige maar leuke evenementen aan te bieden aan de leden. Één van deze activiteiten wordt in het begin van studiejaar 2024-2025 georganiseerd, zodat er continuïteit is. Om zo veel mogelijk leden te trekken wordt er binnen de AcCo nagedacht over verschillende soorten activiteiten, zowel actieve als creatieve activiteiten. Het is belangrijk dat de AcCo veelzijdige activiteiten organiseert, zodat er voor ieder wat wils is. Ook zou het erg leuk zijn om de activiteiten aan te laten sluiten aan wat er op dat moment gaande is. Dit zou bijvoorbeeld pompoen carven zijn rondom Halloween. Al met al het aanbieden van laagdrempelige, maar wel aantrekkelijke activiteiten gedurende het hele jaar.

### **7.2.2 BorrelCommissie**

De BorrelCommissie (BoCo) is verantwoordelijk voor het organiseren van de borrels. Hierbij kan gedacht worden aan de thema's voor de borrels en de promotie hierbij. De BoCo bestaat uit zes leden. Dit jaar gaan wij onderzoeken of we de begintijd van de borrel van 21.00 naar 20.00 kunnen veranderen. Dit naar aanleiding van feedback die wij hebben gehad van eerstejaarsstudenten. Zij gaven namelijk aan dat ze niet begrepen waarom de borrels laat begonnen als zij de volgende ochtend vroeg les hebben. Hierom hopen wij dat wanneer wij de borrels een uur eerder laten beginnen, ze ook drukker bezocht zullen worden. De borrels eindigen wanneer de laatste leden weg zijn. Er zullen altijd 2 bestuursleden aanwezig zijn tot de laatste leden zijn vertrokken. De reden dat wij er dit jaar niet voor kiezen twee bestuursleden elke borrel tot 03.00 aanwezig te laten zijn is omdat leden vaak niet tot 03.00 's nachts blijven en wij ook gemerkt hebben dat na ongeveer 01.00 er geen nieuwe leden meer aansluiten op de borrels. Hierom denken wij dat het beter is om twee bestuursleden aanwezig te laten zijn totdat de laatste leden zijn vertrokken, zodat die bestuursleden hierna ook naar huis kunnen en meer rust kunnen krijgen. Wanneer leden wel tot laat blijven, blijven de bestuursleden met late dienst uiteraard ook tot maximaal 03.00. Wij streven er ook dit jaar weer

naar om zoveel mogelijk na activiteiten en ALV's op donderdag gelijk de borrels te houden, om daarmee zoveel mogelijk leden mee te trekken. Naast de borrels op donderdag, die wij om de twee weken houden, zullen we ook middagborrels organiseren. Het streven is om er hier in ieder geval 5 van te organiseren. Deze zullen op momenten georganiseerd worden dat studenten net college hebben gehad en dus ook minder behoefte hebben te studeren, zodat wij ze een leuke middag kunnen bieden om even niet bezig te zijn met studiestress. Deze zouden als thema bijvoorbeeld net als vorig jaar een pizzaborrel of een paarse vrijdagborrel kunnen hebben. Hierin zal de BoCo de vrijheid hebben om een thema te bedenken. Ook zullen we weer een shotjesborrel houden.

#### 7.2.2.1 Overstap stamkroeg

Begin dit jaar heeft het bestuur na een lange samenwerking met café de Biblos besloten een overstap te maken van stamkroeg, namelijk naar café Leentje tot in ieder geval het einde van 2023. Bij café Leentje willen wij de borrels aantrekkelijker maken voor nieuwe studenten. Het uitgaansleven is populair onder nieuwe studenten en wij merken dat deze studenten graag naar clubs of kroegen gaan waar een feest sfeer hangt. Café Leentje brengt ons hierin mogelijkheden, aangezien dit een kroeg is met een gezellige sfeer, maar ook waar andere verenigingen, zowel studieverenigingen als studentenverenigingen op de donderdagavond komen, waardoor deze feest sfeer hier ook hangt. De animo en opkomst van de borrels nemen hiermee toe, wat voordelig is voor de vereniging. Daarnaast vinden wij het als vereniging belangrijk om nieuwe samenwerking op te bouwen met oog op professionalisering en daarmee dus ook met nieuwe cafés.

Voor de eerste borrel benaderden wij café Leentje. Deze locatie beviel ons op de eerste borrel al direct heel goed, ook omdat het er een gezellige sfeer had en er ook meer mensen aanwezig waren. Hierom kozen wij er al snel voor om contact op te nemen met de bedrijfsleidster, Brechtje, met de vraag of wij café Leentje onze borrel locatie konden maken tot in ieder geval het einde van 2023. Brechtje reageerde erg open waardoor wij ons direct welkom voelden en het contact ook gelijk goed verliep. De eerste paar borrels zijn ons nu al erg goed bevallen, wat maakt dat wij graag bij café Leentje blijven borrelen, tot in ieder geval het einde van 2023. Hierom zullen wij voor de eerste ALV een statement doen via Instagram over dat de tijd bij de Biblos helaas voorbij is, ondanks de leuke borrels die wij daar hebben gehad, en dat hierom verder geborreld wordt bij café Leentje. Wel wordt in deze periode nog onderzoek gedaan naar een andere stamkroeg, de Halloweenborrel zal dit jaar namelijk verzorgd worden bij café de Biecht. Dit met als reden dat café Leentje minder mogelijkheden biedt tot versiering en zichtbare themaborrels. Dit vinden wij wel belangrijk, met name voor onze Halloweenborrel. Hierom blijven wij ook onderzoeken of een ander café meer mogelijkheden kan bieden vanaf de start van 2024.

#### 7.2.3 FeestCommissie

De FeestCommissie (FeCo) is een commissie die bestaat uit zes leden. Deze commissie organiseert twee feesten, waarvan één een nieuwjaarsprom zal zijn. De gala's zijn vaak succesvol, wat de reden is dat de FeCo dit jaar weer zeer zal inzetten op dit feest.

De reden dat er twee feesten worden georganiseerd is omdat er dan voor beide feesten meer budget overblijft zodat deze ook beter georganiseerd kunnen worden. Leden komen vaker op feesten af, en hierdoor is dit dan ook heel belangrijk. Het gala staat gepland in week 3 op 18 januari en het feest in week 19 op 8 mei.

#### 7.2.4 DinerCommissie

De DinerCommissie (DinerCo) is een commissie van vijf leden die drie diners organiseert. Hiervan is de laatste de eindbarbecue op de laatste lesdag. Voorgaande jaren werd dit ook georganiseerd op de laatste lesdag, wat goed werkte omdat leden dit dan kwamen vieren op deze eindbarbecue. Hierom zal dit dit jaar ook voortgezet worden. Wanneer deze dag het weer niet goed is zal er een ander plan van tevoren worden bedacht. Deze diners worden georganiseerd om de betrokkenheid groter te maken van de leden, maar de diners dragen ook bij aan de ledenbinding. Op deze manier gaan de leden op een andere manier met elkaar in gesprek.

#### 7.2.5 IntroductieweekendCommissie

De IntroductieweekendCommissie (IntroCo) is een commissie die rond februari 2024 pas van start gaat om het introductieweekend, die aan het begin van het volgende studiejaar plaatsvindt, te organiseren. Het werven van de commissie start rond december/januari. De IntroCo bestaat uit 6 leden die samen activiteiten bedenken voor het weekend en dit opzetten, en die ook begeleiders zijn op het weekend zelf. Verder begeleiden het oude bestuur en het nieuwe bestuur het introductieweekend. Als dit niet genoeg begeleiders zijn wordt aan ouderejaars, vaak actieve leden, gevraagd of zij willen begeleiden. Het introductieweekend vindt rond eind september/begin oktober plaats en is bedoeld om de eerstejaars met elkaar en de vereniging kennis te laten maken.

Het introductieweekend van dit jaar zou van 29 september tot 1 oktober gehouden zijn en was dit jaar ook georganiseerd door de IntroCo die vorig jaar van start was gegaan. Het weekend had het thema Comenius in Wonderland. Echter vielen de aanmeldingen dit jaar enorm tegen, tot op het punt dat een introductieweekend geen nut meer zou hebben met het aantal leden dat mee zou gaan. Dit bleek uiteindelijk een probleem waarmee iedere vereniging te kampen had. Wij hebben hierom het weekend af moeten lassen. Binnenkort zal er een gesprek gevoerd worden met Alith van den Akker, de onderwijsdirecteur, over dit probleem. Als compensatie zal er op 4 november een introdag georganiseerd worden, waarbij er op een zaterdag leuke activiteiten georganiseerd zullen worden voor de eerstejaars, zodat zij alsnog een introdag vanuit Comenius hebben gehad. Wij gaan hiermee onderzoeken in hoeverre dit succesvol is en daarnaast zullen wij in gesprek gaan met Alith over hoe kan worden voorkomen dat de aanmeldingen volgend jaar ook niet goed lopen.

De accommodatie die eigenlijk was geboekt heeft een korting voor volgend jaar aangeboden, er moet naar aanleiding van het gesprek met Alith en de opkomst op de introdag een beslissing gemaakt worden over het introductieweekend van volgend jaar.

#### 7.2.6 ReisCommissie

De ReisCommissie (ReCo) organiseert ieder jaar een grote en een kleine reis. De grote reis is een studiereis waarvoor een subsidie wordt aangevraagd bij het Amsterdams Universiteitsfonds (AUF). Dit fonds biedt extra faciliteiten aan, zo ook subsidie voor studiereizen. Op deze manier wordt de bijdrage die leden zelf moeten doen om mee te gaan op reis lager. Om deze subsidie aan te vragen moet verantwoord worden waarom deze subsidie gegeven mag worden. Hierom streeft de ReCo er tijdens het organiseren naar om een universiteit te bezoeken en andere studiegerelateerde activiteiten in het land van de reis te ondernemen. Deze studiereis gaat naar een Europees land. Dit jaar zal de kleine reis voorafgaand aan de grote reis gehouden worden. De kleine reis zal in eind februari plaatsvinden en de grote reis in het begin van april. Hier is voor gekozen omdat de drempel om mee te gaan op reis lager kan zijn voor leden aangezien deze korter en vaak ook dichterbij gelegen is, vooral wanneer zij nog nooit mee zijn geweest op reis. Vervolgens heeft de ervaring die wordt opgedaan op kleine reis mogelijk een enthousiasmerende werking, waardoor het animo voor

de grote reis hoger kan worden. Dit jaar zal uitgegaan worden van 25 mensen die meegaan op reis, inclusief het bestuur en de ReCo zelf. Dit zijn minder leden dan vorig jaar, omdat het aantal aanmeldingen vorig jaar lager lag dan verwacht. Als laatste zal de grote reis dit jaar niet langer dan een week zijn, en maar één weekend overlappen. Wij hebben gemerkt dat een grote reis van één week een goede lengte is voor de deelnemers, zodat deze niet te lang wordt. Daarnaast hoeven deelnemers maar één weekend vrij te maken om mee op reis te kunnen. Met het omdraaien van de grote en kleine reis, het verwachte aantal deelnemers iets te verlagen en de grote reis maar één weekend te laten innemen hopen wij dit jaar op twee volle en succesvolle reizen. Als er meer aanmeldingen zijn dan plek zal er geloot worden, waarbij actieve leden twee lootjes hebben en reguliere leden één. De kleine reis is kleinschaliger dan de grote reis, deze gaat vaker richting een meer dichtbij gelegen bestemming. Deze is ook niet studiegerelateerd, waardoor er voor deze reis geen subsidie is. Wel zullen we dit jaar meer focussen op een kleine reis met leuke activiteiten, bijvoorbeeld door deze in een avontuurlijke en meer natuurlijke setting te doen, om zo ook meer variatie te hebben in de reizen.

Vorig jaar is door de grote stijging in vliegticketprijzen gekozen om met de Flixbus op studiereis te gaan. Ondanks dat dit langere reistijden geeft, bleek vorig jaar dat het reizen met de Flixbus veel bijdroeg aan de ledenbinding op de reis. De reis werd hierdoor erg gezellig omdat iedereen elkaar al goed leerde kennen op de heenweg. Hierom zal ook dit jaar geprobeerd worden één van de reizen met de Flixbus te verzorgen. Als laatste krijgen de leden die meegaan een vrijstelling van onderwijs in de week van de grote studiereis.

### **7.3 Contacten en samenwerkingen**

#### **7.3.1 Fv-FMG: Party Committee**

De commissaris sociaal maakt onderdeel uit van de Fv-FMG Party Committee. Dit is een commissie die bestaat uit een bestuurslid uit iedere vereniging van de Fv-FMG, met name de sociale coördinatoren. Samen organiseren zij één feest voor alle leden van de studieverenigingen. Dit jaar zal het feest op 10 april zijn. Het thema van dit jaar staat al vast. Dit thema zal ongeveer 2 maanden voor het feest bekendgemaakt worden via de Instagram pagina's van alle verenigingen en de Instagram pagina van de Fv-FMG. Dit is de commissaris sociaal van Comenius het acquisitielid.

**Nawoord**

Lieve Comenianen,

Ten eerste willen wij jullie bedanken voor het lezen van dit beleidsplan! Wij hopen dat jullie na het lezen van dit beleidsplan een goed beeld hebben gekregen van onze intenties voor het komende academisch jaar. Wij zullen alles erop inzetten om deze doelen, deels door ons gesteld en deels op basis van de meerjaren- en beleidsplannen van de afgelopen besturen te realiseren.

Wij hopen dat wij van dit jaar kunnen genieten samen met jullie!

Namens het 28ste bestuur der Studievereniging Comenius,

Bob de Bruijn

**Bijlage 1 - Verantwoording begroting**

De verantwoording van de begroting zal in de nazending voor de ALV bijgevoegd worden.